



ПРЕС КЛИПИНГ

11. август 2014.



НАСЛОВИ

Мере добре, али недовољне (стр. 2)

Сваки трећи Смедеревац ради на црно (стр. 4)

Рад од куће као у фирми (стр. 5)

Примена Закона о раду спрема се већ у септембру (стр. 6)

Уговор о раду гарант већих права радника (стр. 7)

Посао се чека око четири године (стр. 8)

Радници Поморавља боје се лоше приватизације (стр.)

Подстицаје за запошљавање нових радника искористило мало послодаваца

Мере добре, али недовољне

АУТОР: И. НИКОЛЕТИЋ

Београд - Олакшице за послодавце који запосле већи број људи од почетка јуна, када су и закони почели да се примењују, искористио је мали број привредника, а преовлађујуће је мишљење да та мера неће уродити плодом како се очекивало, јер највећи број малих и средњих предузећа има проблем да сачува и оне раднике које већ има, због лоших услова пословања. Зато ће, како претпостављају синдикати и послодавачка удружења, ту врсту субвенција у прво време користити само велике фирме, које имају пословне капацитете за проширење.

- Подстицаји за запошљавање се дају када то запошљавање захтева проширење посла. Ако послодавац не може да очува ни постојећи посао, таква стимулација му није потребна. То најбоље илуструје да су само четири фирме искористиле те повластице - каже за Данас Милан Кнежевић, председник Коморе малих и средњих предузећа.

Он додаје да су привредницима у Србији потребне другачије мере, које би стимулисале производњу и обезбедиле развој пословања.

- Зашто се не запитамо зашто губимо радна места и пробамо да урадимо нешто са сивом економијом и лошим амбијентом привређивања. Угрожена су већ постојећа радна места, 19.000 запослених је мање. Када обезбедимо акумулацију, онда ћемо се лако запошљавати - додаје Кнежевић.

Председник Уније послодаваца Небојша Атанацковић сматра да треба поздравити све мере које на било који начин могу да допринесу побољшању привредног амбијента и положаја привредника, те се за овакве олакшице не може рећи да било како негативно утиче на привреду, јер показују намеру да се у том смислу нешто мења.

- Било колико да се запосли нових људи под овим бољим околностима, то ће укупно смањити трошкове неке привредне организације. Свака мера која иде ка олакшавању положаја привреде иде и у корист целе државе, јер даљим развојем привредних активности ми почињемо да излазимо из кризе - сматра Атанацковић, али и напомиње да ће се број запослених повећати онда када привреди буде било потребно да запошљава нове људе, што зависи од развоја целе привреде.

- Ово ће помоћи да један број оних који су можда радили непријављени, или под неким посебним уговорима, дођу у ред редовно запослених. Статистички, то ће се одразити на повећање броја запослених, али држава мора да уз ову меру донесе и друге, као што су озбиљнији инспекцијски надзор, и слично, како би се смањио број оних који раде на црно, а који су нелојална конкуренција - каже Атанацковић.

Он истиче да би једна од битнијих мера која би утицала на повећање запослености било значајно смањивање доприноса на плате и пензије, које би са садашњих 63 до 67 одсто биле доведене на ниво од око 50 процената.

- Друго решење је да макар буду другачије дате, не линеарно, као што је сада, него веће плате са нешто већим доприносима у односу на оне које су мање - закључује Атанацковић.

Сличан став има и Љубиша Орбовић, председник Савеза самосталних синдиката Србије, који тврди да је неопходно покренути привредну активност да би овакве, парцијалне мере имале ефекта.

- Ми смо и раније указивали да те мере не дају ефекте који би омогућили ново запошљавање, јер је суштина изузетно слаба куповна моћ грађана, из тог разлога нема неких могућности за нова радна места или за неку нову производњу. Да би такве мере имале ефекте, неопходно је покренути привреду. Парцијално, мера по мера, не даје ни приближно оне ефекте који се очекују. Неопходно је решити проблем предузећа у реструктурирању, да ли постоји могућност да се нека од њих покрену. Уколико у неким може да оживи производња, то ће повући и покретање низа неких средњих и малих фирми, а тиме и ново запошљавање, а онда би и мере којима су дате олакшице за запошљавање дале одређене ефекте. У овом моменту, ни те мере, ни Закон о раду, не дају скоро никакав ефекат када је у питању запошљавање - закључује Орбовић.

Олакшице

Изменама и допунама Закона о порезу на доходак грађана приватним послодавцима је омогућено да од 1. јула добију пореске олакшице за сваког новозапосленог радника. Послодавци могу да остваре повраћај 65 одсто плаћеног пореза ако су запослили до девет радника, 70 одсто ако запосле од 10 до 99 радника и 75 процената за запошљавање 100 или више нових радника. Привредници који се одлуче да искористе то право, моћи ће да траже повраћај дела плаћеног пореза на зараду до краја јуна 2016. За разлику од олакшица за ново запошљавање које се примењују од почетка јула, нове стопе доприноса још се не примењују, иако је требало да су од 1. августа на снази.

Држава не зна резултат мера

Евиденција Националне службе за запошљавање бележи у јулу ове године раст запошљавања за 30 одсто. Запослено је нешто више од 21.000 људи, што је за 5.000 више него у јуну, док у односу на исти период претходне године то повећање износи 59 процената. У министарствима за рад и запошљавање као и привреде немају податке о томе колико је заиста радних места отворено, а колико угашено, и колико је привредника искористило недавно омогућене повластице.



<http://www.blic.rs/Vesti/Srbija/486704/Svaki-treci-Smederevac-radi-na-crno>

УПОЗОРАВАЈУЋИ ПОДАЦИ САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Сваки трећи Смедеревац ради на црно

АУТОР: Мирослав Ђорђевић

Истраживање синдиката показало је да око 8.000 људи ради непријављено. То су последњи подаци за прошлу годину, а кажу да је данас ситуација још гора.

Највише непријављених радника је у грађевинској, трговинској и угоститељској делатности, а ни остале нису имуне.

- Радил смо истраживање, направили и пројекат како смањити број радника на црно. Док је трајала сарадња са тадашњим смедеревским руководством, за кратко време смо успели да решимо проблем око 700 људи, до тада непријављених. Послодавцима није баш било свеједно, било је ту разних притисака, али предузетници, били мали или велики, лако процене однос штете и користи - каже Станимир Траиловић, председник смедеревског Већа Самосталних синдиката, и тврди да је ситуација данас још много гора.

- Људи се свакодневно, жале, али су ретко спремни да пријаве послодавце који их тако држе. Разумемо, тешко је данас доћи до ма каквог посла, а треба породицу прехранити, плаћати рачуне, децу школовати, али у таквим случајевима не можемо много да помогнемо - објашњава Траиловић.

- Газда нам не даје да седимо, чак и кад нема гостију у локалу. Пошто камерама није покривен само тоалет, тамо идемо да мало седнемо, да одморимо ноге - прича једна од оних које су дошле да се пожале синдикалцима, инсистирајући да јој се не објаве ни иницијали.

Од радника на црно које је Синдикат анкетирао, једна трећина није спремна да разговара о пријављивању случаја инспекцији, трећина не зна да ли би то урадила, а преостали би сведочили - ако им се гарантује анонимност.

- И то су они из условно речено већих фирми, а код ових мањих, трговинских и угоститељских радњи, где је најчешће само један пријављен а остали не, нико није спреман да ризикује да се замери газди и заврши на улици - кажу у Синдикату, показујући пројекат који су послали на многе адресе.

Рад на црно у другим земљама

У развијенијим земљама постоје јединствени регистри послодаваца и онај ко се једном нађе на листи да држи непријављене раднике не може да помисли да добије кредит од ма које банке, камоли неку државну субвенцију, а ако конкурише на неком тендеру или јавној набавци, та чињеница је дисквалификујућа. Овде „бизнисмени“ нису изложени тој опасности, кажу у синдикату.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/rad-od-kuce-kao-u-firmi>

Рад од куће као у фирми

Измењени Закон о раду омогућава послодавцима да ангажују раднике на даљину или рад од куће, с тим да зарада и права тако запосленог не смеју бити мања у односу на оне који раде у фирми.

Који облик рада ће бити уговорен првенствено зависи од тога које послове запослени треба да обавља. Послодавци и надлежни истичу да би овако организован рад могао донети низ олакшица и раднику, и послодавцу. Радом у кући сматра се када је неопходно да запослени има одређена средства за рад која обезбеђује, инсталира и одржава послодавац у стану запосленог. Уколико, међутим, посао није везан за место становања запосленог или фирму, односно кад запослени послодавцу може да достави обављени посао, реч је о послу на даљину. Помоћник министра за рад Зоран Лазић рекао је за Тањуг да измењени Закон о раду пружа могућност рада од куће и на даљину само је потребно да се радник и послодавац о томе договоре. При том, каже, прописано је да запослени који ради од куће и запослени који ради у фирми морају имати иста права из радног односа и висину зараде, а изузетак су специфичности као што је топли оброк, регрес, плаћање превоза.

- Закон не предвиђа за које тачно послове се такав рад може уговорити, али су области деловања широке, - каже Лазић, а као пример навео је ИТ сектор и генерално послове везане за рад на компјутеру.

Promena Zakona o radu sprema se već u septembru

Na početku primene najnovih izmena i dopuna ovog zakona usvojenog 18. jula u Skupštini Srbije problemi, nedoumice i otvorena pitanja, što će reći da je i pored toga što se na njega dugo čekalo, on donet na brzinu ili tačnije napisan na brzinu

Lilijana Lukić

Beograd

Iako je tek usvojen novi Zakon o radu, biće promenjen već u septembru, saznaje „Privredni pregled“ u Ministarstvu rada, zašljavanje boračkih i socijalnih pitanja Srbije.

Glavni razlog je što su se već na početku primene ovog zakona pojavili problemi, nedoumice i otvorena pitanja, što će reći da je i pored toga što se na njega dugo čekalo, pa je bilo vremena za bolje i temeljnije pripreme, on donet na brzinu ili tačnije napisan na brzinu. Izmene i dopune Zakona o radu usvojene su u parlamentu 18. jula, a stupile na snagu 29. jula ove godine. Prethodni Zakon o radu u Srbiji stupio je na snagu 2005. godine, a u određenim segmentima je menjan 2005, 2009. i 2013. godine.

Dakle mnogo muke sa ovim zakonom i još više njegovim izmenama, pa je već posle prve nedelje primene najnovijih izmena i dopuna stvoreno više zabuna u veoma konkretnim i važnim segmentima radnog prava. To je pokazao i skup u Privrednoj komori Beograda prošle nedelje na temu izmen



Zakon o radu odmah na startu primene „upao u rupu“

se predstavnici nadležnog ministarstva saglasili sa privrednicima i predstavnicima stručne javnosti da u ovom aktu nije sve izdefinisano do kraja.

Otvarajući skup zamenik predsednika Privredne komore Beograda, Predrag Čurčić kazao je da je zbog važnosti ovog temeljnog reformskog zakona, i privreda i zaposleni žele da otklone sve nedoumice i da se dobro upoznaju i ovladaju njegovim odredbama kako bi se izbegla i najmanja greška u njegovoj primeni i mogući sporovi koji bi mogli skupo da koštaju i državu i preduzeća. A da ovladavanje ovim odredbama ni malo nije lako i da postoje brojne dileme oko tumačenja i značenja po-

zentacija i mnogobrojna pitanja učesnika skupa.

Predstavnica Ministarstva za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja, Gordana Budimović, kazala je da su novine u Zakonu o radu ostavile mnogo otvorenih pitanja. „U hodu ćemo rešavati probleme sa kojima ćemo se suočavati u praksi“, poručila je ona.

Jedan od takvih problema koji se pojavio već na startu je odredba Zakona o radu koja se odnosi na minuli rad i koja kaže „da će se minuli rad obračunavati i za vreme rada provedeno kod prethodnog poslodavca ili povezanih lica“. Šta to sve znači i šta bi moglo da znači još ne postoji tačno tumačenje jer verovatno ni autoru ovakve for-

proširenje isplate minulog rada (sada je to minimalnih 0,4 odsto po godini staža) i na posao koji je prethodio sadašnjem ili obračun za dva uzastopna posla i da važi za sve, grdno bi se prevario.

„U Zakonu o radu je predviđeno da ova odredba važi samo za sporazumna lica, odnosno u slučaju statusnih promena, a zna se šta se podrazumeva pod statusnim promenama. Ministarstvo rada se u ovom slučaju oslanja na mišljenje Ministarstva privrede. Ministarstvo privrede će dati zvaničan stav oko povezanih lica koji je u skladu sa Zakonom o privrednim društvima koji je u njihovoj nadležnosti. Mora tačno da se zna ko su sve povezana lica: da li su holdinzi, da li

Ministarstvo rada u tom delu neće moći da da zvaničan stav. Tek kada sva ministarstva koja su takođe nadležna za pojedine segmente Zakona o radu daju svoje mišljenje imaćemo i mi svoj stav“, izjavila je za „Privredni pregled“, Budimović.

I dodala da prethodni poslodavac mora i zvanično da ima stav svog osnivača da bi radnici mogli po tom osnovu da ostvarite pravo na minuli rad. „Moramo da za svako preduzeće imamo istorijat statusnih promena da bismo uopšte mogli da damo odgovor da li neko ima pravo na obračun minulog rada za vreme provedeno kod prethodnog poslodavca“, navela je Budimović. Iz čega je postalo jedi-

Privredni
PREGLED

Ugovor o radu garant većih prava radnika

Obračun i isplata zarada definirani su Zakonom o radu, ali poslodavci kroz Ugovor o radu mogu zaposlenima da omoguće i veća prava od onih koje propisuje zakon, rečeno je na njegovom nedavnom predstavljanju privrednicima u Privrednoj komori Beograda. Predstavnica Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalne politike Gordana Budimović je najavila da bi Pravilnik o obračunu zarada i minulog rada trebalo da bude usvojen do 28. avgusta, a njegova primena počela bi već narednog dana. Ona je navela da se osnovni iznos zarade definiše na dan zaključivanja Ugovora o radu, koji ne mora da sadrži elemente zarade već samo da unese zakonska akta na koje se poziva. Kada su u pitanju državni službenici, dodala je, oni će primati plate prema posebnim zakonima. „Zakon o radu na drugačiji način reguliše i primanja direktora koji mogu, ali ne moraju da budu zaposleni u firmi kojom rukovode“, navela je Budimović. Oni koji nisu u radnom odnosu primaju naknadu, za koje su stope doprinosa promenjene. Pod zaradom koju primaju zaposleni podrazumevaju se sva primanja iz radnog odnosa, osim učešća u poslovnoj dobiti poslodavca. U zaradu se ne računavaju naknade za prevoz, putne dnevnice, smeštaj i ishrana na službenom putu, troškovi korišćenja službenog automobila, otpremnine za penzionere i tehnološke viškove.

„Za prekovremeni rad ostaje uvećana zarada 26 odsto, dok se minuli rad obračunava 0,4 odsto kod poslednjeg poslodavca, s tim što on taj procenat može da uveća. Ista stopa važi i za zaposlene u državnoj upravi“, rekla je Budimović, dodajući da se Zakon o platama u državnim organima i javnim službama nalazi u proceduri. Minimalnu zaradu poslodavac može da ugovori sa zaposlenim samo ako postoje opravdani razlozi, a ona se utvrđuje na osnovu minimalne cene rada, utvrđene opštim aktom. Minimalna cena rada polaziće od potrošačke korpe, BDP-a, potrošačkih cena i produktivnosti, a od decembra iznosi 115 dinara po satu. Naknada zarade za praznike, plaćeno odsustvo, vojnu vežbu i slično, računace se na osnovu proseka zarade za poslednjih 12 meseci, s tim što će osnova biti uvećana za učinak. Otpremnine za penzionere će iznositi dve prosečne plate u Republici, a za tehnološke viškove jednu trećinu zarade zaposlenog, za svaku godinu staža.

Ukinuta je i obaveza prenosa godišnjeg odmora sa jednog na drugog poslodavca, a propisano je da on mora da traje najmanje 20 radnih dana, plus dani po kriterijumima koji su i do sada postojali.

Snežana Bogdanović, iz Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalne politike je rekla da je novi zakon uveo pripravnost na rad i rad po pozivu, koji je poslodavac dužan posebno da plati. Radnici koji rade od kuće imaju ista prava kao i oni koji rade u službenim prostorijama, uključujući godišnji odmor, pauzu i slično. Ona je posebno istakla da je zabranjeno sklapanje fiktivnih poslovnih ugovora kako bi se ostvarila neka prava, što se naročito često događa između poslodavaca i članova njihovih porodica.

Posao se čeka oko četiri godine

Na zaposlenje dugo čekaju mnogi, pa između ostalog i: metalostrugari, tehničari drvopreradivačke tehnologije, ali i oni koji su stručni da rade poslove u oblasti ekonomije, prava, administracije...

Beograd

Na evidenciji Nacionalne službe za zapošljavanje (NSZ) trenutno je 769.340 nezaposlenih, najviše je mladih, a prosek čekanja na posao je gotovo četiri godine. Najteže do posla dolaze pomoćnik prelca, krojači tekstila, tkачи, obradivač kože i krzna, a najtraženiji su visokoobrazovani, pre svega elektroinženjeri, inženjeri elektronike i IT stručnjaci.

Do posla teško dolaze i kvalifikovani za oblasti mašinstva i obrade metala, kao na primer servisni mašinski tehničar, servisni mehaničar za poljoprivredne mašine, servisni mehaničar za tekstilne mašine, metalostrugar, rukovalac poljoprivrednih mašina, autolimar, automehaničar...

Problematično je i za one koji bi radili u oblasti poljoprivrede, proizvodnje i prerade hrane, posebno voćarsko-vinogradarskim tehničarima, poljoprivrednim tehničarima za proizvodnju bilja... Teško do posla dolaze i tehničari drvopreradivačke tehnologije, tehničari ozelenjavanja nasclja i uređenja predela, tehničari uzgoja šuma, ali i oni koji su stručni da ra-



Automehaničari sve manje traženi na tržištu rada

de poslove u oblasti ekonomije, prava, administracije, tačnije daktilografi, upravni tehničari, birotehničari, pravni tehničari, pravnici (među kojima su i oni sa VI stepenom stručne spreme).

U suficitarna zanimanja spadaju i pomoćni ženski frizer, izradivač

hemijskih proizvoda, hemijsko-tehnoški tehničar, autoelektričar, tehničar visokogradnje, tehničar niskogradnje, arhitektonski tehničar, inokorespondent, kulturološki tehničar, maturant gimnazije, nastavnik razredne nastave. Podaci NSZ pokazuju da se za svim tim

profilima beleži izuzetno slaba potražnja, odnosno u dužem vremenskom periodu ne postoje registrovane prijave potrebe za zapošljavanjem od strane poslodavaca za tim profilima.

Kao izraziti primer slabe potražnje spadaju profili koji bi se mogli svrstati u grupu starih zanata, među kojima su nekada popularna zanimanja: jorgandžija, kišobrandžija, abadžija, bačvar, burnardžija, kotlar-kazandžija, limar...

Prošle godine, na primer, u Nacionalnoj službi za zapošljavanje nije bilo nijedne prijavljene potrebe za profilima kao što su veterinarski laborant, kinooperater, agroekonomski tehničar, povrtar, pčelar, šumar, rudar, galvanizer,

graver, avio-limar. Uzimajući u obzir podatke kojima raspolaže NSZ o prijavljenim potrebama za zapošljavanjem, kao i brojem nezaposlenih lica konkretnih obrazovnih profila, najlakše, odnosno najbrže do posla dolaze i imaju najveće šanse za zapošljavanje na tržištu visokoobrazovani profili i to inženjeri elektrotehnike, IT stručnjaci, inženjeri elektronike...

Takođe, u solidnom položaju su i inženjeri mašinstva i građevine sa odgovarajućim licencama, matematičari, nastavnici stranih jezika, lekari s odgovarajućim specijalizacijama (anesteziozisti, kardiolozi, oftalmolozi, ginekolozi...), diplomirani farmaceuti, stručnjaci za finansije - računovođe.

Kada su u pitanju profili nižeg nivoa obrazovanja, najlakše dolaze do posla operateri na takozvanim CNC mašinama, zavarivači, autotoničari/mehatroničari, knjigovođe, računovođe, zanimanja u oblasti nege starih i zdravstvene negovateljice, medicinske sestre-specijalista instrumentiranja i kozmetičari, kuvari, elektrotehničari elektronike, računara, računarskih mreža i telekomunikacija, tehničari za biotehnologiju, za kompjutersko upravljanje, radnici na obezbeđenju (tehničari obezbeđenja). U najvećem broju slučajeva prvenstveni uslov za njihovo zapošljavanje je odgovarajuće radno iskustvo.

Direktor NSZ Zoran Martinović rekao je Tanjugu da je prosečan broj godina koji nezaposleni provedu čekajući na zaposlenje negde oko tri godine i deset meseci. Tanjug

Sve više mladih bez posla

Iako je trenutno na evidenciji službe manje nezaposlenih nego što ih je na primer bilo u aprilu 2012, Martinović ukazuje da je problematična nepovoljna starosna struktura nezaposlenih. Od ukupnog broja nezaposlenih, naime, 202.000 su mladi od 30 godina, dok starijih od 50 godina ima oko 200.000. Stopa nezaposlenosti mladih između 15 i 24 godine je 50 odsto, dok je mali broj onih koji su na evidenciji nezaposlenih sa visokim obrazovanjem.

Radnici Pomoravlja boje se loše privatizacije

„Država nije radila na tome da obezbedi povoljniji privredni ambijent za strateške partnere i zato se radnici firmi u restrukturiranju boje loše privatizacije“, kaže predsednik Saveza samostalnih sindikata u tom okrugu Miroslav Gajić

Jagodina

„Više od 7.000 radnika i članova porodica radnika u fabrikama u restrukturiranju u Pomoravlju ostaće bez prihoda za život ako država ne nađe strateškog partnera, a radnici se boje loše privatizacije“, rekao je predsednik Saveza samostalnih sindikata u Pomoravskom okrugu Miroslav Gajić.

On je agenciji Beta kazao da država nije radila na tome da obezbedi povoljniji privredni ambijent za strateške partnere i da se zato radnici pomoravskih firmi u restrukturiranju boje loše privatizacije. „Država je dozvolila da im privatnici sa 30 odsto vlasništva nad kapitalom vode firme bez ikakve njihove kontrole i da se desi to da na kraju isisaju kapital, firma ode u stečaj, a radnici ostanu bez posla. I mi se bojimo takvog scenarija“, naglasio je Gajić.

Prema njegovim rečima, Fabrika kablova u Jagodini, Jagodinska pi-



FOTO: ARHIV

Jagodinska pivara u restrukturiranju, a ipak beleži rast proizvodnje

vara i Zastava metal u Resavici beleže porast proizvodnje iako su u restrukturiranju.

„Sve tri firme su ostale žive, primaju platu i proizvode. Fabrika kablova ima posla više nego ikad, Pivara je počela da proizvodi i pivo u limenkama i imaju povećanu proizvodnju“, kazao je Gajić.

Predsednik Odbora metalaca u Pomoravlju Oliver Jovanovski rekao je agenciji Beta da bi za četiri meseca firme u restrukturiranju trebalo da znaju imaju li strateškog partnera ili ne. Firme imaju pravo da se izjasne koji vid privatizacije bi im najviše odgovarao, a one u Pomoravlju odlučile se za takozvanu prodaju imovine. „To znači da bi kompanija koja želi da privatizuje

Fabriku kablova mogla da je kupi za trećinu vrednosti, a radnici bi bili zaštićeni proizvodnim ugovorima, bez mogućnost otpuštanja radnika bez prethodno dogovorenih socijalnih programa“, rekao je Jovanovski.

On je dodao da bi takođe postojale šestomesečne kontrole poslovanja preduzeća kako bi se na vreme reagovalo ako bi neko pokušao da „isisa kapital preduzeća“.

U pomoravskim firmama u restrukturiranju trenutno čekaju na odobravanje sredstava za socijalne programe, kojim će se osloboditi viška radnika. Ukoliko ne dođe do privatizacije ili nalaženja strateškog partnera, zaposleni u tim firmama razmišljaju i o radničkom akcionar-

stvu. U Fabrici kablova, Jagodinskoj pivari i Zastavi metal, pomoravskim fabrikama u restrukturiranju, zaposleno je oko 2.500 ljudi.

Fabrika kablova je u restrukturiranju od 2002. godine i ima oko 2.200 zaposlenih.

Jagodinsku pivaru, koja zapošljava oko 250 radnika, na tenderu 2005. godine kupio je konzorcijum novosadskog „Pan bira“ i mariborskog „Infond holdinga“ za 75.000 evra. Zbog nepoštovanja obaveza iz ugovora država je raskinula ugovor o privatizaciji, a od 2010. godine preduzeće je u restrukturiranju.

Zastava metal u Resavici u restrukturiranju je od 2010. godine i zapošljava oko 100 radnika. Beta