



ПРЕС КЛИПИНГ

19. април 2013.



НАСЛОВИ

Траже да радимо две године дуже;(стр.2)

Крагујевац: Са сајма на посао;(стр.3)

За сат предато више од хиљаду пријава за посао;(стр.3)

Могућа радикализација протеста;(стр.4)

Што је предузеће мање, порез је све већи;(стр.4)

Рудари "Зајаче" наставили протест испред рудника;(стр.5)

Тражи се решење за враћање старих плата;(стр.7)

Динкић: Од 2014. порези и доприноси само на један рачун;(стр.8)

Пауза за дојење проблем за газде;(стр.9)

Динкић "пали" пећ, синдикалци маштају о У.С. Стилусу;(стр.10)

Велика недисциплина у уплати доприноса;(стр.11)

Траже да радимо две године дуже

Б. СТЈЕЛЈА

У Влади Србије се озбиљно размишља о новом подизању старосних граница за пензионисање. Женама стаж до 62, а мушкарцима тек кад напуне 67

ЈОШ није стављена тачка на померање старосних граница за пензионисање! Министарство финансија је, како „Новости“ незванично сазнају, предложило Међународном монетарном фонду реформу пензијског система по којој би се жене са тржишта рада повлачиле тек након 62. рођендана, а мушкарци кад напуне 67.

- Према важећем закону, услови за стицање старосне пензије се подижу постепено све до 2023. године. Тада ће се ставити тачка на све промене, а жене ће у пензију одлазити са најмање 58 година живота и са 38 година стажа (сада могу са 53 године и 4 месеца и са 34 године и 4 месеца стажа), а мушкарци са исто година, али са најмање 40 година рада иза себе (сада могу већ са 53 године и осам месеци) - каже Бранислав Рашић, помоћник директора Сектора за остваривање права из пензијског и инвалидског осигурања. - Ако немају више од 15 година стажа, мушкарци у пензију могу да иду тек кад напуне 65 година, а жене 60.

Ипак, у припреми је нови предлог са којим нису сагласни баш сви ресори унутар Владе. У предлогу је записано да би се нове одредбе примењивале од 2015. године. Тада би се граница подизала за по још два месеца годишње, па би завршни резултат био постигнут за 12 година, односно 2027. године.

- О реформи пензијског система се размишља непрестано и разни се предлози састављају јер се пензије у многим ресорима третирају као неки реметилачки фактор привреде, што је апсурдно - прича Драги Видојевић, помоћник министра рада, запошљавања и социјалне политике. - О одрживости система ПИО свакако се мора размишљати, али се стање не може поправљати новим подизањем старосних граница, а нарочито не женама.

ПЛАЋАЛИ БИ ШТЕТУ ТУЂИХ ГРЕШАКАБЕСМИСЛЕНО је подизати даље старосне границе јер је код нас и очекивано трајање живота краће него у развијеним западним земљама - сматра Петар Митровић, председник синдиката пензионера „Независност“ и члан извршног одбора Европске асоцијације пензионера (ФЕРПА). - А за лоше финансијско вођење фондова нису криви ни радници ни пензионери, па је непоштено да они на крају плаћају штету.

Видојевић додаје да се о новим условима за старосну пензију у Србији не може ни размишљати и да је недопустиво да се решења из других земаља „пресликавају“. Пре свега јер се на Западу живи другачије, услови рада су бољи и безбеднији, а животни стандард већи.

У Фискалном савету Србије, међутим, немају ништа против да се старосне границе додатно ревидирају, јер су већ то учиниле и друге европске земље. Ипак, они сматрају да само промене старосних услова неће донети уштеде ако се уз њих не примени и систем „актуарске правичности“:

- То би значило да се пензијска накнада умањује за шест одсто за сваку годину пензионисања пре регуларне старосне доби, односно да се накнада увећава за шест одсто за сваку годину

пензионисања након регуларне старосне доби - објашњава Никола Алтипармаков из Фискалног савета.

Он рачуна да би очекиване уштеде - од око 0,1 одсто БДП у првим годинама примене - биле повећаване током времена и да би износиле близу 0,4 одсто БДП након петнаестак година, када би се достигли пуни дугорочни ефекти:

- Без овога није смислено даље подизање граница јер се само на овај начин може повећати мотивација радника да се без финансијских последица пензионишу пре времена.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:430139-Kragujevac-Sa-sajma-na-posao>

Крагујевац: Са сајма на посао

М. Ђ.

Међу 3.000 незапослених са евиденције бироа у Крагујевцу, у четвртак су послодавци тражили око 1.500 радника

МЕЂУ 3.000 незапослених са евиденције филијале Националне службе за запошљавање Крагујевца, у четвртак су послодавци тражили око 1.500 одговарајућих радника за ангажман у својим фабрикама. На сајму запошљавања нове раднике тражило је око педесет послодаваца из Шумадије са кадровицима Компаније „Фијат аутомобили Србија“ и партнерима из пратећих италијанских фирми.

Приватници су најавили да ће запослити 420 Крагујевчана, док је аутомобилској индустрији потребно до 1.000 нових радника.

И „Заставина фабрика оружја“ међу поднетим радним биографијама тражи око двеста радника са одговарајућом стручном спремом.

Према речима Јелене Зорнић, шефа НСЗ, послодавци највише траже занимања машинско-металске струке, али и конфекционаре, дипломиране економисте и професоре италијанског језика.

Danas.rs

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/za_sat_predato_vise_od_hiljadu_prijava_za_posao_4.html?news_id=259377

За сат предато више од хиљаду пријава за посао

АУТОР: З. Р.

Крагујевац - Јучерашње отварање дводневног, седмог по реду Сајма образовања и запошљавања у Крагујевцу обележило је огромно интересовање незапослених из тог града и осталих шумадијских места, који су само током првог сата те манифестације послодавцима предали више од 1.000 пријава за посао.

На сајму учествује око 50 послодаваца који су, изузимајући компанију Фијат аутомобили Србија и њене кооперанте, већ саопштили да им је потребно 420 нових радника. Према званичној информацији, најтраженији су радници са машинским и металским занимањима, од

трећег до седмог степена стручне спреме, али и дипломирани машински инжењери, економисти, комерцијалисти, конфекционари и други.

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/moguca_radikalizacija_protesta.4.html?news_id=259372

Рудару у Зајачи у штрајку већ четврти дан

Могућа радикализација протеста

АУТОР: Г. В.

Београд - Запослени у Рудницима и топионици Зајача у Зајачи код Лознице већ четврти дан су у штрајку захтевајући исплату заосталих зарада и оверу здравствених књижица.

У штрајкачком одбору истичу да плате нису примили од децембра прошле године и поручују да ће штрајк наставити све док се не испуне њихови захтеви. У случају да у догледно време послодавац Фармаком МБ у власништву Мирослава Богићевића не услиши њихове захтеве, штрајкачи наглашавају да је могућа и радикализација штрајка. Како Данас сазнаје, са штрајкачима се јуче сусрео Томислав Шубарановић, државни секретар у Министарству природних ресурса, рударства и просторног планирања, који је рударима рекао да ће разговарати са пословодством Фармакома о решавању проблема. Шубарановић је нагласио да је послодавац дужан да исплаћује личне дохотке запосленима и регулише све друге законски прописане обавезе према рудницима.

Подсећања ради, у уторак око 15 и 30 сати у Зајачи је 34 рудара обуставило производњу и сишло у јаму. Сутрадан им се прикључило још десетак колега. Штрајку рудара су се придружили и запослени у топионици који такође захтевају исплату заосталих зарада и оверу здравствених књижица. Штрајкачи наглашавају да им је пословодство у више наврата обећавало исплату заосталих зарада, али да до тога није дошло иако производња и експлоатација руде није прекинута. Како је Данасу речено у изворима блиским штрајкачком одбору, власник Фармакома МБ Мирослав Богићевић покушао је јуче да разговара са штрајкачима у топионици и приволи их да се врате на посао, али су они то одбили не желећи да почну са производњом све док се не испуне њихови захтеви.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/378497/Sto-je-preduzece-manje-porez-je-sve-veci>

Што је предузеће мање, порез је све већи

С. В.

Да би мала и средња предузећа (МСП) била успешнија, порези које те фирме плаћају морају бити нижи. Ови намети иначе данас чине око осам одсто укупних расхода предузећа у Србији, закључак је истраживања Европског покрета у Србији.

- Реформом система опорезивања може се допринети стварању бољих услова за развој МСП, али је осим тога потребно спроводити и отклањање других баријера за њихов раст. Пореско оптерећење је највеће код малих предузећа, затим код средњих, а најниже код великих, каже један од аутора истраживања Саша Ранђеловић.

Професор Економског факултета у Београду Милојко Арсић наводи да велики проблем за развој МСП представља и сива економија, која грубо нарушава услове пословања.

- Потребан је само нижи ниво намета, већ и једноставнији порески систем. Велики проблем је и финансирање малих и средњих предузећа, који узимају кредите мале вредности, а и значајан трошак им представља цена коју морају да плате за обраду тих зајмова. Тужно је што је симболичан број малих и средњих предузећа који постају средња и велика предузећа, закључује проф. Арсић.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/378416/Rudari-Zajace-nastavili-protest-ispred-rudnika>

Рудари "Зајаче" наставили протест испред рудника

С. Пајић

После више од 24 часа проведена у окну, рудари из Зајаче изашли су из јаме и провели ноћ на отвореном, испред рудника „Штира“, настављајући протест због неисплаћених плата од децембра прошле године и неизмирених обавеза за пензионо и здравствено осигурање. Придружиле су им се и колеге из рудника „Заворје“.

Томислав Шубарановић, државни секретар у Министарству природних ресурса, рударства и просторног планирања, којих је данас посетио заједно са Сенишом Танацковићем, шефом инспекције за рударство, обећао им је да ће о њиховом проблему разговарати са руководством концерна „Фармаком МБ“, у оквиру којег послују Рудници и топионица „Зајача“.

Радомир Ђокић: У Титово време било боље

Имам 59 година и у новембру би требало да идем у пензију. Цабе да радимо нећемо. У Титово време било је боље, тад је био плаћен наш посао, а рудар цењен. Сад немам ни за пиво. И услови су пре били бољи јер је постојала механизација, а сада све ручно радимо. Вадимо из јаме старе машине па њих сређујемо и користимо.

- Верујем да и компанија покушава да разреши проблеме, али кад плата дуже време касни то значи да неко од менаџера у фирми није способан за свој посао. Пошто је реч о приватној компанији, вероватно ће власник или борд директора то преиспитати. Разговараћемо са руководством и помоћићемо рударима колико је у нашем домену. Штрајк глађу, који неки радници најављују, није решење и није добро за њихово здравља, а ни за њихове породице. Предложио сам им да одржавају законски предвиђен минимум рада – рекао је Шубарановић.

Он је најавио да ће надлежна инспекција доћи почетком следеће седмице да узме изјаве од рудара и да утврди да ли је у зајачким рудницима било експлоатације руде, пошто компанија за то нема одобрење.

- Концерн има одобрење за истраживање до 2015. године, а ако је било експлоатације руде мора се утврдити где је она отишла. Ако је рађено против закона, онда су закинати и општина и држава за накнаде, као и сам рудник. То ће се тек утврдити и ако је фирма крива, руководство мора да одговара. О овом проблему ћу обавестити државни врх и ресорног министра, а рударе ћу извести о разговорима са руководством компаније – најавио је Шубарановић и потврдио да „Фармаком МБ“ дугује држави више од 195 милиона динара накнаде за коришћење минералних сировина.

Ђорђе Цвијетковић: Дошао да зарадим, а остао без пара

Долазим из Јање у Републици Српској и овде радим 20 месеци. Седмично одем једном кући. Раније смо радили по шест дана, а сад по четири радимо, а два имамо за одмор. Пошто нисам могао да нађем други посао почео сам да радим као рудар. Дошао сам да зарадим, а сад ни овде нема пара.

Горан Радић, председник штрајкачког одбора рекао је да ће радници и даље остати испред рудника, а да ће наставити да раде ако им фирма исплати плате.

- Ми не желимо да затворимо рудник. Хоћемо само да испоштују наша права и исплате нам заостале зараде. Немамо оверене здравствене књижице, а захтева се од нас да одржавамо минимум процеса рада. Рудник свакодневно мора неко да обилази и надгледа и ми морамо то да поштујемо тако што ће они који имају оверене здравствене књижице улазити у окна. Тако ће бити док не испуне наше захтве да исплате три заостале плате – поручио је Радић.

Сретен Тешић: Директори нас лагали
Било је тешко издржати целу ноћ у влажној јами, а онда смо целу ноћ провели и испред окна. Хладно је, али смо били јаки. Радим две године и чекам плату од децембра. Долазили су директори, лагали нас и обећавали, али ништа од тога. Нудили су по пар хиљада, само да радимо. Имам 57 година, дете школујем, а немам ни здравствену књижицу оверену.



<http://www.dnevnik.rs/vojvodina/trazi-se-resenje-za-vracanje-starih-plata-0>

Тражи се решење за враћање старих плата

ЗРЕЊАНИН: Градоначелник Зрењанина Иван Бошњак изразио је спремност да учествује у решавању проблема изазваног смањењем плата запосленима у Градској управи Зрењанина са нижом и средњом стручном спремом, саопштио је председник Независног синдиката Жељко Торњански после састанка са првим човеком града.

Овом састанку су присуствовали и потпредседник Независног синдиката јавних служби Ранко Хрњаз и председница Самосталног синдиката Градске управе Милица Суботин.

- Договорили смо се да је потребно још неколико дана како би се размотриле све могућности и консултовала републичка министарства. На предлог градоначелника, следећи састанак заказан је за 23. април, када ће се разговарати и о предлогу колективног уговора, који би генерално требало да регулише сва питања у вези заштите права и социјално-економског положаја запослених у Градској управи – саопштио је Торњански и поручио да се не сме дозволити да радницима са најнижом стручном спремом плате буду умањене за 5.000 до 6.000 динара, што се сада догодило.

Оба синдиката сматрају да то представља озбиљан удар на кућне буџете наведене категорије запослених и то нарочито оних чија су примања оптерећена кредитима. Синдикалци истичу да у буџету града постоје одвојена финансијска средства за ове намене и да је само потребно на основу искустава из других градова и општина пронаћи одговарајући модел како вратити старе зараде.

Како је "Дневник" писао, запосленима са нижом и средњом стручном спремом мартовске плате умањене су за 20 одсто. Тај проценат до сада им је исплаћиван кроз такозвану "трећу листу",

односно кроз социјална давања. Али, државни ревизор је приметио да то није у складу са законом и зато су надлежни укинули поменуто давања. Ж. Б.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/dinkic-od-2014-porezi-i-doprinosi-samo-na-jedan-racun>

Динкић: Од 2014. порези и доприноси само на један рачун

БЕОГРАД: Министар финансија и привреде Млађан Динкић најавио да ће од почетка наредне године привреда уплаћивати порезе и доприносе на само један рачун, уместо садашњих 50, и да ће то значајно допринети њеном растерећењу.

Динкић је, на данашњем скупу у организацији Националне алијансе за локални економски развој (НАЛЕД), навео да од 1. октобра ове године креће пилот пројекат за један уплатни рачун, а од 1. јануара 2014. године почеће пуна примена тог прописа за све.

Како је прецизирао, у просеку фирме сада порезе и доприносе уплаћују на 50 рачуна, и подносе 20 извештаја месечно, што ће од почетка наредне године бити замењено једним рачуном и једним обрасцем за извештавање.

Динкић је подсетио и да ће од 1. јула следеће године бити уведена обавеза електронске пријаве пореза за све, чиме ће бити укинута пет милиона различитих образаца који се сада користе у комуникацији привреде и Пореске управе.

Такође, радиће се на побољшању комуникације између пореских инспектора и привреде, а запослени у Пореској управи уместо на шалтерима радиће у контроли, што и јесте основна функција те институције. Он је најавио да ће ове недеље бити донета одлука о оснивању Канцеларије за брзе одговоре, која ће пре свега бити усмерена на скраћивање рокова за одобравање грађевинских дозвола, као и процедура везане за катастар и земљиште. Према његовим речима, системски напредак у тој области може бити направљен само изменама Закона о планирању и изградњи, чија израда је у току.

"Као што знате, ја сам јавно позвао и НАЛЕД, УСАИД и друге да дају предлог таквог закона и колико сам обавештен он је у изради, желимо да нам привреда да предлог Закона о планирању и изградњи који би био дебиروقратизован и имао једноставне процедуре. Надам се да бисмо могли да га добијемо у радној верзији до овог лета, да бисмо га што пре усвајали", рекао је Динкић.

Како је навео, он у тој области може да да само политичку подршку јер она није у његовом ресору, а исто се односи и на Закон о раду, који ће бити једна од тема у мајским разговорима српских власти са Међународним монетарним фондом, као једна од средњорочних структурних реформи ради веће флексибилности на тржишту рада.

Пауза за дојење проблем за газде

Пре два дана дана ступио је на снагу Закон о изменама и допунама Закона о раду који предвиђа посебну заштиту запослених трудница али је крајње неизвесно како ће се он спроводити у пракси. Посланици Скупштине Србије усвојили су га прошле недеље, председник Србије га је указом прогласио и одмах је обављен у “Службеном гласнику Србије”, па је 16. априла ступио на снагу.

Наиме, измењеним Законом о раду предвиђено је да послодавци уведу паузе за дојење породиљама које се на посао врате пре истека годину дана од рођења детета. Газда има обавезу да им обезбеди право на једну или више дневних пауза у току радног времена у укупном трајању од 90 минута или да им за толико скрати радно време. Наведено је и се да пауза или скраћено радно време исплаћује као редован рад односно.

Директор Уније послодаваца Србије Драгољуб Рајић оцењује да управо овај члан измењеног Закона о раду у пракси може бити проблематичан додајући да Србија нема, као неке европске државе службе које би испратиле одлазак мајки да подоје дете и врате се на посао.

- Замислите да некеме у угоститељској радњи или малој трговини на 90 минута оде радница да подоји дете. Ми пресликавамо из богатих држава, као што су Шведска и Норвешка, где постоји посебна патронажна служба. Они дођу по жену на посао, одведу је до куће или јаслица, она подоји дете и онда је врате на посао и све то не траје дуго. Ми немамо у Србији такву патронажну службу - сматра Рајић.

Раднице треба да се са послодавцем договоре о начину коришћења паузе за дојење. Оне које станују далеко тешко да могу за 90 минута да оду до куће и да се врате на посао и њима у сваком случају више одговара да раније одлазе с посла. Но, велико је питање да ли ће им то послодавац дозволити и да ли је то њиховом радном месту изводљиво.

Овим законским прописом утврђено је и да се породиљама које имају радни однос на одређено време он продужи све до истека коришћења права на одсуство. Решење о отказу уговора о раду убудуће биће ништавно ако је на дан отказа послодавцу било познато да је трудна или ако она у року од месец дана од дана пријема отказа газду о томе обавести и достави одговарајућу потврду овлашћеног лекара или другог надлежног органа.

Љ. Малешевих

Динкић "пали" пећ, синдикалци маштају о У.С. Стилу

Извор: Каматица, Данас

Судећи по изјави Млађана Динкића, министра финансија и привреде, Железара Смедерево ће поново почети са радом у понедељак 22. априла. Тог дана требало би да буде упаљена једна висока пећ у фабрици, чиме ће се стећи услови за почетак производње челика.

Динкић је истакао да ће покретање производње омогућити повратак на посао око 5.000 радника, а према досадашњим прорачунима, губитак не би требало да буде већи од 20 милиона долара.

У синдикатима су, међутим, много опрезнији са оптимизмом. Жељко Веселиновић, председник УСС Слога, чија подружница делује у Железари, истиче да треба сачекати понедељак и видети како ће протећи паљење пећи.

Он додаје да би почетак рада високе пећи био у интересу свих, и врло брзо ће се видети да ли ће до тога доћи. **Председник Слоге сумња и да се воде преговори са неком великом европском компанијом о преузимању Железаре**, јер се ниједна компанија која послује у области индустрије челика у овом тренутку, када су ефекти економске кризе још увек јаки, не би одлучила за такву аквизицију.

- У Европи је од Уралвагонзавода већи само Арцелор Митал, али та компанија отпушта раднике због кризе, и мало је вероватно да ће тражити нову железару када има своју фабрику у Зеници. Као једину могућност за излазак из ове тешке ситуације видим изградњу нове производне линије за потребе фабрике Фијат. Међутим, ту инвестицију би требало да уради држава а не Италијани и да онда са њима направи пословни аранжман. **Друга могућност је да Влада Србије понуди Ју-ес-стилу да се врати и преузме Железару.** Држава, наиме, није учинила довољно да задржи Американце у Смедереву, за разлику од Словачке где је Ју-ес-стил остао јер је добио додатне повластице - истиче Веселиновић.

Велика недисциплина у уплати доприноса

Прошле године тек сваки трећи послодавац није уплатио обавезе за раднике

Послодавци, који до 30. априла за своје запослене не буду поднели доказ о уплатама доприноса за пензијско и инвалидско осигурање, за 2012. годину, пензијски Фонд ће по истеку овог рока против њих поднети прекршајне пријаве, потврдили су јуче у Фонду ПИО.

С обзиром на то да је послодавцима остало још десетак дана да поднесу М4 образац они који су превидели ове своје обавезе мораће да плате и казну. Непοштовање овог рока сма-

носе, али не достављају образац, јер ће се третирати исто као да уплата није ни било, јер Фонд без М4 обрасца нема доказ у евиденцији о уплатама. Само с овим обрасцем Фонд има комплетну документацију на основу које сутра обрачунава и пензију, објашњавају у ПИО.

О великој неажурности послодавца говори и чињеница да је прошле године од око 224.838 оних, који су обавезни да предају М4 образац, то урадило 147.265 њих. Податке није доставило око 80.000 послодавца, или готово сваки трећи.

Фонд је због тога упутио опомене на адресе око 8.604 несавесна послодавца, од чега је њих 5.074 накнадно

Динкић: За порезе и доприносе један рачун

Министар финансија и привреде Млађан Динкић рекао је да ће од почетка наредне године привреда уплаћивати порезе и доприносе на само један рачун, уместо садашњих 50, и да ће то значајно допринети њеном растерећењу. Динкић је на скупу у организацији НАЛЕД-а навео да од 1. октобра ове године креће пилот пројекат за један уплатни рачун, а од 1. јануара 2014. године почеће пуна примена тог прописа за све. Динкић је подсетио и да ће од 1. јула следеће године бити уведена обавеза електронске пријаве пореза за све, чиме ће бити укинута пет милиона различитих образаца који се и сада користе у комуникацији привреде и пореске управе. Танјуг

тра се прекршајем за који су предвиђене новчане казне од 10.000 до 800.000 динара за послодавце и од 2.500 до 50.000 динара за одговорно лице у предузећу.

Будући да је нередовна уплата доприноса главни проблем да Фонд у 99 одсто случајева не може да изда коначно решење о пензијама, већ привремено, Фонд апелује на послодавце, да не пропусте овај рок како не би правили проблеме и себи и радницима који сутра треба да се пензионису.

Фонд апелује и на оне власнике фирми који редовно уплаћују допри-

уплатило доприносе, док 3.436 није уопште реаговало. Фонд је против 359 поднео кривичне пријаве.

Послодавцима је утолико олакшана процедура уплата што то могу да ураде и електронски, чиме се аутоматски указује на грешке, уколико их има. После тога власници фирми могу да буду сигурни да су образци исправни и да неће бити враћени са шалтера Фонда.

У Фонду подсећају, да се за пољопривреднике ови образци не предају сваке године, већ се за њих попуњавају пре одласка у пензију.

Ј. Петровић