



ПРЕС КЛИПИНГ

28. јануар 2015.



НАСЛОВИ

Najveće plate u Srbiji imaju programeri i konsultanti;(str.2)

Potpisan Poseban kolektivni ugovor za JP EPS; (str.2)

Tri dana za dogovor sa radnicima;(str.3)

Kragujevac: Komunalci neće da nose smeće?; (str.4)

PIO FOND OPET HARA Inpoenzije kasne za 20.000 ljudi;(str.5)

STIMULACIJA ZA NERAD Direktori „Železnica“ sami sebe nagradili sa po 350.000 dinara;(str.6)

Арапи желе да инвестирају;(str.8)

Породиље ће пред строжу комисију;(str.8)

Агонија локалног комуналног сектора; (str.9)

Колективни уговор по закону, али послодавац одлучује;(str.10)

Крагујевац: Комуналци у штрајку;(str.11)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:531018-Najvece-plate-u-Srbiji-imaju-programeri-i-konsultanti>

Najveće plate u Srbiji imaju programeri i konsultanti

Tanjug

Najveće neto zarade u Srbiji u decembru prošle godine imali su programeri i konsultanti, u proseku 160.100 dinara, a najniže plate su imali zaposleni u turističkim agencijama, 21.334 dinara

BEOGRAD - Najveće neto zarade u Srbiji u decembru prošle godine imali su programeri i konsultanti, u proseku 160.100 dinara, a najniže plate su imali zaposleni u turističkim agencijama, 21.334 dinara, pokazuju podaci Republičkog zavoda za statistiku.

Na drugom mestu na listi najbolje plaćenih su zaposleni u uslužnim delatnostima u rudarstvu, čije plate su u proseku iznosile minolog decembra 140.681 dinar, zatim u proizvodnji duvana 134.681, u proizvodnji računara i elektronskih uređaja 122.022 dinara i zaposleni u finansijskim uslugama bez osiguranja sa 118.386 dinara.

Veće zarade od 100.000 dinara imali su i zaposleni u udruženjima - prosečno 114.564, upravljačkim delatnostima 114.694 i u vazdušnom saobraćaju 103.667 dinara.

Kada je reč o najnižim neto primanjima, drugo mesto posle turističkih poslenika zauzimaju zaposleni u sektoru iznajmljivanja i lizinga 22.072 dinara, zatim u pomoćnim delatnostima u finansijskim uslugama 23.846, pripremanju i posluživanju hrane i pića 23.863, kinematografskoj, TV i muzičkoj produkciji 24.317 i prerađivačkim delatnostima 24.877 dinara dinara.

Plate ispod 30.000 dinara imali su i radnici u preradi drveta i proizvodnji drvenih proizvoda, tačnije 26.788 dinara, u proizvodnji odeće 27.667 i proizvodnji saobraćajnih sredstava 28.617 dinara.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:531076-Potpisan-Poseban-kolektivni-ugovor-za-JP-EPS>

Potpisan Poseban kolektivni ugovor za JP EPS

Tanjug

U Ministarstvu rudarstva i energetike danas je potpisan Poseban kolektivni ugovor za JP "Elektroprivreda Srbije". Ugovor potpisali ministar Aleksandar Antić i Milan Đorđević predsednik GO Sindikata radnika EPS

U Ministarstvu rudarstva i energetike danas je potpisan Poseban kolektivni ugovor za Javno preduzeće "Elektroprivreda Srbije" (EPS), saopštilo je resorno ministarstvo.

Ugovor je, u ime Vlade Srbije, potpisao ministar rudarstva i energetike Aleksandar Antić a ispred Sindikata radnika EPS-a predsednik Glavnog odbora tog sindikata Milan Đorđević.

Posle višemesečnih pregovora, u zakonskom roku su usaglašeni stavovi Vlade Srbije, kao osnivača i vlasnika Javnog preduzeća EPS-a, i Sindikata radnika EPS-a.

Ovaj Poseban kolektivni ugovor je u skladu sa okvirom predviđenim Zakonom o radu i odnosi se na JP EPS, javna preduzeća i Privredna društva u sastavu EPS-a.

Pregovarački tim su, pored predstavnika Ministarstva rudarstva i energetike i Sindikata EPS-a, činili predstavnici Ministarstva finansija, Ministarstva privrede, Ministarstva za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja, kao i posloводства JP EPS, navedeno je u saopštenju.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:530977-Tri-dana-za-dogovor-sa-radnicima>

Tri dana za dogovor sa radnicima

J. Ž. Skenderija

Krajnji rok za potpisivanje posebnih kolektivnih ugovora ističe 29. januara. U slučaju kašnjenja, najviše na gubitku zaposleni u privatnom sektoru

Sindikanci tvrde da postoji tendencija smanjenja prava radnika

JOŠ samo tri dana ostalo je do isteka roka za potpisivanje posebnih kolektivnih ugovora, kako nalaže novi Zakon o radu. Sindikati očekuju da će poslodavci ispoštovati ovaj rok, a Ministarstvo rada ih je upozorilo da moraju da poštuju zakon. Za običnog radnika u Srbiji to znači da će se potpisivanjem njihova minimalna prava, ustanovljena novim propisima, samo proširiti, pa je zato veoma važno da oni postoje u svakom srpskom preduzeću.

Zoran Mihajlović, potpredsednik Saveza samostalnih sindikata Srbije, smatra da u praksi može da se dogodi da ovog čina uopšte ni ne bude, ali će tada na snagu stupiti pravilnici o radu, koje donose poslodavci i po kojima će zaposleni imati mnogo manja prava.

- Cena rada, uslovi rada, bolovanja, prekovremeni rad samo su neke od odredaba čije je uređivanje kolektivnim ugovorom jako važno - kaže Mihajlović. - U velikom broju preduzeća oni će biti potpisani, ali problem je što po novim regulativama ne postoji njihovo prošireno dejstvo. Zbog toga će na gubitku biti veliki broj zaposlenih u privatnom sektoru, jer oni uglavnom nisu sindikalno organizovani i za njih će važiti samo Zakon o radu.

Ranka Savić naglašava da i Asocijacija slobodnih sindikata učestvuje u pregovorima, ali je, kako tvrdi, приметно da postoji tendencija da dođe do smanjenja prava zaposlenih, čak i ispod onog što predviđa zakon.

- To se naročito uočava kod velikih kompanija, javnom sektoru, kao i malih i srednjih preduzeća i odnosi se na smanjenje zarada, mogućnost otpuštanja, ali i smanjenje prava i mogućnosti

sindikalnih funkcionera - objašnjava ona. - Postoji i namera da se pregovori fingiraju i da ne dođe do dogovora poslodavca i zaposlenih.

Većina članica Konfederacije slobodnih sindikata, koja obuhvata najveći broj javnih preduzeća, završila je pregovore i ostalo je da samo ministarstva daju saglasnost u preostala tri dana.

- Ni državi ne odgovara da nema kolektivnih ugovora, jer ukoliko se aktiviraju pravilnici o radu onda sindikati nemaju obavezu da pregovaraju i mogu da stupe u štrajk - kaže Ivica Cvetanović, predsednik KSSS. - U javnom sektoru jedino se još pregovara u prosveti, ali nadamo se da će se i to rešiti.

MINULI, PREKOVREMENI RAD

OSNOVNE odredbe koje se regulišu posebnim kolektivnim ugovorima a tiču se radnika su minuli rad, zarade, službena putovanja, terenski, smenski i prekovremeni rad. To su sve članovi koji se tiču direktnog odnosa zaposlenih i poslodavca.

<http://www.novosti.rs/vesti/srbija.73.html:530945-Kragujevac-Komunalci-nece-da-nose-smece>

Kragujevac: Komunalci neće da nose smeće?

V. N.

Teška situacija sa neisplaćenim zaradama u pet kragujevačkih javnih preduzeća. Uz "Čistoću" štrajkuje i "Zelenilo". Nisu im overene zdravstvene knjižice, a preti im i blokada računa

Radnici "Čistoće" svakog dana štrajkuju po sat vremena

KRAGUJEVAC - Zaposlenima u pet javnih komunalnih preduzeća u Kragujevcu duguje se od jedne do šest plata, koje u proseku iznose od 35.000 do 37.000 dinara, a naknada za prevoz kasni i do devet meseci, izjavio je juče predsednik Sindikata zaposlenih u komunalnoj delatnosti Branko Petrašinović.

Prema njegovim rečima, plate su redovne samo u "Vodovodu i kanalizaciji" gde je zaposleno oko 750 radnika, kao i u "Gradskim tržnicama", dok se sa finansijskim problemima suočavaju preduzeća "Čistoća", "Zelenilo", "Gradska groblja", "Parking servisa" i "Niskogradnja".

- Zaposlenima u tim preduzećima nisu overene zdravstvene knjižice, a preti im i blokada računa - rekao je Petrašinović na konferenciji za novinare u javnom komunalnom preduzeću "Čistoća", koje je od petka u jednosatnoj obustavi rada. Njima su se u štrajku juče pridružili i radnici "Zelenila", koji su poslednju platu dobili za septembar prošle godine, a naknadu za prevoz za februar.

- Ukoliko do 30. januara ne počnu razgovori sa lokalnom samoupravom, bićemo prinuđeni da radikalizujemo štrajk, a to znači da ćemo raditi uz minimum procesa rada, što podrazumeva odvoženje smeća samo iz kontejnera u blizini zdravstvenih ustanova i škola - rekao je Marko Gavrilović, predsednik Sindikata zaposlenih u "Čistoći".

DUGOVI GRAĐANA NAJVEĆI

Građani, gradska uprava, privreda i preduzetnici za iznošenje smeća duguju oko 520 miliona dinara.

- Građani duguju oko 250 miliona dinara, gradska uprava sa privredom oko 185 miliona, od čega samo grad oko 40 miliona, zatim privatni preduzetnici oko 64 miliona, a domaćinstva na selu oko 19 miliona dinara - naveo je Gavrilović.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/529979/PIO-FOND-OPET-HARA-Inpenzije-kasne-za-20000-ljudi>

PIO FOND OPET HARA Inpenzije kasne za 20.000 ljudi

Gordana Bulatović

Direktorka PIO fonda Dragana Kalinović priznaje za „Blic“ da ima 10.000 ljudi koji danas čekaju takozvanu inopenziju.

Prema informacijama do kojih je došao „Blic“, ovakvih zahteva ima dvostruko više, čak 20.000. Reč je o građanima koji su deo svog staža ostvarili u inostranstvu, tako da samo delimično ostvaruju pravo na penziju u Srbiji.

- Krajem 2010, na početku mandata Dragane Kalinović, nerešenih zahteva za ostvarivanje prava na penziju za osiguranike koji imaju delimičan staž ostvaren u inostranstvu bilo je 17.211 - poručuju iz kabineta direktorke PIO fonda.

U Ministarstvu za rad i socijalnu politiku za „Blic“ kažu da nisu znali za ovaj broj nerešenih zahteva za inopenzije, kao i da će tim povodom zatražiti informaciju od Upravnog odbora PIO fonda.

Probijeni rokovi

Kada su u pitanju zahtevi za penzionisanje onih koji su ceo radni vek proveli u Srbiji, njih je, prema podacima PIO,

Na odgovor Upravnog odbora PIO fonda ministar Vulin čeka i kada je u pitanju ugovor o delu koji je direktorka PIO fonda potpisala sa Nikolom Sremčevićem, direktorom Specijalne bolnice Banja Koviljača. Sremčević je, da podsetimo, angažovan kao posebni savetnik direktorke Kalinović i za svoje usluge savetovanja na temu banja isplaćeno mu je 1,4 miliona dinara, bez PDV.

zadnjeg dana 2014. godine bilo 10.800. Prema njihovom priznanju, oko 1.600 predmeta od ovog broja nije rešeno u zakonskom roku.

U isto vreme, u PIO fondu je na određeno radio i Sremčevićev sin Danilo, a koji je angažman u filijali Novi Beograd završio 31. avgusta prošle godine.

Direktorka PIO fonda je za naš list rekla da je dr Sremčević angažovan ne kao direktor, već kao fizičko lice, ali nije želela da komentariše ni angažman njegovog sina, ni naša saznanja da finansijska služba PIO fonda nije želela da isplati navedeni honorar. Isplaćen je tek kada su nalog o neophodnosti isplate potpisali članovi menadžmenta.

Dragana Kalinović, o čijem je bahaćenju o trošku PIO fonda „Blic“ pisao više puta proteklih dana, nastaviće da radi ovaj posao i u naredne četiri godine, s obzirom na to da je Vlada Srbije potvrdila njeno postavljenje 23. januara.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/529659/STIMULACIJA-ZA-NERAD-Direktori-Zeleznica-sami-sebe-nagradili-sa-po-350000-dinara>

STIMULACIJA ZA NERAD Direktori „Železnica“ sami sebe nagradili sa po 350.000 dinara

Bojana Anđelić

Debeli minus na računu i stalne državne dotacije nisu sprečile posloводства Železnica Srbije da sebi na već velike plate isplaćuju i stimulacije. „Direktorski dodatak“ po pravilu dobija posloводство uspešnih preduzeća za dobro vođenje posla. U Železnicama takvog pravilnika nema, pa su direktori, kako tvrdi izvor „Blica“, delili sebi nagrade i šakom i kapom svakog meseca. Poražava što praksa nije nova. Primenjuje se već deceniju. Sagovornik „Blica“ kaže da je direktorski dodatak obično 20 odsto zarade.

- Ako je prosečna plata posloводства oko 146.000 dinara, to znači da na taj iznos na njihov račun legne još u proseku oko 29.000 dinara svakog meseca. Direktorski dodatak samo za jednog čoveka Železnice Srbije poreske obveznike košta godišnje 350.000 dinara - tvrdi naš sagovornik.

Ako se ide dalje sa računicom, dolazi se do podatka da se na dodatke za čak 56 ljudi, koliko broji

poslovodstvo Železnica Srbije, godišnje potroši oko 20 miliona dinara pod uslovom da ih dobijaju svi.

- Te stimulacije dobijaju svi, od direktora sektora pa nagore. Kad ih pitamo odakle novac, oni kažu da se to raspoređuje iz zarade! To je apsurd ako znamo da su Železnice jedan od najvećih državnih gubitaša - tvrdi naš sagovornik.

Nagrađen mestom savetnika

Novi direktor Železnica Srbije Miroslav Stojčić u prvoj nedelji mandata napravio je pravu čistku u tom preduzeću. Na sednici odbora direktora koja je održana u petak smenjeno je čak 29 savetnika, direktora i pomoćnika direktora i imenovano 20 novih. Na tom spisku je i bivši direktor Dragoljub Simonović, smenjen zbog bahatog trošenja novca i lošeg rukovođenja Železnicama. To međutim nije sprečilo novo rukovodstvo da nagradi Simonovića i postavi ga za savetnika u stručnim službama Železnica Srbije.

Prema kolektivnom ugovoru, pravo na nagradu imaju i radnici, ali se ona isplaćuje tek ponekom, i to svaki treći mesec jer je firma u krizi. Za direktore po svemu sudeći kriza ne važi. Kako je moguće da poslovodstvo preduzeća koje 2013. godinu završilo sa gubitkom od oko osam milijardi dinara i koje dobija oko 14 milijardi dinara pomoći od države deli bonuse, juče nismo dobili odgovor ni od Železnica ni od resornog ministarstva saobraćaja i infrastrukture.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/arapi-zele-da-investiraju>

Арапи желе да инвестирају

Уједињени Арапски Емирати веома су заинтересовани за инвестиције у Србији, а простора за сарадњу има у грађевини, здравству и трговини. Емирати су центар из којег се касније у остале земље Средњег истока

Економски форум наше привреде у Емиратима

врши реекспорт, саопштила је Привредна комора Србије. Како се наводи, то је оцењено током сусрета привредника Србије и Емирата на Првом српском економско-инвестиционом форуму (Фирст Србиан Бусинеш анд Инвестмент Форум) који се одржава у УАЕ од 25. до 30. јануара.

- Повезују нас јаке пријатељске и политичке везе - казао је помоћник генералног секретара Федерације привредних комора УАЕ Мухамед ал Нуами. - Влада Србије већ је направила одличне кораке за привлачење инвестиција из УАЕ, а овај форум одлична је прилика за српске компаније које желе да послују у Емиратима. Мислим да заиста имате шта да покажете.

ПКС подсећа на то да је циљ Форума упознавање српских привредника с тржиштем, начином функционисања, пословном климом, традицијом и обичајима УАЕ, а да је основна сврха те манифестације - представљање привредних, туристичких, образовних и инвестиционих потенцијала Србије. Наводи се и да делегацију Србије чини више од 30 представника малих и средњих предузећа, привредних организација и локалних самоуправа.

Форум организује Српски пословни савет у сарадњи с амбасадом Србије у УАЕ, уз подршку ПКС-а и Федерације привредних комора УАЕ. Одржава се у пет емирата (Абу Даби, Дубаи, Шаруе, Рас ал Кајме и Фуџаир). Додаје се да ће кроз размену студијских програма Форум повезати универзитете Србије с универзитетима УАЕ.

<http://www.dnevnik.rs/drustvo/porodilje-ce-pred-strozu-komisiju>

Породиле ће пред строжу комисију

Уколико до половине године буде усвојен нови Закон о финансијској подршци породици, лекарске комисије које одобравају продужење боловања породиљама из домова здравља биће измештене у филијале

Предвиђена нова правила за породилско одсуство Фото: архива Дневника

Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање. Законописац сматра да би се тиме створила могућност да независни стручњаци одобравају дуже одсуство с посла само мајкама

којима је то неопходно. Досадашња пракса, наиме, показује да скоро трећина породиља има проблема након порођаја и да су им деца болесна.

Стручњаци су проценили да је фелер у лекарским комисијама при домовима здравља, које готово свакој мајци која поднесе захтев одобре два и више месеци породилског одсуства. Продужење се најчешће добија на основу дијагнозе које издаје физијатар или психијатар. Најчешће се боловање од комисија, које је покривено у папирима и дијанози, узима да мајке не би добиле отказ, у немогућности да дете упишу у вртић, а има случајева да се то чини и због добијања монтираних високих накнада за боловање.

Чак је и недавно истраживање Уницефа указало да се породилско одсуство користи по неколико месеци и за децу која немају теже проблеме. Иначе, код нас породилско одсуство траје од 28 до 40 дана пред порођај и три месеца после рођења детета. Одсуство ради неге детета, које већина поистовећује с породилским боловањем, траје око осам месеци.

У земљама Европске уније, свакој земљи остављено је право да сама регулише област породилске накнаде. У Аустрији жена има право на осам недеља плаћеног одсуства пре и после порођаја, а у Бугарској на одсуство од 410 дана за свако дете, укључујући 45 дана пре порођаја, показују подаци прикупљени за потребе Европске комисије. Законодавац у Хрватској предвидео је да жена узме одсуство 28 дана пре порођаја, а после порођаја одсуство траје док дете не напуни шест месеци. У Словенији породилско траје 105 дана, укључујући 28 дана пре порођаја, а у Данској жена узима породилско одсуство четири недеље пре порођаја које се после порођаја продужава на 14 недеља.

После тога родитељима је на располагању још 32 недеље које могу да користе из делова - до 9. рођендана детета. У Немачкој породилско обухвата шест недеља пре и осам недеља после порођаја, док у Француској траје укупно 16 недеља, укључујући шест недеља пре порођаја. Британке могу да користе 52 недеље за породилско одсуство, од чега је 39 плаћено.

Љ. Малешевић

Danas.rs

http://www.danas.rs/danasrs/srbija/hronika/agonija_lokalnog_komunalnog_sektora.73.html?news_id=296395

Nedostatak kvoruma odložio sednicu Socijalno-ekonomskog saveta u Kragujevcu

Agonija lokalnog komunalnog sektora

AUTOR: Z. RADOVANOVIĆ

Kragujevac - Za juče zakazana vanredna sednica Socijalno-ekonomskog saveta (SES) grada Kragujevca odložena je zbog nedostatka kvoruma. Na sednici lokalnog SES, koju je inicirao Sindikat zaposlenih u komunalnoj delatnosti grada Kragujevca, trebalo je da se razgovara o aktuelnim poslovno-finansijskim problemima ovdašnjih javno-komunalnih preduzeća i razmatraju mogućnosti usaglašavanja postojećeg Posebnog kolektivnog ugovora gradskih komunalnih firmi sa novim Zakonom o radu.

Na zakazanu sednicu SES došli su predstavnici sindikata i članovi gradske uprave, ali ne i poslodavci, zbog čega nije bio ni obezbeđen kvorum. Predsednik Sindikata zaposlenih u komunalnoj delatnosti Branko Petrašinović rekao je da će nova sednica Socijalno-ekonomskog saveta grada Kragujevca biti zakazana za neki od narednih dana.

Poslovno-finansijska situacija u gotovo svim kragujevačkim javno-komunalnim preduzećima, osim donekle u Vodovodu i Tržnicama, više je nego nezavidna, o čemu svedoče aktuelni štrajkovi upozorenja u Čistoći i Gradskom zelenilu, čiji radnici traže isplatu zaostalih zarada i drugih prinadležnosti. Ukoliko im do kraja meseca ne budu ispunjeni zahtevi, zaposleni u Čistoći i Zelenilu će, prema najavama sindikata tih firmi, stupiti u generalni štrajk. Ništa nije bolje ni u Gradskim grobljima i drugim kragujevačkim javno-komunalnim i javnim preduzećima. Naprotiv, kragujevački komunalni i javni sektor je u finansijskoj agoniji kojoj se kraj, reklo bi se, ne nazire.



<http://www.dnevnik.rs/novi-sad/kolektivni-ugovor-po-zakonu-ali-poslodavac-odlucuje>

Колективни уговор по закону, али послодавац одлучује

Сва предузећа до 29. јануара, треба да имају колективне уговоре потписане између синдиката и пословодства. То значи, објашњава председник Градског већа Савеза самосталних синдиката

Новог Сада Владимир Гвозденовић, да у предузећима где је колективни уговор постојао он до четвртка треба да се усагласи с регулативом Закона о раду донетог половином јула 2014. године, а у фирмама где су права и обавезе запослених регулисани уговорима о раду, до сутра треба да се потпишу колективни уговори.

- Међутим, закон је једно, а стварност друго - каже Гвозденовић, мислећи на то што Законом о раду нису прописане казне за оне послодавце који не потпишу колективни уговор јер синдикат, сматра, има добру вољу и капацитете да регулише односе између света рада и капитала колективним преговарањем. - Послодавац је дужан да учествује у социјалном дијалогу, али није у обавези да потпише колективни уговор, па уколико га не парафира, доноси Правилник о раду који радник мора да потпише јер нема другог избора, пошто се живи у времену кад је радно место привилегија у односу на број незапослених. По његовим речима, у земљама ЕУ колективно преговарање је обавеза послодаваца, па тако на пример у Немачкој више од 90 одсто предузећа има јаке синдикате, и запослени права и обавезе остварују посредством колективног уговора.

- У нашем граду већ осам година успешно ради Социјално-економски савет. Одлична је сарадња између представника власти у локалној самоуправи, Уније послодаваца и синдиката - наглашава Гвозденовић, и додаје да је, управо захваљујући досадашњем успешном раду СЕС-а, синдикат (Градско веће Савеза самосталних синдиката Новог Сада) покренуло иницијативу код Уније послодаваца да се потпише колективни уговор за Град Нови Сад.

Додуше, Гвозденовић каже, не желећи да квари добру сарадњу с послодавцима, да није начисто да ли је Унија прави представник јер у нашем граду, осим услужне делатности, практично нема привреде, у смислу производње.

- Приватници неће да чују ни „с” од синдиката, а без задовољног радника нема ни задовољног послодавца и обрнуто. На пример, у грађевинарству је колективни уговор на нивоу гране истекао половином 2014. године, а нови није потписан. Три највеће грађевинске фирме у Новом Саду нити имају синдикат, нити имају вољу да потпишу колективни уговор. Али има и позитивних примера. Град Нови Сад као оснивач јавних комуналних предузећа почео је преговоре са Синдикатом запослених у стамбено-комуналној делатности.

И у Радио-телевизији Војводине преговори о колективном уговору треба да се заврше убрзо - истиче Гвозденовић. Напомиње да је Синдикат члан Европске конфедерације синдиката ЕУ, премда Србија није чланица, али да је учињен преседан. Наводи да су синдикалну централу у Београду лане посетили представници Светске организације синдиката који представља више од 180 милиона радника, и састали се с политички врхом, у намери да укажу на важност доношења закона у социјалном дијалогу.

3. Делић



<http://www.pressonline.rs/info/srbija/348910/kragujevac-komunalci-u-strajku.html>

Kragujevac: Komunalci u štrajku

Teška situacija sa neisplaćenim zaradama u pet kragujevačkih javnih preduzeća. Uz "Čistoću" štrajkuje i "Zelenilo". Nisu im overene zdravstvene knjižice, a preti im i blokada računa Zaposlenima u pet javnih komunalnih preduzeća u Kragujevcu duguje se od jedne do šest plata, koje u proseku iznose od 35.000 do 37.000 dinara, a naknada za prevoz kasni i do devet meseci, izjavio je juče predsednik Sindikata zaposlenih u komunalnoj delatnosti Branko Petrašinić.

Prema njegovim rečima, plate su redovne samo u "Vodovodu i kanalizaciji" gde je zaposleno oko 750 radnika, kao i u "Gradskim tržnicama", dok se sa finansijskim problemima suočavaju preduzeća "Čistoća", "Zelenilo", "Gradska groblja", "Parking servisa" i "Niskogradnja".

- Zaposlenima u tim preduzećima nisu overene zdravstvene knjižice, a preti im i blokada računa - rekao je Petrašinić na konferenciji za novinare u javnom komunalnom preduzeću "Čistoća", koje je od petka u jednosatnoj obustavi rada. Njima su se u štrajku juče pridružili i radnici "Zelenila", koji su poslednju platu dobili za septembar prošle godine, a naknadu za prevoz za februar.

Procitajte još:

U Srbiji od raka grlića materice obole četiri žene dnevno

Vučić i Nikolić će za plan o Kosovu konsultovati i akademike i vladike SPC!

Sutra oblačno, mestimično sa slabim padavinama

- Ukoliko do 30. januara ne počnu razgovori sa lokalnom samoupravom, bićemo prinuđeni da radikalizujemo štrajk, a to znači da ćemo raditi uz minimum procesa rada, što podrazumeva

odvoženje smeća samo iz kontejnera u blizini zdravstvenih ustanova i škola - rekao je Marko Gavrilović, predsednik Sindikata zaposlenih u "Čistoći".

DUGOVI GRAĐANA NAJVEĆI

Građani, gradska uprava, privreda i preduzetnici za iznošenje smeća duguju oko 520 miliona dinara.

- Građani duguju oko 250 miliona dinara, gradska uprava sa privredom oko 185 miliona, od čega samo grad oko 40 miliona, zatim privatni preduzetnici oko 64 miliona, a domaćinstva na selu oko 19 miliona dinara - naveo je Gavrilović.