



# ПРЕС КЛИПИНГ

20. август 2015.



## НАСЛОВИ

**ХАОС У ПРОСВЕТИ због спискова за отпуштање (стр.2)**

**РАСИПАЊЕ ЕПС за савете плаћа чак 43 милиона евра (стр.2)**

**НБС: Динар стабилан, храна јефтина (стр.3)**

**Повишице плата и пензија коначно пред ММФ-ом (стр.5)**

**Савет влади: Не продавати, већ реструктурирати Телеком (стр.6)**

**Расте запосленост, а посла нема (стр.7)**

**Из стечаја у занате или пољопривреду (стр.10)**

**Од јануара 139.402 нова радна места (стр.11)**

**Општина раскида уговор о закупу са Вршачким виноградима? (стр.12)**

**Без отказа ненаставном особљу (стр.13)**

**Лоша набавка епидурала доводи до малверзација (стр.14)**

**Уговор нови, али ручак стари (стр.16)**



## **ХАОС У ПРОСВЕТИ због спискова за отпуштање**

Аутор: Б. Анђелић

Министар просвете Срђан Вербић заказао је нови састанак са синдикатима и директорима школа да би се разјаснила ситуација у вези са списковима с вишком запослених.

Њему су, наиме, синдикати замерили да и поред објављених спискова вишка запослених није јасно ко треба да иде, а ко да остане. Председник Синдиката образовања Србије Бранислав Павловић за “Блиц” каже да је Министарство објављивањем спискова вишка запослених само искомпликовало ситуацију.

- На основу списка није јасно и колико има слободних места, а има их због одлазака у пензију. Правили су спискове а да нису разговарали са директорима, нити директори са синдикатима. Како онда можете да одредите шта коме треба - каже Павловић.

Павловић додаје да је до почетка школске године остало још десетак дана, а да су директори школа у великом проблему јер не знају са којим наставним особљем располажу.

## **РАСИПАЊЕ ЕПС за савете плаћа чак 43 милиона евра**

Аутор: Сузана Лакић

Директор ЕПС Александар Обрадовић намерава да, иако у губитку, у 2015. ангажује 27 консултаната за чије ће услуге грађани издвојити 5,2 милијарде динара.



Трошак од 43,4 милиона евра “Електропривреда Србије” планирала је у време када се знало да ће мањак бити већи од 10 милијарди динара и да ће струја поскупети. Првог човека ЕПС, кога је „Блиц“ у недељу ухватио како се башкари у једном од најлукусузних хотела у Црној Гори, то није омело да на листу издатака упише ангажовање десетине саветника у готово сваком сегменту пословања.

Према сазнањима “Блица”, ЕПС планира да у 2015. распише тендере за консултанте у области кадрова, финансија, производње, безбедности, шифарник који ЕПС има дуже од сто година... Свака од консултантских кућа коштала би од 2,5 милиона динара до чак 1,7 милијарди колико је предвиђено за саветнике за “Костолац”. Укупан цех био би једнак просечним месечним рачунима за струју 1,4 милиона домаћинстава, колико их има у половини Србије.

- Шта ће нам онда директори, а Обрадовић их је недавно именовао седам. Савети консултаната су потребни, али не за нешто што можемо сами да урадимо. На првој фази у градњи новог блока у Костолцу није било саветника, то је радио човек из ЕПС за плату - каже извор “Блица” из ЕПС. „Ангажовање консултаната је уобичајена пракса у много уређенијим енергетским компанијама и постоји дуже него што компанију води актуелни менаџмент. У ЕПС је у току трансформација и она захтева ангажовање спољних сарадника“, кажу у ЕПС. Додају и да је новац планирајн за консултанте често већи од потребног и да на тендерима бирају најповољнију понуду.

Милојко Арсић, професор на Економском факултету, каже за “Блиц” да су неки саветници које ЕПС тражи вероватно оправдани, али да се то “не може рећи за све”.

- ЕПС има доста запослених и требало би да има стручњаке у области селекције кадрова, финансија или градње у Костолцу. Ако нема, а чињеница је да траже саветнике, може се закључити да су запошљавали људе који нису способни за сложеније анализе - оценио је Арсић.

## **НБС: Динар стабилан, храна јефтина**

Аутор: Д. И. К.

Ценовна и финансијска стабилност и ниво инфлације у јулу од један одсто резултати су рада Народне банке Србије, истакла је гувернер Јоргованка Табаковић

ЦЕНОВНА и финансијска стабилност и ниво инфлације у јулу од један одсто резултати су рада Народне банке Србије, истакла је гувернер НБС Јоргованка Табаковић.

Према њеним речима, резултати централне банке, коју предводи три године, су ниска инфлација, усидрена инфлациона очекивања и снижена референтна каматна стопа са 11,95 одсто у 2013. години на садашњих 5,5 одсто, као и међугодишња инфлација од један одсто, док је почетком 2013. године била 12,8 одсто.

- Ту стабилност су постигли људи из НБС, нема никаквих малих вилењака и чаробњака који ноћу долазе да ураде нешто - рекла је Табаковићева и додала да запослени у НБС кажу да им је само требао "капитен који са страшћу жели да успе". На половини свог мандата желим да кажем да пред собом видите само део институције НБС, која на најупечатљивији начин, језиком прича може да се представи као Пепељуга која је стрпљиво, упорно радила.

Табаковићева је истакла и да то што је инфлација испод циљаног оквира НБС од 2,5 до 5,5 одсто сматра својим успехом и поред критика стручне јавности и грађана који кажу да је за њих у реалном животу невидљиво то снижење цена.

Снежана Виларет, из Директората за економска истраживања и статистику НБС, је истакла да су цене највећег броја основних животних намирница и услуга у јулу или стагнирале, или биле у паду у односу на јул претходне године.

**ПРИВРЕДНИ РАСТ СРБИЈА** ће у овој години забележити привредни раст од 0,5 одсто, процењује НБС, за разлику од мајске пројекције, када је очекивана стагнација. Гувернер Народне банке Србије (НБС) Јоргованка Табаковић изјавила је да ће раст БДП, по пројекцијама централне банке, прећи из зоне неутралног - нула, у зону 0,5 одсто.

- Поврће је у јулу, у просеку, било јефтиније за пет одсто у односу на исти месец лане, месо десет одсто, и то пилетина чак 20 одсто, док је свињетина била јефтинија за око осам одсто у просеку у односу на јул 2014. - истиче Виларет. - Нафтни деривати имали су пет одсто нижу цену у односу на јул прошле године, док су вртићи и јаслице јефтинији 30 одсто.

Како наводи, фиксна телефонија имала је ниже цене за шест одсто у просеку, а одређене групе лекова чак девет до 10 одсто. Појефтинила је и одећа и обућа, у просеку од три до пет одсто, гледано на исти месец лане.

- Потрудили смо се да из цепа професора, лекара, продавачице цвећа, нико не извуче инфлационим порезом готово ни један једини динар... Тај инфлациони порез више не постоји - поручила је Табаковићева.

Она је истакла да је ниска и стабилна инфлација циљ који није промењен, и за 2017. и 2018. годину:

- Иако смо испод циља, ја са задовољством признајем неуспех да смо на доњој граници циља... То да смо на доњој граници циља 2,5 или испод, значи да ће грађани моћи да купе више и да оно што имају вреди колико су и рачунали.

## ПОЛИТИКА ONLINE

### **Повишице плата и пензија коначно пред ММФ-ом**

Аутор: Јована Рабреновић

Очекује се да успешно прође и ова контрола, јер није прекршена ниједна ставка споразума са финансијерима, сматрају економисти

Када почев од сутра делегација Међународног монетарног фонда (ММФ) започне другу проверу стенод бај аранжмана из предострожности са нама и тема повећања плата и пензија коначно ће доћи на дневни ред. Премијер Александар Вучић још од марта прича о тој могућности, међутим, сада ће на преговарачки сто први пут и формално бити стављен захтев за веће пензионерске чекове и веће наднице у јавном сектору. Иако је било речи да ће се повећање тражити и приликом прве ревизије у мају, то се није догодило. О томе је јавност известила бивша шефица мисије Зузана Мургасова.

Мисију ће овога пута, уместо Зузане Мургасове, која је била шефица од 2012, предводити Џејмс Роуф. Мисија, иначе, треба да „прегледа” досадашње резултате фискалне консолидације на коју се Србија обавезала, између осталог и да види докле се стигло са решавањем проблема вишка запослених у јавном сектору, али и решавањем предузећа у реструктурирању.

Економска јавност нема дилему да ћемо и ову другу проверу, која је предвиђена аранжманом који је склопљен 23. фебруара, проћи.

Милојко Арсић, професор на београдском Економском факултету, уверен је у прелазну оцену, јер како каже нисмо прекршили крупне ставке споразума. А и оно са чим каснимо спремни смо да урадимо.

— За јавност је најбитније да ли ће бити повећања плата и пензија. Очекујем да ће ММФ одобрити неко мало повећање. Представници владе врло самоуверено наступају у том смислу, а

то не би чинили да не примају позитивне сигнале из Вашингтона. ММФ води рачуна и о политичким разлозима за такав захтев. Међутим, уколико ту буде попустљив може се десити да код других ствари буде захтевнији, а то је смањење вишка запослених – сматра Арсић додајући да ће повећање бити мало и да неће покренути ни потрошњу ни привреду.

По њему, због тог повећања уследиће већи спољнотрговински дефицит, а и већи фискални дефицит у 2016. години. Није искључено, каже, да ће ММФ тражити да се другим уштедама надокнаде фискални расходи, а то може бити смањење субвенција. Сада је цена гаса ниска, и због тога нема потребе за дотацијом, а у случају да покупи морао би да се директно субвенционише „Србијагас” што је посредна помоћ петрохемијском комплексу и „Железари”.

– Наша економска политика не би требало да се сведе на испуњавање услова ММФ-а. Сами треба да формулишемо и активирамо политику која би омогућила привредни раст. Он је ове године око нуле, а нема никаквих основа, нема ни кредита ни инвестиција, да очекујемо да ће наредне године бити већи – каже Арсић.

Исмаил Мусабеговић, са Београдске банкарске академије, такође сматра да ће ММФ дати зелено светло повећању плата и пензија.

– Смањење плата и пензија је непопуларна мера не само са политичког, већ и са економског становишта, јер се смањује потрошња. Смањење потрошње води смањењу производње и паду запослености. При том пензионери не купују ни луксузне, ни иностране производе, већ домаће, чиме директно утичу на домаћу привреду – каже Мусабеговић, који очекује да ће се тренд добрих резултата фискалне консолидације наставити. По њему, највећи проблем су велика неприватизована предузећа, губиташи.

Председник УО Сосијете женерал банке Горан Питић рекао је за Тањуг да су резултати фискалне консолидације неспорно добри – кренуло се и с решавањем проблема предузећа у реструктурирању и јавних предузећа, започета је реформа државне управе, струја је скупља... Не спорећи да је потребна агилнија политика када је реч о структурним реформама, Питић сматра да ће Србија након ревизије добити позитивну оцену, али и истиче да ће разговори бити тешки пре свега зато што ће се разговарати и о усклађивању плата и пензија. Он подсећа да је влада испоштовала договор са ММФ и тиме што је повећала цену струје, а направљен је и програм за предузећа из портфолија Агенције за приватизацију. „Када је реч о приватизацији, издвојена су и предузећа за која ће још годину дана бити разумевања и која ће морати у стечај. Ту ће се вероватно додатно мало заострити и тражити да се то стварно испуњава, као и да се чувена наша јавна предузећа реорганизују”, наводи Питић и додаје да је сигурно и даље најтеже питање структурних промена, које захтева још агилнију политику. „Добар корак начињен је око рационализације локалне самоуправе, да се ограничи колико може да има запослених итд. У јавном сектору се оперисало са бројем запослених између 500.000 и 700.000 људи. Посебна тема је да ли треба да се обухвате јавна предузећа или не. Верујем ипак да су то теме које ће остати за разговоре у наредном периоду”, рекао је Питић.

## **Савет влади: Не продавати, већ реструктурирати Телеком**

Извор: Танјуг

Стручна јавност упозорила да продаја Телекома нема економског оправдања, наводи се у саопштењу Савета за борбу против корупције

БЕОГРАД - Савет за борбу против корупције препоручио је данас Влади Србије да се у овом моменту Телеком не продаје, него да се спроведе статусно и финансијско реструктурирање у циљу побољшања пословања те компаније.

Савет сматра да треба утврдити да ли се у имовини Телекома налазе добра од општег интереса односно природна богатства која се не могу отуђити из јавне својине, као и да ли се ту налази имовина коју користе државни органи (попут БИА, ВБА, ВОА), а која служи остваривање њихове делатности.

Препорука је и да надлежне институције обаве ревизију пословања Телекома јер је оно, како тврде у Савету, дуго низ година нетранспарентно и под изразитим политичким утицајем.

У саопштењу се наводи да Савет на основу финансијских података закључио да је Телеком са својим зависним друштвима остварује добит у пословању што је, с обзиром на власничку структуру, значајно за привреду Србије.

„Нето добит Телекома могла би бити значајно већа када би Телеком рационално и транспарентно пословао”, констатује Савет и наводи да би се оптимизацијом трошкова који се односе на непотребно плаћање закупнина за пословни простор као и трошкова по основу рекламе, пропаганде и спонзорства оствариле изузетне уштеде у том предузећу.

Уштедама би, наводе, допринели и сврсисходно и транспарентно пословање у домену јавних набавки добара и услуга, као и реструктурирање трошкова радне снаге.

Савет сматра да чињенице у вези пословања Телекома указују на потребу да одлука о продаји буде донета опрезно и подсећа да је стручна јавност упозорила како продаја Телекома нема економског оправдања.

Савет чак сматра да продаја Телекома нема ни законског основа у односу на телекомуникациону мрежу, јер та имовина представља природно богатство које се не може отуђивати из државне својине.

Многа јавна предузећа, подсећа Савет, у свом саставу имају јавну својину која је као природно богатство изузета из приватизације, али и из промета, односно, не може се отуђити из јавне својине.

Савет подсећа да је и код ранијих покушаја продаје Телекома тражио да се пре одлуке о приватизацији утврди да ли Телеком у својој имовини има природна богатства која се не могу отуђити из јавне својине.

„Уколико влада и поред мишљења стручне јавности да Телеком не треба продавати остане при одлуци да се прода, дужна је да јасно одреди шта је предмет продаје, односно да тачно одреди да ли уз имовину која нема карактер добара у општој употреби продаје и добра у општој употреби, односно мрежу телекомуникационе инфраструктуре у јавној својини”, наводи се у саопштењу.

## **Расте запосленост, а посла нема**

Аутор: Александар Микавица

Ако је од априла 2012. стопа незапослености опала за око трећину, а број запослених повећан 11,5 одсто, како је могуће, пита проф. др Милојко Арсић, да у истом периоду БДП и потрошња грађана стагнирају

## ЗАПОСЛЕНОСТ И НЕЗАПОСЛЕНОСТ У СРБИЈИ

Старосна категорија	Стопа	2013.		2014.				2015.
		април	октобар	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	I квартал
Становништво од 15 и више година	Стопа незапослености	24,1%	20,1%	20,8%	20,3%	17,6%	16,8%	19,2%
	Број незапослених *	707.440	602.651	612.848	611.130	529.953	496.678	594.290
	Стопа запослености	36,3%	39,1%	38,4%	39,5%	40,6%	40,4%	41%
	Број запослених	2.274.432	2.394.004	2.342.966	2.407.930	2.475.136	2.459.048	2.494.346
	Стопа активности	47,9%	49%	48,4%	49,5%	49,3%	48,5%	50,8%
	Стопа неактивности	52,1%	51%	51,6%	50,5%	50,7%	51,5%	49,2%
Становништво радног узраста од 15 до 64 године	Стопа незапослености	25%	21%	21,6%	21,2%	18,4%	17,6%	19,9%
	Стопа запослености	45,8%	49,2%	48%	49,3%	50,8%	50,4%	49,9%
	Број запослених	2.127.649	2.268.750	2.229.063	2.277.414	2.337.424	2.322.201	2.390.044
	Стопа активности	61%	62,2%	61,2%	62,5%	62,2%	61,2%	63,6%
	Стопа неактивности	39%	37,8%	38,8%	37,5%	37,8%	38,8%	36,4%

Извор: Анкета о радној снази Републичког завода за статистику

Дипломирани је правник. Супруга му је медицинска сестра. Имају двогодишњег сина за кога нема места у вртићу. Подстанари су, без сталног запослења. Примања су им мала и нередовна. Лепо је, каже, чути уверавања председника Владе како чини надљудске напоре да повећа пензије драгим прабабама, које ипак имају неки сигуран приход, али чиме млади да располажу. С уговором о раду на одређено време, лежу и устају са стрепњом да ће остати без тога. Размишљају и о одласку на север Норвешке. Спремни су да раде шта год им се понуди, али да то не буде на три месеца.

Исповест овог правника из Београда, нажалост, није усамљен случај. Колико је таквих не само у Београду, већ и у унутрашњости, нарочито у мањим местима која су некада живела од индустрије које више нема – нико не зна.

Из Владе поручују да предузимају све како би створили извеснију будућност младима. Тврде да започете реформе већ дају резултате. Недавно је, баш на годишњицу ступања на снагу новог Закона о раду, министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин изјавио да је његовом применом број запослених повећан за 6,5 одсто.

Да број запослених расте, иако мање од жеље и потреба, а да незапосленост опада, надлежни потврђују подацима званичне статистике. Пре годину дана у земљи је било 1.623.317 запослених. Данас их је 1.734.585. Вулин је рекао да је задовољан тим повећањем и да је оно очигледан ефекат примене Закона о раду. Министар је казао и да је, захваљујући новим законским овлашћењима инспекције рада, запослено нових 6.478 радника на основу решења инспекције, као и да је „скоро потпуно искорењено” запошљавање на основу уговора о стручном усавршавању, где нису плаћани доприноси.

Онај млади човек с почетка приче, с дипломом београдског Правног факултета, како нам рече, двадесет месеци је радио у „државној служби” – на такозваним повременим и привременим пословима. Отишао је као вишак. Скоро ће пуна година како га изнајмљује „на лизинг”, као обичног радника, фирма из „реалног сектора” у страном власништву. Његова жена, после пет година рада у државној болници на одређено време, и даље прижељкује решење „за стално”.

Али, министар Вулин саопштава да, ипак, ствари у области запошљавања иду набоље. „Законом о раду у Србији су први пут уведена јасна правила о томе како се заснива радни однос и како се губи радно место”. У првој години примене Закона о раду, додао је, није било масовних отпуштања нити смањивања броја запослених на неодређено време. Додуше, „Законом није регулисан рад на лизинг, као и рад агенција које изнајмљују радну снагу”, објашњава министар, али је најавио да би до краја године требало да буде донет закон о заштити наших радника који се упућују на рад у иностранство.

Иначе, при Министарству за рад постоји радна група која се бави истраживањем ефеката примене Закона о раду и која би требало да предложи шта евентуално у том пропису треба мењати како би учинак био још бољи.

Према подацима Националне службе запошљавања, од почетка јануара до краја јула 2015. године посао је добило 139.402 људи с њене евиденције, што је за 14,5 одсто више него у истом периоду претходне године. У јулу се запослило 21.592 лица. Посао се најчешће добија на одређено време – у чак 57,9 одсто случајева. На неодређено време посао је добило 21,1, а ван радног односа 21 одсто људи.

Од почетка године смањио се и број незапослених. Према саопштењу НСЗ, у јулу је регистровано 739.073 лица која траже посао. У односу на јул 2014. број незапослених мањи је за 3,9 процената.

Пад незапослености забележила је и Анкета о радној снази Републичког завода за статистику за први квартал 2015. године. У првом тромесечју стопа незапослености становништва узраста од 15 и више година била је 19,2 одсто, што је за 1,6 процентних поена мање у односу на први квартал 2014. године.

Економисти, међутим, сумњају да у Србији после 2012. расте запосленост, а опада незапосленост.

Милојко Арсић, професор београдског Економског факултета и уредник „Кварталног монитора”, више пута је указивао да статистички подаци о кретањима на тржишту рада нису у складу са осталим макроекономским кретањима. Арсић прихвата да од краја 2012. стопа незапослености опада, рад на црно расте, мада порески подаци убедљиво указују на смањење сиве економије.

– Кад се посматра кретање у последње две године, одударање података од општих макроекономских трендова знатно је веће – каже Арсић. – Од априла 2012. стопа незапослености смањена је за трећину, за око 240.000, број запослених повећан је за исто толико или 11,5 одсто, а у истом периоду БДП и потрошња грађана стагнирају.

Где се изгубио допринос тих новозапослених? Одговора за сада нема.

Због тога су за Арсића подаци о кретању на тржишту рада доста сумњиви и препоручује да статистика још једном провери податке о кретањима на тржишту рада од 2008. до данас.

У Србији се, очигледно, дешава исто оно с чим се суочава и Европа. И тамо уз стагнацију БДП, умерено расте запосленост. Овај парадокс може се донекле објаснити запошљавањем на краћи рок уз доста ниске наднице, које ни у маси не могу да покрену привреду и потрошњу.



## **Из стечаја у занате или пољопривреду**

*Аутор: С. Глушчевић*

Радници који у процесу реструктурирања остану без посла треба да покушају и да се окушају у приватном бизнису, поручују из Српске асоцијације менаџера (САМ) уз предлог да отпремнине које добију уложе у пољопривреду или неки занат. САМ је у пројекту “Шанса за нови почетак”, заједно са партнерима, радила анализе и припремила више од 120 предузетничких иницијатива, а све у складу са износом од пет до осам хиљада евра колико ће износити отпремнине.

Предузетничке активности су поделили у три основне делатности: производња, пољопривреда и услуге. Неки од примера који захтевају најмања улагања су, на пример, услуга паковања поклона – која подразумева минимална почетна улагања од око 800 евра, затим узгој боровница са минималним почетним улагањем од око 1.600 евра или узгајање јагода уз минимална почетна улагања од око 2.500 евра.

За отварање агенције за књиговодствене услуге или мењачницу потребна су минимална почетна улагања од око 2.000 евра, док се за перерионицу аутомобила процењује да би почетна минимална улагања била око 2.500 евра. Око 3.000 евра је планирано почетно улагање за отварање лимарске радионице, односно 5.000 за ковачку радионицу.

За предузетничку идеју покретања производње тестенина потребно је око 5.500 евра, односно 8.000 евра за производњу папирних кеса. „Шанса за нови почетак” је пројекат за покретање бизниса намењен запосленима у више од 500 предузећа у реструктурирању, који спроводи САМ

са агенцијом “ДНА комуникејшн” и уз финансијску помоћ Америчке агенције за међународни развој (УСАИД). Замишљен је као подршка програму Владе Србије који прати процес реструктурирања и стечај, а кроз који ће одређени број радника остати без посла, уз исплату отпремнине.

Циљ „Шансе за нови почетак” је да људима предузећа у реструктурирању, којих, према проценама, има око 30.000, укаже како могу најбоље да искористе своје знање, рад, те да развијањем предузетничког духа и новцем који ће добити за отпремнине обезбеде радно место за себе и чланове својих породица.

„Желимо да подстакнемо те људе да се удружују и да заједничким средствима покрену сопствени бизнис, а важна карактеристика овог програма је то што ће им бити понуђени конкретни предлози, у складу са њиховим квалификацијама, потребама региона и града у ком живе”, каже за “Дневник” Дејан Ранђић, директор агенције “ДНА Комуникејшн”, која је један од оснивача програма.

У оквиру програма бити организована и едукација о томе како покренути своју сопствену фирму, шта је потребно од знања, улагања и инфраструктуре, да би се покренуо одређени бизнис. Пројекат ће пратити динамику програма реструктурирања, очекује се да ће он кренути са реализацијом већ у октобру ове године, а радници ће бити обавештени путем локалних и националних медија, као и на и предузетничким сајмовима.

### **Стечај – шанса за нови почетак**

- Пројектом желимо да подстакнемо људе да размишљају о покретању свог бизниса, о својој предузетничкој иницијативи и да им дамо нову шансу. Ти радници су сада у страху да се неће прилагодити тржишту, али уз њихово знање и искуство, новац који добију од отпремнина и подршку у оквиру пројекта, треба да верују да бољи дани за њих ипак постоје и да процес реструктурирања и стечаја за њих може бити - шанса за нови почетак, каже Јелена Булатовић, извршна директорка САМ.

### **Од јануара 139.402 нова радна места**

Незапосленост у Србији опада и у односу на прошли месец незапослених је 6.900 мање, што представља смањење од 0,93 одсто, изјавио је јуче министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин.

Он је, отварајући Сајам запошљавања у Пожаревцу, нагласио да нису у питању сезонски послови, којих је било и прошле године, а да смањење незапослености у односу на исти месец прошле године износи 3,97 одсто. Вулин је истакао да, према евиденцији његовог министарства и према евиденцији Националне службе за запошљавање (НСЗ), број новозапослених од јануара до данашњег дана је 139.402 особа.

„Ова статистика произашла је из пријава на обавезни регистар социјалног осигурања. Од јануара до данас, 139.402 нова имена и презимена почела су да уплаћују своје доприносе. У односу на прошлу годину, то је повећање од 14,5 одсто, када их је било нешто више од 121.000”, истакао је министар рада.

Он је додао да су то имена и презимена људи који уплаћују доприносе на обавезно социјално

осигурање, као и да те 139.402 породице могу да кажу да им се живот у ових седам месеци променио на боље.

Вулин је истакао да постоји мера коју НСЗ иначе ради, али сада хоће да је подигне на виши ниво и учини је обавезном, а то је да је радник НСЗ обавезан да у сваком предузећу у коме је одобрен социјални програм, исплаћене отпремнине за макар једног радника, да дође у то предузеће и да радницима предочи шта могу да раде са својом отпремнином.

„Радник НСЗ треба да им помогне око квалификације, доквалификације, око проналажења можда неког новог посла, помагање око вођења евиденције... и да тај новац, који су добили као отпремнину, не буде само извесна сума новца са којом неће знати шта да раде, већ да буде сума новца која може да буде нова шанса”, нагласио је Вулин.



## **Општина раскида уговор о закупу са Вршачким виноградима?**

Извор: [evrsac.rs](http://evrsac.rs)

Веће Општине Вршац, због дуга "Вршачких винограда" АД, донело је одлуку да предузме све неопходне мере потребне за покретање раскида уговора о закупу пољопривредног земљишта у државној својини, пренео је портал еВршац.

Одлука је донета на основу чињенице да неизмирене обавезе "Вршачких винограда" АД за закуп пољопривредног државног земљишта тренутно износе 205.201,79 евра.

О реализацији ове одлуке стараће се Славко Ћирин члан Општинског већа, у сарадњи са Јованом Кнежевићем начелником Општинске управе и Браниславом Дангубићем Општинским јавним правобраниоцем.

Они ће, такође, у циљу пријаве потраживања, пратити дешвања везана за отварање стечајног поступка у "Вршачким виноградима".

"Вршачки виногради" АД, уговором потписаним 2007. и 2008. године, дугорочно су закупили око 779 хектара под виноградима, 97 хектара ораница, 162 хектара крчевине, 10 хектара шуме и 475 хектара "осталог" земљишта, тачније више од 1.610 хектара државног пољопривредног земљишта.

Привредни суд у Панчеву 17. августа је донео решење о предстечајном поступку "Вршачких винограда" АД.

Држава је обезбедила новац за исплату социјалног програма, који је у договору са оба синдиката прихватило 240 радника. Остало их је петоро. Уговором о сезонским пословима, на месец дана, са бироа је враћено око 140 радника.

"Вршачки виногради" су започели овогодишњу бербу. По окончању бербе требало би да оду у стечај и да се, после одређеног времена, продају као правно лице у стечају.



## ***Министарство просвете изменило спорне правилнике о финансирању основних и средњих школа***

### **Без отказа ненаставном особљу**

Аутор: В. Андрић

Радна места библиотекара, секретара, педагога, психолога, теткица и другог ненаставног особља у основним и средњим школама, сигурна су бар наредне школске године.

Министарство просвете изменило је спорне правилнике о начину финансирања основних и средњих школа, који су према ранијим проценама синдиката, претили да без посла оставе скоро 3.000 људи.

Међутим, и новообјављени правилник о критеријумима и стандардима за финансирање основних школа донеће проблеме запосленима, тврди Александар Ничић, из Синдиката образовања Србије.

- Правилник за основне школе промењен је само у два члана. Новина је да школа која има до 24 одељења може имати секретара који је ангажован најмање са пола радног времена, док је по правилнику из априла то било много драстичније, односно секретар је могао да буде ангажован и са мањим процентом од тога. Проблем је што ће се већина чланова из новог правилника примењивати од почетка школске 2016-2017. године, што значи да су радна места ненаставног особља сигурна само у предстојећој школској години - каже за Данас Ничић.

Он додаје да су синдикати добили простор да "наставе битку", јер "смањивање броја стручних сарадника и процента ангажовања административних радника и секретара у основним школама нема оправдања док се у исто време гомилају административни и правни послови и повећава број ученика којима је неопходна подршка психолога и педагога". Ничић указује на још једну нелогичност.

- Најтужније је што измена правилника за основне школе предвиђа да ће се до почетка његове примене у погледу утврђивања броја запослених, материјалних трошкова у школи и осталих трошкова, примењивати правила садржана у пропису из 1993. који је престао да важи. То практично значи да мењамо промењени правилник како би још мало важио онај који је престао да важи - истиче Ничић, напомињући да су у правилнику о финансирању средњих школа углавном прихваћене сугестије синдиката.

Слободан Брајковић, председник Синдиката радника у просвети Србије, каже за наш лист да ће на данашњем састанку са представницима Министарства просвете тражити да и за секретаре у основним школама важе стари прописи у предстојећој школској години, односно да свака осмолетка, без обзира на број одељења, има једног секретара.

- Што се тиче правилника о финансирању средњих школа ситуација је чак повољнија за педагоге и психологе, него што је то било раније. Сада је предвиђено да и школе од осам до 15 одељења имају стручног сарадника са одређеним процентом радног ангажовања - објашњава Брајковић, напомињући да су, гледано у целини, правилници повољни за запослене у школама.

Подсетимо, Министарство просвете је у априлу донело нове правилнике о финансирању основних и средњих школа, али је одмах након бурне реакције синдиката, удружења педагога, психолога и директора школа, министар просвете Срђан Вербић обећао да ће тај документ бити измењен. Нова узбуна међу запосленима је настала средином јула када је школама прослеђено стручно упутство о формирању одељења, у коме се Министарство позива на спорне правилнике о финансирању образовних установа. Синдикати су опет негодовали, а из Министарства је тада објашњено да стручно о упутство о формирању одељења нема везе са финансирањем, али да су током израде тог документа морали да се позову на важеће правилнике.

Слободна радна места на порталу

Министарство просвете упутило је јуче допис директорима школа да податке о слободним радним местима унесу на нови портал школе.мпн.гов.рс. На том сајту уносе се и подаци о технолошким вишковима, а обе листе, које поред директора школа треба да потпишу овлашћени представници синдиката, морају да се доставе школским управама до 26. августа.

*Поводом притужби пацијенткиња у вези са епидуралном анестезијом*

## **Лоша набавка епидурала доводи до малверзација**

Аутор: А. В. Малушев

- Након недавних притужби пацијенткиња нишког клиничког центра, као и изјаве директора гинеколошко-акушерске клинике ове установе, да је епидурална анестезија преимућство повлашћених пацијената и деце лекара, према проценама Синдиката лекара и фармацеута Србије, епидурална анестезија за порођај се различито третира од установе до установе.

Како нам је речено у овом синдикату, негде је бесплатна, а негде се наплаћује као ванстандардна услуга. Ипак, у Синдикату наглашавају да све здравствене услуге везане за

трудноћу и порођај би требало да иду на терет Републичког фонда за здравствено осигурање (РФЗО), односно, да буду бесплатне за осигуранике.

- Колико нам је познато, нема несташнице на тржишту, али се дешава да у неким установама у краћем времену не буде сетова за епидурал. Разлог је набавка истих, која се често ради кроз мале тендере, а не на почетку године када би установа требало да предвиди комплетне потребе за дату годину. Зашто је тако, треба питати надлежне у установама, а наша претпоставка је да, поред тога што се лоше ради процена потреба, разлог може бити и то што поменуте мале набавке не подлежу контроли од стране Фонда, па су погодне за малверзације - истиче за Данас Раде Панић, председник Синдиката лекара и фармацеута Србије.

Како указује, да би се током порођаја ординирала епидура лна анестезија, потребно је да буде ангажована још једна екипа анестезиолога и анестетичар поред стално дежурног анестезиолога.

- У многим установама је дежуран само један анестезиолог који мора да збрине пацијенте у интензивној нези, све хитне операције, као и реанимације. Само за ове послове постоји потреба за два дежурна, а ординирање епидуралне анестезије је додатни посао и захтева присутност и доступност екипе до завршетка порођаја - објашњава наш саговорник.

Према његовим речима, епидурална анестезија је врло погодна метода, са мало компликација и релативно јефтина за порођај, како природним путем, тако и за царски рез, као и за терапију бола.

- Још један разлог је покушај директора да смање трошкове Фонду тако што ограничавају плаћање дежурстава до 40 сати. Постоји законска обавеза здравствених радника да раде прековремено иако раде на радним местима са повећаним ризиком. Та законска обавеза је до 40 сати без пристанка запосленог, а још 40 сати уз пристанак запосленог. Без овакве обавезе број потребних извршилаца би био значајно већи да би се обезбедила непрекидност пружања здравствене заштите - наглашава Панић и додаје да је неопходно да се врши већа контрола онога што раде одговорни у установама "ако желимо да здравствени систем профункционише као што треба и може".

Недостаје 13.000 лекара?

"Дугогодишња пракса не примењивања законских и подзаконских правних аката о систематизацији радних места у установама са бројем извршилаца на 100.000 становника довели су до ситуације у којој постоји проблем са адекватном организацијом здравствене заштите. Постоји податак да у здравству недостаје 13000 радника, конкретно здравствених радника. А као што знате у здравству се врши рационализација где је потребно да се ове и следеће године отпусти око 115.000 људи", каже Раде Панић. Према његовим речима, велики проблем представља и немогућност да се дође до података о структури запослених по установама иако је законска обавеза одговорних да те податке дају на увид синдикатима и јавности.



## Уговор нови, али ручак стари

Извор: Г. Оташевић, Политика

Чачак - Градско веће СССС у Чачку тврди да јавна предузећа закидају радницима на топлом оброку, регресу и минулом раду.

Слободан Јелић, председник Савеза самосталних синдиката Србије за Чачак, саопштио је да нека јавна предузећа и градска управа не поштују права радника, већ им закидају на примањима. Односно, не примењују Посебан колективни уговор за ЈКП на територији Чачка, којег су 22. јула потписали Војислав Илић (градоначелник), Павле Павловић (ГСЈС „Независност”) и Слободан Велисављевић (Самостални синдикат ЈКП).

- Уговором који је ступио на снагу 22. јула ове године предвиђено је, рецимо, да се свим запосленима исплаћује по 250 динара на име топлог obroка, по дану рада. Међутим, у ЈКП „Градско зеленило” добили су само по 50, а у ЈКП „Комуналац” по 200 динара. Због тога смо затражили правничко тумачење и речено нам је да је једно од решења тужба радника против предузећа због непоштовања уговора – каже Јелић за „Политику”.

Он је ове седмице упутио поруку Градској влади у Чачку, и градоначелнику као потписнику уговора:

„Молимо вас да као извршни орган у локалној самоуправи и један од потписника ПКУ обезбедите поштовање и доследну примену тог акта у свим јавно – комуналним предузећима у Чачку. Истовремено вас молимо да на првој наредној седници Градског већа Чачка у дневни ред уврстите питање поштовања и примене ПКУ за ЈКП у граду Чачку” – наводи се у захтеву којег је Јелић адресирао на Илића.

Синдикални вођ истиче да је новим ПК уговором предвиђена исплата топлог obroка у износу од 250 динара по дану рада, дванаестог дела регреса сваког месеца, који износи 36.000 за годину, односно три четвртине зараде у Србији, као и исплату минулог рада за све године стажа, а не само оне проведене код последњег послодавца.

- Све те одредбе преузете су из ПКУ који важи за ЈКП на територији читаве Србије, и поједина јавна предузећа у Чачку, боље стојећа, то поштују. У другима, међутим, накнаде се исплаћују по Колективном уговору који је истекао још 2008, негде запослени на име регреса добијају само 700 динара, док је у „Градском зеленилу” руководство смањило плате канцеларијским радницима како би могло да намакне новац за обавезе по ПКУ. Мислим да би сва јавна предузећа у нашем граду могла да обезбеде исплату тих принадлежности, али чекају да им то одобре Градско веће и градоначелник, који је уговор и потписао – наглашава Слободан Јелић.

„Градско зеленило” затражило је и тумачење Министарства финансија Републике Србије о овом питању, и из Београда је приспело обавештење да је свако повећање ових примања – незаконито. И да то произилази из одредаба Закона о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава (2014).

„Уколико је до ступања на снагу тог Закона висина накнаде трошкова за исхрану у `Градском зеленилу` била утврђена у мањем износу од 250 динара дневно, односно уколико је накнада за регрес била мања од 1/12 месечно од 75 одсто просечно исплаћене зараде у Србији, онда би свако повећање ових елемената било у супротности са Законом” – стоји у обавештењу које је „Градском зеленилу” упутио Ненад Мијаиловић, државни секретар у Министарству финансија Србије.