



ПРЕС КЛИПИНГ

16-17. јануар 2016.



НАСЛОВИ

Синдикат: Платни разреди доносе мање зараде?; (стр.2)

Вулин: Надокнаде за већи број породиља; (стр.3)

Закон о раду РС иде на суд; (стр.4)

Синдикати: Неповољнији положај запослених у иностранству; (стр.5)

ИСТРАЖУЈЕМО: Шта доноси Нацрт закона о јавним предузећима?; (стр.6)

Закон о привременом раду у иностранству пред Уставним судом; (стр.8)

Синдикати: Неповољнији положај запослених у иностранству; (стр.9)

Ко је задовољан изменама закона о науци; (стр.9)

Синдикати против директора школа од понедељка у „рингу” Министарства просвете; (стр.11)

Синдикати заједнички у протест?; (стр.13)

Инспекција рада необавештена; (стр.14)

БАХАЋЕЊЕ У "КРУШЕВАЦ ПУТУ" Радници без плата, а директорка чашћава пулене; (стр.14)

Траже оцену уставности закона о запошљавању у иностранству; (стр.16)

Синдикат: Платни разреди доносе мање зараде?

Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Рачуница Самосталног синдиката другачија од званичне када је реч о примени новог закона о платним разредима. У примени ће посебни бити оштећени они који ће бити на боловању или се повреде на раду

ЗАРАДЕ државним службеницима биће умањене за 10 до 20 процената применом новог закона о платним разредима, тврди за "Новости" Зоран Михајловић, потпредседник Савеза самосталног синдиката Србије. У самој примени посебно ће бити оштећени радници који ће, рецимо, због грипа, бити на боловању пошто ће им се тада обрачунавати 65 одсто минималне зараде.

То значи, објашњава наш саговорник, да ће им се плата рачунати у односу на минималац, који је сада око 21.000, па ће им после болести на рачун лећи свега 13.000 динара. До сада се у обзир узимала просечна зарада запослених за последњих 12 месеци, па се од тога одбијало 35 одсто.

- Они који се повреде на раду, више неће примати 100 процената плате које примају, већ од основне зараде - каже Михајловић. - Слично је и са плаћеним одсуствима или са дневницама за дане када су радници добровољно дали крв. Наиме, тада ће им се износ за нерадни дан који добију за своју хуманост обрачунавати према основној плати.

ДИСКРИМИНАЦИЈА- Предложена решења су неуставна, доводе до дискриминације запослених - каже Ранка Савић. - Уводе се радници првог и другог реда и елиминише колективно преговарање и уговори. О чему преговарати када Влада својим актом одређује се и коефицијенте и основицу.

Наш саговорник наглашава да ће зараде сигурно бити умањене у старту 10 до 20 одсто, а тек следи усаглашавање закона о платним разредима са још три закона који морају да прате овај пропис.

Репрезентативни синдикати су упозоравали чланове Социјално-економског савета и представнике Министарства државне управе у радној групи за припрему закона, да не би смело да се иде испод онога што даје Закон о раду. У томе их је подржао, како тврде, и министар рада Александар Вулин, али ефекта није било.

За Ранку Савић, из Асоцијације слободних и независних синдиката Србије, овај закон је наставак урушавања права запослених, које је почело доношењем Закона о раду, а наставило се предлозима закона о максималном броју запослених у јавном сектору и о платним разредима.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:586375-Vulin-Nadoknade-za-veci-broj-porodilja>

Вулин: Надокнаде за већи број породиља

Танјуг

Министар Александар Вулин рекао је да ће жене које раде по уговору о привременим и повременим пословима и мајке које обављају пољопривредну делатност имати надокнаду током породилског одсуства

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин рекао је да ће жене које раде по уговору о привременим и повременим пословима и мајке које обављају пољопривредну делатност имати надокнаду током породилског одсуства.

То је предвиђено Нацртом Закона о финансијској подршци породица с децом.

"Након 140 година, коначно, мајке које раде по уговору о привременим и повременим пословима и које су власнице пољопривредног газдинства, а обављају самосталну делатност имаће право на надокнаду из буџета. Никада до сада нису имале право да добијају надокнаду од државе", рекао је Вулин за РТС.

Вулин је рекао да ће увођењем нових категорија које имају право на надокнаду то бити најшири обухват до сада.

Коментаришући критике представника невладиног сектора да у закон нису уведене и незапослене породиље, министар је рекао да у последњих сто година то право нико није дао, ниједна држава.

"То није могуће из простог разлога јер се мешају ствари које нису за мешање. Породилску надокнаду добијате јер сте били у радном односу и уплаћивали доприносе. Нико никада није могао да да надокнаду из буџета породиљама које никада пре тога нису радиле", истакао је Вулин.

Према његовим речима, нацртом закона о финансијској подршци породица са децом, жене које обављају самосталну делатност не морају да престану да раде како би добијале надокнаду.

"На пример, она има апотеку и не мора да престане да ради да би добијала надокнаду кад се породи", истиче министар.

Новина је да ће од 1. јула породиље надокнаду добијати директно, а не преко послодавца.

Вулин наводи да је то значајно јер више неће бити посредника између породиља и државе.

"Иако држава исплати надокнаду на време, некад послодавац уђе у проблеме, потроши новац и не исплати новац. Некада уопште не исплати. То више неће бити могуће", нагласио је Вулин.

Говорећи о различитим тумачења које су се појавиле у јавности о одредбама нацрта закона и висини надокнаде, министар је рекао да сви могу тачне податке наћи на сајту Министарства за рад, запољшавање, борачка и социјална питања.

"До сада се основица рачунала на основу основне зараде, а сада на све елементе зараде - прековремени рад, регрес, топли оброк и то у периоду од 18 месеци", рекао је министар, истакавши да више неће бити злоупотреба, а да ће се накнаде повећати.

http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/republika_srpska/aktuelno.655.html:586328-Zakon-o-radu-RS-ide-na-sud

Закон о раду РС иде на суд

А. МАЦАНОВИЋ

Чим буде ступио на снагу нови правни акт Републике Српске, Синдикат ће затражити оцену уставности. Савановић: Темељан закон. Мишићева: Не предајемо се

БАЊАЛУКА - Министар рада и борачко-инвалидске заштите Републике Српске Миленко Савановић потврдио је јуче да ће за седам дана на снагу ступити нови закон о раду РС, који је у четвртак објављен у "Службеном гласнику". Синдикалци су одмах најавили акцију. Чим закон буде ступио на снагу, Савез синдиката РС упутиће Уставном суду Српске захтев за оцену уставности овог закона, рекла је за "Новости" Ранка Мишић, председница СС РС.

Савановић је рекао да је ово темељни закон који мења социјалну и економску судбину радника.

- Мислим да смо раднике максимално заштитили, колико смо могли, сходно времену у којем живимо - рекао је Савановић.

Он је поновио да ММФ и Светска банка нису писали Предлог закона о раду у Српској, као што тврде синдикалци. Коментаришући замерке представника синдиката што се Влада РС искључила из колективних уговора, који ће се према новом закону доносити на сваке три године, Савановић је навео да ће Влада бити механизам регулације у случају да послодаваци и синдикат не успеју да се договоре.

Он је појаснио да се Савез синдиката није укључио у израду новог закона, јер су хтели да дораде постојећи закон о раду, због чега су се нашли "на супротним странама".

Председница Савеза синдиката РС Ранка Мишић за "Новости" је потврдила да је следећи корак синдиката, чим закон ступи на снагу, оцена уставности доношења Закона о раду, а захтев за оцену уставности биће упућен Уставном суду Српске.

МИНИСТРУ И СЛАВА И ОДГОВОРНОСТНа питање да ли је тачно да је Закон о раду РС бољи од оног у ФБиХ, Мишићева је рекла да ће о томе морати да размишља министар Савановић. - Министар ће имати сву славу за себе ако он буде добар, али богами и одговорност с којом ће се суочити пред радницима - каже Мишићева.

Она није желела да коментарише изјаве министра Савановића, истичући да "он сада има проблем који се зове нови закон о раду и да ће морати дати одговоре на сва питања која се тичу радника РС".

- Тако ће се пред његовим прагом од 21. јануара наћи сви они који траже посао, донеће своје дипломе и тражити нова радна места која је најавио. Исти они радници којима су смањена права и које су он и премијерка Цвијановић преварили - рекла је Мишићева.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/sindikati-nepovoljniji-polozaj-zaposlenih-u-inostranstvu>

Синдикати: Неповољнији положај запослених у иностранству

Савез самосталних синдиката Србије саопштио је данас да је Уставном суду поднео иницијативу за оцену уставности и законитости Закона о условима за упућивање запослених

на привремени рад у иностранство и њиховој заштити јер, сматрају, доводи у неповољнији положај запослене на привременом раду у иностранству у односу на оне који раде у земљи.

Савез сматра да решење по којем се време проведено на привременом раду у иностранству на основу закљученог уговора о раду на одређено време не рачуна у законско ограничење трајања радног односа на одређено време, није у складу са Уставом.

"Неједнакост је исказана тако што се запосленима упућеним на привремени рад у иностранство, који посао обављају по основу уговора о раду закљученом на одређено време, то време не рачуна у законско ограничење трајања радног односа на одређено време", наводе у синдикату.

Савез сматра да законска одредба није у складу чланом устава којим је забрањена свака дискриминација.

(Танјуг)

ИСТРАЖУЈЕМО: Шта доноси Нацрт закона о јавним предузећима?

У Србији има 37 јавних предузећа чији је оснивач република и 691 којем је “газда” покрајина или општина. У републичким јавним предузећима запослено је 82.400,

а у локалним 68.872 радника. Просечна зарада у јавним предузећима чији је оснивач држава је од 44.154 до 162.298 динара, док је у општинским јавним предузећима плата мања.

У првој половини године биће усвојен нови Закон о јавним предузећима, али ће држави, по речима Жељка Сертића, министра привреде у Влади Србије, требати од три до пет година да “направи реда” у њима. Он је истакао да држави већи проблем представљају предузећа у надлежности локалних самоуправа, него она у надлежности републике. Нови Закон о јавним предузећима створиће основу да се она уреде и почну да зарађују уместо да троше, али је много важније како ће његова примена у пракси изгледати. Јер, не треба заборавити да је 2012.године такође донет нови Закон о јавним предузећима, као један од кључних реформских аката, али да су резултати изостали што се најбоље види из чињенице да су многа јавна предузећа наставила да праве огромне губитке и живе на грбачи државе.

Економиста Милан Ђулибрк подсећа да за мање од пет месеци истиче рок за приватизацију преосталих 17 стратешких предузећа и да би одлагање решавања њихове судбине значило да су све реформе учињене прошле године биле узалудне.

- Ове године је дефицит смањен за 600 милиона евра, али уаба ако су јавна предузећа направила исто толики губитак. И не само јавна, него и пропала државна и друштвена којима је поништена приватизација, па се сада не зна шта ће с њима да се ради. Свака промена рока за приватизацију преосталих јавних предузећа државу кошта око 700 милиона евра, а то не плаћа држава него порески обвезници - оцењује Ђулибрк.

Нацрт новог закона о јавним предузећима, који је сачинило Министарство привреде, прописује да директор јавног предузећа мора да има факултетску диплому, пет година радног искуства и да је бар три године радио у јавном предузећу. Поред тога треба да познаје корпоративно управљање, да није члан политичке странке, да није осуђиван на кривичну казну, као и да му уз неко кривично дело није изречена мера психијатријског лечења. Бираће се путем јавног конкурса, а уколико након тромесечног извештаја о раду не добије задовољавајућу оцену биће смењен. Моћи ће да буде смењен и уколико државни ревизор поднесе негативно мишљење на годишњи финансијски извештај о предузећу. Директор се именује на четири године, више неће имати нити заменика нити помоћника, али добија право да именује извршне директоре. Јавно предузеће имаће право да има највише седам извршних директора.

Нови јавни конкурси за избор директора јавних предузећа, према одредбама овог Нацрта, треба да буду расписани и окончани најкасније годину дана од ступања на снагу овог закона, што значи да ће многи садашњи директори још неко време моћи да остану на функцији под условом да их српски премијер Александар Вучић ускоро не смени. Наиме, пред крај године Вучић је најавио смену појединих директора јавних предузећа, који нису оправдали очекивања

истичући да неће толерисати да “ директори јавних предузећа свој посао схвате тако да само троше оно што, кроз субвенције, добијају од државе, на терет грађана , и да, при том, још праве губитке”.

Помоћница министра привреде Дубравка Дракулић додаје да Нацрт закона о јавним предузећима боље уређује систем контроле јавних предузећа и уводи санкције за неодговорно управљање, чега до сада није било. У случају да директори не остваре пројектоване пословне резултате, уводе се додатне мере за њихово разрешење, као и казнене одредбе. Истиче да се јасније дефинишу услови за избор директора, председника и чланова надзорног одбора како у погледу радног искуства тако и у случају одговорности, што према њеном мишљењу доприноси професионализацији менаџмента јавног предузећа.

- Због ефикаснијег управљања у јавним предузећима укинут је извршни одбор. На овај начин, персонализује се одговорност директора, али и извршних директора. Вршилац дужности директора мора да испуњава исте услове за именовање као и директор који се бира на конкурс. Период обављања в.д. не може бити дуже од једне године и иста особа не може бити постављена за вршиоца дужности директора - објаснила је Дубравка Дракулић.

Такође, новим законским актом Влада Србије добија могућност да својом одлуком прогласи стратешка предузећа и да их озбиљно контролише. Утврђено је и да исту делатност од општег интереса на одређеном географском подручју може да обавља само једно јавно предузеће односно друштво са ограниченом одговорношћу и акционарско друштво чији је једини власник република, аутономна покрајина, општина или град, као и зависно друштво чији је једини власник друштво капитала. На овај начин спречава се, пре свега на локалном нивоу, неконтролисано оснивање јавних предузећа и остављање већ основаног јавног предузећа са једним запосленим и огромним губицима. Закон је и начинио корак напред у смислу децентрализације и омогућио да и градска општина убудуће може да буде оснивач јавног предузећа. Директор у локалном предузећу биће именован у складу са новим законом о јавним предузећима, а не у складу са Законом о раду, како је то сада случај.

Закон је конципиран тако да оснивач јавног предузећа и другог облика организовања који обавља делатност од општег интереса, односно Влада, надлежни орган покрајине и општине дају сагласност на одређене акте. До сада је у случају зависних друштава јавног предузећа сагласност на те акте давало само јавно предузеће као оснивач, а не орган који је поверио обављање делатности од општег интереса. То се одразило и на потенцијалне приходе буџета јер се, рецимо, добит зависних предузећа уплаћивала јавном предузећу као оснивачу, а не у буџет републике, покрајине или општине.

Љубинка Малешевић

Транспарентност рада

Ради веће транспарентности у раду јавна предузећа су дужна да на својој интернет страници објаве радне биографије директора и извршних директора као и чланова надзорног одбора, организациону структуру, годишњи програм пословања, као и све измене и допуне односно извод из тог програма ако јавно предузеће има конкуренцију на тржишту. Имају обавезу и да објављују тромесечне извештаје о реализацији годишњег програма пословања, годишњи финансијски извештај са мишљењем овлашћеног ревизора и друге информације од јавног значаја.

Закон о привременом раду у иностранству пред Уставним судом

Извор: Н1

Савез самосталних синдиката Србије (СССС) поднео је Уставном суду иницијативу за оцену уставности и законитости Закона о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство и њиховој заштити.

У саопштењу се наводи да је у члану осам, став два закона, утврђено је да се време проведено на привременом раду у иностранству, на основу закљученог уговора о раду на одређено време, не рачуна у законско ограничење трајања радног односа на одређено време.

Савез сматра да овакво законско решење није у складу са Уставом Србије, којим је утврђено да су пред Уставом и законом сви једнаки.

Неједнакост постоји због различитог, односно неповољнијег положаја запослених који су упућени на привремени рад у иностранство у односу на запослене који раде у земљи.

Очигледно је да се оспореном законском одредбом дискриминишу запослени који се упућују на привремени рад у иностранство по основу закљученог уговора о раду на одређено време у односу на запослене који су радно ангажовани по истом основу у земљи, наводи Савез самосталних синдиката.



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/2175381/Sindikati%3A+Nepovoljniji+polo%C5%BEaj+zaposlenih+u+inostranstvu.html>

Синдикати: Неповољнији положај запослених у иностранству

ИЗВОР:ТАНЈУГ

Савез самосталних синдиката Србије саопштио је да је Уставном суду поднео иницијативу за оцену уставности и законитости Закона о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство и њиховој заштити јер, сматрају, доводи у неповољнији положај запослене на привременом раду у иностранству у односу на оне који раде у земљи.

Савез сматра да решење по којем се време проведено на привременом раду у иностранству на основу закљученог уговора о раду на одређено време не рачуна у законско ограничење трајања радног односа на одређено време, није у складу са Уставом.

"Неједнакост је исказана тако што се запосленима упућеним на привремени рад у иностранство, који посао обављају по основу уговора о раду закљученом на одређено време, то време не рачуна у законско ограничење трајања радног односа на одређено време", наводе у синдикату.

Савез сматра да законска одредба није у складу чланом устава којим је забрањена свака дискриминација.

<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/2176077/Ko+je+zadovoljan+izmenama+zakona+o+nauci.html>

Ко је задовољан изменама закона о науци

ИЗВОР:РТС

Недавне измене Закона о научноистраживачкој делатности, из синдиката оцењују као козметичке, јер, како истичу, и даље остају без сигурних примања. Новим решењима требало би да се спречи плаћање за објављивање научних радова у часописима без репутације. Ресорни министар најављује да ће нови Правилник о вредновању истраживача решити проблеме превеликог броја аутора по раду.

Синдикати су очекивали више. Тврде, измене закона су козметичке. Само је, кажу, пројектни циклус продужен за шест месеци, односно до 30. јуна, што омогућава наставак финансирања научних радника. У противном, кажу, не би било ни јануарске плате.

броја аутора по раду.

Синдикати су очекивали више. Тврде, измене закона су козметичке. Само је, кажу, пројектни циклус продужен за шест месеци, односно до 30. јуна, што омогућава наставак финансирања научних радника. У противном, кажу, не би било ни јануарске плате.

Припремила Иванка Ристовски

"Нама је и даље остало једино да добијамо плату на основу добијеног пројекта. Шта ако истраживач не добије пројекат? То значи да аутоматски остаје без посла и то је велика несигурност", истиче Ђурђица Јововић из Синдиката науке.

Закон предвиђа већу транспарентност свих података у науци, што охрабрује већи део научне заједнице.

Јелена Јовић из Института за заштиту биља и животну средину каже да закон сада омогућава да сви подаци у вези са истраживачима, пројектима, финансирањем института и начина добијања пројектата, буду доступни јавности.

Неки су, ипак, скептични.

"Ја се поново плашим могућих злоупотреба јер су до сада велика средства одвајана и за подстицај иновација и пројектата значајних за државу. Нажалост, од тих пројектата ништа није било", напомиње Иван Дојчиновић са Физичког факултета у Београду.

Измене закона предвиђају и формирање Одбора за етику који ће проверавати квалитет научних радова. Научници кажу да је јавна тајна да неке њихове колеге плаћају издавачима такозваних предаторских часописа, односно онима без репутације, за објављивање радова.

Јелена Јовић оцењује да је криминално то што је новац који истраживачи дају тим страним издавачима буџетски новац. На основу радова који се тако објаве, истраживачи добијају поене помоћу којих добијају наставна звања и вишу категорију на самом пројекту и на крају вишу плату, објашњава Јовићева.

Честа пракса је и дописивање коаутора на радове - како би се такође дошло до вишег степеника у каријери. Надлежни најављују да ће то бити спречено новим правилницима.

Министар просвете, науке и технолошког развоја Срђан Вербић најављује да следеће недеље излази Правилник о вредновању истраживача који ће у великој мери решити проблеме превеликог броја аутора по раду.

"У Правилнику се први пут се уважавају специфичности области и нема потребе да истраживачи из друштвених области испуњавају исте критеријуме као из природних", наводи Вербић.

За следећу недељу најављује се и нови правилник о научним часописима. Очекује се да их, уместо 600, буде двоструко мање.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/scc/clanak/347283/Sindikati-protiv-direktora-skola-od-ponedeljka-u-ringu-Ministarstva-prosvete>

Синдикати против директора школа од понедељка у „рингу” Министарства просвете

Унија синдиката просветних радника Србије ће свакодневно на писарници ресорног министарства достављати пријаве против директора који манипулишу списковима слободних радних места и одбијају да приме технолошке вишкове, а њихова имена ће објавити на свом сајту

Аутор: Сандра Гуцијан

За сада синдикати не најављују протестне скупове пред Министарством просвете (Фото З. Кршљанин)

Унија синдиката просветних радника Србије почеће од понедељка, свакодневно, да на писарницу Министарства просвете доставља пријаве против директора школа који одбијају да запосле технолошке вишкове и манипулишу слободним радним местима. Истовремено, имена директора биће објављивана и на сајту овог синдиката.

Добривоје Марјановић, члан Председништва УСПРС рекао је јуче за наш лист да ће у понедељак бити предато првих 30 пријава. Како истиче, процене овог синдиката су да од 1.800 директора основних школа, половина нити пријављује слободна радна места, нити у складу са прописима примају наставнике који су проглашени технолошким вишком.

Ово је најаву нове рунда сукоба између просветних синдиката и директора школа, о којој је наш лист и јуче писао. Подсетимо,

Дејан Недић, председник Скупштине Друштва директора школа Србије (ДДШС) послао је писмо деканима десетак факултета, са предлогом да покрену иницијативу како би се у школама омогућило запошљавање дипломираних студената уместо технолошких вишкова за које је навео да „су често бахати, демотивисани и бирају посао”.

Он је за наш лист рекао да не стоје тврдње синдиката о директорима који манипулишу подацима и радним местима и позвао синдикалисте да после вишемесечне прозивке коначно изађу са именима и презименима. Недић је обећао да ће Друштво директора школа Србије бити прво које ће такве директоре санкционисати.

На наше питање колико је до сада било пријава против директора и како су ови случајеви решени, у Министарству просвете су нам јуче одговорили да „у последње време није било пријава синдиката у вези са поступањем директора око технолошких вишкова”.

- Раније је било око 15 пријава, које су прослеђене београдској просветној инспекцији. Према извештају, које је Министарство од њих добило, све неправилности на које су указали синдикати, су исправљене - наводи се у писаном одговору нашој редакцији.

И даље без одговора остаје и питање како је могућа толика разлика између списка вишкова и списка слободних места у школама.

У овом тренутку, на сајту МП пише да је у просвети вишак 3.149 запослених, док је слободних радних места 12.722. Ови подаци се свакодневно мењају, како директори достављају спискове. На почетку је на првој листи било 5.122 запослена, а на другој 12.326.

Марјановић тврди да ово нису ни приближно тачни подаци, што је став и осталих синдиката запослених у образовању.

- Објављивање имена директора за које сматрамо да крше законе је једино решење које нам је преостало, јер смо од септембра просветним властима доставили десетак пријава и ништа није урађено по том питању. Проблем је министар који нити контролише директоре, нити их санкционише - каже Марјановић.

Он је и члан Радне групе за праћење ангажовања запослених у основним и средњим школама, у којој су представници Министарства, синдиката, директора... Група је имала само један и то буран састанак који је по тврдњи ГСПРС „Независност” обележила атмосфера на ивици инцидента због сукоба на линији директори - синдикат.

Марјановић додаје да на терену имају велики проблем са просветном инспекцијом која не ради посао како треба и додао да има и много савесних директора школа.

- Инспекција или не реагује или доносе накарадна решења која су у супротности са законом и уредбом. Баш јуче смо имали случај у Београду где је просветна инспекција „пресудила” да је дошло до незаконитог преузимања технолошког вишка из једне школске управе у другу, што није тачно - тврди Марјановић.

Ружица Тодић-Брдарић из ГСПРС „Независност”, такође члан ове радне групе, још раније је упозоравала да директори одбијају да поступе по налогу просветне инспекције, због чега су наставници који су проглашени технолошким вишком забринути и веома незадовољни начином на који се до сада спроводи читав поступак.

И председник Форума београдских гимназија Миодраг Сокић тврди да поједини директори одбијају да приме раднике са листе вишкова, правдајући своје поступке „бригом за квалитет

рада”, што осим кршења закона, по његовом мишљењу, представља и дискриминацију према радницима који су на тим листама.



http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/sindikati_zajednicki_u_protest_55.html?news_id=314398

Најављен штрајк здравствених радника поводом Нацрта закона о платама у јавном сектору

Синдикати заједнички у протест?

АУТОР: А. В. М.

Београд - Представници Синдиката лекара и фармацеута Србије покушавају да ступе у контакт са Министарством државне управе и локалне самоуправе како би са њима започели преговоре о Предлогу закона о платама у јавном сектору. Након недавно одржане конференције синдиката на којој су кључне теме биле статус здравствених радника у друштву и Нацрт закона о платама, односно, платним разредима, у синдикату кажу да је формирање фронта савеза једна од опција како би се здравствени радници изборили за своја права.

- Предлог је, колико чујем, тренутно на Социјално-економском савету. Министарка Удовички је недавно изјавила да је у току други круг расправе, али предлог закона није доступан на интернету. Сви су сада притиснути роковима. Не преостаје ништа друго него да са другим синдикатима заинтересованим за ово питање оформимо неку врсту фронта. Наравно, све ћемо радити преко Агенције за мирно решавање радних спорова. Ако не буде разумевања, обратићемо се и премијеру - каже за Данас Раде Панић, председник Синдиката лекара и фармацеута Србије.

Панић истиче да би наредне седмице требало да буде одржан састанак тела које ће да расправља о безбедности здравствених радника. Како каже, чуо је да саветник у Министарству здравља, Берислав Векић каже како је овим поводом послат допис Министарству правде, али да не верује да је папир још увек стигао тамо где треба.

У Министарству правде за Данас кажу да им званична иницијатива о давању здравственим радницима статус службених лица није стигла, али и да ће јеразматрати када се то буде догодило.

Самостални синдикат упозорава на незавидну ситуацију запослених у приватизованој РТВ Крагујевац

Инспекција рада необавештена

АУТОР: З. Р.

Крагујевац - Два месеца након приватизације преосталих 70 запослених у Радио-телевизији Крагујевац (РТК) нису на име зарада добили ниједан динар. Страх се увукао међу новинаре и техничко особље. Реч је о страху, о којем су много пута извештавали у протеклој деценији, који су сада и сами осетили, и који је унесређио и унесређује стотине хиљада породица у Србији, наводи се у јучерашњем саопштењу за јавност Савеза самосталних синдиката Србије у Крагујевцу.

Истиче се, притом, да је Инспекција рада о свему што се дешава у РТК пословично необавештена. Пореска управа која, додаје се, има механизме за контролу уплата доприноса незаинтересована је и успавана, док је Агенција за приватизацију као извршни орган политичке воље или споља наметнутог модела потчињавања људи, светлосним годинама удаљена од проблема људи о чијим судбинама је доносила наопаке одлуке, зарад ситних и тренутних интереса малог броја запослених у њој и политичких налагодатаца.

- Грађани Србије већ плаћају високу цену уништене домаће привреде, а страх који је окупирао огромну већину новинара у Србији оставља их у све гушћем медијском мраку. Позивамо новинаре да се ослободе страха, не само себе ради, већ и зарад испуњавања изузетне друштвене улоге, истичу у крагујевачком Самостално синдикату, уз напомену да ће ово саопштење бити прослеђено и надлежним државним органима, како би и формално били обавештени о положају запослених на РТК, са надом да више неће пристајати на непоштовање Закона, јер и запослени у тим органима осећају последице гажења уставних и законских норми, те ће у коначном збиру поделити судбину већ унесређених радника у Србији.

АЛО

<http://www.alo.rs/radnici-bez-plata-a-direktorka-cascava-pulene/29639>

БАХАЋЕЊЕ У "КРУШЕВАЦ ПУТУ" Радници без плата, а директорка чашћава пулене

Аутор: И. Жигић

Зорица Станковић, директорка фирме „Крушевац пут“, која је казнила четворо запослених одузимањем десет одсто од плате јер је нису поздравили при сусрету, буквално мобингује раднике и ненаменски троши новац фирме на разне скупоцене поклоне, тврде у Самосталном синдикату тог предузећа.

Зорица Станковић, Фото: С. Миленковић

Како за „Ало!“ открива председник тог синдиката Марјан Милојевић, због напада директорке једна службеница из рачуноводства чак је завршила код психијатра!

Директорка: Ја сам, нисам ја

Када смо позвали Зорицу Станковић с намером да чујемо и њену страну приче, она нам је само одбрусила: „Није ово тај број“, и спустила слушалицу, иако смо дан раније разговарали с њом поводом кажњавања радника.

- Директорка је, наиме, забранила радницама у рачуноводству да икоме говоре о томе како и на шта се троше фирмине паре. Међутим, када смо предочили директорки да знамо да је фирминим парама куповала поклоне за неколико запослених који су јој блиски, као и лаптопове и мобилне телефоне, пелет за грејање, те им давала ваучере без лимита за куповину обуће и одеће у познатим продавницама, она се разбеснела - прича Милојевић.

Како је посумњала да је то открила једна од радница рачуноводства, одмах је улетела у њену канцеларију и насрнула на њу.

- Пред пуном канцеларијом се извикала на њу и вређала је и на приватном и професионалном нивоу. Чак јој је у једном моменту сва бесна рекла да никад неће моћи да има децу јер је знала да је мало пре тога имала спонтани побачај. Радница је тада пукла, расплакала се и отишла кући, па код лекара, који јој је одмах дао упут за психијатра, који јој је отворио боловање на којем је провела више од два месеца - сећа се Милојевић.

Он додаје да, осим ненаменског трошења новца, директорка и запошљава своје људе мимо закона.

- Наша фирма је у поступку унапред припремљеног плана реорганизације (УППР), па поред тога што сав новац треба да се чува за исплату повериоца, не смеју да се запошљавају ни нови радници. Међутим, откако је дошла на место директорке у јулу 2014, запослила је око 30 људи - истакао је Милојевић.

Марјан Милојевић, Фото: С. Миленковић

Има за поклоне, нема за плате

Иако директорка „Крушевац пута“ новцем барата крајње бахато, трошећи га на поклоне својим пуленима, радницима се дугује неколико плата! - Дугује нам се неколико плата, доприносе нам уплаћују на минималац, иако су нам плате веће, топли оброк нам исплаћују

мање него што је дефинисано колективним уговором, а регрес нам уопште не дају - навео је Марјан Милојевић.

РТВ

http://www.rtv.rs/sr_lat/ekonomija/aktuelno/traze-ocenu-ustavnosti-zakona-o-zaposljavanju-u-inostranstvu_679645.html

Траже оцену уставности закона о запошљавању у иностранству

БЕОГРАД

Савез самосталних синдиката Србије саопштио је данас да је Уставном суду поднео иницијативу за оцену уставности и законитости Закона о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство и њиховој заштити јер, сматрају, доводи у неповољнији положај запослене на привременом раду у иностранству у односу на оне који раде у земљи.

Савез сматра да решење по којем се време проведено на привременом раду у иностранству на основу закљученог уговора о раду на одређено време не рачуна у законско ограничење трајања радног односа на одређено време, није у складу са Уставом.

"Неједнакост је исказана тако што се запосленима упућеним на привремени рад у иностранство, који посао обављају по основу уговора о раду закљученом на одређено време, то време не рачуна у законско ограничење трајања радног односа на одређено време", наводе у синдикату.

Савез сматра да законска одредба није у складу чланом устава којим је забрањена свака дискриминација.