



ПРЕС КЛИПИНГ

25. септембар 2013.



НАСЛОВИ

Дуг рударима 1,2 милијарде;(стр.2)

Због прекршаја затворена 691 радња; (стр.3)

Синдикати: Закон да не умањи права;(стр.4)

Синдикат ће се борити за бољи закон о раду;(стр.6)

Држава игнорише раднике;(стр.7)

Српски и хрватски синдикалци о радном законодавству;(стр.9)

Радне књижице за 25 приправника;(стр.10)

Приправнички стаж понудило осам послодаваца;(стр.10)

ММФ: Жене ће бити моторна снага привреде;(стр.11)

Виши прекршајни суд за закон о заштити узбуњивача;(стр.12)

Откази се не смеју делити одока Ове године БДП Србије расте 1,8 посто; (стр.13)

Ове године БДП Србије расте 1,8 посто;(стр.14)

Дуг рударима 1,2 милијарде

ФоНет

Председник Синдиката рудника са подземном експлоатацијом угља у Србији ЈП "Ресавица" Горан Николић изјавио је да то предузеће рударима дугује за сменски рад 1,2 милијарде динара

Председник Синдиката рудника са подземном експлоатацијом угља у Србији ЈП "Ресавица" Горан Николић изјавио је данас ФоНету да то предузеће рударима дугује за сменски рад 1,2 милијарде динара и да због тога прети гашење производње.

"Рачун предузећа Ресавица је у блокади од фебруара због дуга од 60 милиона динара за неплаћени сменски рад рудара по правоснажним пресудама судова. Уколико судови пресуде у корист радника и у наредним тужбама, процена је да би дуговања нарасла на 1,2 милијарде динара. Само по основу неплаћеног сменског рада у овој години дуг ће бити увећан за 200 милиона динара", рекао је Николић.

Синдикат је указивао на овај проблем ранијим и садашњим министрима. Тражили су и решење проблема, јер ће енормни дугови довести до потпуне блокаде рада предузећа и престанка производње.

Он је рекао да то предузеће неће издржати и да ће, уколико држава не помогне, доћи до постепеног замирања производње.

"Субвенције државе, које су високе и достижу 4,3 милијарде динара, нису довољне за исплату зарада и остатак се допуњује од продаје угља. Тражили смо додатна средства да би људи који раде у сменама добили повећање. Уколико би се то урадило из постојеће масе, портир на капији би имао исту или већу плату од најискуснијих копача у јами у првој смени, такође би вође смена имале нижу зараду од копача", наводи Николић.

Он је похвалио пословодство Ресавице, јер су у протеклих годину дана исплаћени дугови за ПИО и боловања рудара, као и накнаде инвалидима. Ранији дугови по тим основама били су стари по неколико година и рудари нису могли да остваре право на пензију. Та средства обезбедила је Влада Србије.

"Свесни смо да овако више не може. У руднике 20 година није улагано, примитивна је производња. Подржавамо став ресорног министарства за модернизацију производње. По нацрту Плана консолидације производња би са садашњих 600 хиљада тона требало да достигне невероватних пет милиона тона већ 2018. године. То би био спас за рударе", рекао је Николић.

У Синдикату наводе да знају да приватизација постојећих рудника угља значи гашење, јер не могу да створе профит и предлажу да рудници који немају перспективу буду решавани по моделима и искуствима европских држава.

"Постепено затварање до коначног заршетка експлоатације, а да се упоредо отварају нова радна места у алтернативним делатностима. Увек смо били против социјалних програма, јер људи потроше новац и постану социјални случајеви", закључио је Николић.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:455625-Zbog-prekršaja-zatvorena-691-radnja>

Због прекршаја затворена 691 радња

Д. М. - Д. И. К.

Порески инспектори воде „мртву трку” са трговцима који избегавају да издају фискалне рачуне и не пријављују раднике. На великим манифестацијама сваки други угоститељ не даје рачуне

НИ сталне контроле пореских инспектора не могу да натерају трговце и остале власнике фискалних каса да редовно издају рачуне својим купцима. Резултати контрола које спроводи Пореска управа Србије стално се „врте“ на проценту од 40 до 50 одсто оних који државу „закидају“ не евидентирајући по прописима пазар кроз фискалне рачуне.

- У периоду од 1. јануара до 23. септембра 2013. године контролом евидентирања промета преко фискалних каса обухваћено је 5.411 пореских обвезника на територији републике - речено је „Новостима“ у Пореској управи Србије.

Код 2.158 обвезника утврђене су неправилности, док је против 2.171 обвезника који је својим поступањем, односно пропуштањем учинио прекршај, покренут поступак за утврђивање прекршајне одговорности. Готово 13 одсто обвезника привремено је добило „катанац“ на браву, због учињених прекршаја.

КАЗНЕ- Надлежни порески орган спроводи поступак утврђивања прекршајне одговорности. Износи новчаних казни за фирме иду у распону од 100.000 до два милиона динара, за предузетника у распону од 50.000 до 500.000 динара, док директор може да буде кажњен са минимум пет до 150.000 динара.

- Према 691 обвезнику изречена је мера привремене забране обављања делатности, у складу са прописом који уређује порески поступак и пореска администрација, и то: 105 привремених затварања објеката због непријављених радника и 586 због неевидентирања промета преко фискалне касе - прецизирају порезници.

Порески инспектори све чешће посећују јавне манифестације. Практично, сваки други угоститељ не издаје фискални рачун, што је показала и последња контрола на тек завршеној манифестацији „Берба грожђа“ у Вршцу, Сремским Карловцима и Александровцу.

И мали трговци, многобројне самосталне трговинске радње, што је јавна тајна, не би опстали, да не раде „на црно“. У већини радњи „на ћошку“ купац не добије рачун за сваки пазар. Истовремено, поједини велики системи под окриљем државе, најважнији су и највећи дужници.



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2013&mm=09&dd=24&nav_id=757389

Синдикати: Закон да не умањи права

ИЗВОР: ТАЊУГ

Београд -- Из Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) поручују да ће се борити за то да измене Закона о раду не угрозе права радника.

Синдикати страхују да би измене Закона о раду могле да угрозе права радника (Илустрација: схц.ху)

Текст Нацрта Закона о раду очекује се у наредних 10 до 15 дана, а синдикати ће се борити за то да предложене измене не допринесу још већем угрожавању права радника, изјавио је данас потпредседник СССС-а Зоран Михајловић.

Михајловић и представници републичких одбора тог синдиката разговарали су данас са председником Савеза самосталних синдиката Хрватске Младеном Новоселом, који је представио искуства те земље у погледу измена Закона о раду.

Михајловић је новинарима рекао да би најављене измене Закона о раду могле да буду искључиво у корист послодаваца и да постоје наговештаји увођења неких рестриктивних мера које ће како је казао, "умањити ионако мала права радника".

СССС ће најпре сачекати да текст нацрта закона како би се видело које су предложене измене, а онда ће се инсистирати на разговору са осталим социјалним партнерима, рекао је Михајловић.

"Хоћемо да се припремимо за текст, који ће надам се, доћи брзо. Очекујемо да он неће бити нимало златан и да неће бити у корист радника па ћемо, нажалост, морати права да бранимо на улици. Ово је испит и за синдикат, или ће нас бити, или једноставно ако не успемо да одбранимо закон нема потребе да постојимо", рекао је Михајловић.

Како је казао, синдикат се не слаже са неколико најављених одредби које се пре свега односе на флексибилне облике запошљавања, начин исплате отпремнина и продужење рада на одређено време.

Михајловић наводи да би било лоше да се неким изменама омогући да послодавци могу што лакше да запосле, али лако и отпусте раднике, а да никоме за то не полагају рачуне.

Како је казао, Законом раду, као ни изменама било ког другог закона неће се омогућити долазак страних инвеститора, већ да су највећа кочница за њих компликоване административне процедуре.

Састанак са представницима синдиката из Хрватске организован је како би се сагледало каква су њихова искуства у вези измена Закона о раду у процесу придруживања ЕУ, које су највеће "замке" у радном законодавству, рекао је он.

Председник Савеза самосталних синдиката Хрватске Младен Новосел рекао је да је у тој земљи Закон о раду од 1996. године мењан шест пута.

Како је рекао, 99 одсто одредби усаглашено је са законодавством ЕУ, а да се неколико месеци након формирања последње владе започело са изменама још неких одредби.

"У Хрватској не постоји притисак запада, већ ММФ-а и различитих других кредитних агенција јер оне диктирају темпо и врше притисак... Чак немамо толико проблема са послодавцима, колико са њима", казао је Новосел.

Он је навео да највећи проблем представљају одредбе које се тичу флексибилизације радног времена.

Тај синдикат се, како је рекао, не слаже ни са моделом исплате отпремнина, односно тиме што се, како је казао, она колективним уговорима може "договорити" у далеко већем износу од предвиђеног.

"Настоји се у томе да се рад на одређено време продужи на три године и да се све своди на колективне уговоре. Покушавају да нам наметну аустријски модел, који има и мана и предности", рекао је Новосел.

Појаснио је да се тиме предвиђа да се радницима отвара рачун на који послодавац сваки месец уплаћује доприносе.

Проблематично је, како је рекао, питање висина доприноса у односу на плате у Хрватској, односно да ли је аустријски модел применљив на домаће плате.

Флексибилизација радног времена омогућиће да послодавац одреди како ће се наредних месец дана радити, као и за прековремени рад, додао је председник Синдиката из Хрватске.

"Тако никада не можете знати колико ћете радити сутра или прекосутра", казао је Новосел.

Синдикат ће се борити за бољи закон о раду

БЕОГРАД

Потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) Зоран Михајловић оценио је данас да нови Закон о раду, према назнакама, неће ићи у корист радника, већ у правцу даљег смањивања ионако малих права запослених.

"Најава је да (нови закон о раду) неће бити нимало златан, односно неће ићи у корист радника и очекујем да ћемо морати радничка права га бранимо на улици. Хоћемо да подигнемо морал наших радника и свих запослених да се припреме за то", рекао је он новинарима.

Додао је да је данашњи састанак са председником Савеза самосталних синдиката Хрватске Младеном Новоселом организован у оквиру припрема за борбу око новог закона о раду, као би се на хрватским искуствима видело које су замке.

Како је истакао Михајловић, доношење новог Закона о раду је испит за синдикат. "Или ће нас бити, или, ако не одрадимо добро тај закон, не треба више да постојимо", рекао је он.

Михајловић је оценио да је "некоректно" то што је Влада Србије основе будућег закон о раду прво представила Америчкој привредној комори и Унији послодаваца, а да синдикати као социјални партнери о томе немају никакву спознају.

"До данашњег дана немамо никакв нацрт, нити било какав радни текст. По изјави првог потпредседника Владе Србије Александра Вучића то ће то да буде за наредних, 10, 15 дана", рекао је он.

Потпредседник Већа СССС је рекао да, према многим најавама, у будућем закону постоји много проблематичних ствари, од флексибилног запошљавања, преко отпремнина, до тога да ће многа права радника бити смањена.

Михајловић је истакао да ће се новим законом послодавцима омогућити да лакше запошљавају, али и отпуштају раднике и да за то не сносе одговорност и да их то ништа не кошта. "Отприлике, радимо цабе, не коштамо ништа послодавца, а он може да ради шта хоће", рекао је Михајловић.

Потпредседник СССС је напоменуо да тако нешто нигде у свету не постоји и истакао да тога неће бити ни у Србији.

На новинарску примедбу да се промене Закона о раду образлажу тиме да ће допринети већем запошљавању, Михајловић је рекао да је то "чиста глупост" и истакао да ни постојећи Закон није препрека за запошљавање и долазак инвеститора.

Он је оценио да на значајније отварање радних места неће утицати промена било ког закона, па ни Закона о раду, већ да за то треба створити погодно пословно тло, уклонити разне административне замке и многе ствари које поскупљују отварање било ког радног места.

"Радно место не поскупљује Закон о раду, већ (скупа администрација) која једе много тога", рекао је Михајловић.

У предавању председницима републичких одбора СССС, председник Савеза самосталних синдиката Хрватске Младен Новосел је представио искуства хрватског синдиката у борби за радничка права, посебно око измена Закона о раду.

Он је рекао да и у Хрватској влада покушава да поново измени Закон о раду, иако је садашњи закон потпуно усклађен за законодавством ЕУ.

Те измене, према Новоселу, под притиском ММФ и разних рејтинг агенција иду у правцу да се драстично смање радничка права, тако што ће се увести флексибилније запошљавање и радно време.

Како је рекао, измене које су и раније спровођене под изговором да ће допринети већем запошљавању и инвестицијама нису до тога довеле.

"У нашим условима то значи заменити израубованог радника новим млађим радником, који ће неограничено радити и неће питати за плату", рекао је Новосел на предавању српским синдикалцима у Београду.



http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/drzava_ignorise_radnike.4.html?news_id=268229

Иако предузећима ИМТ и ИМП управља Влада, запосленима месецима нису уплаћени доприноси, а порески дуг премашио је четири милијарде динара

Држава игнорише раднике

АУТОР: А. МИЛОШЕВИЋ

Београд - Радницима ИМТ-а и ИМР-а још од марта нису уплаћени доприноси за здравствено осигурање, због чега 1.700 запослених не може да се лечи. Кривицу за ову ситуацију сноси држава, која иако директно управља ИМТ-ом, није учинила ништа да би радницима биле оверене књижице. Заштитник грађана Саша Јанковић недавно је упозорио на овај случај, оценивши да „држава саучествује у кршењу права радника ИМТ-а и ИМР-а“.

Јанковић је тада изјавио и да су му представници синдиката ових предузећа рекли да је Републички фонд за здравствено осигурање обезбедио неколико здравствених књижица да би синдикати ИМТ-а и ИМР-а могли да их привремено дају на употребу најугроженијим радницима, али се то испоставило као нетачно. Начелница матичне евиденције РФЗО-а Верица Цветковић за Данас је потврдила да тако нешто није могуће и да се то није догодило, већ да је једино могуће да је предузеће за неке раднике појединачно уплатио доприносе како би они могли да се лече, иако њихове колеге немају здравствено осигурање.

У синдикату ИМТ-а за Данас кажу да се управо то и догодило.

- Предузеће је уплатило доприносе за десетак најугроженијих радника како би могли да иду на зрачење и друге терапије. Остали радници немају здравствено осигурање. Готово седам месеци ми не добијамо здравствене књижице. Знате ли само колико је људи добило инфаркт, мождани удар, рак и колико их је било повређено на раду, а не могу да се лече јер нам држава не уплаћује доприносе и немамо оверене књижице. На улазу у фабрику постоји једна телефонска говорница. На њој се сваког дана залепи бар пет, шест умрлица наших радника - каже Драгослав Стефановић из синдиката ИМТ-а.

Према његовим речима, синдикат се до сада обраћао председнику Србије Томиславу Николићу, премијеру Ивици Дачићу, вицепремијеру Александру Вучићу и ресорним министарствима. „Ама баш нико нам није одговорио“.

Синдикалци су од Јанковића тражили да им обезбеди контакт са министарствима финансија и привреде, која би требало да реше овај проблем и, како кажу, омбудсман ради на томе.

Питања у вези ИМТ-а Министарству привреде је поставио и Данас, али нам је одговорено да је „министар Саша Радуловић службено одсутан“ и да ћемо „евентуално одговоре“ моћи да добијемо данас.

У сржи проблема са којим се ови радници суочавају је чињеница да се њихова предузећа налазе или у реструктурирању или у стечају. Наиме, нулта толеранција неплаћања пореза и других намета, коју је држава прогласила пре неколико месеци и чија је најупечатљивија „жртва“ био врањски Симпо, за овакве фирме не важи. ИМТ и ИМР само су два предузећа у великом броју оних која су словом закона поштеђена плаћања пореза и доприноса, због тога што су у поступку реструктурирања, а цех те регулативе испостављен је запосленима који нити могу да се лече нити им се уплаћује стаж.

Према подацима Пореске управе, само ИМР дугује целих 1,8 милијарди динара за порез и доприносе, што га сврстава на девето место листе највећих дужника у Србији из категорије предузећа у реструктурирању.

ИМТ дугује још више, када се саберу неплаћени порези и доприноси свих фирми из овог система. Тако једно ИМТ-ово предузеће, које је у стечају Пореској управи дугује 760 милиона динара, а друго - ИМТ ремонтни центар у реструктурирању, треба да плати 248,9 милиона динара. Још две фирме из ИМТ система налазе се у стечају и не плаћају обавезе према држави и радницима - једна дугује 1,12 милијарди, а друга 70,9 милиона динара. Укупно, ове четири

ИМТ фирме треба да плате 2,2 милијарде динара, док заједно са ИМР-ом, укупан дуг достиже округло четири милијарде динара.

Ни динар од овог новца не може бити наплаћен, јер су све те фирме или у реструктурирању или у стечају, па је законом забрањено да тужбама и запленама држава наплати своје потраживање. Уместо тога, сви порески обвезници Србије плаћају пензионо и инвалидско осигурање за те фирме, дотирајући ПИО фонд из буџета, пошто му недостају средства јер овакве компаније не поштују своје обавезе, а повремено, када се Влада сети, порески обвезници им плаћају и здравствено осигурање уместо њихових послодаваца.

Заборављени

Према речима Верице Цветковић из РФЗО, 1.700 запослених у ИМТ-у и ИМР-у није здравствено осигурано још од јуна. „Последњи пут радницима ових предузећа доприноси су уплаћени у марту посебним закључком Владе Србије и то за период до јуна. Од јуна, доприноси нису плаћани тако да ови радници нису здравствено осигурани“, рекла је она али није могла да прецизира зашто Влада није уплаћивала доприносе од марта нити када ће то бити урађено, рекавши само да ће ако било ко уплати доприносе радницима бити оверене књижице.

Политичка решења

„Поједини послодавци крше закон, док државни органи који треба да осигурају његово поштовање чекају политичко решење и вољу да га спроводе“, рекао је раније Јанковић указујући да државне институције не раде посао за који су плаћене. Он је додао да због тога испаштају радници и њихове породице, а када им та прекршена права буду призната пред међународним правним инстанцама, штету ће плаћати сви порески обвезници.

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/srpski_i_hrvatski_sindikalci_o_radnom_zakonodavstvu.4.html?news_id=2682
24

Српски и хрватски синдикалци о радном законодавству

АУТОР: З. Р.

Београд - Чланови Председништва Савеза самосталних синдиката Србије и руководство Савеза самосталних синдиката Хрватске разговарали су јуче у Београду о изменама радних законодавстава у два државама којима ће, обострано је закључено, озбиљно бити угрожени права и интереси радника.

Хрватски синдикати већ су добили нацрт закона, док синдикалне централе у Србији очекују радну верзију текста за 20-ак дана, с тим што је на основу досадашњих најава, позната његова суштина. Руководстава две синдикалне централе констатовала су да су оба „писана под снажним утицајем светских финансијских институција“.

- И код нас и код Хрвата рад на одређено време продужава се са једне на три године, предвиђа се посредовање агенција за запошљавање и уводи могућност да два запослена раде на једном радном месту, а послодавцу се омогућава да брзо и лако отпушта раднике... - истичу за наш лист у СССС.

Термоелектране Костолац понудиле на годину дана посао високошколцима без радног искуства

Радне књижице за 25 приправника

АУТОР: М. В.

Костолац - Предузеће Термоелектране и копови Костолац објавило је конкурс за пријем 22 инжењера-приправника, два правника и једног економисту, који ће годину дана радити у термоелектранама, на угљенокопу и у администрацији. Конкурс је отворен до 15. октобра а тражени профили су инжењери електротехнике, машинства, грађевине, рударства и информатике, који ће бринути о раду постројења у електранама „Костолац А“ и „Костолац Б“ као и о механизацији на површинском копу „Дрмно“, наводе у ТЕ-КО Костолац.

Иако је реч о раду на годину дана, то ће младим људима омогућити да стекну приправнички стаж и тако испуне услов за учешће на каснијим конкурсима.

- Прошлог октобра, од ЕПС-а смо добили сагласност за пријем 50 људи са средњом школом, искључиво производних занимања, који су код нас већ били привремено ангажовани, по уговору. Сада смо добили сагласност да на годину дана запослимо 25 високошколованих, који немају радно искуство, како би код нас обавили приправнички стаж - каже Александар Јовановић, заменик директора ТЕ-КО Костолац подсећа да је интересовање дипломаца за рад у ТЕ ТО Костолац велико о чему сведочи податак да је на конкурс који је пре две године отворен за 16 инжењерских радних места, пријавило преко 600 кандидата из целе Србије.

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/pripravnicki_staz_ponudilo_osam_poslodavaca.4.html?news_id=268190

Општина Стара Пазова издвојила средства за запошљавање младих

Приправнички стаж понудило осам послодаваца

АУТОР: Е. Д.

Стара Пазова - У наредних годину дана девет приправника са завршеним факултетом моћи ће да стекне прво радно искуство захваљујући средствима које је општина Стара Пазова издвојила по програму за подстицај запошљавања стручних кадрова.

По конкурсу који је био расписан у јуну, локална самоуправа је у сарадњи са Покрајинским секретаријатом за привреду, запошљавање и равноправност полова, председник општине Ђорђе Радиновић је са осам послодаваца закључио уговоре о запошљавању девет високообразованих дипломаца. Послодавци будућим стручњацима биће ЈКП Чистоћа, Центар за социјални рад, општинска Управа, основна школа „Симеон Араницки“, општинска

Туристичка организација и Ветеринарска станица, сви из Старе Пазове, али и предузеће Ерго-донум из Нових Бановаца као и Прекршајни суд у Руми.

У овом пројекту општина је учествовала са више од две трећине сопствених средстава и тиме подржала иницијативу за решавање проблема незапослености на њеној територији, кажу у Старој Пазови. У тој општини наглашавају да тиме директно помажу привреди да превазиђе тежак период пословања и подстиче их да кроз овакав вид улагања побољшају људске ресурсе. „Овим пројектом приправници се оспособљавају за самосталан рад у струци, стичу радно искуство и могућност полагања стручног испита што ће им бити од великог значаја за даљи професионални и лични развој. На овај начин послодавац, без сопственог улагања, има на располагању квалитетан и образовани млади кадар уз могућност да по истеку предвиђеног периода, овако обученог и оспособљеног радника, задржи у сталном радном односу“, објашњавају у локалној самоуправи.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/407491/MMF-Zene-ce-biti-motorna-snaga-privrede>

ММФ: Жене ће бити моторна снага привреде

Тањуг

Међународни монетарни фонд који је на 33 стране објавио извештај о положају жена у светској економији, сматра да би жене које имају огромну улогу у економијама земаља у успону, могле бити моторна снага привредног раста у будућности.

У извештају ММФ под називом "Жене, посао и економија: главни макроекономски изазови сексуалне једнакости" наводи се да ће проблеми од пензиног финансирања до финансијске стабилности тржишта бити решени већим укључивањем жена у светску економију.

Жене које чине половину светске популације тренутно чине само 40 одсто светске радне снаге у званичним структурама, док је њихово учешће у неформалном сектору много веће, не рачунајући неплаћен рад као што су послови у домаћинству којима оне свакодневно посвете најмање два и по сата више него мушкарци, оценила је Међународна организација рада.

Међутим, велике разлике постоје у зависности од континента. У источној Азији жене су са 63 одсто заступљене на тржишту рада, а на Блиском истоку и Северној Африци са 21 одсто.

ММФ је оценио да би Јапан могао подићи привредни раст за 0,25 годишње уколико би жене биле заступљене на тржишту рада као у осталим чланицама Г7. Уколико би жене у САД радиле на званичном тржишту колико и мушкарци, амерички бруто домаћи БДП производ би се повећао за пет одсто.

Египтски БДП би се повећао за чак 34 одсто подједнаком заступљеношћу жена на тржишту рада а Арапским Емитрата за 12 одсто.

У извештају се такође истиче да је неједнакост међу половима у погледу плата и заступљености на руководећим местима веома присутна.

Жене и мушкарци су на различит начин били погођени рецесијом 2007-2009. У САД жене су остајале мање без посла него мушкарци јер је нежнији пол чинио 80 одсто радне снаге у услужним делатностима које су мање осетили последицу рецесије. У Мексику су с друге стране у 70 одсто случајева жене биле те које су у том периоду добиле отказ.

Вашингтонски аналитичари сматрају да је за решавање проблема веће запослености жена потребно веће улагање у образовни систем земаља у развоју као и решавање проблема превеликих пореза у развијеним земљама који заправо подстиче жене да остају код куће и буду домаћице.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/407413/Visi-prekrsajni-sud-za-zakon-o-zastiti-uzbunjivaca>

Виши прекршајни суд за закон о заштити узбуњивача

Тањуг

Виши прекршајни суд подржава хитно доношење Закона о заштити узбуњивача на основу којег би државни органи могли да донесу адекватне подзаконске акте који би правно уредили процедуру поступања одговорних особа у институцијама система у случају да потенционални узбуњивач пријави угрожавање јавног интереса.

Корупцију је тешко искоренити, зато узбуњиваче треба заштитити

У саопштењу тог суда наводи се да је Србија држава са високим степеном корупције, која не само да државу и њене грађане чини сиромашнијом у материјалном смислу, већ озбиљно прети да наруши успостављање позитивних друштвених вредности код грађана.

"Не постоји мала или велика корупција, односно угрожавања јавног интереса, постоје људи који својим друштвено-штетним, неморалним и коруптивним деловањем, зарад личне користи, озбиљно подривају институције државе на штету свих њених грађана", наводи се у саопштењу Вишег прекршајног суда.

Према речима председника Вишег прекршајног суда Зорана Пашалића, из тих разлога државни органи и све релевантне институције правосуђа на челу са Министарством правде и државне управе воде беспоштедну борбу против корупције, у циљу опоравка морално посрнулог друштва, стварања правно уређене државе и правне сигурности грађана.

"Национална стратегија реформе правосуђа и Национална стратегија за борбу против корупције, које је Народна скупштина Србије усвојила, утврдиле су правни оквир будућег антикоруптивног деловања на државном нивоу, док ће усвајањем Закона о заштити узбуњивача, бити прецизирани механизми заштите лица која буду пријављивала сваки вид угрожавања јавног интереса", објаснио је Пашалић.

И портпарол Вишег прекршајног суда Александар Илић става је да корупција и криминал нису настали преко ноћи, како у Србији, тако ни у свету, и да је само одлучним радом и перманентним подизањем антикоруптивне свести грађана, могуће доћи до афирмативних резултата те борбе, у коју поред државних институција мора да буде укључено цело друштво.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/otkazi-se-ne-smeju-deliti-odoka>

Откази се не смеју делити одока

– Текст нацрта закона о раду очекује се у наредних десет до 15 дана, а синдикати ће се борити за то да предложене измене не допринесу још већем угрожавању права радника – изјавио је данас потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије Зоран Михајловић.

Он и представници републичких одбора тог синдиката разговарали су јуче с председником Савеза самосталних синдиката Хрватске Младеном Новоселом, који је представио искуства те земље у погледу измена Закона о раду.

Михајловић је новинарима рекао да би најављене измене Закона о раду могле бити искључиво у корист послодаваца и да постоје наговештаји увођења неких рестриктивних мера које ће, како је казао, "умањити ионако мала права радника".

– Хоћемо да се припремимо за текст, који ће, надам се, доћи брзо. Очекујемо да он неће бити нимало златан и да неће бити у корист радника па ћемо, нажалост, морати права да бранимо на улици. То је испит и за синдикат: или ће нас бити, или, једноставно, ако не успемо да одбранимо закон, нема потребе да постојимо – рекао је Михајловић.

Како је казао, синдикат се не слаже с неколико најављених одредби које се пре свега односе на флексибилне облике запошљавања, начин исплате отпремнина и продужење рада на одређено време. Михајловић наводи да би било лоше да се неким изменама омогући послодавцима да што лакше запошљавају, али лако и отпуштају раднике, а да никоме за то не полагају рачуне.

Како је казао, долазак страних инвеститора неће се омогућити Законом раду, као ни изменама било којег другог закона, већ су највећа кочница за њих компликоване административне процедуре.

Председник Савеза самосталних синдиката Хрватске Младен Новосел рекао је да је у тој земљи Закон о раду од 1996. године мењан шест пута. Како је казао, 99 одсто одредби усаглашено је са законодавством ЕУ, а неколико месеци након формирања последње владе започеле су измене још неких одредби.

– У Хрватској не постоји притисак Запада већ ММФ-а и различитих других кредитних агенција јер оне диктирају темпо и врше притисак... Чак немамо толико проблема с послодавцима колико с њима – казао је Новосел.

Он је навео да највећи проблем представљају одредбе које се тичу флексибилизације радног времена. Тај синдикат се, како је рекао, не слаже ни с моделом исплате отпремнина, односно тиме што се, како је казао, она колективним уговорима може “договорити” у износу далеко већем од предвиђеног.

Е. Дн.

Аустријски модел

– Настоји се на томе да се рад на одређено време продужи на три године и да се све своди на колективне уговоре – рекао је председник Савеза самосталних синдиката Хрватске Младен Новосел. – Покушавају да нам наметну аустријски модел, који има и мана и предности. Тај модел предвиђа да се радницима отвара рачун на који послодавац сваки месец уплаћује доприносе.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/ove-godine-bdp-srbije-raste-18-posto>

Ове године БДП Србије расте 1,8 посто

Аналитичари Ерсте групе очекују да ће раст бруто домаћег производа Србије у 2013. години износити 1,8 посто. Како се оцењује, бољи пољопривредни род него у 2012. години требало би позитивно да утиче на кретање БДП-а у другој половини 2013.

Како је наведено у најновијој анализи Ерсте групе о банкарском сектору Централне и Источне Европе, “привреда Србије добро је кренула у 2013. години с растом БДП-а од 2,1 посто на међугодишњем нивоу у првом тромесечју и 0,7 посто на међугодишњем нивоу у другом”. Аналитичари сматрају да је допринос домаће тражње негативан, док нето извоз даје очекивано снажан подстицај расту БДП-а.

“Када је реч о предвиђањима, бољи пољопривредни род него у 2012. би требало позитивно да утиче на бројке за другу половину 2013, што потврђује нашу прогнозу раста БДП-а у 2013. години од 1,8 посто”, наведено је у саопштењу Ерсте групе.

– С обзиром на слабу домаћу тражњу, банке ће у кредитирању задржати опрезан приступ па ће њихови резултати у 2013. остати на истом нивоу – очекује аналитичар Ертсе групе Гинтер Хохбергер.

У истраживању је наведено очекивање да ће се нето каматне марже у Србији стабилизovati на нивоу из првог тромесечја 2013.

Србија је забележила пораст кредита грађанима од два посто на међугодишњем нивоу, што је у највећој мери последица раста стамбених кредита.

Укупни кредитни портфолио је, међутим, опао 0,4 одсто на међугодишњем нивоу, а што се депозита тиче, укупна штедња грађана је на крају другог тромесечја 2013. износила 82,4 милиона евра (945 милијарди динара), остваривши пораст од 4,4 посто у односу на исти период лане.

Депозити предузећа расли су истим темпом и достигли 37,4 милиона евра (429 милијарди евра). Укупни капитал банкарског сектора Србија порастао је 3,4 посто на међугодишњем нивоу, достигавши 51,3 милион евра (588 милијарди динара).

Профитабилност банкарског сектора Србије од другог тромесечја 2013. остаје умерена, на нивоу од око пет одсто, а очекује се да ће се просечна нето каматна маржа стабилизovati на нивоима забележеним у првом тромесечју 2013. након једнократног ефекта који је произвео нови Закон о затезним каматама и обрачуну камате конфорном методом, наведено је у саопштењу.