



ПРЕС КЛИПИНГ

7. август 2014.



НАСЛОВИ

- Социјално-економски савет је фарса (стр. 2)
- Грешка укочила мост (стр. 4)
- Храна неће да поскупи (стр. 5)
- Сви би у пензију по старом (стр. 6)
- Словенци дошли да уруче отказе (стр. 7)
- Звук трубе и звиждуци радника (стр. 7)
- Много циљева министра финансија (стр. 9)
- СТИЖУ плате за раднике „Ратка Митровића” – мост Земун – Борча неће каснити (стр. 11)
- Вулин: Закон о раду пун изузетних левичарских идеја (стр. 13)
- Разликују ли се радна права на државном и приватном послу? (стр. 14)
- Обрачун минулог рада убудуће исти за све запослене у Србији (стр. 15)
- У септембру нове измене Закона о ПИО: Могу ли пензије да буду смањене селективно? (стр. 16)
- Чолаковић: Не дирајте најниже пензије (стр. 18)
- Фонд бруто плата у јавном сектору мора бити мањи за 25 одсто (стр. 18)
- Откази у нишком Житопеку (стр. 20)
- Радници Таково осигурања трећи дан у штрајку глађу (стр. 20)
- Драже им плаћање казне од поштовања закона (стр. 21)
- Државни посао привилегија (стр. 22)
- Минули рад у плати само у последњој фирми (стр. 23)
- Круљ: Неопходни сви резови (стр. 24)
- Тежак положај рудара у Србији (стр. 25)
- Протествовали радници комбината "Гуча" (стр. 26)
- Могу ли пензије селективно да буду смањене (стр. 27)

Друштво



ВЛАДИСЛАВ МИТИЋ

Интервју: Рајнер Хофман, председник Немачког савеза синдиката

Социјално-економски савет је фарса

Србији је потребно да дође до стабилизације односа између социјалних партнера, а не да се унилатерално одлуке доносе од стране представника Владе

Драгана Пејовић

Први човек Немачког савеза синдиката, директор Европског синдикалног института и функционер Европског савеза синдиката Рајнер Хофман дошао је на позив српских СССС и УГС „Независност“ да помогне у тренутку кад је Закон о раду већ ступио на снагу. Одбивши састанак са српским министром за рад, Хофман је покушао да укаже каква би требало да буде улога овдашњих синдиката у доношењу „реформских“ закона, али какву другу помоћ може да понуди кад је штета већ учињена?

„Није прихватљиво да српска влада и министар рада одбију било как-

ву врсту дијалога у вези са изменама у радном законодавству“, каже Хофман у интервјуу за НИН. „Исправно је то што су се српски синдикати масовно побунили и излазе на демонстрације против таквог начина рада. Онај ко одбија да води разговоре, тај мора да буде присијен да седне за преговарачки сто, а то је могуће само након што се покрену протести. То је влада испровоцирала, а не синдикати.“

Можете ли у Немачкој оваква тема да прође без јавне расправе?

Незамисливо. Можемо да заступамо различите ставове, да се споримо и идемо на демонстрације, али на почетку су увек преговори о најбољем ре-

шењу. Имамо бројне прописе које смо испреговарали преко колективних уговора и ту смо у стању да у непосредној расправи са конкретним предузећима нађемо решења. Због тога српској влади могу само да препоручим да и она допринесе томе да се ојача аутономија колективних преговора, а то подразумева и снажна удружења послодаваца. Јер решења између послодавца и синдиката растерећују државу и врста су саморегулације.

Како то да баш Немачка, са таквим синдикалним покретом и стандардима у заштити права радника, ставља пред Србију овај „реформски“ закон као услов?

Не могу да тврдим да су поједини делови овог закона у супротности са европским стандардима. Велико кршење видим у домену ограничених радних уговора, који се шире на 24 месеца и 36 месеци што је у супротности са једном европском директивом коју смо пре много година заједно са послодавцима усвојили. Општу обавезност колективних уговора, где су досадашњи процеси у Србији били бољи и квалитетнији него у Немачкој, требало би поправити јачањем аутономије ко-

лективног уговора. Ми смо сад направили измене закона које иду у правцу првобитног српског решења. Укинута је граница од 50 одсто, колективни уговори се проглашавају за општеважеће уколико заступају јавни интерес.

Српски синдикати не само да немају утицај на доносиоце одлука, него ни могућност да у овој ситуацији мотивишу на демонстрације.

Према службеним подацима полиције од 10.000 до 15.000 људи учествовало је у тим протестима. Мислим да то није занемарљив број, и Влада мора то да препозна. Да увиди да су синдикати саставни део цивилног друштва и демократије и ако жели у правцу социјалне демократије, онда мора да је ојача. А то што постоји као Социјално-економски савет у Србији, у ствари је фарса. Јер му се ни финансијска средства ни кадровски ресурси не стављају на располагање како би та трипартитна структура могла да функционише.

Шта је проблем српских синдиката ако их Влада и послодавци не доживљавају као партнере?

Управо у Србији је потребно да дође до стабилизације односа између социјалних партнера, како би се структурални проблеми који постоје заједнички решавали, а не да се унilaterално одлуке доносе од стране представника Владе. Такво поступање подсећа на најгоре време стаљинизма. Наравно да знамо да оквирни услови у Србији морају да се поправе како би предузећа почела да инвестирају, али у то такође спада и то да се спроведу структурне реформе због којих ће се више инвестирати у образовање, инфраструктуру. Погрешно је веровање да је радно законодавство то које одбија инвеститоре. Стабилни оквирни услови, квалификована радна снага, добра инфраструктура су много значајније од радног законодавства за инвестирање. У то спада и делотворна држава која је у стању да наплаћује порезе и да обезбеди да сви плаћају порез.

Шта је у данашње време рецепт за успешан синдикат - чланство, способност демонстрација, сарадња са партијама?

Услов је да су уклопљени у предузећима, да су у стању да закључују колективне уговоре, а највећа слабост у том погледу у Србији је што не постоје снажна удружења послодавца. Ако с друге стране немам партнера, онда нисам у стању да закључим добар уговор. Због тога српска влада треба да изврши притисак на предузећа како би се она организовала да воде преговоре. Држава треба да створи услове, а њихово испуњавање препушта социјалним партнерима. Ми то зовемо аутономијом колективних преговора у којој имамо врло добра искуства. Исти сам спор имао са нашим послодавцима. Они су све више дозвољавали да предузећа постају чланови удружења, а да при томе немају обавезу да примењују колективни уговор. Зовемо то ОТ - бескорисно чланство. Послодавци су схватили да су направили грешку, јер решења која се не постигну заједнички доводе до штрајкова. Важно је, дакле, да послодавци знају да смо у стању да уђемо у конфликт. Социјално партнерство функционише само на основу тога што сте јаки. Јер ако сте слаби онда вас могу уцењивати.

У Европи има 26 милиона незапослених који су неравномерно распоређени по земљама. Немачки радник привилегован је у односу на многе друге. Како ћете постићи заједничке циљеве?

Криза није избила зато што смо имали велико државно задужење, већ зато што су државе морале да спасавају банкарски систем, чиме се државно задужење повећало. Да бисмо се спасили, неће нам помоћи политика штедње већ инвестициона страте-



Погрешно је веровање да радно законодавство одбија инвеститоре

гија у коју спада и то да масу привреде треба да одвојимо од финансијских тржишта и убацимо у реалну економију. Европски савез синдиката нуди предлоге кроз инвестициони програм, али и нова правила игре за обликовање свеевропског тржишта рада. Након избора, са новом комисијом у Бриселу, надамо се промени коју синдикати захтевају већ дуго. Срећан сам што Мануел Баросо коначно одлази и полажем велике наде у Жан-Клода Јункера који жели да ојача социјалну димензију Европе.

Можете ли да замислите Александра Вулина као социјалисту, заправо комунисту?

Мислим да то поређење води у заблуду.

Да ли то што се наш премијер често позива на Герхарда Шредера треба да читамо као претњу или храброст?

Наши сукоби са Шредером били су жестоки. Било је погрешно схватати да се у друштво стварања услуга може проћи без конкурентне индустрије. Али, било је неколико мера које су биле корисне, а које су важне и за Србију. Прво да се инвестира и у индустрију. Такође, да се поправи страна прихода државе, јер она само тако може да постане атрактивна за инвестиције. Не могу радни процеси да трају годинама, и да ми треба више месеци да пријавим предузеће.

Видите ли неку политичку партију у Србији чије би деловање синдикатима могло да буде привлачно, као што је немачким Социјалдемократска партија?

Ми смо јединствен синдикат. На изборима бирачи одлучују, а синдикати треба да буду спремни на разговоре са свим политичким актерима, што не значи да су са њима сагласни по свим питањима. И Хришћанско-демократска унија је много тога научила, синдикати су јој данас саговорник. Разговарамо са свим партијама, ми нисмо странке нити резервне странке, што је био случај у земљама социјализма где синдикати нису били независни. У томе лежи снага немачких синдиката. **НИН**

РАДНИЦИ „РАТКА МИТРОВИЋА“ ПОСЛЕ ТРОДНЕВНОГ ШТРАЈКА ВРАЋАЈУ СЕ НА ГРАДИЛИШТЕ У БОРЧИ



Фото Жељко Кнежевић

ГРЕШКА УКОЧИЛА МОСТ

Плаше каснеле због погрешно уписаног броја на пошврци за повраћ ПДВ-а

РАДНИЦИ фирме „Ратко Митровић - нискоградња“, који су три дана штрајковали због неисплаћених зарада, враћају се својим обавезама на приступним саобраћајницама моста Земун - Борча. Зараде су им закасниле због погрешно

најој фирми која је подизвођач.

Влада Србије ће са кинеским извођачем следеће седмице да потпише Анекс 4 уговора о исплати додатних 2,5 милиона долара за већ завршене радове на мосту, најавила је Зорана Михајло-

нарства максимално је ангажовано на реализацији тог пројекта и постављање ментора за тај мост, као и за друге деонице у изградњи, дало је резултате - рекла је Михајловић. - Радови иду планираном динамиком. Влада Србије има обећање извођача

РАДНИЦИ ЈОШ „ПОД РУЧНОМ“

ПРЕДСЕДНИК Синдиката радника грађевинарства и индустрије грађевинског материјала Душко Вуковић каже да ће радници штрајковати све док им не буду исплаћене зараде и превоз.

- После дужег преговорања са власником, обећао је да ће данас исплатити дуговања, али је тражио да радници наставе да раде. Међутим, ми смо, поучени досадашњим лошим искуством, одбили да се вратимо на посао све док не испуни обећање. Нећемо покренути машине док нам не исплати плату за април, мај и јун, као и превоз за последњих шест месеци.

САРАЂИВАЋЕМО ЈОШ

АМБАСАДОР Кине Ли Манчанг рекао је да је сигуран да ће изградња моста бити реализована на време и нагласио да је ово први инфраструктурни објекат који граде заједно Кина и Србија, али да очекује да ће их бити још много.

шно уписаног броја на потврди за повраћај ПДВ, који је успорио измиривање обавеза извођача, кинеске компаније „Чајна роуд анд бриџ корпорейшн“ према овој до-

” Следеће седмице Анекс 4 о исплати додатних 2,5 милиона долара

вијева, министар за грађевинарство, саобраћај и инфраструктуру јуче приликом обиласка градилишта са кинеским амбасадором Ли Манчангом.

Према министаркиним речима, у питању су радови који су завршени од јануара до сада и за које, како каже, постоји оправданост од стране надзора. И то је разлог потписивања анекса.

- Министарство грађевинар-

ства и подизвођача радова да мост може бити завршен и раније од планираног рока, али реалније је да то буде крајем децембра. А у току 2015. године биће потпуно завршене све приступне саобраћајнице у дужини од 21 километар.

Поводом штрајка радника предузећа „Ратко Митровић - нискоградња“ министарка је рекла да је проблем био у измирењу обавеза извођача

према подизвођачима.

- У питању је „технички проблем“ настао око ПДВ. Али то је сада решено - истакла је Михајловићева.

Директор фирме „Ратко Митровић - нискоградња“, Илија Ђорђевић, такође тврди да су сви проблеми откљоњени и да ова фирма наставља са радовима тамо где је стала.

- Проблем је заиста био у броју и није било намере да се било ко „закине“ - обја-

шњава Ђорђевић. - На потврди коју издаје Пораска управа за ослобађање од ПДВ, био је уписан погрешан број и само је то разлог што је дошло до застоја.

Иначе, уговорена цена моста с приступним саобраћајницама је око 260 милиона долара, од тога 85 одсто кредитира кинеска Ексим банка, а 15 одсто обезбеђују држава Србија и Град Београд. ■

Н. ВУКИЋ

**РАСИМ
ЉАЈИЋ**
ПОТПРЕДСЕДНИК ВЛАДЕ



**О БОЛНИМ РЕФОРМАМА
И ОДНОСИМА У ВЛАДИ**

ОВА влада има изузетну шансу да коначно заврши реформе и да практично оконча транзицију која се у Србији отегла унедоглед.

То је изјавио, за „Новости“, Расим Љајић, потпредседник Владе и министар трговине, туризма и телекомуникација, који сматра да је већ у првих 100 дана удара темељ за велике и суштине промене.

● **Свим нашим владама била су пуна уста**

ПОСТОЈИ ОПАСНОСТ ОД УЛТИМАТУМА

● **ПОСТОЈИ ли опасност да нас Запад ултимативно стави пред избор: Брисел или Москва?**

- Та опасност увек постоји, нарочито у случају даљег заостравања односа између Запада и Русије. Морамо да будемо крајње реалистични и свесни наше позиције. Садашњи став државе је избалансиран и за земљу најкориснији.

● **Кад ће грађани да осете бољитак?**

- Пет најважнијих задатака су реструктурирање предузећа, завршетак приватизације, финансијска консолида-

ци имали много странака у власти и све су имале могућност да уцењују. То је подразумевало јако дуг процес усаглашавања, што је отежавало доношење одлука.

дође до кадровских промена, то треба обавити брзо и без велике медијске драме.

● **Знате ли ко ће бити нови министар привреде?**

- Не знам. Премијер ће да предложи кандидата.

● **Ко је највећи противник ове владе кад је опозиција ослабљена и раздробљена?**

- Највећи противници су нам незапосленост и мала привредна активност, наш менталитет који се плаши сваке промене.

сајт и цене свих основних намирница у већим трговинским центрима...

● **И хоће ли намирнице поскупети од јесени?**

- Не очекујем поскупљења. Куповна моћ грађана је мала и није тржишна логика да се повећавају цене јер би и то додатно смањило промет. Имали смо и родну годину тако да не видим разлог за удар на цене.

● **Можете ли да најавите неку инвестицију у вашем ресорту?**

ХРАНА НЕЋЕ ДА ПОСКУПИ

Куповна моћ је мала и није логично повећавање цена

Само храбри и одлучни пошези могу да нас избаве

Вучићева доминација је трилика за реформе

реформи, а народ је све горе живео...

- Оправдања за неуспех више нема. Ова влада је поставила стандард по коме грађани јасно могу да измере шта је конкретно ура-

ција земље, реформа јавне управе и повећање привредне активности. На тим стварима ће се мерити успех Владе јер од тога зависи повећање запослености и животног стандарда грађана.

● **Да ли је СДПС испоштован као странка унутар коалиције?**

- Наш партнерски однос ушао је у уобичајене токове. Практичне ствари које искрсну решавамо на нижим страначким нивоима.

● **После одласка Лазара Крстића, може ли се очекивати нова реконструкција кабинета?**

- Очекујем да се бавимо реформама, а не реконструкцијом и тривијалним политичким темама. Ако и

● **Шта су ваши ресорни резултати у првих сто дана?**

- Усвојили смо четири важна закона. Између осталог, одблокирали смо процес дигитализације земље који је био у застоју. Први пут смо формирали регистар трговаца за целу земљу, а увећали смо

НЕ ИДЕМ НА ОДМОР

● **ГДЕ ћете на одмор?**

Инструкција је да министри летују у Србији...

- Нигде. Нећу ићи на одмор. Али, независно од инструкције, било би непримерно да као министар туризма идем негде ван Србије. То је питање принципа за министре туризма у свим земљама.

Корејци граде медицински центар наомак Београда

ђено од зацртаног. Никакве апстрактне приче о реформама више неће помоћи, ако оне не дају резултат.

● **Смањење плата и пензија један је од „резултата“ који се најављује...**

- Морамо престати да лажемо сами себе. Ми смо сада кренули тежим путем. Доносимо мере које краткорочно нису популарне и којима се јавност опире, али које ће у будућности да побољшају живот грађанима. Два су пута: да одржавамо статус кво и даље да пропадамо или да повучемо храбре потезе који ће да нас избаве. Определили смо се за ово друго, по цену да платимо политичку цену.

● **Колико је преобладајућа улога премијера предност, а колико хендикеп за власт?**

- СНС и Вучић доминирају политичком сценом. Ту чињеницу треба искористити како би се урадило оно што годинама нисмо успевали. До сада смо



- Свакодневно разговарамо са потенцијалним партнерима. На пример, велика корејска компанија заинтересована је за изградњу медицинско-туристичког комплекса који би био удаљен највише 120 километара од Београда.

● **Јесте ли сагласни са премијером да се „Телеком“ спрема за продају?**

- Да. Тај процес би требало да се заврши током идуће године. Не желимо да у продају уђемо „трлом у јагоде“. Очекујемо одговарајућу понуду и адекватну цену. ■

П. ВАСИЉЕВИЋ

Сви би у пензију по старом

Највише губе они који су почели да раде одмах по пунолетству

ВЕБИНА запослених у Србији који су испунили један од услова за пензију до Нове године требало би да одлуче да ли ће напустити радно место или продужити стаж и остати на послу до испуњења захтева који проистичу из нових прописа. У Републичком фонду за пензијско-инвалидско осигурање очекују до краја године повећање броја пензионера. Искуство показује да су осигураници који испуњавају услове по важећем, увек пред почетак примене новог закона, који по правилу има рестриктивније услове од претходног, подносили захтеве у већем броју.

Одредба која ће сигурно бити пресудна у одлуци да се многи пензионери је та што ће запослени од 1. јануара, који не испуњава услове, ићи у превремену

Примера ради, запослени који је почео да ради одмах по окончању средње школе и стицања пунолетства, 40 година стажа остварио је већ у 58. или 59. години живота. Уколико до почетка 2015. не оде у пензију и не жели да до краја живота прима тању коверту, мораће да ради још пуних седам година. Из угла овог радника одлазак у пензију док још важи стари закон је једино добро решење.

Милан Ненадић, председник Савеза пензионера Војводине, међутим, сматра да нови прописи неће значајније повећати број пензионера.

- До сада се заслужено ишло у пензију са 40 година стажа и то решење је много праведније од новог, по коме они који немају и старосни услов плаћају пенале до краја живота - каже

ДАМАМА ТЕЖЕ

ЖЕНЕ ће применом нових прописа бити у тежем положају од мушкараца, с обзиром на то да се за осигуранице услови за старосну пензију померају са 60 на 65 година живота. Када је о превременој старосној пензији реч, код дама ће се примењивати sukcesивно подизање година и стажа и живота, а код мушкараца само подизање година стажа.

пензију, а то значи да ће му се пензија умањити за 0,34 одсто за сваки месец ранијег одласка.

- Од почетка ове године право на пензију су остварила 43.022 осигураника, а према нашим пројекцијама, око 60.000 њих би требало да током 2014. по основу старости оствари ово право - каже Јелица Тимотијевић, директорка сектора за односе са јавношћу ПИО фонда. - Досадашњи месечни просек био је 8.600 нових корисника који први пут остварују старосну, инвалидску или породичну пензију. Чињеница је да ће се сви који су испунили један услов јавити, јер они због нових прописа не калкулишу, већ се одлучују да напусте посао пре испуњења другог услова.

Ненадић. - Реално би било да се казнени поени обрачунавају само док се не напуни 65 година, а после тога требало би да примају пуну пензију.

Функционисање садашњег система, према мишљењу стручњака, отежава управо велики број пензионера, јер да би он опстао, потребно је да три запослена „издржавају“ једног пензионера, а код нас је једнак број једних и других. И поред чињенице да се док важе стари прописи очекује повећање новопензионисаних, у ПИО фонду истичу да пракса показује да ће се број корисника нових пензија у годинама испред нас смањити за 12 до 16 одсто, што ће значити и велику уштеду за буџет. ■

Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

ШОК МЕСЕЦ ДАНА НАКОН ШТО ЈЕ „ДОН ДОН“ ПРЕУЗЕО УПРАВУ У НИШКОМ „ЖИТОПЕКУ“

Словенци дошли да уруче отказе

Синдикат „Слога“ ујозорава да би чак 130 људи могло да остане без посла

ЈОШ се такорећи мастило није ни осушило на уговору којим је словеначка компанија „Дон Дон“ купила већински пакет нишке пекарске индустрије „Житошек“, из синдиката „Сло-

Подсећања ради, Алеш Мозетич, власник поменуте словеначке компаније која широм Србије поседује седам пекарских индустрија, приликом куповине удела у „Житошеку“ је обећао да ће

ма за решавање вишка запослених и Правилником о унутрашњој организацији који нам је као репрезентативном синдикату достављен, од укупно 350 радника, њих 130 је проглашено

Тај предлог не можемо да прихватимо, додаје Банковић, јер није у складу са Законом о раду на који су се они позвали одмах након његовог ступања на снагу.



НЕКАД Алеш Мозетич (други слева) приликом преузимања „Житошека“

га“ овог предузећа стиже упозорење да би 130 радника могло да остане без посла.

задржати број запослених у оквиру од 250 до 300 радника.

- Према предлогу програ-

СВЕ ЗА ЗАШТИТУ РАДНИКА

ЗБОГ новонастале ситуације, најављено је хитно сазивање Одбора за колективно преговарање у чијем су саставу четири репрезентативна синдиката у „Житошеку“, на коме би требало да се донесе одлука са циљем покретања низа активности у складу са законом, како би се заштитили радници од будућих отказа на основу једностране одлуке пословодства.

технолошким вишком, а око 60 би требало да буде уступљено другој фирми на „лизинг“, конкретно, краљевачком предузећу „Логистик ПБ“ - каже председник синдиката „Слога“, Предраг Банковић.

Иначе, поред словеначке компаније, која у власништву има близу 50,7 одсто акција, власник девет одсто акција је компанија Јовице Стефановића Нинија, док остатком располажу мали акционари. ■ Д. Ст.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/spektar/ritam/Zvuk-trube-i-zvizduci-radnika.sr.html>

Звук трубе и звиждуци радника

АУТОР: Г. Оташевић

У Гучи јуче отворен 54. Драгачевски сабор, а још у току свечаности крај Споменика трубачу прошла колона незадовољних радника Индустијског комбината

Гуча – Словом које велича живот и његове благородне стране, књижевник Радомир Андрић са домаћинском чашицом у руци отворио је јуче 54. Драгачевски сабор трубача. Који трен пре тога на врх јарбола, крај Споменика трубачу у средишту Гуче, постављена је саборска застава и оркестар мештанина Горана Ранковића одсвирао староставну арију „Са Овчара и Каблара“, химну највећег народног сабора у Србији.

– Поштовани пријатељи, посебно сви ви који песмом и игром подмлађујете ову земљу и снажите пријатељства међу народима, желим вам добар провод овде и срећан повратак вашим кућама. Живели, и дуго година да се виђамо и саборујемо, славећи превасходно мир у срцу и свеколике животодајне поводе – беседио је у здравици Андрић, захваливши организаторима на додељеној часној улози. Међутим, тек што је домаћин 54. сабора завршио реч живот је показао своју другу страну, јер је

крз варошицу, поред истог споменика и јарбола, прошла колона 300 незадовољних радника Индустијског комбината у Гучи, чије су пећи угашене пре два месеца.

Док се још наздрављало, на другом крају исте, главне гучке улице, Ненад Тимотијевић, председник Самосталног синдиката у ИКГ-у, објашњавао је испред радничке колоне шта их је баш на овај дан извело у протестну шетњу:

– Обе пећи у комбинату угашене су још у јуну, а радници послати на плаћено одсуство, и то нам право истиче. Онда нас је било 450, а сада 310, дугују нам седам плата, а највише нас тишти неизвесност, јер комбинат нити је у стечају, нити знамо шта ће се са њим збити – казао је вођа синдиката фабрике која послује у саставу шабачке групе „Фармаком”.

Неки минут пре тога, Андрић је беседио у здравици:

– Добродошли у гостољубну Гучу, срце хлебозарне Србије, на највећу светковину љубави и благочашћа да пријатељујемо уз звуке труба радосница. Да празнујемо и да се веселимо, а одавно се зна да у Србији вашари почињу од Ђурђевдана па трају све до Митровдана, од кукурека и ђурђевка до првих зрелих шљива и оскоруша, од пупољака до плодова, од жита из благодатне сејачеве руке до пуних кошева и амбара, од запаљене ватре у младалачкој крви до свијања благородног гнезда у циктавим трубама, иду уз запаљене погледе док се не споје, док не постану заједнички душевни врт и уточиште сна о животу који се непрестано васпоставља у деци наше деце...

Председник Удружења књижевника Србије призвао је „трубе добродошлице, трубе санописне, трубе чежње и очаравања, трубе будилице, трубе дозивнице, трубе заветнице, трубе благовеснице, трубе пламенице”:

– Звук трубе везује новорођенче за звезде, младенце спаја у заклетви да ће се вечно волети и поштовати, домаћина озарује на саборишту у славу родне године, једноставно речено: сабори, свадбе, славе, заветине, рођендани и остала весеља налазе у труби радосни одушак и душевно окрепљење. Многи су уверени да се Јужна и Западна Морава састају код Сталаћа, али сви добронамерни гости из света и љубитељи труба који дођу у Гучу сазнаће да је прави извор и срцоказно ушће ових река овде, у драгачевској музичкој престоници... Уосталом, шта је друго труба него један од најлепших животних тренутака у нашем небоземном именику?

Овогодишњи домаћин уткао је у поруку и своје нове стихове, срочене за ову прилику: „У трубама чаровитог звука/засијала од злата јабука/у њој Љубав – Србинова душа/непрестано, чежњив/говор слуша...”

Председник Саборског одбора и општине Лучани, Младомир Сретеновић, дочекао је госте и намернике захвалношћу због тога што је приредба постала понос Драгачева, али и целе Србије.

– Нека сабор навек живи и траје, а и ви драги сабораши са њим – казао је Сретеновић.

Први догађај 54. сабора није пропустио ни књижевник Никола Стојић из Гуче (84), један од троје живих оснивача приредбе. На подизање заставе дошао је, из Дљина код Лучана, и Драган Јовановић Лаф (78) који је био капелник победничког оркестра на првом сабору, одржаном у јесен 1961. године. На овај сусрет традиције, весеља и радости стигли су и стални саборски гости из Берлина, Милутин и Ирена Давинић, а у Гучу је на отварање, као и сваке од 30 претходних година, пешице из свог Стрмостена код Деспотовца опет приспео Владиша Петровић (49).

У овој саборској мешавини празника и буне, у том другом делу стварности обрела се и Љубица Живановић из Гуче која је, прекјуче, поорала два своја плаца од осам ари усред угоститељског простора. Плацеви су били намењени за шатре или коју другу делатност. Не љути се она на госте, већ јој није право на домаће и каже да је позвала трактористу, јер општинска управа још није исплатила закуп њених плацева за 2013, а за ову, вели, није поштовала договор о цени.

Домаћини сабора су, поред земаљских брига принуђени да гледају и у небо. И слушају временску прогнозу. Биће, кажу, невремена вечерас, баш на дан кад је, у 23 сата, у Гучи требало да почне концерт Светлане Цеце Ражнатовић. Продуцент сабора, Добривоје Марински, јуче је разговарао с певачицом и она се сагласила са одлагањем, а директор приредбе, Адам Тадић, одмах затим саопштио је да се концерт Ражнатовићеве помера за сутра у 21 сат.

Просек старости посетилаца сабора – 26,5 година

Стари саборашаи хтели би да знају кад су се, и због чега, у овом царству трубачке музике појавиле естрадне звезде. То је Марински овако објаснио на конференцији за новинаре у Центру за културу Гуче:

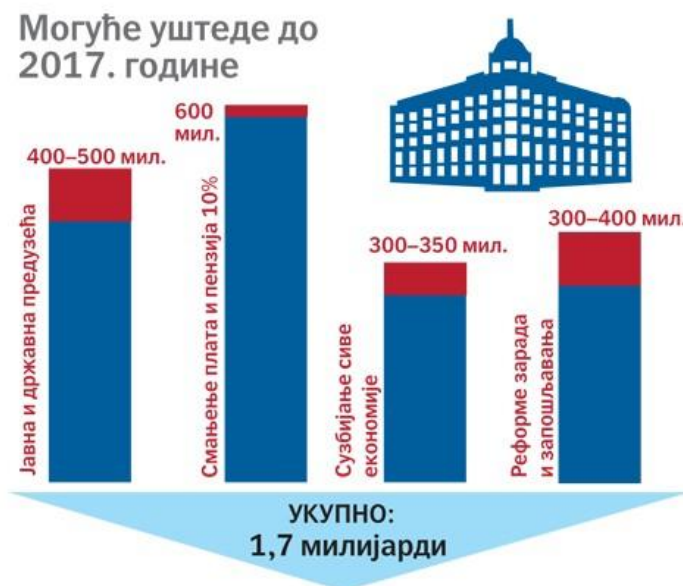
– Пре осам година, агенција „Профајл”, за коју радим, истраживањем је утврдила да је просек старости посетилаца сабора 30 година, а лани је још више пао, на 26,5 година. Врста музике, бар делом, мора се прилагодити онима који овде долазе због ње.

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Mnogo-ciljeva-ministra-finansija.sr.html>

Много циљева министра финансија

АУТОРКА: Јована Рабреновић

Контрола буџетских расхода, већа наплата пореза, борба са сивом економијом и уштеде у јавним предузећима приоритети новог министра финансија



Душан Вујовић, нови министар финансија, имаће, судећи према изложеном експозеу у понедељак у парламенту, пуне руке посла. Најавио је веома широк фронт борбе на реформи српске економије – контролу буџетских расхода, већу наплату пореза, борбу са сивом економијом и уштеде у јавним предузећима.

Он је, између осталог, рекао да ће влада одлучити колико ће бити смањене плате и пензије, а то би требало да буде што је могуће мање. „Само смањивање плата и пензија неће решити ствар. Мој предлог је смањење трошкова, укључујући и смањење плата и пензија, али минимално колико је то могуће, јер не желимо да повредимо поготово оне људе са ниским платама и пензијама. Мој принцип је да сви подједнако поднесу смањење дефицита и дуга. Нико неће бити поштеђен и нико не би требало да буде превише оптерећен”, рекао је Вујовић.

Какви су изгледи за успех његовог програма? Сви његови претходници најављивали су да ће смањити минус у државној каси, повећати инвестиције, покренути привреду. Епилог је био обрнут: дефицит, јавни дуг и стопа незапослености постајали су све већи, а инвестиције све мање. Може ли Вујовић да отклони системску грешку наше економије?

Небојша Савић, председник Савета гувернера Народне банке каже да концепт који је министар финансија изнео указује да ће он радити и на смањењу расхода и на повећању прихода.

– Добро би било да се остваре најаве о бољој наплати пореза и борби против сиве економије која код нас достиже 30 одсто БДП-а, јер би се у том случају избегло повећање ПДВ-а. Буџетски дефицит је високих осам одсто БДП-а и математика јасно указује да се морају направити резони на расходној страни. У буџетским трошковима највећи расход су плате и пензије и њихово смањење је неминовност. Плате у јавном сектору су веће него у приватном, а и пензије су веће него што би требало да буду – каже Савић.

Овај економиста указује да је веома важно да фискална консолидација отвори простор за привредни раст. Најгоре би, каже он, било да се зарад уштеда смање јавне инвестиције, јер се од тих инвестиција очекују будући приходи.

– Жртве су сада неопходне како би 2016. године кренуо опоравак. У противном тонућемо још дубље. За месец дана биће ребаланс буџета па ћемо видети у ком смеру иде консолидација – каже Савић.

Владимир Круљ, саветник у консултантској кући „Креаб, Гевин и Андерсон” каже да је реално да се процес фискалне консолидације састоји од комбинације мера. С једне стране смањује расходе буџета, а са друге ради на повећању буџетских прихода, будући да и једне и друге мере имају своја ограничења.

– Простора за смањење буџетских расхода има рационализацијом пословања јавних предузећа, јер су губици јавних предузећа од 50 милијарди динара, колико су износили у прошлој години, једноставно неодрживи. Јавна предузећа, у већини случајева, требало би да доносе приход у буџет, као што је пример у већини нормалних и уређених земаља, а не да представљају расходну ставку. Што је пре могуће треба радити на решавању питања предузећа у реструктурирању, како би се смањиле или неутралисале субвенције из буџета за та предузећа, која су заједно са јавним предузећима, износиле око 800 милиона евра годишње. Проналажење стратешког партнера за „Железару Смедерево” ослободило би државну касу субвенције од око стотинак милиона евра годишње. Слична је прича са ФАП-ом, „Петрохемијом”, „Симпом”, сматра Круљ.

Скоро је извесно да се у процесу фискалне консолидације мора прибећи и смањивању плата у јавном сектору, као и пензија, каже наш саговорник. Пуно се лицитирало протеклих дана о проценту смањења,

али је сигурно да ће Влада Србије приликом одређивања обима тог смањења морати да води рачуна и о социјалној компоненти једне такве мере. Можда треба размислити и о могућности да се не иде на линеарно смањење, већ да се направи неки селективни приступ, у складу са социјалном ситуацијом и у складу са равномерном расподелом терета једне такве мере.

– Наравно, потребно је видети и шта се може урадити и у сегменту реформе државне управе, како би се и ту смањили трошкови, иначе веома великог државног апарата, кроз нове платне разреде и слично.

У делу повећања буџетских прихода сигурно треба истаћи да постоји простор за сузбијање сиве економије, посебно у сегменту трговине акцизним производима. Исто тако, могуће је бољом организацијом Пореске управе повећати проценат наплата пореза и елиминисати или смањити видљиве примере избегавања плаћања пореза – каже Круљ.

Уколико све ове мере не дају очекивани резултат, сигурно је да ће Влада Србије морати да прибегне повећању стопе ПДВ-а, са свим њеним негативним утицајима на инфлацију или пак на пад промета у малопродаји. Ситуација у јавним финансијама – буџетски дефицит од преко осам одсто БДП-а, јавни дуг преко 21 милијарду евра, потреба задуживања од око пет милијарди евра да би се покрио дефицит и платили дугови – ове мере једноставно чине ултимативним и неизбежним, додаје он. Спровођење ових мера и свођење дефицита буџета предуслов је да бисмо уопште могли да разговарамо са ММФ-ом о новом аранжману са том финансијским институцијом, а који је предуслов и за неке друге кредите, попут оних од Светске банке.

<http://www.politika.rs/rubrike/Beograd/Stizu-plate-za-radnike-Ratka-Mitrovica--most-Zemun--Borca-nece-kasniti.sr.html>

СТИЖУ ПЛАТЕ ЗА РАДНИКЕ „РАТКА МИТРОВИЋА” – МОСТ ЗЕМУН – БОРЧА НЕЋЕ КАСНИТИ

АУТОР: Н. Белић

Грађевинцима који су два дана штрајковали и обуставили рад на изградњи новог моста преко Дунава уплаћене заостале зараде

Радницима предузећа „Ратко Митровић – Нискоградња” који су организовали штрајк због неисплаћених зарада, према последњим информацијама из Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, новац је уплаћен јуче, што је био услов да се они врате радовима на изградњи моста Земун – Борча и приступним саобраћајницама. Дводневна обустава рада грађевинаца те фирме која је подизвођач неће утицати на завршетак овог пројекта најављеног за крај децембра 2014.

– Дошло је до техничких проблема приликом исплате новца због грешке око ПДВ-а. Зато се све одужило. Сада је то регулисано – истакла је Зорана Михајловић, министарка грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, обилазећи јуче градилиште моста преко Дунава са Лијем Манчангом, кинеским амбасадором.

Да је радницима плата и уплаћена потврдио је за „Политику” Бранко Миљковић, власник фирме „Ратко Митровић”.

– Запосленима смо дуговали три плате и накнаде за превоз за шест месеци. Све је већ прослеђено на њихове рачуне. Првог дана, у уторак, штрајк није био легалан, јер је обустава рада трајала дуже од сат

времена – поручује Миљковић и наглашава да је проблем са зарадама брзо решен захваљујући правовременој реакцији ресорног Министарства грађевинарства.

Душко Вуковић, председник Синдиката радника грађевинарства чији су чланови организовали штрајк, потврдио је синоћ да је већини радника који су чекали уплату на своје рачуне зарада почела да стиже и да ће се данас, највероватније, вратити на посао.

– Тачно је да се ради о три месечне зараде, без јулске на коју су штрајкачи спремни да сачекају, без обзира што смо већ ушли у август. Остале су и разлике у платама још из 2012. Године на којима нисмо инсистирали сада. Штрајку се прикључило око 300 радника, а укупна сума коју им је послодавац дужан већ се мери милионима динара. Осим новца, фирма им због великог броја прековремених сати није издала ни обрачунске листе, што је законска обавеза – тврди Вуковић.

Радници су се у уторак и јуче окупљали у близини надвожњака у изградњи, на месту где приступна саобраћајница моста Земун – Борча треба да буде спојена са Зрењанинским путем, на левој страни Дунава. Они су у уторак накратко блокирали део Зрењанинског пута како би скренули пажњу на проблем са платама.

– Ником није била намера да омета саобраћај, као ни да изазове померање рокова за завршетак новог моста или приступних саобраћајница, као ни других пројеката с обзиром на то да запослени у предузећу „Ратко Митровић“ раде и на обилазници око Београда и на реконструкцији у Улици војводе Степе. Уколико и дође до неког заостатка, они то могу да надокнаде у прековременим сатима када се врате на посао. Једино што не желе јесте да раде за џабе, а због сличних ситуација овакве штрајкове морали су да организују и прошле и претпрошле године – закључује Вуковић.

Анекс за већ завршене радове биће потписан следеће недеље

Обилазећи радове на мосту Земун – Борча, министарка Зорана Михајловић нагласила је да извођач радова и подизвођачи наговештавају да би градња ове саобраћајнице преко Дунава могла да буде готова и пре краја децембра ове године. Конструкција над реком већ је спојена.

– Уз то, у току 2014. Биће завршене и приступне саобраћајнице од Новосадског до Зрењанинског пута, а у 2015. И деоница од Зрењанинског до Панчевачког пута. Укупна дужина приступних саобраћајница је око 21 километар. Постављање ментора за градњу моста, као и за друге деонице на којима се ради, дало је резултате. Они сваки други дан обилазе градилиште. Жеља нам је да помогнемо извођачима и подизвођачима да буду ефикасни у свом послу – навела је Зорана Михајловић.

Она је најавила да ће влада са извођачем, кинеском компанијом „Цхина Роад анд Бридге Цорпоратион“, следеће недеље потписати анекс 4 уговора, како би могло да буде исплаћено 2,5 милиона евра за већ завршене радове од јануара 2014. До данас.

– Они су тражили 2,8 милиона евра, али је то смањено. Предстоји нам да детаљније порадимо и на одштетним захтевима које је Влада Србије добила од извођача и подизвођача, да то размотримо по ставкама и видимо шта је оправдано, а односи се на радове од јануара до данас – рекла је министарка.

Амбасадор Кине Ли Манчанг убеђен је ће изградња моста бити завршена на време.

– То је тек први велики инфраструктурни објекат који Кина и Србија граде заједно. Надам се да ће их бити још много – оцењује амбасадор.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/485758/Vulin-Zakon-o-radu-pun-izuzetnih-levicarskih-ideja>

Вулин: Закон о раду пун изузетних левичарских идеја

ИЗВОР: Фонет

Сви знају да Влада нема право да одустане од реформи, нема другог до оштрих резова и непопуларних реформи, рекао је министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин и оценио да је највећи број примедби у расправи о Закону о ПИО, био политички, без правих аргумента.

Вулин је рекао да је у протеклих 100 дана његово министарство доста тога урадило, али да он није задовољан постигнутим јер је могло и више.

Сви постављени задаци су испуњени, од учешћа у санирању последица поплава и помоћи страдалима, до доношења измена Закона о раду и Закона о ПИО, рекао је Вулин и посебно издвојио увођење Канцеларије за брзе одговоре.

Он је такође рекао да се актуелна власт разликује од пређашњих по томе што најтеже неће да оставља својој деци.

- Ово хоћемо да решимо ми и по сваку цену. Могла би ова влада, а онда бих ја био најбољи и најпопуларнији министар рада на свету, продати „Телеком“ и још понешто, задужити се још четири-пет милијарди и с тим бисмо могли без смањења пензија и плата изгурати до краја мандата - рекао је Вулин новосадском Дневнику.

- Наравно, после тога настаје пакао за државу, аргентински сценарио, па банкротство, а онда ће продавнице бити празне и биће новца који ништа не вреди. Тако раде они који хоће да буду мили, драги и популарни, и то јесте до сада и рађено - додао је Вулин.

Он је такође рекао да и у Закону о раду има „много изузетних левичарских идеја које заиста стоје на страни радника“, али да он не може као министар за рад да буде „само министар за синдикате, као ни министар за послодавце“.

- Ја сам министар за рад, а то значи и једних и других, а тешко их је истим мерама задовољити - рекао је Вулин.

Разликују ли се радна права на државном и приватном послу?

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Тачна евиденција запослених код државе не постоји, па и најаве о сређивању стања у јавном сектору тешко су изводљиве, а законска решења у овом тренутку доприносе тек приближавању радних услова у државној и приватној служби.

Министарство финансија наводи податак из октобра 2013. према којем је у јавном сектору тада радило 740.000 људи.

Од тада до јануара ове године, према речима бившег министра финансија Лазара Крстића, још је 40.000 људи запослено, па и то није коначан број, јер, како је навео, од око 10.000 државних институција многе нису доставиле податке о броју запослених.

Све то би, наиме, могло број запослених у државној служби да увећа до неких 780.000, а за коначне и прецизне податке, додао је, мораћемо да сачекамо нови закон о регистру.

Крстић је при томе поменуо и да је у јануару ове године број запослених смањен за око 4.000, те да би се том динамиком за две године са списка за плаћање из државног буџета могло скинути неких сто хиљада радника, али, нагласио је, и тада бисмо, са 20 одсто запослених у јавном сектору, били изнад европског просека. У Немачкој у јавном сектору ради 10,3 одсто од укупног број радника, а у другим европским државама тај проценат се креће измедју 10 и 18 одсто.

У нашем случају, за плате запослених у јавном сектору држава издваја 30 одсто свог буџета.

У таквој ситуацији, на питање колико су приближена радна права у државној служби и код приватника, након што је влада јуче проследила скупштини сет закона о државним службеницима и о раднима односима у државним органима, стручњаци кажу - не значајније, па ни уштеде на том пољу не могу за сада оправдати очекивања.

Министарка за државну управу и локалну самоуправу Кори Удовички је, образлажући предложене измене закона, навела да су оне сачињене тако да изједначе радна права државних службеника и запослених у јавном сектору са правима радника код приватника, те да ће у том смислу категорија минулог рада бити на једнак начин третирана.

То значи да ће и државним службеницима убудуће да се рачуна само радни ангажман код актуелног послодавца, односно да неће моћи да се преноси, а као пример је навела да, рецимо, ако неко ради у

болници па предје у државну управу минули рад неће бити исплаћиван за време проведено на раду у болници.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/485889/Obracun-minulog-rada-ubuduće-isti-za-sve-zaposlene-u-Srbiji>

Обрачун минулог рада убудуће исти за све запослене у Србији

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Ступањем на снагу измењеног Закона о раду мења се начин обрачуна минулог рада, па износ од 0,4 одсто по години стажа важи искључиво за рад проведени код актуелног послодавца.

То, наиме, значи да запосленима који су променили фирму неће бити исплаћивана надокнада минулог рада за укупне године проведене на послу, као до сада, већ само за године проведене код последњег послодавца.

Помоћник министра рада Зоран Лазић је за Тањуг објаснио да то практично значи да ће запослени, који је 29. јула започео радни однос код новог послодавца, у обрачунском листићу имати нула динара, без обзира на то колико му је стажа уписно у радној књижици.

Закон о раду, додао је Лазић, представља кровни закон, па неке делатности за одредјене категорије запослених имају посебне законе којима на другачији начин регулишу поједине сегменте из радног односа.

- Новоусвојене измене Закона о раду су примењене одмах, а поготово ова одредба која се тиче минулог рада - каже Лазић.

Посебним законом били су, на пример, обухваћени државни службеници, а влада је јуче усвојила измену тог закона којим се исплата минулог рада дефинише на начин како је то предвидјено Законом о раду.

Лазић је указао да, када и закон о државним службеницима буде усвојен у парламенту, ниједан запослени неће бити изузет, па ће запослени у државној управи и локалној самоуправи надокнаду за минули рад примати на начин како то предвидја Закон о раду.

- Није истина да ће било који запослени у Србији бити изузет од примене одредбе која опредељује минули рад само код послодавца. Биће изједначени када се посебни закони усагласе са Законом о раду и кад их Скупштина Србије коначно и усвоји - прецизан је Лазић.

Категорија која је опредељивала право запосленог да за све време проведено у радном односу има увећање зараде за 0,4 одсто за сваку годину рада, сада је преиначена у минули рад само код послодавца код кога запослени тренутно ради.

- Минули рад је категорија која није ни радно искуство, ни лојалност послодавцу, што практично минули

рад треба да буде јер је то случај свуда у свету - каже Лацић и додаје да би радно искуство требало да вреднује послодавац приликом договора о висини зараде запосленог.

Изменама закона који се односе на рад државних службеника, запослени у приватном сектору и државној управи, односно сви запослени биће изједначени у примени одредбе која се односи на обрачун по основу минулог рада.

Потпредседница владе и министарка државне управе и локане самоуправе Кори Удовички изјавила је након што је влада усвојила измене поменутог закона да би оне требало да допринесу прилагодјавању њихових радних права најновијим изменама Закона о раду, а никако отпуштању запослених.

Као пример она је навела да они који раде у болници па потом предју у државну управу, у обрачунски листић неће бити урачунат минули рад проведен у болници.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/485825/U-septembru-nove-izmene-Zakona-o-PIO-Mogu-li-penzije-da-budu-smanjene-selektivno>

У септембру нове измене Закона о ПИО: Могу ли пензије да буду смањене селективно?

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Смањење пензија, као и плата, по свему судећи је неизбежно, али, још нема информација о томе како ће та мера бити спроведена.

Помоћник министра рада Зоран Лазић најавио је да се од септембра могу очекивати нове измене Закона о ПИО.

- Што се тиче саме реформе система пензијског и инвалидског осигурања, то ће бити спроведено у складу са политиком владе и каква буде одлука тако ће се извршити реформа - рекао је Лазић Тањугу.

Он није могао да се изјасни о најавама о смањењу пензија и плата у јавном сектору, с обзиром на то да, како је рекао, не постоји конкретан предлог. Србија у овом тренутку има 1.720.542 пензионера, а издвајање за њихове припадности из буџета Србије годишње износи око 513 милијарди динара.

Очекује се да ће недавно измењени закон о ПИО дестимулисати одласке у превремену пензију, а начелница Одељења у дирекцији Фонда ПИО Момира Лалић каже да зато до краја године треба очекивати повећани број захтева за пензионисање, када на снагу ступају поједине одредбе измењеног закона.

Лалићева је рекла Тањугу да је проблем то што се број корисника пензија приближио броју запослених и износи 1:1.

То, према њеним речима, отежава функционисање система, јер да би пензиони систем могао да функционише добро потребно је да три запослена □издржавају" једног пензионера.

Према подацима Фонда ПИО просечна пензија у Србији износи 24.315 динара. Процењује се да просечне пензије прима око 600. 000 пензионера у Србији, или, готово трећина укупног броја пензионера.

У категорији пензионера из реда запослених је 1,4 милиона, а њихова просечна пензија је 26.327 динара; пензионера из категорије самосталних делатности је 73.728, и њихова просечна пензија износи 25.014, док корисника пољопривредне пензије има 209.783 и њихова пензија износи у просеку 10.288 динара

месечно.

Пензије у износу до 13.288 динара прима 147.656 пензионера из категорије запослених (узимају се у обзир инвалидске, породичне, старосне).

Пензије у висини од 85.000 динара прима 1.500 грађана, више од 115.000 динара прима њих 16, а изнад 121.000 динара има 60 пензионера.

Пензије у распону од 15.000 до 17.500 динара прима 109.144 пензионера, а од 32.000 до 38.000 - њих 143. 949, док износ од 20.00 до 24.315 динара месечно прима око 220.000 пензионера.

У Удружењу пензионера стога указују да смањење никако не би смело да буде линеарно, већ би, кажу, требало опорезовати само оне са већим пензијама. Потпредседник и посланик Партије уједињених пензионера Србије (ПУПС) Момо Чолаковић рекао је Тањугу да та партија још није изнела свој став о смањењу пензија, а да он лично мисли да припадности најсиромашнијих, оних чије су пензије од 10.000 до 15.000 динара, па и оних чије су пензије у висини српског просека - не треба дирати.

- Треба учинити све да се финансије среде, пре свега у сектору производње, и повећања радних места, санирању губитаха, решавања проблема предузећа у реструктурирању, смањењу сиве економије, пореског система. . . То је прави редослед ствари, а кад то почне да даје резултате и ако се испостави да није довољно, онда треба сести и видети шта још додатно урадити - сматра Чолаковић.

Ако смањење плата и пензија буде неминовно, онда ту меру не треба спроводити код оних којих су та примања најнижа, каже Чолаковић.

Слично мисли и председник Удружења пензионера Србије "Независност" у оквиру синдиката УГС "Независност" Петар Митровић, који истиче да данас у Србији пола милиона пензионера живи испод границе сиромаштва, а да они са високим пензијама представљају "кап воде у мору", те да не значи много ако се њима смање пензије.

- Став Удружења пензионера је да пензије не треба дирати, те да све проблеме треба сагледати објективно - каже Митровић.

Он такође сматра да ако већ мора да се иде на смањење, онда треба "заобићи" оне који примају минималне пензије.

- Смањење погађа не само пензионере, већ и њихове децу и унуке, јер је незапосленост велика и врло често они издржавају и њих - рекао је Митровић Тањугу.

Пажњу би, како сматра, требало усмерити на друге мере, попут санкција и контроле у случају нередовне уплате доприноса и пореза, јер то директно онемогућава и отежава пословање Фонда ПИО.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/485996/Colakovic-Ne-dirajte-najnize-penzije>

Чолаковић: Не дирајте најниже пензије

Представници удружења пензионера апеловали су на Владу да не смањује најниже пензије.

Потпредседник и посланик ПУПС-а Момо Чолаковић рекао је Тањугу да та партија још није изнела став о смањењу пензија, а да он лично мисли да припадности најсиромашнијих, оних чије су пензије од 10.000 до 15.000 динара, па и оних чије су пензије у висини просека - не треба дирати.

- Ако смањење плата и пензија буде неминовно, онда ту меру не треба спроводити код оних чија су примања најнижа - каже Чолаковић.

Слично мисли и председник Удружења пензионера Србије „Независност“ у оквиру Синдиката „Независност“ Петар Митровић, који истиче да данас у Србији пола милиона пензионера живи испод границе сиромаштва.

- Став Удружења пензионера је да пензије не треба дирати. Ако већ мора да се иде на смањење, онда треба заобићи оне који примају минималне пензије - каже Митровић.

Према подацима Фонда ПИО, просечна пензија износи 24.315 динара. Процењује се да просечне пензије прима око 600.000 или готово трећина укупног броја пензионера. У категорији пензионера из реда запослених је 1,4 милиона и њихова просечна пензија је 26.327 динара, а пензионера из категорије самосталних делатности је 73.728 и њихова просечна пензија је 25.014 динара

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/485755/Fond-bruto-plata-u-javnom-sektoru-mora-bit-manji-za-25-odsto>

Фонд бруто плата у јавном сектору мора бити мањи за 25 одсто

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Унија послодаваца Србије сматра да фонд бруто плата у јавном сектору мора бити мањи за 25 одсто, а генерални секретар те уније Душан Коруноски каже да је боље то учинити сада и избећи банкрот него после тога смањивати зараде за 40 одсто.

Коруноски је подсетио да је та унија тражила смањење оптерећење плата са 65 на 40 посто, што би, како тврди, нашег радника учинило конкурентнијим у односу на раднике у Чешкој који имају већу нето плату, али и много мање доприноса.

Рдницима у Чешкој је бруто плата иста као и раднику у Србији, али они у Чешкој носе кући више пара, а мање дају држави и мање дају пензионом фонду који је "рупа без дна".

- Нисмо ми једини који сматрају да бруто плате у јавном сектору треба да иду доле за 25 одсто. Ако би били смањени и намети на плате са 65 на 40 посто, ви сте ту један део тог смањења такође урачунали - рекао је Коруноски Тањугу и додао да се са смањењем намета на плате смањују и намети на пензије.

Ипак, како је казао, основни услов свега тога је драстично јефтинија државна управа. - Морамо имати много јефтинију државну управу и на крају ће и грађани плаћати мањи порез - додао је он.

Постоје, каже, још неке могућности за уштеде, а то је или отпуштање људи или да они раде у пару. У јавном сектору постоје људи који годинама не раде ништа и зато их или треба отпустити или им понудити да раде скраћено, односно у пару, каже Коруноски.

- Тако би две особе радиле осам сати, односно свака од њих по четири сата, јер они објективно, нису у стању да раде осам сати, а на овај начин нису избачени на улицу, а уштеда је половина њихових плата - казао је Коруноски.

Ако не дође до ових уштеда, следи нам банкрот, навео је Коруноски додавши да није изврстан никакав привредни раст, који би некако успео да анулира буџетски дефицит.

- Једино ако бруто национални доходак расте по стопи већој од буџетског дефицита, постоје шансе да ми враћамо дугове, а и онда је шанса танка - сматра Коруноски.

То би, како је објаснио, требало да значи да раст нашег бруто производа треба да буде 10 одсто годишње, а то ни Кина нема у овом тренутку.

- Ако не смањимо дефицит, у једном тренутку камате ће бити такве да ће то бити смешно. Као што се десило са Грчком - камата је била 25 одсто на годишњем нивоу, потом је дошао банкрот и плате су на крају смањене за 40 одсто - навео је Коруноски.

Он је оценио да је ситуација много гора ако банкротирате, па онда смањујете фонд плате, него да смањујете плате и избегнете банкрот, што значи да је боље 25 одсто сад, него 40 после банкрота.

Откази у нишком Житопеку

АУТОР: Н. Д.

Ниш - Око 130 радника нишке пекарске индустрије Житопек ускоро би могли остати без посла након што их је словеначка компанија Дон Дон прогласила технолошким вишком, упозорио је јуче синдикат Слога Житопек. Иако је Алеш Мозетич, власник Дон Дона, приликом недавне куповине и преузимања већинског пакета акција Житопек, рекао да ће приликом ревитализације задржати број запослених у оквирима од 250 до 300 радника, то се није догодило, тврде у Слози.

„Од укупно 350 радника, 130 је проглашено технолошким вишком, а око 60 запослених би требало да буде уступљено другој фирми на „лизинг“, у конкретном случају краљевачкој фирми Логистик ПБ. Не можемо да прихватимо тај предлог, зато што он није донет у складу са Законом о раду, на који су се они позвали одмах након његовог ступања на снагу, јер су га и сами прекршили. У члану 3 Закона о раду послодавац је у обавези да се консултује са репрезентативним синдикатима, приступи преговорима за закључење колективног уговора и не може самостално Правилником о раду да уреди права и обавезе из радног односа, а самим тим и да донесе Правилник о систематизацији радних места без консултација са репрезентативним синдикатима“, наводи председник синдиката Слога у овом предузећу Предраг Банковић.

Како каже, због новонастале ситуације Слога ће иницирати састанке сва четири репрезентативна синдиката у Житопеку, да би „покренули низ активности како би заштитили раднике од будућег отказа“.

„Иначе, према програму ревитализације Житопека, Мозетич је недавно најавио улагање од 1,5 милиона евра у најмодернију опрему и ремонт старих пећи. Међутим, угашена је производња пецива која ће се убудуће довозити у Ниш из других фирми у власништву словеначке компаније“, каже Банковић.

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/radnici_takovo_osiguranja_treci_dan_u_strajku_gladju.4.html?news_id=286736

Радници Таково осигурања трећи дан у штрајку глађу

АУТОР: БЕТА

Крагујевац - Група од око 40 радника Таково осигурања јуче је трећи дан штрајковала глађу у дирекцији компаније због одлуке Народне банке Србије о покретању поступка ликвидације, чиме је без посла остало око 400 радника тог осигуравајућег друштва.

Представник радника Дејан Ступар је рекао да штрајкачи узимају само воду, чајеве и витаминске напитке. По речима Ступара, у дирекцији свакодневно ради тим ликвидационог управника, а запосленима још нису уручена решења о отказу. „Ликвидациони управник нас је обавестио да је предложио да 112 радника Такова од укупно око 400 буде ангажовано одређено време на завршетку

текућих послова“, рекао је Ступар. Радници „Таково осигурања“ су почели протест у понедељак, 4. августа, одакле су упутили молбу премијеру Александру Вучићу да преиспита одлуку НБС-а.

http://www.danas.rs/danasrs/srbija/beograd/draze_im_placanje_kazne_od_postovanja_zakona.39.html?news_id=286768

Руководство хотела Славија одбија да поступи по решењу

Драже им плаћање казне од поштовања закона

АУТОР: В. Ј.

Руководство хотела Славија одбија да поступи по решењу Инспекције рада и врати електричара Жељка Маторчевића на посао. Одлуку да игнорише право, хотел Славија, који је и даље у државном власништву, платио је 20.000 динара, колико износи казна. Иако им иста казна прети уколико наставе са том праксом, из хотела Славија наводе да никакве потезе неће вући до окончања управног спора којим треба да се утврди да ли су разлози за Маторчевићев отказ оправдани.

Маторчевић је отказ добио у децембру 2013. године, због, како тврде у Славији, озбиљних повреда радних обавеза. Ипак, Маторчевић сматра да је стварни мотив за отказ био његова активност у синдикату запослених у хотелу. Из тог разлога, он је по примању решења о прекиду радног односа, пред Првим општинским судом започео управни спор како би се утврдила оправданост отказа. Истовремено, обратио се и Инспекцији за рад која је изашла на терен како би утврдила стварно стање. Инспекција је донела решење 8. априла 2014. године, у које је Данас имао увид, у ком се тврди да приликом отпуштања Маторчевића, хотел Славија „није ближе разрадио повреду радних обавеза“. У решењу се, такође, наводи да је Славија у обавези да Маторчевића врати на посао у року од једног дана.

- Наводи о отказу због необављања пословних обавеза су бесмислени. Прави разлог је што сам се кроз рад синдиката борио за боље радне услове за запослене - тврди Маторчевић.

Према његовим речима, хотел ће радије да плаћа казне од 20.000 динара, него да испоштује решење Инспекције за рад.

Из хотела Славија кажу да је њихов чин потпуно у складу са законима и да ће и пресуда Првог основног суда то и потврдити.

- Ја сам недавно дошао на ову позицију, па не могу да тврдим о радним навикама Жељка Маторчевића. Уколико је био добар радник, он ће бити враћен на посао. Уколико није, неће и не треба да буде. Желим му сву срећу у вођењу поступка, али мој посао је да штитим интересе хотела - каже Горан Караџић, заменик директора Славије.

Државни посао привилегија

АУТОР: Е. Дн.

Тачна евиденција запослених код државе не постоји па је и најављено сређивање стања у јавном сектору тешко изводљиво, а законска решења у овом тренутку доприносе тек приближавању радних услова

у државној и приватној служби.

Министарство финансија наводи податак из октобра 2013, по којем је у јавном сектору тада радило 740.000 људи. Од тада до јануара ове године, по речима бившег министра финансија Лазара Крстића, запослено је још 40.000 људи па и то није коначан број јер, како је навео, од око 10.000 државних институција многе нису доставиле податке о броју запослених. Све то би, наиме, могло број запослених у државној служби увећати до неких 780.000, а за коначне и прецизне податке, додао је, мораћемо да сачекамо нови закон о регистру.

У таквој ситуацији, на питање колико су приближена радна права у државној служби и код приватника, након што је Влада прекјуче проследила Скупштини сет закона о државним службеницима и о раднима односима у државним органима, стручњаци кажу – не значајније па ни уштеде на том пољу не могу за сада оправдати очекивања.

Министарка за државну управу и локалну самоуправу Кори Удовички је, образлажући предложене измене закона, навела да су оне сачињене тако да изједначе радна права државних службеника и запослених у јавном сектору с правима радника код приватника те да ће у том смислу категорија минулог рада бити третирана на једнак начин.

Консултант Драгољуб Рајић тврди за Тањуг да је добро што се ради на приближавању права запослених у државној управи с правима запослених у привреди јер се они углавном издржавају од новца које запослени у привреди акумулирају.

– Међутим, та одлука о другачијем обрачуну минулог рада ће вероватно погодити само оне који су радили у приватном сектору пре запослења у државној служби, а нажалост, таквих нема много – сматра Рајић.

Томе у прилог помиње податак да је од 2008. до почетка ове године у приватном сектору без посла остало 280.000 људи, док је истовремено у јавном сектору и државним службама запослено 245.000, при чему, додаје, већина тих људи није дошла из приватног сектора.

– То значи да ће њима минули рад и даље бити обрачуванан по старом систему и за све године радног стажа. Ефекти ће бити много мањи него што ће бити у приватном сектору – изјавио је он.

Рајић констатује да су права запослених у државној управи и привреди и даље различита па зато предлаже да се измене још неки важећи акти, чиме би се радна права државних службеника више приближила онима која имају запослени код приватника.

За кога све важи?

Да су државни службеници практично заштићени од новог Закона о раду недавно је указао заштитник грађана Саша Јанковић, који је навео да је рад запослених у државној служби и локалним самоуправама дефинисан Законом о државним службеницима и Законом о раднима односима у државним органима.

– Ако узмемо у обзир да је држава врло велики послодавац и да су локалне самоуправе такође велики послодавац, испада да се на велики број радника Закон о раду не односи – изјавио је заштитник грађана.

Министарка Удовички након што је Влада предложила измене два закона, није могла да каже на који број људи се најновије законске измене односе, већ је нагласила да ће укидање минулог рада важити за запослене у државној управи, јавним установама и локалној самоуправи, али не и за оне који раде у јавним предузећима.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/minuli-rad-u-plati-samo-u-poslednjoj-firmi>

Минули рад у плати само у последњој фирми

АУТОР: С. Глушчевић

Измене Закона о раду донеле су и промене за запослене који мењају фирме јер њима неће бити исплаћивана надокнада минулог рада за укупне године проведене на послу, као до сада,

већ само за године проведене код последњег послодавца. тачније у последњој фирми. Мења се, наиме, начин обрачуна минулог рада, па износ од 0,4 одсто по години стажа важи за рад код актуелног послодавца.

Помоћник министра рада Зоран Лазић је објаснио да то практично значи да ће запослени, који је 29. јула почео радни однос код новог послодавца, у обрачунском листићу имати нула динара, без обзира на то колико му је стажа уписно у радној књижици.

То значи да би умањење плате могло износити од неколко стотина динара па до неколико хиљада. Наравно, зависно до висине плате и година стажа које сте зарадили код претходног газде. Рачуница каже да ће онај ко је радио 20 година у једној фирми, а прешао у нову, остати ускраћен за осам одсто зараде, с обзиром на то да се износ на 0,4 одсто додавао на бруто плату. Ко је код другог газде радио десет година, имаће плату четири одсто мању. Тако на пример, онај ко остане без 20 година стажа за обрачун минулог рада а има сада бруто зараду од око 90.000 динара добиће зараду мању око 6.500 динара бруто.

Закон о раду, додао је Лазић, представља кровни закон па неке делатности за одређене категорије запослених имају посебне законе којима на другачији начин регулишу поједине сегменте из радног односа.

– Новоусвојене измене Закона о раду су примењене одмах, а поготово одредба која се тиче минулог рада – каже Лазић.

Посебним законом били су, на пример, обухваћени државни службеници, а Влада је прекјуче усвојила измену тог закона којим се исплата минулог рада дефинише на начин како је то предвиђено Законом о раду.

Лазић је указао на то да, када и закон о државним службеницима буде усвојен у парламенту, ниједан запослени неће бити изузет па ће запослени у државној управи и локалној самоуправи надокнаду за минули рад примати на начин како то предвиђа Закон о раду.

– Није истина да ће било који запослени у Србији бити изузет од примене одредбе која опредељује минули рад само код последњег послодавца. Биће изједначени када се посебни закони усагласе са Законом о раду и кад их Скупштина Србије коначно и усвоји – прецизан је Лазић.

Категорија која је опредељивала право запосленог на то да за све време проведено у радном односу има увећање зараде за 0,4 одсто за сваку годину рада, сада је преиначена у минули рад само код послодавца код којег запослени тренутно ради.

– Минули рад је категорија која није ни радно искуство, ни лојалност послодавцу, што практично минули рад треба да буде јер је то случај свуда у свету – каже Лазић, и додаје да би радно искуство требало да вреднује послодавац приликом договора о висини зараде запосленог.

Нови закон о раду онемогућио је евентуане злоупотребе . Код последњег послодавца не значи да ће се некоме ко је радио у приватизованој фирми минили рад и рачунати само за године код последњег власника већ за све године које је провео у том предузећу... Није важно да ли је фирма продата једном или препродавана три или четири пута, и да ли је исто толики пута нмењала власника .Минули рад се рачуна од дана запослења . У Јавном сектору где је послодавац држава , ситуација је такође јасна. Онима који раде у болници па потом пређу у државну управу, у обрачунски листић неће бити урачунат минули рад проведени у болници.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/krulj-neophodni-svi-rezovi>

Круљ: Неопходни сви резови

Економски аналитичар Владимир Круљ каже да је пред Владом много изазова, да ће најбитнија бити примена закона и да је смањење плата и пензија неопходно.

Говорећи о првих 100 дана рада Владе, Круљ је оценио да је пред њом много изазова, подсетивши на катастрофалне поплаве, да је буџетски дефицит већи од осам одсто, а да је укупни јавни дуг премашио 21 милијарду евра.

Круљ је рекао да је важно што је усвојен Закон о раду, најбитнији реформски закон, којим се прописи усклађују с ЕУ и побољшава амбијент да би инвестиције могле дати резултате.

– Изменама Закона о пензијско-инвалидском осигурању дестимулисани су одласци у превремену пензију који су представљали страховит удар на буџет – истакао је Круљ. – Закон о стечају и приватизацији битан је због јавних предузећа, чији је губитак огроман и њиме се мења филозофија рада тих предузећа.

Он је указао и на важност Закона о медијима, који такође представља вид усаглашавања са законодавством ЕУ.

На питање о фискалној консолидацији, Круљ је одговорио да је то највећи изазов који стоји пред Владом, да су потребни сви резови о којима је говорио министар финансија Душан Вујовић.

Тежак положај рудара у Србији

РЕСАВИЦА -

Рудари Јавног предузећа за подземну експлоатацију угља из Ресавице обележили су данас Дан рудара, празник који је установљен у знак сећања на 6. август 1903. године када је у Сењском руднику, првој и најстаријој јами у Србији данас у саставу "Рембаса", почео "велики штрајк рудара".

Свечаност је почела рано ујутро спаљивањем шест плотуна и наступом дувачког оркестра испред Дома културе у Ресавици.

Централни део свечаности биће одржан у Руднику Вршка чука, који ове године обележава 130 година рада.

Министар рударства и енергетике Александар Антић и министар за рад Александар Вулин разговарали су у Ресавици са рударима о будућности рудника.

На састанку са пословодством и синдикатима рудара у Ресавици, Антић је рекао да "јамски рудници угља неће бити пуштени низ воду и да ћа за њих бити пронађено решење како би опстали".

Он је најавио рударима да ће убрзо заказати састанак са темом будућност рудника.

"За руднике се мора наћи новац за финансирање. Држава је сиромашна, биће тешко, али предузеће мора да се сачува. Разматраћемо План консолидације и рада, међутим држава неће моћи да финансира све инвестиције које су предвиђене, већ ће се тражити модел стратешког партнерства. Ресавица је стратешко предузеће и не може да се посматра као остала у реструктурирању", рекао је Антић.

Планом консолидације и рада предвиђена су улагања од преко 150 милиона евра у савремене копове угља, што би за три године повећало производњу са 600.000 тона на 6 милиона тона, односно означило крај субвенцијама државе.

Предвиђена је изградња термоелектрана у Штављу и Деспотовцу вредних 500 милиона евра.

У протеклих десет година држава је на субвенције рудницима потрошила преко 200 милиона евра.

На питање рудара зашто је новим законом предвиђено да рудари не могу у у пуну пензију пре 58 године живота, Вулин је одговорио да мисли да то није тачно, али да ће проверити и позвао рударе на разговор.

Вулин је најавио усвајање Закона о повредама на раду, што је посебно значајно за рударе, грађевинце и производне раднике.

На дубини од 160 метара, у јами Сењског Рудника министри су се упознали са условима у којима раде рудари овог краја. Иако би нова технологија предвиђала производњу од око два милиона тона годишње мрког угља сада се ископава нешто више од пола милиона. Ситуација је тренутно таква јер нема средстава, а само консолидација Подземне експлоатације државу ће коштати око 100 милиона евра.

Министри су данас у Сењском руднику отворили Музеј угљарства, који је финансирала ЕУ са 1,5 милиона евра. Реч је о пројекту Сењски рудник-град музеј.

За уређење Сењског рудника у град Музеј Европска унија је издвојила 1,5 милиона евра.

Непосредни повод штрајку у Сењском руднику, зачетнику индустријализације Србије, те далеке 1903. године, 50 година после проналаска и почетка копања угља у Сењу, било је "отпуштање са посла тројице радничких активиста".

За девет дана штрајка, записали су хроничари тог времена, рудари Сењског рудника су "изборили повратак на посао двојице отпуштених радника, скраћење радног времена и бесплатан олај за осветљење".

Председник Синдиката ЈП ПЕУ Горан Николић, рекао је за Тањуг, да је ситуација у рудницима ЈП ПЕУ, "веома тешка, не спроводи се План консолидације који је Влада Србије донела 1. новембра прошле године а због непопуњавања радних места рудара који су отишли у пензију", рударске јаме су празне и дневно се копа 1.000 до 2.000 тона угља мање од плана".

Како је рекао Николић, синдикат и рудари опоравак рудника ЈП ПЕУ, који располажу угљем вредним 40 милијарди евра, виде кроз енергетски сектор и Електропривреду Србије, одакле су "избачени" 2003. године.

Privredni PREGLED

Protestovali radnici kombinata „Guča“

Guča

Radnici Industrijskog kombinata „Guča“, koji pripadaju koncernu „Farmakom MB Šabac“, protestovali su juče jer nisu primili sedam plata i 14 naknada za putne troškove, kao i zbog nepovezanog radnog staža. Prema rečima predsednika Samostalnog sindikata Nenada Timotijevića njihova namera nije da kvare Sabor trubača, već da skrenu pažnju na svoje probleme. „Dok se posetioci pet dana vesele

u Guči, mi nemamo od čega da živimo i zato smo želeli ovim mirnim protestom da ukažemo na naše probleme“, rekao je Timotijević Tanjugu. Industrijski kombinat u Guči do nedavno je brojao 450 zaposlenih, a trenutno ih ima 310, dodao je Timotijević napominjući da su radnici koji više ne rade imali ugovore o radu na određeno vreme. Osim radnika kombinata, u protestu su učestvovali i članovi njihovih porodica. Tanjug

Mogu li penzije selektivno da budu smanjene

Beograd

Smanjenje penzija, kao i plata, po svemu sudeći je neizbežno, ali, još nema informacija o tome kako će ta mera biti sprovedena. Pomoćnik ministra rada, Zoran Lazić, najavio je da se od septembra mogu očekivati nove izmene Zakona o PIO. „Što se tiče same reforme sistema penzijskog i invalidskog osiguranja, to će biti sprovedeno u skladu sa politikom vlade i kakva bude odluka tako će se izvršiti reforma“, rekao je Lazić Tanjugu. On nije mogao da se izjasni o najavama o smanjenju penzija i plata u javnom sektoru, s obzirom na to da, kako je rekao, ne postoji konkretan predlog.

Srbija u ovom trenutku ima 1.720.542 penzionera, a izdvajanje za njihove prinadležnosti iz budžeta Srbije godišnje iznosi oko 513 milijardi dinara. Očekuje se da će nedavno izmenjeni zakon o PIO destimulisati odlaske u prevremenu penziju, a načelnica Odeljenja u direkciji Fonda PIO Momira Lalić kaže da zato do kraja godine treba očekivati povećani broj zahteva za penzionisanje, kada na snagu stupaju pojedine odredbe izmenjenog zakona.

Lalić je rekla Tanjugu da je problem to što se broj korisnika penzija približio broju zaposlenih i iznosi 1:1. To, prema njenim rečima, otežava funkcionisanje sistema, jer da bi penzioni sistem mogao da funkcioniše dobro potrebno je da tri zaposlena „izdržavaju“ jednog penzionera. Prema podacima Fonda PIO prosečna penzija u Srbiji iznosi

24.315 dinara. Procenjuje se da prosečne penzije prima oko 600.000 penzionera u Srbiji, ili gotovo trećina ukupnog broja penzionera. U kategoriji penzionera iz reda zaposlenih je 1,4 miliona, a njihova prosečna penzija je 26.327 dinara; penzionera iz kategorije samostalnih delatnosti je 73.728, i njihova prosečna penzija iznosi 25.014, dok korisnika poljoprivredne penzije ima 209.783 i njihova penzija iznosi u proseku 10.288 dinara mesečno. Penzije u iznosu do 13.288 dinara prima 147.656 penzionera iz kategorije zaposlenih (uzimaju se u obzir invalidske, porodične, starosne). Penzije u visini od 85.000 dinara prima 1.500 građana, više od 115.000 dinara prima njih 16, a iznad 121.000 dinara ima 60 penzionera. Penzije u rasponu od 15.000 do 17.500 dinara prima 109.144 penzionera, a od 32.000 do 38.000 - njih 143.949, dok iznos od 20.000 do 24.315 dinara mesečno prima oko 220.000 penzionera.

U Udruženju penzionera stoga ukazuju na to da smanjenje nikako ne bi smelo da bude linearno, već bi, kažu, trebalo oporezovati samo one sa većim penzijama. Potpredsednik i poslanik Partije ujedinjenih penzionera Srbije (PUPS), Momo Čolaković, rekao je Tanjugu da ta partija još nije iznela svoj stav o smanjenju penzija, a da on lično misli da prinadležnosti najsiromašnijih, onih čije su penzije od 10.000 do 15.000 dinara, pa i onih čije su penzije u visini srpskog proseka, ne treba dirati.

„Treba učiniti sve da se finansije srede, pre svega u sektoru proizvodnje, i povećanja radnih mesta, saniranju gubitaka, rešavanja problema preduzeća u restrukturiranju, smanjenju sive ekonomije, poreskog sistema... To je pravi redosled stvari, a kad to počne da daje rezultate i ako se ispostavi da nije dovoljno, onda treba sesti i videti šta još dodatno uraditi“, smatra Čolaković. Ako smanjenje plata i penzija bude neminovno, onda tu meru ne treba sprovoditi kod onih kod kojih su ta primanja najniža, kaže Čolaković.

Slično misli i predsednik Udruženja penzionera Srbije „Nezavisnost“ u okviru sindikata UGS „Nezavisnost“ Petar Mitrović, koji ističe da danas u Srbiji pola miliona penzionera živi ispod granice siromaštva, a da oni sa visokim penzijama predstavljaju „kap vode u moru“, te da ne znači mnogo ako se njima smanje penzije. „Stav Udruženja penzionera je da penzije ne treba dirati, te da sve probleme treba sagledati objektivno“, kaže Mitrović. On takođe smatra da ako već mora da se ide na smanjenje, onda treba „zaobići“ one koji primaju minimalne penzije. „Smanjenje pogađa ne samo penzionere, već i njihovu decu i unuke, jer je nezaposlenost velika i vrlo često oni izdržavaju i njih“, rekao je Mitrović Tanjugu. Pažnju bi, kako smatra, trebalo usmeriti na druge mere, poput sankcija i kontrole u slučaju neredovne uplate doprinosa i poreza, jer to direktno onemogućava i otežava poslovanje Fonda PIO. Tanjug