



ПРЕС КЛИПИНГ

7. октобар 2013.



НАСЛОВИ

Добијеш отказ, па бројиш милионе;(стр.2)

ПУПС: Прихватљив додатни порез на примања изнад 60.000;(стр.3)

Вучић: Србија је пред банкротом;(стр.4)

Спасавање уместо гашења фирми;(стр.6)

Око 50.000 људи ради на лизинг без икаквих права?;(стр.7)

Добијеш отказ, па бројиш милионе

Д. И. КРАСИЋ

Процењује се да је у Србији неколико хиљада људи до сада више пута узело отпремнине за исте године стажа. Садашњи Закон о раду не забрањује да се од сваког послодавца наплати новац за цео радни век

НИКО тачно не зна колико је запослених у јавном сектору у Србији наплатило од државе отпремнину више од једанпут, на име истих година стажа. Сигурно је само да није реткост да запослени у неком државном фонду узме отпремнину за, на пример, 20 година проведених на том радном месту, потом пређе у неку општинску службу и кроз годину-две опет узме отпремнину, али сада за 22 године стажа. Оваквих особа има више хиљада, а могу да одговарају једино својом савешћу пошто их закон ни у ком случају не терети.

- Такво понашање је рупа у закону, јер нигде не пише да ви не можете да узмете отпремнину два пута, то јест сваки пут када промените послодавца и деси вам се да будете технолошки вишак ви од послодавца имате право да тражите исплату отпремнине за све године стажа - објашњава за "Новости" Драгољуб Рајић, директор Уније послодаваца Србије. - Било је случајева да је више хиљада особа у Србији, које су углавном добри познаваоци правне струке или Закона о раду, ово злоупотребљавало. А то показују примери у разним општинама, у Пензионом фонду...

Нови Закон о раду, који се увелико најављује, требало би, по речима министра привреде Саше Радуловића, да буде завршен до краја године. Једна од измена односиће се управо на начин обрачуна отпремнина. Оне би, по новом, требало да се рачунају само за године стажа проведене код последњег послодавца, а не на укупан стаж.

НАЈПОЖЕЉНИЈИ- У Немачкој, најразвијенијој европској економији, запослене у доби између 42 и 55 година старости, са између 18 и 31 годином радног искуства, сматрају се најпожељнијим радницима, јер имају развијене вештине и знања, а притом су још у животној снази - указује Рајић. - У Србији, нажалост, управо овакви људи који остану без посла имају малу шансу да се запосле.

- Смисао закона о раду је да штити раднике, али се у Србији дешава супротно - истиче Радуловић. - Велики број радно способних људи, старијих од 50 година, нико неће да запосли јер не жели да им плаћа отпремнине за све претходне године стажа које су провели у другом предузећу.

Тренутно, по рачуници послодаваца, радницима који се прогласе технолошким вишком треба да се исплате отпремнине у распону од 170.000 па, у неким случајевима, и више од милион динара по запосленом. Променама Закона о раду послодавци ће, по речима Рајића, умањити "страх од неуспеха у пословању" у будућности и неће морати да размишљају да треба да избегну запошљавање особа са 15, 20 и више година радног стажа.

- Ово ће смањити и трошкове државе и Националне службе за запошљавање, јер управо држава има највећи проблем са лицима старијим од 50 година која послодавци, из ових разлога, избегавају да запосле, а далеко су од пензије, па им се стаж не може премостити - додаје Рајић.

Промена начина обрачуна отпремнине свакако ће погодити раднике, и то највише у јавном сектору.

- Синдикати имају јако упориште у јавном сектору и јавним предузећима, а зна се да је тај наш сектор преобиман и да постоје десетине хиљада запослених које су вишак - указује Рајић. - Када би се у та предузећа и цео јавни сектор увели принципи менаџерског управљања и повећала ефикасност која је у овом тренутку на 42 одсто ефикасности у приватним компанијама, онда би многе од тих особа постале технолошки вишак.

У ДРЖАВНИМ ДА ДОБИЈУ ВИШЕ

Проблем постоји и код предузећа у већинском државном власништву која нико није хтео да купи у процесу приватизације или је приватизација код њих неуспела.

- И тамо постоји један део запослених који је радио за више послодаваца и који променом Закона о раду (члан 158) не би могао да добије отпремнину за све године радног стажа - указује Драгољуб Рајић, директор Уније послодаваца. - Међутим, ово је ствар преговора државе као власника тих предузећа и синдиката, а нема везе с приватним сектором у коме је промена законских обавеза код исплаћивања отпремнина технолошким вишковима неопходна. Чак и ако се Закон о раду промени, синдикати у тим државним предузећима могу од државе тражити нешто више износе за давање отпремнина технолошким вишковима од оних које би Закон после промене члана 158 гарантовао.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:457506-PUPS-Prihvatljiv-dodatni-porez-na-primanja-iznad-60000>

ПУПС: Прихватљив додатни порез на примања изнад 60.000

Тањуг

За ПУПС прихваљиво је да економске мере владе обухватају штедњу и опорезивање високих плата и пензија, односно оних који су изнад потрошачке корпе, што значи већих од 60.000 динара

За Партију уједињених пензионера Србије (ПУПС) прихваљиво је да економске мере владе обухватају штедњу и опорезивање високих плата и пензија, односно оних који су изнад потрошачке корпе, што значи већих од 60.000 динара, рекао је у недељу посланик ПУПС-а Момо Чолаковић.

"ПУПС разуме да влада мора да предузме мере како би се ситуација побољшала и овај део штедње и пореза је прихватљив, али треба наћи меру. Мислим да би та мера била да се опорезују примања изнад потрошачке корпе, односно веће од 60.000 динара", рекао је Чолаковић новинарима у парламенту.

Он је рекао да ће ПУПС, у том погледу, дати подршку тим мерама, јер сматра да додатне порезе треба да плаћају они са већим примањима.

Када је у питању опорезивање пензија, Чолаковић је навео да под удар тог опорезивања могу доћи само високе пензије, такође изнад 60.000 динара.

На питање да ли би за ту странку било прихватљиво да се додатно опорезују примање изнад 50.000 динара, уколико то буде једна од мера, Чолаковић је рекао да та странка неће бити против, уколико за то буде постојала сагласност у влади.

Он је нагласио да је за ПУПС важно да се, приликом доношења мера, води рачуна о томе како и на који начин да се обезбеди да породице могу нормално да живе.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Politika/Vucic-Srbija-je-pred-bankrotom.sr.html>

Вучић: Србија је пред банкротом

Према извештајима агенција

Потпредседник Владе Србије Александар Вучић оценио је јуче да је држава „пред банкротом у правом смислу речи”, најавио да ће мере за економски опоравак бити тешке, а не популистичке, и оценио да ће те мере погодити између 300.000 и 500.000 људи. „Морамо да смањимо ниво плата у јавном сектору и прво кренемо од политичара. Ако су то популистичке мере, онда ви у Фискалном савету и Републичкој радиодифузној агенцији немојте да примате плате од 200.000 динара, јер то приватни сектор не може да издржи, него примајте бар 20 до 30 хиљада динара мање”, рекао је Вучић, гостујући у емисији „Став Србије” на ТВ Првој. Вучић је навео пример помоћника министра, чија је основна плата 120.000 динара, већа од министарске. „Он каже да има плату од 120.000 динара, а нема, него месечно на различите начине прими бар 200.000 динара, али то никада неће рећи. Проблем је тих додатних 80.000”, рекао је Вучић.

Он је најавио је да ће бити смањивање плата у јавном сектору, којим ће се уштедети између 200 и 230 милиона евра, а да ће пензије расти раније предвиђеном динамиком. „Пензије не дирамо, али ће бити смањења плата у јавном сектору. Приватни сектор, који вуче земљу напред, не може то да издржи, не може да издржи да у приватном сектору просечна плата буде 34.000 динара, а у јавном 47.000, при чему приватни издржава јавни сектор. То не постоји ни у једној земљи на свету”, рекао је Вучић, а преноси Бета.

Вучић је навео да фискални дефицит мора бити смањен за два до 2,5 одсто, што значи додатне уштеде од 800 милиона евра. „Морамо са смањимо субвенције које износе више од милијарду евра”, рекао је Вучић. Стога разговарамо и о солидарном порезу, и о укидању бонуса у МУП-у и Министарству одбране. „Страшно сам љут на тадашње политичко руководство што потребне мере нису предузете још пре пет година”, рекао је Вучић, преноси Танјуг. Он је рекао да је јавни дуг претходна власт за само четири године увећала са 40 на 60 одсто БДП-а. „Јавни дуг је растао геометријском прогресијом и тај раст се, планираним мерама, може зауставити 2016. године”, проценио је вицепремијер. Он је, осврћући се на предлоге ММФ-а, рекао да ће неки бити прихваћени, да ће се направити аранжман с ММФ-ом, да ће нам пасти кредитни рејтинг, али да после тога више неће.

Вучић је навео да огромне трошкове стварају службена возила и путовања. Потпредседник владе је додао да су службена путовања смањена осам пута и навео је годишње на путовања трошено више од 40 милиона евра. „Од тога је бар 10 или 20 милиона бачено, а на све то треба додати 10 милиона дневница, трошкове репрезентације од 40 милиона евра, па трошкове за управне

одборе од 120 милиона евра. Свако путовање је по 10 или 20 хиљада евра, када два човека оду у Литванију, Сингапур... а шта тамо ураде”, рекао је Вучић.

Додао је да су за то време запослени у приватном сектору губили послове, а они који нису, добијали су за трећину мање него у државном сектору који издржавају.

Вучић је најавио и да ће му саветник бити и бивши шеф италијанске дипломатије Франко Фрабини.

Ђилас позвао Вучића на ТВ дуел

Лидер ДС-а Драган Ђилас позвао је јуче лидера СНС-а Александра Вучића на ТВ дуел о било којој теми, после гостовања лидера СНС-а у емисији „Став Србије” на телевизији Првој. „Поводом изјаве Александра Вучића да ’пита генија Ђиласа како да се задуживање реши’, поручујем му да сам увек спреман да му објасним како”, рекао је Ђилас у писаној изјави медијима. Он је додао да сваки Београђанин види где је „отишло 315 милиона евра за колико смо задужили Београд у пет година, али нема човека у Србији који може да одговори где је отишло четири милијарде евра за колико су Александар Вучић и ова влада задужили Србију у ових 14 месеци”.

Вучић је на ТВ Првој рекао да су две милијарде евра узете када је формирана влада, како би се исплатиле пензије и подвукао да је то урађено зато што је био такав фискални дефицит и драматично повећање удела јавног дуга у БДП. „То су ствари које не можемо да решимо до 2015, 2016. То не може нико да реши. Реците ми тог генија који то може да реши. Ђилас? Тако како је решавао проблем јавних предузећа у Београду? Па ’закукаће’ цела Србија када за месец дана буду познати биланси јавних предузећа у Београду” рекао је Вучић.

Слажем се с Девенпортом, али не могу да утичем на судије

Први потпредседник Владе Србије Александар Вучић изјавио је да се слаже са шефом делегације ЕУ Мајклом Девенпортом да би требало да почну суђења за корупцију, али је указао да он не може да позива судије и тражи суђења. Вучић је рекао да би му медији, када би позвао неког судију, замерили да врши притисак на суд. На опаску водитеља емисије „Став Србије” на ТВ Првој да је то потпуно природно, одговорио: „Извините, шта ми онда замерате, а шта ми онда било ко замере?”

Вучић је рекао и да „ти генији који сви кажу да су невини и да једва чекају почетак суђења, од тих највећих тајкуна до тих министара против којих су подигнуте оптужнице, кад дођу на телевизију и новине кажу да су невини и да је оптужница политичка”.

Међутим, наставио је Вучић, онда неће да се појаве пред судом него траже безброј формалних разлога да то одложе више месеци „не би ли се дочекао пад тиранина Вучића, јер је Вучић њима за све крив”. Он је навео да је реч о људима који би „да се врате” и поново о свему одлучују у Србији.

Шеф делегације Европске мисије у Србији Мајкл Девенпорт истакао је у изјави за јучерашње издање „Политике” одлучност владе да се обрачуна с корупцијом која се, како је рекао, томе супротставља на систематичан и прави начин. Међутим, рекао је Девенпорт, за успешну борбу против корупције неопходно је да се ти случајеви нађу и пред судијама и тужиоцима, а не само на насловним странама новина.

Танјуг

Доследна примена Акционог плана за предузећа у реструктурирању оставиће без посла више од 3.500 радника у Шумадији, упозоравају крагујевачки синдикалци

Спасавање уместо гашења фирми

АУТОР: ЗОРАН РАДОВАНОВИЋ

Савез самосталних синдиката у Крагујевцу затражио је измену Акционог плана за предузећа у реструктурирању, чијом би доследном применом, према проценама синдикалаца, само у том граду било угашено више од 3.500 радних места.

Тиме би се, упозоравају у том синдикату, не само додатно увећала армија незапослених у Србији, чији је проценат већ на алармантном нивоу од око 20 одсто, већ би радници који би остали без посла и њихове породице, у највећем броју случајева, доспели у још незавиднију материјално-социјалну ситуацију. Као додатну аргументацију за измене Акционог програма крагујевачки синдикалци наводе да би доследна примена тог документа за последицу имала и, на први поглед не толико видљиве, али ништа мање тешке, последице с обзиром на то да ће гашењем многих предузећа у реструктурирању, а таква судбина могла би да задеси и поједине фабрике некадашње Групе Застава, као и крагујевачке Индустрије „Филип Кљајић“, нестати и производне целине које имају перспективу, а тиме и њихове технологије стваране деценијама уназад. „Предлажемо да се из предузећа у реструктурирању издвоје имовина и људски ресурси, односно производне целине које имају тржишну перспективу и да се са тим капиталом формирају нова предузећа. Да је то могуће, сведоче уговори о формирању заједничких компанија које је Влада Србије склопила са појединим иностраним инвеститорима. Уверени смо да је то најбољи начин да се сачува технологија, као највреднији ресурс сваког предузећа“, наводи се у обраћању крагујевачких синдикалаца надлежнима у Влади и јавности. Додаје се, такође, да синдикалци неће мирно посматрати уништавање предузећа.

Према оцени Југослава Ристића, председника Савеза самосталних синдиката Крагујевца, непроизводне и неперспективне делове и осталу имовину предузећа у реструктурирању требало би продати, и на тај начин вратити дугове повериоцима и реализовати социјалне програме за прекобројне раднике. Лидер крагујевачких синдикалаца сматра да је измена Акционог плана неопходна и зато што је очито да директних иностраних инвестиција нема довољно, нити ће их бити у догледно време, па је то разлог више да се спасавају сви домаћи привредни потенцијали који се спасити могу.

- На списку предузећа која би свакако требало сачувати нашли су се и крагујевачки Металсистеми, фирма која има велике дугове из времена кад је била приватизована, али која, истовремено, остварује и месечну производњу вредну око десет милиона динара. У саставу Металсистема послује и Фабрика крупних ланаца, једина права ланчара у Србији и на Балкану, као и Застава процесна опрема. Обе фирме имају производњу и тржиште, а тиме и перспективу, и од њих би могла да се формирају два здрава предузећа. Требало би сачувати и Каблове из Јагодине, затим крушевачку фабрику „14. октобар“, крагујевачки „21. октобар“...

док би Заставу камионе и ФАП из Прибоја, уколико не пронађу одговарајуће стратешке партнере, требало претворити у произвођаче компоненти у камионској индустрији - сматра Ристић.

Он процењује да би сва она предузећа у реструктурирању која би успела да се докажу на тржишту држава могла у наредном периоду да прода, али само под условом да је купац квалификован, односно да је из исте делатности и да је успешнији од фирме коју купује.

Доскорашњи државни секретар у Министарству привреде и финансија Александар Љубић, који је и један од аутора Акционог плана за предузећа у реструктурирању, подсећа да су те фирме биле подељене у више група. У првој су се нашла 26 предузећа без имовине и перспективе у којима је већ покренут стечајни поступак. У другој су предузећа предвиђена за продају, која ће, уколико не буде заинтересованих купаца или стратешких партнера, такође отићи у стечај.

- Предузећа предвиђена за приватизацију не морају да буду приватизована у целости, већ могу да буду продата и у деловима. Ако у тим предузећима има здравих и профитабилних целина, неко ће их сигурно купити. Продаће се све оно што доноси профит, и зато држава не треба да подржављује делове предузећа. Тамо где то евентуално буде урадила, то мора да буде само међукорак у поступку приватизације или налажења стратешког партнера - изјавио је за Данас Љубић.

Радници сувласници предузећа

- Акциони план за предузећа у реструктурирању представља, заправо, план за гашење тих фирми, од којих би многе, уз одговарајућу подршку државе, могле да буду успешне. Ми предлажемо да се из предузећа која имају производњу издвоји део објеката и опрема, као и одређени број запослених. Та предузећа би била у државном, или комбинованом државно-радничком власништву. Удео радника у власништву предузећа обезбедио би се конвертовањем дугова према запосленима у њихов капитал, чиме би радници постали сувласници. Учешће радника у власништву фирми није новина у свету, напротив. Такви модели власничке структуре постоје у Јапану, Аргентини и другде у свету - истиче Југослав Ристић, председник Савеза самосталних синдиката Крагујевца



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/oko-50000-ljudi-radi-na-lizing-bez-ikakvih-prava>

Око 50.000 људи ради на лизинг без икаквих права?

У Србији је све чешће запошљавање преко посредничких агенција, популарно названо рад на лизинг, а без сумње је да на то значајно утиче велики број незапослених који притиска нашу земљу. Пошто је у Србији посао много лакше изгубити него до њега доћи, несигурност је велика - и међу запосленима, који свакодневно стрепе да ли ће посао задржати, али и онима који се тек повремено запошљавају.

С друге стране, могло би се рећи да, у ситуацији када је понуда радника далеко већа од потражње, такво стање одговара послодавцима. Ипак, питање је до када.

Како за “Дневник” каже председник Конфедерације слободних синдиката Ивица Цветановић, такав вид запошљавања је све чешћи и процењује се да је у Србији, преко посредничких агенција запослено око 50.000 радника. При томе, указује Цветановић, они немају никаква права и заправо су модерни робови, па је неопходно да се овај вид запошљавања санкционише новим законом о раду, који Влада Србије најављује. - Број запослених преко посредничких агенција непрестано расте, а такав вид запошљавања, који практично значи привремено-повремени ангажман, приметан је и у државним и приватним фирмама и у готово свим делатностима - каже Цветановић. - Најчешће се људи, који се на тај начин запошљавају, по том основу запослени дуже него што је прописима дозвољено, а да би се избегло запошљавање на недоређено време, неретко се мења врста посла који обављају те се тај повремени посао продужава и по неколико година. Очекујемо да ће новим законом о раду такав вид запошљавања бити укинут, а да ће бити јасно дефинисано под којим условима се рад заснива на одређено време, а кад на неродређени временски период.

Цветановић указује да ће Конфедерација предложити да се врати могућност повременог запошљавања преко студентских задруга, који подразумева запошљавање радника до одређених година старости, као и обављање само одређених послова. По његовим речима, повремени послови су, по правилу, мање сложени, обављају се углавном сезонски, а недозвољиво је да се одговорни послови обављају као привремени и повремени.

- Сада је то, нажалост, постало правило, а ситуацију додатно отежава то што радници не могу синдикално да се орагнизују, јер им је послодавац, практично, посредничка агенција, а не фирма у којој раде. Треба знати и да су флексибилни послови у најразвијенијим земаљама превазиђени јер је установљено да такав вид запошљавања негативно утиче на продуктивност и лојалност радника према компанији. Проблем је системски и треба га тако и решавати, како би се знало ко, шта, када и колико ради, као и ко и под којим условима запошљава - каже Цветановић...

Д. Млађеновић

(Опширније прочитајте у нашем штампаном издању од 7.октобра)