



ПРЕС КЛИПИНГ

29. јул 2014.



НАСЛОВИ

Privatizacija: Spas iščekuje 55.000 radnika;(str.2)

Na lokalnim jaslama 163.000 zaposlenih;(str.3)

Izmene Zakona o radu stupile na snagu;(str.4)

Predlog zakona o privatizaciji u Skupštini Srbije;(str.7)

Prodaja preduzeća nagodbom se ukida;(str.8)

Svetska banka podržala usvajanje zakona o stečaju i privatizaciji;(str.9)

Izmene Zakona o radu stupile na snagu;(str.10)

Borila se za zarađene plate, tako je i umrla;(str.13)

Šta predviđa zakon o javnom informisanju: Završiti privatizaciju medija do 1. jula 2015.;(str.14)

Sutra stupaju na snagu izmene Zakona o PIO;(str.20)

Vulin: Zakon je odgovor na problem zapošljavanja i investicija;(str.21)

Za javni sektor Zakon o radu još ne važi;(str.22)

Директна погодба избачена из закона;(str.24)

Испод границе сиромаштва још 300.000 пензионера;(str.25)

Смењени директори јавних предузећа;(str.26)

Измене Закона о раду и Закона о ПИО ступиле на снагу;(str.30)

Теже до пара него до научних сазнања;(str.32)

Vasin: Izostanak javne rasprave o Zakonu o radu je neprihvatljiv;(str.33)

Sindikatski protest penzionera protiv smanjenja penzija;(str.34)

Protest sindikata penzionera;(str.35)

Privatizacija: Spas iščekuje 55.000 radnika

Z. RADOVIĆ

Vlada Srbije usvojila nove zakone o privatizaciji i stečaju, koji bi trebalo da razreše problem firmi u restrukturiranju. Rok za završetak privatizacije društvenog kapitala poslednji dan 2016. Predviđena četiri modela

VIŠE od 55.000 ljudi zaposlenih u preduzećima u restrukturiranju godinama čeka da se reši pitanje njihove budućnosti. Zakoni o privatizaciji i stečaju, koje je Vlada Srbije juče usvojila, trebalo bi da razvežu Gordijev čvor i konačno reše dugogodišnji problem ovih firmi, među kojima mnoge više nemaju ni proizvode, ni tržište, ali imaju radnike koji ne primaju plate. Ova agonija, po slovu novog zakona o privatizaciji, trebalo bi da se okonča do 31. decembra 2016. godine.

Ministar Dušan Vujović najavio je da će posle stupanja na snagu Zakona o privatizaciji biti upućen poziv svim zainteresovanim investitorima da ponude svoj program na koji će saglasnost davati Agencija za privatizaciju i Ministarstvo privrede.

- Svaki program koji bude imao elemente za uspešno poslovanje biće predmet pažnje Agencije i ministarstva, a zatim će se tražiti najpogodniji model, metod i mere za privatizaciju - rekao je Vujović. - Onaj deo firmi koji ne ponudi program biće suočen sa stečajem, a briga o radnicima će biti uspostavljena kroz socijalni program.

Bolji poslovni ambijent, veća mobilnost radne snage i strane investicije neke su od pogodnosti koje bi trebalo Srbiji da donesu novi reformski zakoni.

Nacrtom Zakona o privatizaciji predviđena su četiri modela privatizacije, kao i po tri metoda i mere. U postupku privatizacije moguće je primeniti kombinaciju više metoda i modela. Osnovni modeli su prodaja kapitala, prodaja imovine, strateško partnerstvo i prenos kapitala bez naknade.

ZAVRŠETAK BEZ ROKAU Ministarstvu privrede potvrđuju da ni novim zakonom krajnji rok za završetak stečaja nije oročen, jer zavisi od perioda naplate i tržišnih uslova kao i svuda u svetu. Ono što statistika pokazuje jeste da oko 50 odsto stečajeva od ukupno 3.500 traje do dve godine, a dva odsto postupaka duže od pet godina.

Prodaja kapitala se vrši na bazi izraženog interesovanja investitora, a Agencija određuje kriterijume za učestvovanje, uslove prodaje i obaveze kupca. Za strateško partnerstvo, Agencija za privatizaciju objavljuje javni poziv za prikupljanje ponuda, a Vlada Srbije propisuje uslove i bira strateškog investitora. Prenos kapitala bez naknade podrazumeva besplatnu podelu akcija zaposlenima i mogućnost strateškog partnerstva.

Predviđene su i tri metoda - javno prikupljanje ponuda sa javnim nadmetanjem, neposredna pogodba i javno prikupljanje ponuda, kao i tri mere - finansijska konsolidacija, otpis duga, pretvaranje duga u trajni ulog ili konverzija.

- Razlozi donošenja zakona su da se potpuno novim zakonodavnim rešenjima privuče pažnja potencijalnih investitora i strateških partnera koji bi bili spremni da učestvuju u privatizaciji preostalog društvenog i javnog kapitala i imovine subjekata privatizacije - objašnjavaju u

Ministarstvu privrede. - Sam postupak će biti efikasniji i potpuno transparentan kada se primene jednostavni modeli privatizacije.

Najviše polemike izazvalo je uvođenje neposredne pogodbe, ali u Ministarstvu privrede tvrde da će se ona primenjivati izuzetno kada je opšti, odnosno strateški interes Republike Srbije u pitanju.

U Savetu za borbu protiv korupcije kažu da novi zakoni o privatizaciji i stečaju predstavljaju određeni napredak, ali ostavljaju prostor za pranje novca i koruptivne radnje.

POLOVINA PROCENJENE IMOVINE

Novina u zakonu o privatizaciji je i utvrđivanje početne cene, jer će ona sada iznositi najmanje jednu polovinu od procenjene vrednosti kapitala, odnosno imovine, a ranije je bilo 20 odsto. Nova početna cena na drugom prikupljanju ponude u javnom nadmetanju je najmanje jedna trećina, dok je pre bila 10 odsto od procenjene vrednosti kapitala, odnosno imovine.

<http://novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:502893-Na-lokalnim-jaslama-163000-zaposlenih>

Na lokalnim jaslama 163.000 zaposlenih

R. DRAGOVIĆ

Opštinske administracije, lokalne ustanove i preduzeća zapošljavaju svakog desetog radnika u Srbiji. Kao i Republika, opštine boluju od preglomaznog činovničkog aparata, zaključak Svetske banke

SVAKI deseti zaposleni građanin Srbije na jaslama je opštine ili grada. Radne knjižice u lokalnoj administraciji ima čak 163.000 ljudi. Ceo grad veličine Kragujevca radi u opštinskim službama, kao i u moru javnih preduzeća, komunalnih firmi i ustanova. Njihove plate odavno su najveća stavka u opštinskim budžetima, koji sve manje izdvajaju za puteve, vodovod, kanalizaciju...

Do ovih rezultata došli su stručnjaci Svetske banke koji su upravo završili skeniranje poslovanja srpskih opština i gradova. U izveštaju pod nazivom „Pregled finansija lokalnih samouprava“ oni su zaključili da i lokal boluje od istih problema kao i Republika - preglomaznog činovničkog aparata, rasipanja sredstava, neracionalne politike zapošljavanja... To je dovelo do toga da platni spisak opština broji 44.000 administrativaca, 42.000 zaposlenih u ustanovama i 78.000 ljudi koji rade u javnim i komunalnim preduzećima.

- Iako je Vlada definisala da na 1.000 stanovnika radi najviše četvoro zaposlenih, postoji niz slučajeva gde je ovaj broj višestruko premašen - kaže se u izveštaju Svetske banke. - Prokuplje, Čičevac ili Crna Trava samo su neki primeri. Ne poštuje se ni preporuka Vlade o zapošljavanju radnika na ugovor o delu, a o pravila se oglušilo čak 120 od 145 lokalnih samouprava. Poseban problem jeste slaba produktivnost javnih i komunalnih preduzeća.

Da je lista opština sa dugačkim spiskovima prekobrojnih podugačka, odavno više nije vest. Na njoj godinama, između ostalih, svoja mesta čvrsto drže Zaječar, Zrenjanin, Leskovac, kao i većina od 40 nerazvijenih opština. Stanje nije popravio ni zakon koji je 2010. godine limitirao broj zaposlenih u lokalnoj samoupravi. Posao u opštini i dalje je san većine nezaposlenih, pa je radna knjižica u javnim službama već godinama najbolja nagrada za političku podršku stranaka na vlasti.

Bivši predsednik Stalne konferencije gradova i opština i prvi čovek Paraćina Saša Paunović kaže da praksa potvrđuje da postoje opštine sa prekobrojnim zaposlenima, ali i da je to posledica sistemskih problema u društvu.

- Ogoljeni brojevi više prikrivaju, nego što pokazuju - objašnjava Paunović. - U Švedskoj, recimo, u lokalnim vlastima radi četvrtina svih zaposlenih, pa niko ne kaže da je to mnogo. Troškovi opština jesu veliki, ali je srazmeran i broj korisnika ovih sredstava. Paraćin, na primer, petinu ukupnog budžeta troši na plate zaposlenih, od čega polovina odlazi na radnike u vrtićima. U našim obdaništima radi podjednako ljudi kao u administraciji.

Čelnici opština na lokalnu deo krivice za veliki višak zaposlenih prebacuju na centralnu vlast, za koju kažu da nema jasan koncept lokalne samouprave. Beograd provinciji redovno prebrojava zaposlene, ali i nameće uspostavljanje novih službi - komunalne policije, kancelarija za mlade, ustanova kulture...

PLATE ČETVRTINA BUDŽETA

Fond zarada u opštinama i gradovima godinama kontinuirano raste. Lokalna samouprava je prošle godine prosečno potrošila četvrtinu svojih ukupnih budžeta na plate zaposlenih.

- Iako to na prvi pogled izgleda mnogo, realnost je drugačija - komentar je Saše Paunovića. - Nema sumnje da bi troškovi opština bili neuporedivo manji kada bi nam deca išla u privatne vrtiće, ili kada bi komunalna preduzeća bila u rukama privatnika, što se uklapa u koncept Svetske banke. To kod nas, međutim, nije slučaj, pa je i logično da nas sve to više košta.



<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/483818/Izmene-Zakona-o-radu-stupile-na-snagu>

Izmene Zakona o radu stupile na snagu

Beta

Izmene i dopune Zakona o radu i Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju (PIO) stupile su danas na snagu. Prema oceni Vlade Srbije, izmene Zakona o radu trebalo da omoguće lakše zapošljavanje i da se Srbija približi evropskom zakonodavstvu, kao i da dovedu do ukрупnjavanja sindikata.

Promene u zakonu pozitivno su ocenili poslodavci, strani investitori i EU, dok su se sindikati napustili socijalni dijalog i organizovali proteste tvrdeći da se izmenama umanjuju prava radnika.

Novine u Zakonu o radu

Novine u Zakonu o radu su da pravo na naknadu po osnovu minulog rada od 0,4 odsto po godini rada važi isključivo kod aktuelnog poslodavca, a ne za sve godine staža, kao i da će naknada zbog otkaza dobijenog kao tehnološki višak iznositi minimum zbir trećine zarade zaposlenog za svaku navršenu godinu rada kod aktuelnog poslodavca.

Predviđa se i da poslodavac pre otkaza o radu, mora da opomene radnika i da mu da uputstva kako da obavlja posao, ali i da mu ponudi neko drugo radno mesto u preduzeću.

Zakonom je predviđeno da zaposleni ima pravo na naknadu za noćni rad od 26 odsto, ali ne i za smenski rad.

Godišnji odmor, plaćeno odsustvo

Nova rešenja predviđaju i gubljenje prava na naknadu za neiskorišćen godišnji odmor, izuzev ako zaposleni dobije otkaz.

Smanjuje se i broj dana plaćenog odsustva sa sedam na pet (venčanje, porođaj supruge, teške bolesti članova porodice ili njihova smrt). Za dobrovoljno davanje krvi slede dva slobodna dana.

Tokom godišnjeg odmora zaposleni ima pravo na osnovnu zaradu uvećanu za minuli rad tokom tog meseca, a ne kao do sada na prosek svoje zarade iz prethodna tri meseca. Tokom prinudnog odmora zaposleni ima pravo na 60 odsto osnovne zarade uvećane za minuli rad, a ne kao do sada na prosek svoje zarade iz prethodna tri meseca.

Smanjene su i otpremnine za odlazak u penziju i iznosiće dve, a ne tri prosečne plate zaposlenog.

Novine su i da radni odnos na određeno vreme može da traje dve, umesto kao do sada godinu dana, a može da se produži i do tri godine. Predlagač očekuje da će ova mera pospešiti zapošljavanje, s obzirom na nezaposlenost u zemlji i broj radnika koji rade na crno.

Izmenama zakona, zaposleni dobija pravo na korišćenje godišnjeg odmora dobija već nakon mesec dana neprekidnog rada, a ne, kao do sada, posle šest meseci.

- Primena zakona počće od 1. januara 2015. godine, osim odredbe o dodatnom stažu za majke koja će se primenjivati od 1. januara 2032. godine.

Nova rešenja štite prava trudnica, ali su ta prava proširena i na dojilje i sprečava poslodavca da ih proglasi viškom.

Prvi put se zakonom definiše i rad sa nepotpunim radnim vremenom i rad na daljinu, i to tako da ti zaposleni moraju da imaju iste uslove rada kao i zaposleni sa punim radnim vremenom.

Zakon o PIO, izjednačavanje starosnih granica

Izmenama Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju će se postepeno do 2032. godine izjednačiti starosne granice za odlazak u penziju žena i muškaraca.

Zakonom je predviđeno da se počev od 2015. do 2020. za po šest meseci na godišnjem nivou povećava starosna granica za odlazak žena u penziju, a od 2020. za po dva meseca da bi 2032. ona bila 65 godina, odnosno da bi se izjednačila sa uslovima za muškarce. Minimalan staž za odlazak u starosnu penziju zadržan je na 15 godina.

Uvedena je opcija odlaska u prevremenu starosnu penziju sa najmanje 40 godina staža i 60 godina života, uz prelazni period od 2015. do 2023. godine za muškarce, odnosno do 2024. godine za žene.

Iznos prevremene penzije umanjuje se za 0,34 odsto za svaki mesec ranijeg penzionisanja. Penzija po tom osnovu može da se umanjuje maksimalno 20,4 odsto.

Zakon predviđa i da žena koja je rodila jedno dete po tom osnovu ima pravo na dodatnih šest meseci staža, a ona sa dvoje dece - jednu godinu. Žena koja je rodila troje i više dece ima pravo na dodatni staž od dve godine.

Izmenama Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju predviđeno je da Upravni odbor PIO fonda umesto 21 člana ima sedam članova, a biće ukinut nadzorni odbor tog fonda. Promenom upravljačke strukture PIO fonda od sedam članova Upravnog odbora tog fonda, četiri će biti predstavnici države, a po jedan predstavnik sindikata, poslodavaca i udruženja penzionera.

Do sada je u Upravnom odboru PIO fonda bio 21 član, i to predstavnik Vlade Srbije, a ostali članovi bili su predstavnici sindikata i poslodavaca, dok je nadzorni odbor imao predsednika i pet članova.

Predlog zakona o privatizaciji u Skupštini Srbije

Beta

Predlogom Zakona o privatizaciji, o kojem rasprava sutra počinje u Skupština Srbije, predviđeno da se privatizacija okonča do kraja 2016. godine, "na fer i efikasan način". Skupština razmatra nekoliko zakona po hitnom postupku.

Zakon će se odnositi na privatizaciju još 584 državna i društvena preduzeća, sa oko 100.000 zaposlenih. Imovinski status tih preduzeća nije rešen, a od 584 preduzeća 161, sa oko 55.000 zaposlenih, je u restrukturiranju.

Budući Zakon o privatizaciji imaće status specijalnog zakona što znači da će u slučaju kolizije sa drugim zakonima imati prednost. Ministar privrede Dušan Vujović rekao je prošle sedmice da će novi zakon o privatizaciji pokrenuti rešavanje statusa preduzeha u restrukturiranju i privatizaciji.

Skupština Srbije počće danas novu sednicu na kojoj će biti razmatrani predlozi zakona o privatizaciji i o stečaju, kao i set medijskih zakona, koje je predložila Vlada Srbije. Na dnevnom redu biće Predlog zakona o privatizaciji, izmene i dopune Zakona o stečaju, izmene i dopune Zakona o postupku registracije u Agenciji za privredne registre. Pred poslanicima je i set medijskih zakona - Predlog zakona o javnom informisanju i medijima, Predlog zakona o elektronskim medijima i Predlog zakona o javnim medijskim servisima. Ti predloženi zakoni biće razmatrani po hitnom postupku.

- To je važno ne samo za to da se zna da li će preduzeća preživeti, ili će otići u stečaj, već će otkloniti jedna ključna prepreka koja sprečava Srbiju da poboljša poslovni ambijent, tokove novca i pokrene ljude i privredu - rekao je Vujović.

Zakon predviđa više modela za to, nudi više metoda i više mera za privatizaciju. Među merama su i konverzija potraživanja u kapital i otpis dugova.

- To će se koristiti jedino ako imate unapred predviđeni program. Ne može neko da dođe i traži otpis samo zbog toga što ima dugove, nego na osnovu programa privatizacije u kojem postoji kredibilni strateški investitor i nudi rešenje za to preduzeće - rekao je Vujović.

Zakonom su predviđena četiri modela privatizacije: prodaja kapitala, strateško partnerstvo, prodaja imovine, i prenos kapitala bez naknade zaposlenima ili strateškom partneru. Zakon kao metode privatizacije predviđa javno prikupljanje ponuda i javno prikupljanje ponuda s javnim nadmetanjem.

Nacrtom zakona su predviđene i tri mere: finansijska konsolidacija, otpis duga, i pretvaranje duga u trajni ulog ili konverzija. Po novom zakonu u svakom slučaju će se utvrđivati šta je za koje preduzeće najbolji model, uz mogućnost kombinovanja metoda i modela.

Zakonom će biti omogućena i prodaja delova firmi, a ne samo celina kao što je sada. Novina zakona o privatizaciji je to što će početna cene iznositi najmanje jednu polovinu procenjene vrednosti kapitala, odnosno imovine, a ranije je bila 20 odsto.

Nova početna cena na drugom prikupljanju ponude u javnom nadmetanju biće najmanje jedna trećina, a sada je 10 odsto procenjene vrednosti kapitala, odnosno imovine.

Zakon predviđa i kontrolu tokova novca, tako što ugovor o privatizaciji neće biti moguće potpisati s licem koje ne dobije odobrenje Agencije za kontrolu pranja novca.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/483784/Prodaja-preduzeća-nagodbom-se-ukida>

Prodaja preduzeća nagodbom se ukida

G. Avalić

Privatizacija direktnom nagodbom više neće biti moguća, kaže ministar privrede i v.d. ministra finansija.

Objašnjavajući osnovne izmene u zakonima o privatizaciji i stečaju, o kojima danas počinje rasprava u Skupštini, ministar Dušan Vujović je naglasio da su ovi zakoni znatno korigovani tokom javne rasprave.

- Metod privatizacije direktnom nagodbom izbačen je iz nacrtu zakona, pošto on spada u instrumente međudržavnih dogovora, pa će biti regulisan nezavisno od ovog zakona - kaže Vujović.

Iz nacrtu zakona izbačeno je i finansijsko restrukturiranje. Ključna izmena je, kaže Vujović, ta što

je model privatizacije napravljen tako da štiti prava poverilaca i traži njihovu saglasnost u tom procesu.

- Stupanjem na snagu ovog zakona ukida se status preduzeća u restrukturiranju i tako do kraja poštuje odluka Ustavnog suda. Preduzeća će dobiti neko dodatno vreme, ali samo u procesu privatizacije, odnosno u procesu stečaja, ako to bude jedina opcija za neka od njih - izjavio je ministar.

Zaštita svojinskih prava u tim firmama biće pojačana zakonskim odredbama koje izričito kažu da se prava poverilaca, uključujući i prava države kao poverioca, moraju poštovati jer na njima počiva tržišna privreda.

Kad je reč o korekcijama u predlogu novog zakona o stečaju, Vujović je naveo da su one u ovom trenutku neznatne, jer je cilj zakonskih izmena bio da se stečaj ubrza.

REŠENJA ZA ŽELEZARU

Razgovori sa svim investitorima zainteresovanim za kupovinu Železare Smederevo biće završeni ove nedelje, potvrdio je Dušan Vujović.

- Kao predsedavajući grupe za Železaru, učestvovao sam u razgovorima sa svim potencijalnim investitorima - rekao je Vujović, i dodao da će vlada za „mesec i po, dva imati jasnu sliku o tome kakav interes postoji i koja su potencijalna rešenja za Železaru”.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/483715/Svetska-banka-podrzala-usvajanje-zakona-o-stecaju-i-privatizaciji>

Svetska banka podržala usvajanje zakona o stečaju i privatizaciji

Tanjug

Svetska banka podržava usvajanje zakona o stečaju i privatizaciji, jer su ti zakoni korak dalje u reformama, rečeno je danas Tanjugu u kancelariji te međunarodne finansijske institucije u Beogradu.

“Podržavamo reforme u Srbiji. Rešenja koja je Vlada Srbije usvojila u okviru zakona o stečaju i privatizaciji, u skladu su sa stavovima Svetske banke.

Međutim, i dalje postoje neki delovi zakona oko kojih se usaglašavamo”, naveli su u kancelariji Svetske banke.

Vlada Srbije usvojila je na jučerašnjoj sednici tri predloga medijskih zakona, Predlog zakona o privatizaciji i Predlog zakona o izmenama i dopunama zakona o stečaju, koji su zatim upućeni Skupštini na raspravu po hitnom postupku.

Kako je saopšteno iz kancelarije vlade, cilj zakona o privatizaciji je da ubrza proces privatizacije i stvori uslove za ekonomskii razvoj i očuvanje socijalne sigurnosti.

Cilj izmena i dopuna zakona o stečaju je da se obezbede uslovi za poboljšanje poslovnog ambijenta, efikasnije sprovođenje stečajnog postupka i sprečavanje zloupotreba i korupcije u ovom procesu.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/483818/Izmene-Zakona-o-radu-stupile-na-snagu>

Izmene Zakona o radu stupile na snagu

Beta

Izmene i dopune Zakona o radu i Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju (PIO) stupile su danas na snagu. Prema oceni Vlade Srbije, izmene Zakona o radu trebalo da omoguće lakše zapošljavanje i da se Srbija približi evropskom zakonodavstvu, kao i da dovedu do ukрупnjavanja sindikata.

Promene u zakonu pozitivno su ocenili poslodavci, strani investitori i EU, dok su se sindikati napustili socijalni dijalog i organizovali proteste tvrdeći da se izmenama umanjuju prava radnika.

Novine u Zakonu o radu

Novine u Zakonu o radu su da pravo na naknadu po osnovu minulog rada od 0,4 odsto po godini rada važi isključivo kod aktuelnog poslodavca, a ne za sve godine staža, kao i da će naknada zbog otkaza dobijenog kao tehnološki višak iznositi minimum zbir trećine zarade zaposlenog za svaku navršenu godinu rada kod aktuelnog poslodavca.

Previdiđa se i da poslodavac pre otkaza o radu, mora da opomene radnika i da mu da uputstva kako da obavlja posao, ali i da mu ponudi neko drugo radno mesto u preduzeću.

Zakonom je predviđeno da zaposleni ima pravo na naknadu za noćni rad od 26 odsto, ali ne i za smenski rad.

Godišnji odmor, plaćeno odsustvo

Nova rešenja predviđaju i gubljenje prava na naknadu za neiskorišćen godišnji odmor, izuzev ako zaposleni dobije otkaz.

Smanjuje se i broj dana plaćenog odsustva sa sedam na pet (venčanje, porođaj supruge, teške bolesti članova porodice ili njihova smrt). Za dobrovoljno davanje krvi slede dva slobodna dana.

Tokom godišnjeg odmora zaposleni ima pravo na osnovnu zaradu uvećanu za minuli rad tokom tog meseca, a ne kao do sada na prosek svoje zarade iz prethodna tri meseca. Tokom prinudnog odmora zaposleni ima pravo na 60 odsto osnovne zarade uvećane za minuli rad, a ne kao do sada na prosek svoje zarade iz prethodna tri meseca.

Smanjene su i otpremnine za odlazak u penziju i iznosiće dve, a ne tri prosečne plate zaposlenog.

Novine su i da radni odnos na određeno vreme može da traje dve, umesto kao do sada godinu dana, a može da se produži i do tri godine. Predlagač očekuje da će ova mera pospešiti zapošljavanje, s obzirom na nezaposlenost u zemlji i broj radnika koji rade na crno.

- Primena zakona počće od 1. januara 2015. godine, osim odredbe o dodatnom stažu za majke koja će se primenjivati od 1. januara 2032. godine.

Izmenama zakona, zaposleni dobija pravo na korišćenje godišnjeg odmora dobija već nakon mesec dana neprekidnog rada, a ne, kao do sada, posle šest meseci.

Nova rešenje štite prava trudnica, ali su ta prava proširena i na dojlje i sprečava poslodavca da ih proglasi viškom.

Prvi put se zakonom definiše i rad sa nepotpunim radnim vremenom i rad na daljinu, i to tako da ti zaposleni moraju da imaju iste uslove rada kao i zaposleni sa punim radnim vremenom.

Zakon o PIO, izjednačavanje starosnih granica

Izmenama Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju će se postepeno do 2032. godine izjednačiti starosne granice za odlazak u penziju žena i muškaraca.

Zakonom je predviđeno da se počev od 2015. do 2020. za po šest meseci na godišnjem nivou povećava starosna granica za odlazak žena u penziju, a od 2020. za po dva meseca da bi 2032. ona bila 65 godina, odnosno da bi se izjednačila sa uslovima za muškarce. Minimalan staž za odlazak u starosnu penziju zadržan je na 15 godina.

Uvedena je opcija odlaska u prevremenu starosnu penziju sa najmanje 40 godina staža i 60 godina života, uz prelazni period od 2015. do 2023. godine za muškarce, odnosno do 2024. godine za žene.

Iznos prevremene penzije umanjuje se za 0,34 odsto za svaki mesec ranijeg penzionisanja. Penzija po tom osnovu može da se umanjuje maksimalno 20,4 odsto.

Zakon predviđa i da žena koja je rodila jedno dete po tom osnovu ima pravo na dodatnih šest meseci staža, a ona sa dvoje dece - jednu godinu. Žena koja je rodila troje i više dece ima pravo na dodatni staž od dve godine.

Izmenama Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju predviđeno je da Upravni odbor PIO fonda umesto 21 člana ima sedam članova, a biće ukinut nadzorni odbor tog fonda. Promenom upravljačke strukture PIO fonda od sedam članova Upravnog odbora tog fonda, četiri će biti predstavnici države, a po jedan predstavnik sindikata, poslodavaca i udruženja penzionera.

Do sada je u Upravnom odboru PIO fonda bio 21 član, i to predstavnik Vlade Srbije, a ostali članovi bili su predstavnici sindikata i poslodavaca, dok je nadzorni odbor imao predsednika i pet članova.

SAHRANJENA RADNICA "AGROŽIVA" MARA MARIN IZ ŽITIŠTA

Borila se za zarađene plate, tako je i umrla

S. Surla

Da je bar nekoliko dana uživala u penziji, da je bar dočekala da primi prvi ček, a zaslužila je mnogo više. Ni 56. rođendan, sada 30. jula, nije dočekala.

Ovako kroz suze govori Jelena, ćerka Mare Marin, radnice kompanije u stečaju "Agroživ" iz Žitišta koja je umrla prošlog petka nakon što joj je pozlilo na protestu ispred klanice zbog neisplaćenih zarada.

Jelena, koja je sa majkom živela u porodičnoj kući u Žitištu, i njena starija sestra Tanja Ćulibrk, obe radnice „Agroživa“, zagrljene tužno pričaju: "Na onaj svet otišla je da nikom nije ostala dužna, ali njoj firma u kojoj je radila nije isplatila tri i po zarađene plate".

Moždani udar prekratio je njen mukotrpan život baš kada se videlo svetlo na kraju tunela, nekoliko dana nakon što joj je stiglo rešenje za penziju. Nije dočekala ni 56. rođendan koji je trebalo da proslavi zajedno sa ćerkama. One ističu da je Mara bila vedrog duha, neumorna, požrtvovana i ponosita žena, koja je svoju muku ćutke podnosila, bez žalopojki i kuknjave. Sve je činila za nas, za svoje potomstvo.

Mari je pozlilo tokom protesta ispred „Agroživa“

- I taj dan kada je bio radnički štrajk sa blokadom puta, ona je otišla u pet sati ujutro. Bila je u prvim redovima. Zvala je i nas dve da dođemo, ali samo iza nje da budemo. Ona bila ispred nas, čuvala nas je kao i uvek u životu. Ništa nije slutilo da će to biti poslednji sati Marinog života. Ali, kada je policija počela da legitimise radnike, njoj je iznenada pozlilo - govori Tanja, koja sa suprugom Draganom i sinovima Filipom i Stefanom živi u Žitištu nedaleko od majčine kuće.

- Pritrčale smo joj, ona je bila na kolenima i već nesvesna. Ubrzo je odvezena u Hitnu pomoć, pa u bolnicu u Zrenjaninu, ali spasa joj nije bilo - sa tugom prepričava Jelena. Sve posle toga za sestre i njihove porodice je proteklo kao ružan san.

- Bili smo u šoku, nesvesni svega što se dešavalo. Na sahranu je došao veliki broj ljudi, kako je i zaslužila - kaže zet Dragan.

Imala težak život

Marin život bio je epska priča o borbi za opstanak porodice još od detinjstva, kada je kao četvorogodišnja devojčica ostala bez majke. Prolazeći potom kroz ratne vihore prvo u Hrvatskoj, pa Bosni, skućila se u Žitištu i sav svoj život posvetila ćerkama, starijoj Tanji i njenoj porodici, i mlađoj Jeleni, sa kojom je živela. U najstrašnijim danima za Srbe u Hrvatskoj, 1991. godine, umro joj je suprug, a ona je sa dve ćerke pobjegla u Bosnu kod rodbine. I tamo ih je sustigao rat, odakle su uz mnogo muka dospеле u Žitište.

Šta predviđa zakon o javnom informisanju: Završiti privatizaciju medija do 1. jula 2015.

Tanjug

Beograd - Predloženi zakon o javnom informisanju i medijima, o kojem će poslanici sutra raspravljati, predviđa pored ostalog da se postupak privatizacije medija završi do 1. jula naredne godine.

Predloženi zakon usvaja se po hitnom postupku zbog potrebe usaglašavanja medijske regulative sa propisima Evropske unije u ovoj fazi pristupanja Srbije Uniji, pošto su skrininzi za poglavlja u vezi sa medijima završeni, kao i zbog pristupa fondovima EU.

Vlada Srbije, kao predlagač zakona, navela je da se pri koncipiranju zakonskih rešenja pošlo od stvaranja uslova za slobodan razvoj nezavisnih, profesionalnih medija i medijskog sistema koji treba da omogući najšire zadovoljavanje potreba građana, bez diskriminacije, za informacijama i sadržajima iz svih oblasti društvenog života.

Povlačenje države iz medija

Takođe, jedan od ciljeva je i povlačenje države iz medija, osim u za to posebno utvrđenim slučajevima, kao i neophodnost jasnog definisanja javnog interesa u oblasti javnog informisanja.

Među ciljevima za donošenje zakona je i definisanje transparentnog sistema finansiranja u oblasti javnog informisanja iz budžeta sa različitih nivoa javnih vlasti, kroz prelazak na sistem projektnog finansiranja medija i drugih subjekata u toj oblasti i uspostavljanje kontrole trošenja na taj način dobijenih sredstava.

Predloženim zakonom se reguliše položaj urednika, zaštita prava novinara i podsticanje novinarskog udruživanja, zatim transparentnost vlasništva u medijima, uspostavljanje Registra medija i zaštita medijskog pluralizma kroz sprečavanje nedozvoljenog objedinjavanja u oblasti javnog informisanja.

Uređen i internet

Zakonom se uređuje način ostvarivanja slobode javnog informisanja, a posebno prikupljanja, objavljivanja i primanja informacija, slobodu formiranja i izražavanja stavova i mišljenja, štampanja i distribucije novina i sloboda proizvodnje, pružanja i emitovanja audio i audio-vizuelnih medijskih usluga□

Zakonska rešenja obuhvataju i slobodu širenja informacija putem interneta i na drugim platformama, kao i slobodu izdavanja medija i obavljanja delatnosti javnog informisanja i na taj način pokriveni su svi pojedinačno određeni aspekti slobode javnog informisanja - od slobode stvaranja i distribucije medijskih sadržaja, do obezbeđivanja uslova za slobodno izdavanje javnih glasila.

Zabranjeni cenzura, pritisci i diskriminacija

U okviru osnovnih odredaba zakon navodi načela na kojima se zasniva sloboda javnog informisanja, a to su garantovana sloboda javnog informisanja i zabrana censure, diskriminacije novinara, vršenje pritiska, pretnje ili ucenjivanje urednika, novinara i izvora informacije.

Posebna pažnja se takođe posvećuje kažnjavanju za akte nasilja nad novinarima.

Drugo načelo je ostvarivanje prava javnosti da bude obaveštena o pitanjima od interesa za javnost, zatim načelo zaštite medijskog pluralizma i zabrane monopola u oblasti javnog informisanja.

Navedeno je i načelo koje se tiče omogućavanja dostupnosti javnosti podataka o medijima radi formiranja sopstvenog mišljenja o verodostojnosti i pouzdanosti informacija, stavova i mišljenja objavljenih u medijima kao i radi sagledavanja mogućeg uticaja medija na javno mnjenje i zaštite

medijskog pluralizma.

Peto načelo govori o položaju nosioca javnih, odnosno političkih funkcija, da bi se osigurala nesmetana komunikacija građana i političara, kao i onih na državnim funkcijama, odnosno funkcijama vlasti, zakonskim odredbama je predviđeno da su te ličnosti dužne da trpe iznošenje kritičkih mišljenja koja se odnose na rezultate njihovog rada i politiku koju vode.

Obavezna pažnja

Kada je reč o pravilima koja su obavezna za medijske poslenike, zakonska rešenja predviđaju obavezu novinarske pažnje, koja se odnosi na urednike i novinare.

Ona podrazumevaju posebne obaveze urednika i novinara u procesu prenošenja informacija, odnosno dužnost da preuzete informacije, stavove i mišljenja prenesu verodostojno i potpuno, kao i dužnost da navedu naziv drugog javnog glasila iz koga preuzimaju informacije koje objavljuju.

Javni medijski servisi imaju obavezu da o pojavama, događajima i ličnostima izveštavaju pravovremeno i nepristrasno, da omoguće izražavanje svih stavova i mišljenja koja su zastupljena u zajednici, da u duhu tolerancije, podstiču raspravu o svim temama od interesa za javnost, da proizvode raznovrsne programske sadržaje i teže najvišem nivou kvaliteta usluga.

Jedna od bitnih novina je utvrđivanje javnog interesa u oblasti javnog informisanja, a javni interes u ovoj oblasti predstavlja ostvarivanje prava javnosti da bude informisana, i on se ostvaruje putem medija.

Novi sistem finansiranja

Slobodan razvoj nezavisnih, profesionalnih medija i medijskog sistema treba da omogući najšire zadovoljavanje potrebe građana, bez diskriminacije, za informacijama i sadržajima iz svih oblasti života - politike, privrede, kulture, umetnosti, obrazovanja, ekologije, sporta, razonode□

Predloženim zakonom predviđen je prelazak sa direktnog budžetskog finansiranja pojedinih medija na sistem projektnog, konkursnog sufinansiranja, za sve medije, odnosno izdavače medija koji su upisani u registar medija, pravna lica, odnosno preduzetnike koji su registrovani za proizvodnju

medijskih sadržaja, kao i druga pravnih lica odnosno preduzetnika.

Projektno sufinansiranje otvoreno je i za nezavisne produkcije, udruženja građana kao i drugi subjekti koji nisu osnivači medija.

Uređeno finansiranje

U budžetima Republike, autonomne pokrajine i jedinica lokalne samouprave obezbeđuje se deo sredstava za oblast javnog informisanja i ta sredstva se raspoređuju raspisivanjem javnih konkursa i pojedinačnim davanjima, na osnovu primene principa nediskriminacije i pravila o dodeli državne pomoći i zaštiti konkurencije.

Sredstva namenjena za pojedinačna davanja ograničena su na pet odsto od ukupno opredeljenih sredstava za ostvarivanje javnog interesa u oblasti javnog informisanja putem javnih konkursa, piše u predloženim zakonskim rešenjima.

Iznos pojedinačnog davanja ne može biti veći od 20 odsto iznosa koji je propisan za javne nabavke male vrednosti.

Ministarstvo nadležno za poslove javnog informisanja donosi podzakonska akta kojima se bliže uređuje način, uslovi i kriterijumi za dodelu sredstava putem sufinansiranja i propisuje formu potrebnih obrazaca.

Predloženi zakon precizira da je napušten pojam javno glasilo, a usvojen medij, a to su dnevne i periodične novine, servisi novinskih agencija, radio program i televizijski program i elektronska izdanje tih medija, kao i samostalno elektronsko izdanje, pod kojima se podrazumevaju uređivački oblikovane internet stranice ili internet portali, koji su registrovani u Registru medija. Medij nema svojstvo pravnog lica, naglašeno je.

Šta jeste, a šta nije medij

Zakonom je utvrđeno i šta medij nije - knjiga, film, nosač audio i audio-vizuelnog sadržaja, naučni i stručni časopis, internet pretraživači i agregatori čime se sprečava potencijalna mogućnost da se u praksi pojave njegova različita tumačenja.

Izdavač medija može biti svako fizičko i pravno lice, oni moraju biti registrovani kod nadležnog republičkog organa za obavljanje delatnosti, a medij može osnovati svako domaće ili staro pravno

ili fizičko lice, u skladu sa zakonom.

Promena izdavača upisuje se u Registar medija.

Predloženim zakonom navedeno je i šta je Impresum, ustanovljen Registar medija koji vodi Agencija za privredne registre.

Zakonom se pruža radnopravna zaštita novinaru, u skladu sa propisima iz oblasti radnog prava, a kojom se pojačava osnov za zaštitu profesionalnog novinarskog integriteta od zloupotreba zakona i šikaniranja u cilju sprečavanja slobode javnog informisanja.

Novinarsko pravo na stavove

Zaštićeno je i pravo novinara na objavljivanje tvrdnji i iznošenje stavova i mišljenja, njegovo pravo na iznošenje stavova, odnosno mišljenja van javnog glasila kao lični stav, pravo da odbije izvršenje naloga kojim bi se kršila pravna pravila i etika novinarske profesije, kao i pravo na autentičnost priloga koje podrazumeva da se novinarov prilog čiji je smisao izmenjen u uređivačkom postupku ne sme objaviti pod imenom novinara bez njegovog pristanka.

Zakon takođe sadrži i odredbu o novinarskoj tajni kojom se garantuje novinaru da ne mora otkriti podatke koji se odnose na izvor informacije, osim ako se ti podaci odnose na krivično delo, odnosno učinioca krivičnog dela, za koje je zakonom zaprećena kazna zatvora od najmanje pet godina, i ako se podaci na mogu pribaviti na drugi način.

Sloboda novinarskih udruženja

U ovom odeljku garantuje se sloboda osnivanja novinarskih udruženja, a uređen je i položaj predstavnika inostranih medija i dopisništava.

Zakon predviđa da oni imaju ista prava i obaveze kao i domaći urednici, novinari i ostali saradnici .

Zakonom su uređena posebna pitanja iz oblasti javnog informisanja i to pretpostavka nevinosti, objavljivanje informacija u vezi sa krivičnim postupkom, zabrana govora mržnje, zaštita maloletnika i zabrana javnog izlaganja pornografiji□

Predloženim zakonom se takođe uređuje zaštita dostojanstva ličnosti lica na koje se odnosi informacija pa tako nije dozvoljeno objavljivanje informacija kojima se povređuje čast, ugled ili pietet, kojima se lice prikazuje u lažnom svetlu, ukoliko interes za objavljivanjem informacijama

ne preteže nad interesom zaštite dostojanstva i prava na autentičnost.

Zakonom se prvi put daje zaštita i žrtvama nasilja, uređeno je objavljivanje informacija iz privatnog života i ličnih zapisa, kao i pravila koja se odnose na uslove kada je dopušteno objavljivanje informacija iz privatnog života i ličnih pisanih zapisa.

Informacije iz privatnog života

Značajna novina predviđena je u odredbi koja propisuje kada nije potreban pristanak za objavljivanje informacije iz privatnog života, ako u konkretnom slučaju interes javnosti da se upozna sa informacijom, odnosno zapisom, preteže u odnosu na interes da se spreči njeno objavljivanje. Ti slučajevi su precizno predviđeni zakonom.

Kada je reč o objavljivanju ispravke informacije, reč je o mehanizmima za otklanjanje posledica, objavljivanja neistinitih, nepotpunih ili netačno prenetih informacija, prema licu čije je pravo odnosno pravni interes povređen objavljivanjem informacije.

Odgovor i ispravka

Dok sa jedne strane odgovor predstavlja pravni mehanizam koji garantuje pravo licu koje je pogođeno objavljivanjem informacije da na tu informaciju javno reaguje tako što će izneti svoje činjenične tvrdnje, pravo na ispravku garantuje pojedincu da može da zahteva od suda meritorno utvrđivanje da je objavljena informacija neistinita, nepotpuna ili netačno preneti.

To lice može da zahteva da sud odgovornom uredniku naredi, da bez naknade, objavi ispravku te informacije kao neistinite, nepotpune ili netačno prenete.

U delu predloga zakona koji definiše potrebna sredstva za njegovo sprovođenje, navedeno je da su za rad javnih preduzeća Tanjug, Panorama i Radio Jugoslavija u 2014. godini obezbeđena su sredstva u iznosu od 268.125.000 dinara. Sredstava su obezbeđena Zakonom o budžetu Republike Srbije za 2014. godinu i Rešenjem o upotrebi sredstava tekuće budžetske rezerve od 12. jula ove godine.

Do kraja godine potrebno je obezbediti dodatna sredstva u iznosu od 89.375.000 dinara, piše u predloženom tekstu, dok je za prvu polovinu naredne godine, tačnije do 1. jula 2015. godine,

potrebno obezbediti u budžetu Srbije, sredstva za funkcionisanje tih medijskih kuća u iznosu od 178.750.000 dinara.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/483644/Sutra-stupaju-na-snagu-izmene-Zakona-o-PIO>

Sutra stupaju na snagu izmene Zakona o PIO

Beograd - Izmene Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju (PIO), kojima će se postepeno do 2032. godine izjednačiti starosne granice za odlazak u penziju žena i muškaraca, stupiće na snagu od sutra.

Primena zakona počće od 1. januara 2015. godine, osim odredbe o dodatnom stažu za majke koja će se primenjivati od 1. januara 2032. godine.

Zakonom je predviđeno da se počev od 2015. do 2020. za po šest meseci na godišnjem nivou povećava starosna granica za odlazak žena u penziju, a od 2020. za po dva meseca da bi 2032. ona bila 65 godina, odnosno da bi se izjednačila sa uslovima za muškarce. Minimalan staž za odlazak u starosnu penziju zadržan je na 15 godina.

Uvedena je opcija odlaska u prevremenu starosnu penziju sa najmanje 40 godina staža i 60 godina života, uz prelazni period od 2015. do 2023. godine za muškarce, odnosno do 2024. godine za žene.

Iznos prevremene penzije umanjuje se za 0,34 odsto za svaki mesec ranijeg penzionisanja. Penzija po tom osnovu može da se umanji maksimalno 20,4 odsto.

Zakon predviđa i da žena koja je rodila jedno dete po tom osnovu ima pravo na dodatnih šest meseci staža, a ona sa dvoje dece - jednu godinu. Žena koja je rodila troje i više dece ima pravo na dodatni staž od dve godine.

Izmenama Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju predviđeno je da Upravni odbor PIO fonda umesto 21 člana ima sedam članova, a biće ukinut nadzorni odbor tog fonda.

Promenom upravljačke strukture PIO fonda od sedam članova Upravnog odbora tog fonda, četiri će biti predstavnici države, a po jedan predstavnik sindikata, poslodavaca i udruženja penzionera.

Do sada je u Upravnom odboru PIO fonda bio 21 član, i to predstavnik Vlade Srbije, a ostali članovi bili su predstavnici sindikata i poslodavaca, dok je nadzorni odbor imao predsednika i pet članova.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/483610/Vulin-Zakon-je-odgovor-na-problem-zaposljavanja-i-investicija>

Vulin: Zakon je odgovor na problem zapošljavanja i investicija

Tanjug

Ministar za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja Srbije Aleksandar Vulin izjavio je danas da Zakon o radu predstavlja jedan od odgovora na pitanje kako će biti rešen problem zapošljavanja i investicija.

Vulin je rekao da taj zakon ne može da reši probleme, ni zapošljavanja, ni investicija, ali da predstavlja jedan od odgovora na pitanje kako će biti rešen taj problem i da će iz zakona o radu, koji je krovni, proizaći zakoni o državnim službenicima i platnim razredima, koji će regulisati pitanje kako će državni službenik da bude ocenjen.

Ministar je u Jutarnjem programu TV Pink istakao da je "prvi talas najgore pljačkaške privatizacije iza nas" i da je strah koji radnici ponekad sa pravom osećaju prema poslodavcu posledica te pljačkaške privatizacije.

Tada su se fabrike kupovale da bi bile zatvorene i da bi postale građevinsko zemljišta, ali toga više nema, naglasio je Vulin.

"Sada ljudi, koji drže fabrike, hoće da organizuju proizvodnju, da nekog zaposle i da ta proizvodnja donosi profit", rekao je Vulin.

Vulin je kazao da zakon o radu prvi put jasno reguliše kako se dobija otkaz, dakle, koja su prava poslodavca, ali i koja su prava radnika.

On je ilustrovao da radnik može da dobije otkaz za teže povrede radne discipline ili na primer, za alkohol na radnom mestu, ali da se vodilo računa i o tome da se obezbedi mogućnost kolektivnog pregovaranja, da poslodavac ne može da donese pravilnik o radu, ukoliko ne počne pregovore sa sindikatom.

Podsetivši da je više od 700.000 ljudi nezaposleno, Vulin je najavio da će biti nađeni mehanizmi da se plaća praksa kod nekog poslodavca i da će se sa tom merom krenuti ubrzo, već posle rebalansa budžeta.

Govoreći o prvih 100 dana rada ministarstva na čijem je čelu, Vulin je rekao da nije zadovoljan i da je trebalo i moralo biti uradjeno mnogo više i bolje, ali da je doneto nekoliko važnih zakona medju kojima i zakon o radu kao i o penzionom i invalidskom osiguranju.

Još za 14 zakona pokrenute su radne grupe i odgovarajuće zakonodavne grupe, podsetio je Vulin.

Vulin, koji je juče razgovarao sa predstavnicima uprave i sindikata preduzeća "Granit Pešćar", koji su u petak prekinuli štrajk zbog neisplaćenih zarada, rekao je da ljudi hoće da rade.

Na pitanje novinara da li će im biti isplaćene zarade, Vulin je odgovorio potvrdno, da je sačinjen precizan plan i da će to biti učinjeno do kraja avgusta.

Vulin je najavio da je cilj zakona o stečaju i privatizaciji da se reši pitanje preduzeća u restrukturiranju i njihovih dugova.

Upitan o sednici vlade u Nišu i o tome koji direktori javnih preduzeća će biti smenjeni, Vulin je odgovorio da će to saopštiti predsednik Vlade Aleksandar Vučić na današnjoj sednici.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/za-javni-sektor-zakon-o-radu-jos-ne-vazi>

За јавни сектор Закон о раду још не важи

Измењени и допуњени Закон о раду, који се примењује од данас, неће одмах важити и за запослене у јавном сектору јер је њихов статус регулисан другим законима који су још увек на снази. Наиме, заштитник грађана Саша Јанковић тврди да ће ново радно законодавство направити ред и јасну разлику између

Администрација засад сигурна

радника и нерадника, али у приватном сектору, док запослени у јавним службама не морају због тога да брину јер је њихов рад регулисан Законом о државним службеницима и Законом о радним односима у државним органима.

- Ако узмемо у обзир да је држава веома велики послодавац и да су локалне самоуправе такође велики послодавци, испада да се донете измене и допуне Закона о раду не односе на велики број радника - тврди Јанковић. - Закон о раду се на запослене у јавном сектору односи само у оном сегменту који та два закона нису сматрала битним, дакле занемарљиво.

Он појашњава да су измењеним Законом о раду обухваћени приватни послодавци, јавне службе и агенције. Међутим, додаје, у њему нема чак ни неких агенција као што је она за борбу против корупције, која има назив „агенција” а уствари је државни орган на који се примењује Закон о државним службеницима.

- Потребно је бити супспецијалиста за радно право у јавном сектору да би се тачно знало када ће се, на коју ситуацију и ког радника применити које право. Рецимо, Закон о раду се односи на запослене у школама и болницама. Тако сада болнице неће бити дужне да расписују конкурс када запошљавају лекаре, што је потпуни нонсенс. Јер, државне болнице које су финансиране из јавних средстава добијају могућност да се понашају као приватници, и то тако што директори могу без икаквог конкурса држати неког седам година у радном односу на одређено време, а онда без икаквог конкурса запослити трећу особу за стално. То им овај закон омогућава - каже Јанковић.

Заштитник грађана упозорава и на то да се Закон о раду може применити само код малог броја јавних предузећа, односно на она која немају потписане колективне уговоре, који их посебно штите, што доводи до радника првог и другог реда у јавним предузећима у Србији. То, како истиче, прави разлику међу запосленима у јавним предузећима, и то толику да они који немају закључене колективне уговоре морају да се питају да ли раде за исту државу. С тиме да се Закон о раду не може одмах применити и на запослене у јавном сектору слаже се и некадашњи директор Уније послодаваца Србије, а сада стручни консултант мреже пословне подршке страним и домаћим компанијама Драгољуб Рајић. Он у изјави за „Дневник” истиче да је тренутно дошло до правне празнине која ће бити исправљена тек када постојећи Закон о јавним службеницима и Закон о радним односима у државним органима буду усклађени с новим допунама и изменама Закона о раду.

- То се мора урадити што пре јер Закон о раду је генерални правни акт и с њим се морају ускладити сви други - каже Рајић. - Међутим, уколико би сада неки запослени у јавном сектору добио отказ по моделу новог Закона о раду, он би добио спор јер је за њега важећи и Закон о јавним службеницима и Закон о радним односима у државним органима, што значи да се нови закон не може одмах применити на њих. То треба да траје дуго и може се очекивати да се закони што пре ускладе да би сви поштовали оно што нови Закон о раду предвиђа јер је то једини начин да се он не односи само на приватни већ сектор и на јавни.

Љ. Малешевић

Ради се на усклађивању

Министарка за државну управу и локалну самоуправу Кори Удовички најављује да ће постојеће законодавство које регулише статус запослених у државној управи и локалној самоуправи ускоро бити усклађено с измењеним и допуњеним Законом о раду, уз напомену да ће неке разлике остати. Она објашњава да су тренутно радни односи и плате у државној управи регулисани „шумом” закона.

Директна погодба избачена из закона

Влада Србије усвојила је предлоге другог сета реформских закона - о приватизацији и о стечају - и упутила их Скупштини на расправу и усвајање по хитном поступку, а кључна новина је да је из нацрта избачна приватизација директном нагодбом, која је била предмет највећих спорова током јавне расправе.

- Метод приватизације директном нагодбом избачен је из Предлога закона пошто он спада у инструменте међудржавних договора па ће бити регулисан независно од овог закона. То је било мишљење стручне и професионалне јавности, али и међународних организација - рекао је министар привреде и вршилац дужности министра финансија Душан Вујовић.

Он је навео да је, осим те сугестије, Министарство уважило практично 90 одсто кључних примедби које су се чуле током јавне расправе, а које су тако постале саставни део ревидираног текста Предлога закона.

- Ступањем на снагу тог закона де факто се укида статус предузећа у реструктурирању и тиме се до краја поштује одлука Уставног суда - изјавио је министар Вујовић. - Предузећа ће добити неко додатно време, али само у процесу приватизације, односно у процесу стечаја ако то буде најалост једина опција за нека од њих - изјавио је он.

Министар Вујовић изјавио је током једномесечне јавне расправе да би закон о приватизацији требало да омогући коначни завршетак приватизације 600 предузећа на ефикасан и фер начин. Актуелни Закон о приватизацији донет је 2001. године, и по њему је приватизовано нешто мање од 2.300 предузећа, док статус фирми у реструктурирању има у овом тренутку 161 предузеће.

Када је реч о изменама Закона о приватизацији, предвиђени модели су: продаја капитала, продаја имовине, стратешко партнерство и пренос капитала без накнаде, док су методе - јавно прикупљање понуда с јавним надметањем, јавно прикупљање понуда и комбинација тих модела. Метод јавног прикупљања понуда с јавним надметањем је метод приватизације за продају капитала и имовине субјекта приватизације подношењем понуда и јавним надметањем учесника. Метод јавног прикупљања понуда је метод приватизације подношењем понуда за избор стратешког инвеститора.

Купац може бити домаће или страно правно или физичко лице које је проглашено купцем, односно лице с којим је закључен купопродајни уговор. Средства плаћања су домаћа или страна конвертибилна валута. Предвиђено је да почетна цена за продају капитала, односно имовине, износи најмање половину процењене вредности капитала, односно имовине, а нова цена на другом прикупљању понуда и јавном надметању најмање трећину процењене вредности капитала, односно имовине. Пренос капитала без накнаде запосленима је пренос капитала у субјекту приватизација с друштвеним капиталом који се приватизује моделом продаје капитала, тако што се 30 одсто капитала преноси запосленима без накнаде, у акцијама, односно у делима.

Пренос капитала без накнаде стратешком инвеститору је додела бонуса инвеститору у случају позитивних резултата пословања која се врши у складу с прописима којима се уређује подстицај за инвестиције, а на основу одлуке Владе Србије.

Приватизација је, како наведено у Нацрту, обавезна за субјекте приватизација с друштвеним капиталом и за њих мора бити окончана до 31. децембра 2015. године. Одредбе тог закона не примењују се на спортске организације, осниваче медија, предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа с инвалидитетом и предузећа која су регистрована за производњу наоружања и војне опреме, осим уколико је законима који уређују положај тих предузећа, предвиђена примена одредаба тог закона.

Поступак приватизације иницира Влада Србије, надлежни орган аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе.

Д. Урошевић

Одлазак у стечај

Агенција може поднети предлог за покретање поступка стечаја субјеката приватизације уколико је испуњен један од следећих стечајних разлога: непостојање интереса за приватизацију, необављање делатности у периоду дужем од шест месеци, да у периоду дужем од шест месеци нема запослених, ако није донета одлука о моделу и методу приватизације, ако није усвојен програм због непостојања сагласности поверилаца, као и у другим случајевима предвиђеним Законом о стечају.

<http://www.dnevnik.rs/drustvo/ispod-granice-siromastva-jos-300000-penzionera>

Испод границе сиромаштва још 300.000 пензионера

Министар привреде и вршилац дужности првог човека ресора финансија Душан Вујовић изјавио је да ће се Влада Србије трудити да плате и пензије не буду смањене ни динар више од десет одсто. Колико, знаће се у септембру, за кад се планира ребаланс буџета. Вујовић је казао и да ће Влада учинити све да

Хоће ли ове јесени бити и за купус? Фото: А. Ерски

се само део трошкова пребаца на плате и пензије, а већи део новца тражи на другим странама.

Да ће пензије и плате бити смањене десет процената потврдио је и министар за рад, запошљавање и социјална питања Александар Вулин, додавши да „нико због тога није срећан, али се то мора”. Али, недуго по изјави те двојице министара, саопштењем се огласила информативна служба СНС-а, истичући да премијер Александар Вучић није најавио смањење плата и пензија. Ваља подсетити на то да је пре готово 100 дана, у свом експозеу пред посланицима Скупштине, он истакао да ће учинити све да се пензије не смањује до краја године или бар октобра. Уз то, ексминистар финансија Лазар Крстић недавно је поднео оставку управо јер је предлагао да се пензије смање петину, а премијер то није дозволио.

Убрзо ће се знати шта ће бити с пензијама и да ли ће бити мање, и колико. До званичне одлуке, пензионери очекују да им припадљности 1. октобра, кад друго овогодишње законско усклађивање, буду веће један одсто. Такође, да чују да ли се евентуално смањење пензија односи на све, само оне који су изнад просечне пензије или неког другог износа.

Наиме, тешко је схватити да се исти проценат умањује минималац од 13.000 и пензије изнад 100.000 динара. С друге стране, кад су пензионери добијали ванредни бонус октобра 2008. од десет одсто, толико су добили сви. Ипак, није свеједно кад се добија и када се одузима.

Најновија анкета Републичког завода за статистику је пре неколико дана показала да четвртина грађана у Србији живи у ризику од сиромаштва а најтеже је незапосленима и пензионерима. Заменик директора завода Миладин Ковачевић објашњава да је ризик од сиромаштва запослених код послодавца око шест одсто, а пензионера чак 14. Праг сиромаштва за јендочлано домаћинство је примање од 13.680 динара месечно, а управо толико је сада најнижа пензија. Дакле, ако се она умањи десетину, око 300.000 пензионера би се аутоматски нашло испод линије сиромаштва. Уз све, данас многи од пензија издржавају децу па и унуке јер у породици често нико није запослен и сви чекају поштару или чек у банци. Пошто су пензије до сада биле редовне и стизале на време, пензионери су како-тако успевали да подмире и најосновније потребе вишечлане породице.

С друге стране, с оволиким бројем запослених и малим уплатама за пензијско осигурање, пензијама прети опасност и од кашњења. Недавно усвојене измене Закона о ПИО неће донети никакве уштеде ове године, ни наредне, али хоће касније. Но, док не почну да пристижу уштеде уведене реформама, чекове ипак треба исплаћивати редовно. Да ли је смањење од десет одсто довољна и сигурна мера, тренутно нико не гарантује.

Љубинка Малешевић

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/tema-dana/Smenjeni-direktori-javnih-preduzeca.sr.html>

Смењени директори јавних предузећа

Грађани су аплаузом поздравили Александра Вучића и већину министара Фото 3. Кршљанин

Ниш - Влада Србије је сменила Бранимира Божовића, директора Државне лутрије Србије, а препоручила је Скупштини Акционарског друштва „Железнице Србије” да разреши Драгољуба Симоновића са места директора тог јавног предузећа. Препоручено је и да Надзорни одбор Аеродрома „Никола Тесла” разреши Велимира Радосављевића и именује Сашу Влаисављевића, као и да са места директора „Дипоса” смени Костадина Поповића и именује Ђока Кривокапића. Премијер Александар Вучић је на седници владе у Нишу, која је уприличена поводом обележавања стогодишњице почетка Првог светског рата, рекао да су разрешени и директори Директората цивилног ваздухопловства Србије, „Дунав осигурања” и Агенције за безбедност саобраћаја.

„И у Електропривреди Србије’ ће морати да буде темељних промена”, рекао је Вучић, који је навео да је многим нудио да преузму лоша предузећа, па ће одговор чекати и наредна два-три дана.

Премијер је најавио да ће до краја августа бити промењено око 70 одсто менаџмента у јавним предузећима: „Негде ћемо бирати вршиоце дужности већ ових дана, негде ћемо мењати само

директоре, а негде и надзорне одборе, али у свим тим предузећима расписаћемо јавне конкурсе и бираћемо људе који су стручни, најбољи у појединим областима”.

„Мислим да ће в. д. директора ’Дунав осигурања’ бити Мирко Петровић, што је добра вест за ту компанију”, рекао је Вучић уз напомену да је реч о добром стручњаку, иако је био њихов политички противник.

Влада је одлучила да почне поступак припајања привредног друштва „Коридори Србије” Јавном предузећу „Путеви Србије”. Вучић је рекао да су из партијских и политичких разлога ова предузећа раздвајана да би се лакше поделио плен, а спајање предузећа значиће уштеду.

На конференцији за новинаре после свечане седнице владе Вучић је приметио да су те компаније биле „партијске прђије”, те да је највећи број смењених из СНС-а, али је додао да он с тим нема проблем. „Научили смо да неретко видимо кривца у неком другом, а да свој рад ретко или никада не анализирамо. Ми ћемо свој рад анализирати и видећете да је готово све испуњено, сем једне ствари - нису смањене плате у јавном сектору и нису почеле мере фискалне консолидације.”

На седници владе у Нишу, уприличеној поводом обележавања стогодишњице почетка Првог светског рата, премијер Вучић је најавио да ће 3. августа представити грађанима шта је влада до сада урадила и да ће потом обилазити Србију како би објаснио грађанима шта се мора чинити. „Па да полако Србија крене”, нагласио је Вучић.

На почетку седнице владе у Нишу, где је пре тачно сто година примљен телеграм којим је Аустроугарска објавила рат Краљевини Србији, премијер Вучић је поручио да се Србија дичи својом историјом, али да жели да у будућности буде земља просперитета у којој се више неће ратовати.

Вучић је казао да разлог одржавања седнице Владе Србије у Нишу није само стота годишњица почетка Првог светског рата, већ, пре свега, то што Влада Србије није београдска, већ српска влада: „Одсад ћемо чешће држати седнице владе и друге важне догађаје ван Београда да нам се не би цела Србија преселила у Београд, а да ми ништа не предузимамо да то зауставимо”.

„Време које смо пропуштали морамо да надокнадимо у наредне две-три године, ако будемо имали енергије, воље и подршке”, рекао је Вучић на конференцији за новинаре након седнице и додао да грађани први пут имају прилику да виде да влада има јасан план и програм, којег се држи, како је рекао, као пијан плота.

Јучерашња седница Владе Србије побудила је велико интересовање житеља града на Нишави. Када су улазили у зграду универзитета, где је заседала влада, грађани су аплаузом поздравили Александра Вучића и већину министара.

Д. Спаловић и агенције

Србија у 2016. са највећим привредним растом у Европи

Вучић је јуче изјавио да ће Србија 2016. године вероватно бити земља са највећим привредним растом у Европи: „Ми ћемо бити под притиском за мањом државном помоћи после мера фискалне консолидације, имаћемо више новца за државну помоћ, то јест за финансирање, за подршку инвеститорима који долазе у нашу земљу, и нећемо одустати од тога зато што нећемо пристати да земљу уводимо у рецесију 2015. и 2016. године”.

Рад под притиском

Обраћајући се представницима медија, премијер Вучић констатовао да неретко влада и новинари имају другачије ставове, изразивши захвалност за то, јер, како је рекао, критика је

владу терала на тежак, напоран и ужурбан рад: „Радили смо под притиском и ја ћу наставити лични притисак на чланове владе”.

Реформа јавне управе креће одмах

Премијер Вучић је изјавио да ће одмах бити започета реформа јавне управе и администрације и да већи део тог посла мора да почне пре краја године. „Ако ме питате када, одговор је одмах, али не можемо све законе одмах да припремимо”, рекао је Вучић одговарајући на питање новинара када ће почети реформа јавне управе.

Он је казао да је 2000. године у влади било 9.500 запослених, а данас их има 29.000. Премијер је оценио да је кључни проблем земље у том периоду био то што су се куповали гласови и штитиле политичке позиције, што је довело до таквих резултата.

Перишић: Не смемо заборавити храбре српске војнике

Ниш - Градоначелник Ниша Зоран Перишић поручио је јуче да Србија не сме да заборави храброст и невероватне жртве народа за своју слободу и српске војнике који су доживели голготу Албаније: „Тада су победили обични људи - сељаци, домаћини, богати, сиромашни, они који су живели од земље и за земљу Србију и не смемо их никада заборавити”, изјавио је Перишић на свечаној седници Владе Србије у Нишу, преноси Танјуг.

Он је захвалио премијеру Србије Александру Вучићу и министрима што су седницу одржали у Нишу, у граду у којем је, како је рекао, „промењена историја не само Србије већ и целог света”.

Директори којима се љуља фотеља

„Железнице Србије”

Драгољуб Симоновић је с места председника општине Гроцка у децембру 2012. именован за директора „Железница Србије”.

Овај функционер Српске напредне странке добар део радног века провео је у „Железницама”, где је од места машинског контролора дошао до позиције председника омладине те члана колегијума овог предузећа. По занимању је био машински конструктор, али је недавно завршио трећи степен на Факултету за пословне студије у Бањалуци, а четврти на Факултету за предузетнички бизнис Универзитета „Унион - Никола Тесла”.

На почетку мандата је разоткрио да су службене аутомобиле користили сви, од директора до секретарица, а да су поједини возачи у току радног времена стављали такси табле на службена кола и таксирали. Ово предузеће, које важи за једног од највећих губиташа, на бензин је трошило месечно 100 милиона динара, а за фиксне телефоне четири милиона динара.

Убрзо је и сам почео да трошкар и користи бенефиције: наслужбена путовања у првих шест месеци потрошио око 160.000 евра, а на пословни ручак на којем су се јели тартуфи и пушиле кубанске цигаре знао је да потроши и по 1.500 евра. Планирао је и да сагради подвожњак испод пружног прелазанедалеко од своје куће у Врчину. Унутрашња контрола „Железница Србије” недавно је, како су пренели медији, утврдила да је постојала намера да се опљачка железничка имовина у износу од шест милиона евра расхрдовањем 431 теретног вагона.

Аеродром „Никола Тесла”

Велимир Радосављевић је као кадар Уједињених региона Србијена место директора именован 2008, после афере „Бојан Кришто”. Он није био високи функционер странке и није помињан у било каквом политичком контексту. У биографијуму пише да је дипломирао и докторирао на

Машинском факултету, да у Француској је радио на пројекту „Ербас 340” и да је члан Британског краљевског аеронаутичког друштва.

Недавно је ухапшен, па пуштен да се брани са слободе због сумње да је злоупотребом положаја оштетио ово предузеће заприближно 1,8 милиона евра. Наводно је одобрио попуст од 20 одсто на аеродромску таксу мађарском нискотарифном авио-превознику „Визеру” након преговора које је самостално и мимопроцедуре водио с том компанијом.

Директорат за цивилно ваздухопловство

Влада је Милана Живановића у јануару прошле године именовала за вршиоца дужности директора. На ово место је напредлог СПС-а дошао са позиције директора ЈАТ кетеринга. За а време санкција и бомбардовања био је директор београдског ГСП-а.

„Дунав осигурање”

Марко Ђулибрк је на функцији директора од краја 2012. као кадар СПС-а.

Компанија је у губицима 4,2 милијарде динара.

Директор прима плату од 670.000 динара, а плате осталих директора су по неколико стотина хиљада динара.

„Путеви Србије”

Зоран Дробњак је на челу ЈП „Путеви Србије” од 2007, када га је на чело тог предузећа поставила влада Војислава Коштунице на препоруку Велимира Илића. Од тада до данас Дробњак је у фотељи „Путева Србије” преживео и владе Мирка Цветковића и Ивице Дачића. Имао је обичај да каже да није члан ниједне странке. Када је Милутин Мркоњић покушао да га смени 2010. због кашњења на Коридору 10, узаштиту су притекли Ивица Дачић, лидер СПС-а и Верица Калановић, потпредседница УРС-а. Крајем прошле године постављен је за вршиоца дужности упркос аферама.

Тужилаштво за организовани криминал подигло је оптужницу против њега због сумње да је, заједно с бившим министром Оливером Дулићем и његовим сарадником Небојшом Јањићем, злоупотребио службени положај, чиме је предузећу „Нуба инвест” прибављена корист од 2,5 милиона динара на штету буџета Србије. У извештају ДРИ о завршном рачуну буџета за 2010. утврђено је да „Путеви Србије” нису поштовали Закон о јавним набавкама, те да за јавне набавке увредности од 34 милијарде динара (300 милиона евра) нису покретали поступак јавних набавки, већ су за поправку и одржавање путева ангажовали предузећа у оквиру „Нибенс групе”.

„Коридори Србије”

Дмитар Ђуровић је крајем 2012. дошао на главну менаџерску позицију „Коридора Србије”, с места председника савета за привреду СНС-а у Општинском одбору Раковице. У том моменту је био власник неколико фирми у блокади, а током каријере бизнисмена бавио се увозом дечјих играчака, свиле и порцелана из Кине, расхладних витрина из Европе и грађевинарством.

Критике на његов рад први је упутио тадашњи министар грађевине Велимир Илић када је избио проблем са храстом на Коридору 11, рекавши да је директору „Коридора Србије” важнији бизнис од послова за које је званично задужен, да не може да га пронађе јер у „Коридорима” проводи два сата дневно, као и да је поднео „фалш извештаје” Влади Србије о износу пенала због кашњења радова на Коридору 11. Министар, како преноси Танјуг, тврди да упркос нерешавању проблема са храстом код Савинца, који се испречио неимарима на аутопуту од Љига према Чачку, за сада није наплаћен ни динар одштете због кашњења радова на Коридору 11.

Иначе, „Коридори Србије” постоје као независно предузеће од 2009, када је одлучено да се изградња аутопутева повериједној фирми, која ће бити одговорна за расписивање тендера, пројектовање и изградњу, као и да се издвоји из „Путева Србије” како се новац намењен изградњи аутопутева не бипреливао на другу страну.

„Србијашуме”

Игор Брауновић, заменик генералног директора ЈП „Србијашуме”, већ дуже време управља тим јавним предузећем. Он је кадар ПУПС-а, а његово име се провлачило кроз таблоиде због тога што је наводно у размаку од седам месеци купио два стана у центру Београда.

„Лутрија Србије”

Бранимир Божовић је именован за в.д. директора крајем 2012.

„Лутрија Србије” прави губитке упркос томе што се премије издвајају из 50 одсто онога што људи уплате, а направили су губитак од 1,6 милиона евра.

М. У. А

<http://www.politika.rs/rubrike/Drustvo/Izmene-Zakona-i-radu-i-Zakona-o-PIO-stupile-na-snagu.sr.html>

Измене Закона и раду и Закона о ПИО ступиле на снагу

БЕОГРАД - Измене и допуне Закона о раду и Закона о пензијском и инвалидском осигурању (ПИО) ступиле су данас на снагу.

Према оцени Владе Србије, измене Закона о раду требало да омогуће лакше запошљавање и да се Србија приближи европском законодавству, као и да доведу до укрупњавања синдиката.

Промене у закону позитивно су оценили послодавци, страни инвеститори и ЕУ, док су се синдикати напустили социјални дијалог и организовали протесте тврдећи да се изменама умањују права радника.

Новине у Закону о раду су да право на накнаду по основу минулог рада од 0,4 одсто по години рада важи искључиво код актуелног послодавца, а не за све године стажа, као и да ће накнада због отказа добијеног као технолошки вишак износити минимум збир трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада код актуелног послодавца.

Предвиђа се и да послодавац пре отказа о раду, мора да опомене радника и да му да упутства како да обавља посао, али и да му понуди неко друго радно место у предузећу.

Законом је предвиђено да запослени има право на накнаду за ноћни рад од 26 одсто, али не и за сменски рад.

Нова решења предвиђају и губљење права на накнаду за неискоришћен годишњи одмор, изузев ако запослени добије отказ.

Смањује се и број дана плаћеног одсуства са седам на пет (венчање, порођај супруге, тешке болести чланова породице или њихова смрт). За добровољно давање крви следе два слободна дана.

Током годишњег одмора запослени има право на основну зараду увећану за минули рад током тог месеца, а не као до сада на просек своје зараде из претходна три месеца.

Током принудног одмора запослени има право на 60 одсто основне зараде увећане за минули рад, а не као до сада на просек своје зараде из претходна три месеца.

Смањене су и отпремнине за одлазак у пензију и износиће две, а не три просечне плате запосленог.

Новине су и да радни однос на одређено време може да траје две, уместо као до сада годину дана, а може да се продужи и до три године.

Предлагач очекује да ће ова мера поспешити запошљавање, с обзиром на незапосленост у земљи и број радника који раде на црно.

Изменама закона, запослени добија право на коришћење годишњег одмора добија већ након месец дана непрекидног рада, а не, као до сада, после шест месеци.

Нова решење штите права трудница, али су та права проширена и на дојиле и спречава послодавца да их прогласи вишком.

Први пут се законом дефинише и рад са непотпуним радним временом и рад на даљину, и то тако да ти запослени морају да имају исте услове рада као и запослени са пуним радним временом.

Изменама Закона о пензијском и инвалидском осигурању ће се постепено до 2032. године изједначити старосне границе за одлазак у пензију жена и мушкараца.

Примена закона почеће од 1. јануара 2015. године, осим одредбе о додатном стажу за мајке која ће се примењивати од 1. јануара 2032. године.

Законом је предвиђено да се почев од 2015. до 2020. за по шест месеци на годишњем нивоу повећава старосна граница за одлазак жена у пензију, а од 2020. за по два месеца да би 2032. она била 65 година, односно да би се изједначила са условима за мушкарце.

Минималан стаж за одлазак у старосну пензију задржан је на 15 година.

Уведена је опција одласка у превремену старосну пензију са најмање 40 година стажа и 60 година живота, уз прелазни период од 2015. до 2023. године за мушкарце, односно до 2024. године за жене.

Износ превремене пензије умањује се за 0,34 одсто за сваки месец ранијег пензионисања. Пензија по том основу може да се умањи максимално 20,4 одсто.

Закон предвиђа и да жена која је родила једно дете по том основу има право на додатних шест месеци стажа, а она са двоје деце - једну годину. Жена која је родила троје и више деце има право на додатни стаж од две године.

Изменама Закона о пензијском и инвалидском осигурању предвиђено је да Управни одбор ПИО фонда уместо 21 члана има седам чланова, а биће укинут надзорни одбор тог фонда.

Променом управљачке структуре ПИО фонда од седам чланова Управног одбора тог фонда, четири ће бити представници државе, а по један представник синдиката, послодавца и удружења пензионера.

До сада је у Управном одбору ПИО фонда био 21 члан, и то представник Владе Србије, а остали чланови били су представници синдиката и послодаваца, док је надзорни одбор имао председника и пет чланова.

Бета

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Teze-do-para-nego-do-naucnih-saznanja.sr.html>

Теже до пара него до научних сазнања

Београдски Економски институт је акредитовани истраживачко развојни институт Србије, али се самостално финансира, јер плате за 45 сарадника зарађује на тржишту као и свако друго консултантско предузеће

Библиотека легендарног Николе Пашића у Економском институту (Фото-документација Економског института)

У слабој привреди каква је наша и у којој индустријска производња ни за деценију не може да достигне резултате од пре 25 година, очекивало би се да влада права јага за научним и истраживачко-развојним пројектима. Да струка и наука укажу на могуће правце развоја или барем да реше неке конкретне пословне проблеме. Ништа од тога, каже за наш лист, генерални директор београдског Економског института, Драган Шаговновић, који постоји од 1947. године, у чијем су раду траг оставила највећа економска научна имена ове земље.

- Нико нас не вуче за рукав нити од нас тражи савет, пројекат или истраживање. Као и свако друго предузеће, трудимо се да дођемо до посла и новца за текућу ликвидност, истиче наш саговорник и додаје да је „цео наш привредни амбијент скројен тако да се углавном фаворизују стране консултантске куће“. Донекле му је разумљиво да се то тражи када су у питању стране донације, пошто се по основу њих настоји вратити новац донаторима, али никако не може да се помири са чињеницом да трку са иностраном конкуренцијом губе домаће куће и када је реч о нашој држави или јавним предузећима. Посебно истиче да националне развојне документе морају радити националне институције, а не странци.

А држава, питамо. Институт је, ипак, научно-истраживачка организација. Јесте, каже Шаговновић, али Институт се већ деценијама самостално финансира. Не само зато што је приватизован, већ једноставно што министарствима, као што су привреда, финансије или наука, наше услуге нису неопходне. Истраживачи Института раде, рецимо, на неким пројектима Министарства просвете и науке, али се за то плаћају преко Трезора. У том смислу, располагање овим средствима је стриктно дефинисано.

Иако се Институт и даље бави фундаменталним макроекономским и научно-истраживачким радом, одакле је у последњих седам-осам година изашло тридесетак врских научних сарадника, претежан обим посла своди се на саветодавне услуге и пројекте јавном и реалном сектору. Претежно у енергетици и производњи хране. Шаговновић, и сам економиста, сматра да те две привредне гране треба да буду наши стратешки развојни циљеви.

Научно-истраживачко, али и саветодавно тржиште веома је скучено. Не само због јаке иностране конкуренције, већ и услед слабе инвестиционе активности. Било би, сматра наш саго-

ворник, веома корисно да своја макро, али и микро знања и сазнања, кроз конкретна истраживања или пројекте, понуди својој држави, а преко ње и будућим улагачима. Држава као да се устеже да у тој сфери преузме активнију улогу и искористи знања која већ има, у својим институтима. Вероватно због тога као држава немамо основне стратешке развојне документе на основу којих бисмо знали у ком смеру треба ићи и на чему инсистирати. Ако су то енергетика и храна, хајде да направимо дугорочне стратешке документе и да им се корак по корак приближавамо. У том погледу би и улога Економског института, као националног развојног института, дошла до пуног изражаја, сматра Шаговновић.

На питање, шта му је теже, да се бави научно-истраживачким радом или да као директор јури за пословима и парама за плате, Шаговновић без трунке задршке признаје да му је много тежи део посла у реалном сектору, јер дели судбину слабе привреде, којој, опет, веома често није стало до његових услуга и производа. Чак и када пружи услуге велики је проблем да „робу“ наплати. Улази се у зачарани круг у коме је сума потраживања, на коју је плаћен порез, далеко већа од обавеза, а фирма је у сталном проблему ликвидности. „Уместо да предузећа с производним и другим проблемима од нас траже савете или решења, она као по правилу такве издатке најчешће бришу из буџета”. Јесте тешко, каже на крају Шаговновић, али његов пословни ослонац и даље остаје реални и јавни сектор наше привреде. Поготово ако се и држава одлучи на јачање корпоративног управљања јавним предузећима и тиме докаже да и она може бити одговоран власник за кога ће радити квалитетан менаџмент.

Три године без губитака

У Институту данас плату између 30.000 и 110.000 динара зарађује 45 радника од чега њих 20 са научним звањима. Институт је давно приватизован и данас је затворено акционарско друштво у власништву шездесетак акционара, али међу њима, тврди Шаговновић, нема Данка Ђунића нити Александра Влаховића. Мада се и даље у јавности та два имена везују за овај институт, они немају ниједну акцију у њему. Претежан број акција поседују бивши запослени и пензионери. Институт већ три године ради позитивно.

Слободан Костић

РТВ

http://www.rtv.rs/sr_lat/vojvodina/novi-sad/vasin-izostanak-javne-rasprave-o-zakonu-o-radu-je-neprihvatljiv_506371.html

Vasin: Izostanak javne rasprave o Zakonu o radu je neprihvatljiv

NOVI SAD

Donošenje Zakona o radu je moralo proći socijalni dijalog, bez koga se o sudbini radnika ne može odlučivati, ocenio je danas pokrajinski sekretar za privredu Miroslav Vasin.

Vasin je na današnjoj sednici pokrajinskog socijalno-ekonomskog saveta (PSES) istakao da u ovakav dijalog moraju biti uključeni predstavnici sindikata, poslodavaca i vlasti, kako bi se zajednički postigao dogovor.

"Socijalni partneri su mišljenja da se oko suštinskih promena mora dogovarati, jer je dogovor ljudska tekovina koja može dovesti do rešenja. Ukoliko izostane dijalog, dolazi do mnoštva konflikata" rekao je Vasin.

On je upozorio da je izostanak javne rasprave i učešća PSES neprihvatljiv.

"Smatram da je ovakvim donošenjem zakona značaj socijalnog dijaloga u Srbiji znatno umanjen. Dugi niz godina nastojimo da istrajemo u borbi da se jedna od najvrednijih evropskih tekovina, socijalni dijalog, uvede u praksu u našoj zemlji", dodao je pokrajinski sekretar za privredu.

Vasin je postavio i pitanje načina obnove dijaloga.

"Posledice mogu da budu veoma ozbiljne, jer je izostala i solidarnost samih socijalnih partnera. Pokušaćemo da u AP Vojvodini očuvamo socijalni dijalog u okviru PSES-a", rekao je on.

Pokrajinski sekretar je zaključio i da je stvoren sukob između sveta rada i sveta kapitala usled, kako je ocenio, nedostatka dijaloga i javne rasprave.

РАДИО 021

<http://www.021.rs/Info/Srbija/Sindikata-penzionera-protiv-smanjenja-penzija.html>

Sindikata penzionera protiv smanjenja penzija

Udruženje sindikata penzionera Srbije saopštilo je da se protivi smanjenju penzija.

"Povodom najave premijera "mekog srca" da će se od septembra penzije umanjiti za 10 procenata, iako su poruke penzionerima sa predizbornog skupa u "Pinkiju" bile sasvim drugačije - Udruženje sindikata penzionera Srbije najenergičnije protestuje što se takozvane "reformе" prelamaју preko leđa najsiromašnijih slojeva", navodi se u saopštenju.

Kako je navedeno, nisu krivi penzioneri što je država sa penzionim fondom radila šta je htela niti što je uništila Službu platnog prometa i dozvolila mnogim nesavesnim poslodavcima da ne uplaćuju doprinose, poreze, ali ni zarade radnicima.

Nisu krivi građani Srbije, a najmanje penzioneri, što je "broj partijski zaposlenih u birokratizovanom državnom aparatu (od lokalnih samouprava do Vlade Srbije i Narodne Skupštine) i javnim preduzećima enormno narastao i što raste i dan danas", piše u saopštenju.

Udruženje sindikata Penzionera Srbije navelo je da penzioneri snose krivicu zbog toga što su verovali političarima.



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/1659549/Protest+sindikata+penzionera.html>

Protest sindikata penzionera

Udruženje sindikata penzionera Srbije saopštilo je da se protivi smanjenju penzija. Pensioneri nisu krivi zbog toga što su fondovi prazni i što je svaka vlast povećala broj partijski zaposlenih u državnom aparatu i lokalnim samoupravama, ocenjuje to udruženje.

Povodom najave premijera "mekog srca" da će se od septembra penzije umanjiti za 10 procenata, iako su poruke penzionerima sa predizbornog skupa u "Pinkiju" bile sasvim drugačije - Udruženje sindikata penzionera Srbije najenergičnije protestuje što se takozvane "reformе" prelamaju preko leđa najsiromašnijih slojeva, navodi se u saopštenju.

Kako je navedeno, nisu krivi penzioneri što je država sa penzionim fondom radila šta je htela niti što je uništila Službu platnog prometa i dozvolila mnogim nesavesnim poslodavcima da ne uplaćuju doprinose, poreze, ali ni zarade radnicima, prenosi *Fonet*.

Nisu krivi građani Srbije, a najmanje penzioneri, što je "broj partijski zaposlenih u birokratizovanom državnom aparatu (od lokalnih samouprava do Vlade Srbije i Narodne Skupštine) i javnim preduzećima enormno narastao i što raste i dan danas", piše u saopštenju.

Udruženje sindikata Penzionera Srbije navelo je da penzioneri snose krivicu zbog toga što su verovali političarima.