



ПРЕС КЛИПИНГ

28. јул 2016.



НАСЛОВИ

- БОНИТЕТ СРБИЈЕ ОД 2015: Раст БДП 3,5 процента (стр.2)**
- Јавни сектор за три године смањен за 70.000 запослених (стр.2)**
- Имовина продата испод цене (стр.3)**
- Беда у цефу, беда и у главама (стр.4)**
- Терали раднике на полиграф и ником ништа (стр.5)**
- Вулин: Нико не може да буде добије отказ због полиграфа (стр.6)**
- ПРЕД ОТКАЗОМ 1.500 РУДАРА Затварају се четири рудника "Ресавице" (стр.7)**
- Инспекторат рада: Годишње 10.000 пријава запослених (стр.8)**
- И приватници ће бити газде гробаља (стр.9)**
- Монетарни систем се опоравља, проблем висок јавни дуг (стр.10)**
- За приватизацију Галенике стигле три понуде (стр.11)**
- Некада гигант СФРЈ, сада се бори да преживи (стр.13)**

БОНИТЕТ СРБИЈЕ ОД 2015: Раст БДП 3,5 процента

Аутор: Д. И. К.

Светска бонитетна кућа "Дан едн Бредстрит", повећала је прогнозу раста бруто друштвеног производа за Србију у овој и следећој години на 2,2 односно на 2,8 одсто
СВЕТСКА бонитетна кућа "Дан едн Бредстрит", повећала је прогнозу раста бруто друштвеног производа за Србију у овој и следећој години на 2,2 односно на 2,8 одсто. Ова кућа у јулском извештају сврстава Србију у групу земаља са умереним ризиком пословања.

- Рејтинг додељен некој држави указује на ризик пословања у тој земљи и даје информацију о ефикасности плаћања ка иностранству, као и о исплативости потенцијалних инвестиција - објашњавају у фирми "Дан едн Бредстрит Србија".

Према извештају, Србија припада истој групи у региону као и Хрватска, Бугарска, Мађарска, Македонија и Албанија. Бољи рејтинг у региону имају Словенија и Румунија, које су окарактерисане као земље благог ризика. Нижи рејтинг од нас има Босна и Херцеговина као земља врло високог ризика.

- Подаци за први квартал ове године показују да је БДП већи за 3,5 одсто у односу на исти период прошле године - наводи се у саопштењу. - Главни покретач овог раста био је нето извоз, потпомогнут инвестицијама у извозно оријентисани производни сектор и сниженим трошковима увоза енергије.

Danas.rs

Јавни сектор за три године смањен за 70.000 запослених

Пише: Б. Цвејић

**Број запослених у Министарству одбране и даље се води као "поверљив податак" *
Најмање запослених на неодређено у Министарству рударства и енергетике, где
ради свега 98 људи * Највеће смањење броја запослених на неодређено у
здравству, које је у "минусу" за 11.145 људи**

У последње три године број запослених у влади и министарствима, локалним самоуправама и републичким предузећима смањен је за више од 70.000 запослених, показују подаци Министарства државне управе и локалне самоуправе, који се користе и за извештаје Међународном монетарном фонду, а у које је Данас имао увид.

Ове калкулације Министарства, које се ослањају на податке Централног регистра обавезног социјалног осигурања, показују да се број запослених на неодређено време у јавном сектору од августа 2013. до јуна ове године смањило укупно за 70.337. Од тога влада и министарства су у минусу за око 21.000, локалне самоуправе за скоро 10.000, а републичка предузећа за више од 39.000.

Највећи број запослених смањен је у ресору здравства - за 11.145, потом у МУП-у за нешто више од 4.000, просвети за 1.610 и правосуђе и рад за по око 1.000 запослених мање. У овом периоду,

посматрајући податке које је Данас добио, сви ресори, односно министарства, смањили су број кадрова осим Министарства трговине, туризма и телекомуникација, које је у "плусу" за 42. С друге стране, подаци Министарства које води Кори Удовички указују да се број запослених на одређено време и број запослених по уговорима о привременим и повременим пословима на свим нивоима повећао. Статистика говори да је број запослених на одређено за три године порастао за 10.664, од чега у министарствима и влади за 4.124, локалним самоуправама 2.520, а предузећима за 3.305. Највеће повећање бележи министарство које има и највећи број смањења запослених на неодређено, а то је Министарство здравља. У том ресору број оних који раде на одређено повећао се до јуна ове године за готово 2.500.

Број оних који су ангажованих по уговорима о привременим пословима порастао је зато за 6.669. У министарствима тај број је увећан за 2.553, у локалним самоуправама за 1.962, а у предузећима за 1.618 ангажованих кадрова. Гледано по ресорима, ови кадрови најзаступљенији су у Министарству за рад, где се броји увећање за 991, правосуђу за 562 и здравству за 503.

Последњи подаци из јуна показују и да је у министарствима укупно запослено на неодређено више од 330.000 људи, а на нивоу локалних самоуправа 116.000. У републичким предузећима ради скоро 133.000 људи. Највише их је у здравству, скоро 110.000, потом у МУП скоро 42.000, а двоцифрене цифре хиљада бележе још само правосуђе и рад - 17.615 и 15.142. Скоро 10.000 је запослено под окриљем Министарства финансија, изнад 2.000 у пољопривреди, грађевини и култури, а између 1.000 и 1.500 броје сама Влада Србије и Министарство привреде. По мање од 1.000 запослених има у министарствима спољних послова, трговине, државне управе, спорта и омладине, а најмање у рударству и енергетици, где ради на неодређено свега 98 људи.

Министарство просвете бележи се посебно са готово 130.000 радних места, односно ти подаци се односе на пун фонд часова. Наиме, како објашњавају у Министарству за Данас, просветни радници, на пример, који имају 25 одсто норме часова рачунају се као једна четвртина. С друге стране, број запослених у Министарству одбране се и даље сматра за "поверљив податак", речено нам је у Министарству државне управе и локалне самоуправе.

Имовина продата испод цене

Пише: С. Новосел

*** Повериоци затражили и смену поступајућег стечајног судије**

Представници Одбора поверилаца Текстилног комбината "Рашка", Шабан Прушевић и Милорад Пајовић, оптужили су стечајног управника те фирме Зорана Милосављевића за домаћинско и нетранспарентно вођење стечајног поступка.

Они су изнели податак да су призната потраживања 1.400 радника у износу од 777 милиона динара, а да се на рачуну фирме налази мање од половине новца потребног за намиривање дуга према радницима, тек 383 милиона динара. На потраживања према радницима ваља додати и дуговања према осталим повериоцима, која износе 17 милиона динара.

Прушевић и Пајовић тврде да је имовина некадашњег новопазарског текстилног гиганта продата испод цене и наводе да су у марту ове године 12 објеката и опрема продати за 163 милиона динара, а процењена вредност била је 509 милиона.

- Милосављевић је само на тај начин оштетио фирму за три милиона евра. О томе није обавестио повериоце, нити је тражио дозволу да имовину прода за мање од 50 одсто процењене вредности иако му је то била законска обавеза - наглашава Пајовић и даље набраја да је нова управна зграда Текстилног комбината, у којој ради Интернационални универзитет, у марту продата тој приватној високообразовној установи за 32,6 милиона динара иако је била процењена на близу 124 милиона, затим, конзорцијум сачињен од четири новопазарска

приватна предузећа купио је 11 објеката са опремом за нешто више од 130 милиона динара, а процењена вредност била је скоро три пута већа - око 386 милиона.

Прушевић стечајног управника ТК "Рашка" оптужује и да је правећи непотребне трошкове додатно умањио стечајну масу. Он тврди да је Милосављевић "без икакве потребе ангажовао адвокатску фирму из Алексинца, где живи, и месечно јој плаћао 200.000 динара, да је "сина запослио као помоћника, као и да је у финансијским извештајима приказивао приходе од издавања објеката мањим него што јесу, а новац који су закупци плаћали за утрошену струју није уплаћивао електродистрибуцији".

- Трошкови за утрошену струју су расли сваког месеца, а где је новац узет од закупаца завршио, није нам познато - наглашава председник Одбора поверилаца Прушевић и додаје да је за време стечаја продата имовина зависних фирми ове компаније "а 600 радника из тих предузећа остало је без признатих потраживања за неисплаћене плате". Оштећени радници су се жалили на одлуку и судски поступци су у току, а Одбор поверилаца је од Високог савета судства затражио и смену стечајног судије краљевачког Привредног суда Данијеле Дукић, зато што је, како тврде, игнорисала све примедбе на рад стечајног управника Милосављевића, који медије за сва објашњења упућује на Агенцију за лиценцирање стечајних управника.

Беда у цепу, беда и у главама

Пише: Миодраг Р. Ђорђевић, универзитетски професор

Несумњиво, у погледу животног стандарда становништва Србија заостаје за скоро свим државама Европе, а по ценама у продавницама је на првом месту

Формирањем Владе Србије, које се ускоро очекује, биће завршено конституисање власти, као најважнијег средства за остваривање државно-политичке моћи у друштву.

На друштвено-политичку сцену ступа, у ствари, већ виђена коалиција, са мало измењеним саставом коалиционих партнера, у којој доминира СНС на челу са Александром Вучићем. Како се односити према овој старо-новој власти после овогодишњих априлских избора и шта треба да буде главни акценат у њеном раду, питања су која данас траже практичан одговор.

Принципијелно, није упутно критиковати власт одмах после њене победе на изборима, јер тада има највећи легитимитет, изражен највећим процентом гласова изашлих бирача на биралишта. У тој фази би чак и парламентарна опозиција могла да буде уздржана од критике, показујући стрпљење за одређени проток времена, неопходан за реализацију утврђених циљева и задатака. Критика власти може да има позитивне ефекте, а самим тим и оправдање, тек онда ако власт почиње да прави грешке и промашаје, заборављајући на дата изборна обећања. Наравно, овакав приступ, који подразумева уздржавање од критике власти, у најбољем случају, може да важи за ситуацију када на изборима победи нова политичка снага, дакле, када се конституише "нова власт", што се у политичкој пракси ређе дешава.

Међутим, у овом случају, када је у питању старо-нова власт, уздржавање од критике власти одмах после избора реално је неодрживо, иако је условно могуће. Није одрживо, пре свега, из разлога што се сагледавање постојећег стања и перспективе друштвеног развоја врши не само са становишта циљева који ће, углавном, бити прокламовани у експозеу мандатара за састав нове Владе Републике Србије, него и са становишта онога што је актуелна власт чинила или није чинила, а обећавала, у претходном четворогодишњем периоду. Са тог становишта критика власти ће, вероватно, и надаље бити присутна, можда и са јачим интензитетом, поготово ако се не учини значајнији напредак на плану подизања животног стандарда и квалитета живота становништва. Дакле, животни стандард, пре свега - то је главни акценат који нужно мора да дође до изражаја у раду ново конституисане власти.

Животни стандард становништва је веома сложен појам који подразумева укупност материјалних, радних, социјално-политичких, правних, стамбених, здравствених, образовно-научних и других услова живота и рада у друштву, који детерминишу квалитет индивидуалног и друштвеног живота. Статистички показатељи и сва досадашња истраживања и анализе стања појединих елемената из оквира животног стандарда, потврђују чињеницу да је животни стандард у Србији катастрофалан и да је сиромаштво, као његово главно обележје, досегло драматичне размере. У прилог ове чињенице довољно је поменути податке који се односе, пре свега, на трошкове живота, висину личних доходака и куповну моћ наших грађана. Наиме, просечна потрошачка корпа у Србији, у мају 2016, износила је 67.117,00 динара, а просечна месечна зарада без пореза и доприноса 43.951,00 динара, тако да је за покриће потрошачке корпе било потребно више од једне и по просечне месечне зараде! Несумњиво, у погледу животног стандарда становништва Србија заостаје за скоро свим државама Европе, а по ценама у продавницама је на првом месту. При томе, већина грађана постаје све сиромашнија, а богати постају све богатији, па је социјална структура друштва све мање стабилна, што никог разумног не може чинити равнодушним.

Суочена са тешким, наизглед нерешивим проблемима животног стандарда, незапослености и корупције, огромна већина грађана реално живи у условима који се у западним државама повезују са бедом, при чему "беда није само у цепоу, него и у главама". Највећи проценат незадовољних је код незапослених, посебно младих и школованих људи, затим, код домаћица, пензионера, ситних предузетника, запослених у приватном сектору и др., а знатно мањи, на пример, код запослених у државним институцијама. Ако искључимо танак слој богатих, чије богатство није резултат предузетничког рада, може се рећи да смо данас скоро на нивоу друштвеног консензуса о томе шта треба да буде главни акценат у деловању актуелне старонове власти. Свакако, приоритет има животни стандард, уз напомену да борба за побољшање животног стандарда и искорењивање сиромаштва и глади, мора да буде праћена конкретним резултатима, а не понављањем празних обећања која иритирају грађане, повећавајући њихово незадовољство и разочарење. Управо конкретни резултати на плану повећања животног стандарда и побољшању квалитета живота - основни су критеријум за утврђивање стварног легитимитета власти, који данас израста, нажалост, више из наде ("Нада је храна гладних" - каже Аристотел), а мање из уверења.



Терали раднике на полиграф и ником ништа

Аутор:Љ. Малешевић

Инспекција рада Министарства за рад, запошљавање, социјалну и борачку политику обавила је ванредни инспекцијски надзор у компанији „Перутина Птуј – Топико” у Бачкој Тополи након информација о томе да су радници подвргнути полиграфском испитивању. Пошто такво испитивање није предвиђено Законом о раду, запослени нису морали да га прихвате, али и не смеју трпети последице уколико су га одбили.

Инспектор рада Одсека инспекције у Суботици који је спровео инспекцијски надзор из области радних односа у „Перутини Птуј – Топику” д. о. о. Бачка Топола је, на основу изјава затечених радника и увида у постојећу документацију, утврдио да је, због тога што је из складишта дуже нестајала роба, о чему је обавештена и полиција у Бачкој Тополи, послодавац одлучио да се

известан број запослених – њих 18 – подвргне тестирању на полиграфу. Седамнаест запослених је дало сагласност на полиграфско испитивање, а један, Д. Л., није прихватио па самим тим није ни испитиван на полиграфу. Испитивање је обављено 21. јуна ове године.

Инспектор за рад утврдио да послодавац, односно „Перутина Птуј – Топико”, колективним уговором, нити уговорима о раду, није предвидео полиграфско испитивање, које, уосталом, Закон о раду ни не дозвољава. Запосленом Д. Л. који је одбио полиграфско испитивање уручен је 2. јула анекс уговора о раду по којем је с радног места „виљушкар” премештен на радно место „живински радник”. Он је тај анекс прихватио, али је споразумно раскинуо радни однос, односно дао је отказ 12. јула.

Инспектор рада је послодавцу „Перутина Птуј – Топико” скренуо пажњу на то да је полиграфско испитивање дозвољено у кривичним посутпцима и да га могу обављати само овлашћена лица, док у области радног права отај облик утврђивања истинитости није предвиђен. Запослени нису дужни да се подвргавају полиграфском тестирању, а због његовог одбијања не смеју сносити последице.

Из саопштења Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања о ванредној инспекцијској контроли „Перутине Птуј – Топика” у Бачкој Тополи не може се наслутити да ли ће то предузеће сносити последице због тога што је без законског основа ипак обавило полиграфско испитивање и што је једини радник који га је одбио дао отказ. „Скренута пажња” да полиграфско испитивање није дозвољено у радним односима и да радници нису дужни да га прихвате није никаква казна за кршење прописа који су утврђени и констатовани. Јер, уколико се све заврши само на саветима и препорукама, нема гаранције да сутра неком другом послодавцу неће пасти на памет да раднике проверава и на такав начин и да, након што то буде откривено, остане некажњен јер казну нису добили ни они који су то већ радили.

Синдикат

Председник репрезентативног синдиката у „Перутини Птуј – Топику” инспектору рада потврдио је да је синдикат био упознат с испитивањем запослених на полиграфу, тврдећи да ниједан радник због тога није тражио синдикалну заштиту. Изјавио је и да га је радник Д. Л. обавестио да ће одбити испитивање на полиграфу и да ће дати отказ.

Вулин: Нико не може да буде добије отказ због полиграфа

Извор: Танјуг

Инспекција рада обавила је контролу компаније "Геокс" и "Перутнина Птуј" и утврдила да је у "Геоксу" организован прековремени рад у већој мери него што предвиђа закон, док је у "Перутнини" утврђено да заиста јесте извршено полиграфско тестирање запослених, али да нико због тога није кажњен нити добио отказ.

Како је данас објаснио министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин, "Геокс" је прековремени рад платио, али су инспектори ипак послодавцу скренули пажњу на то да прековремени рад може да се ради тачно онолико колико је одређено у складу са законом и "никако више од тога".

"Он јесте платио, али то није разлог да се тако нешто дешава. Сигуран сам да се то више неће понављати", рекао је Вулин одговарајући на питања новинара.

Када је реч о "Перутнини Птуј", Вулин је додао да је 17 радника пристало на полиграфско тестирање, док је један одбио да буде подвргнут тесту.

"Послодавац је о томе обавестио репрезентативни синдикат у предузећу, али ниједан од радника није обавестио ререпрезетативни синдикат, нити рекао да није сагласан са том мером", рекао је Вулин.

Према његовим речима инспектори рада су упозорили послодавца да полиграфско тестирање није предвиђено ниједним позитивним законом, па ни колективним уговором који постоји у том предузећу.

"То је нешто на шта радници не морају да пристају и зато послодавац не може да из тога извучи било какве закључке, чак и ако су се радници сагласили са полиграфским тестирањем. Нико не може да изгуби посао и да буде кажњен зато што је пристао на полиграфски тест, без обзира шта он показао", поручио је министар.

Он је додао да је са једним радником споразумно раскинут радни однос, али да од синдиката није тражено да на било који начин реагује.

"У овом конкретном случају нико од њих није изгубио посао због полиграфског тестирања. Нико нема право да вам то тражи и ви не морате то да прихватите", нагласио је Вулин.

На питање да ли постоји могућност оштрије контроле бахатих послодаваца, Вулин је одговорио да управо зато постоји социјални дијалог, синдикати и савети запослених.

"Не може држава да стоји и да у сваком колективу одређује која су ваша права, осим кроз закон. Али ако дође до кршења права, без улоге запослених или синдиката или савета запослених не може држава то да реши", рекао је Вулин.

Он је подвукао да је држава ту да врши редовне и ванредне контроле, и да се, у вези с тим, често одазива на анонимне, а увек на потписане пријаве.

"Али не може држава сама то да уреди. Има 330.000 правних субјеката у овој земљи, а 240 инспектора рада. Апсолутно је немогуће да то урадимо сами. Али зато постоји социјални дијалог, синдикат, савети запослених, и то је начин", рекао је Вулин.

Он је апеловао на све послодавце да поведу рачуна о радничким правима и о синдикатима.

"То је највећа и најбоља брана управо за послодавце, јер најбоље функционисање процеса производње јесте ако је радник задовољан и ако све функционише у оквиру колектива", закључио је Вулин.



ПРЕД ОТКАЗОМ 1.500 РУДАРА Затварају се четири рудника "Ресавице"

Аутор: Слађана Вукашиновић

До краја септембра почеће затварање четири рудника у саставу Јавног предузећа „Ресавица“, а судбина близу 1.500 радника је неизвесна, сазнаје „Блиц“.

Катанац на врата ставиће Вршка чука, Боговина, Ибарски рудник и Сењски рудници. Одлуку о томе требало би да донесе нова влада.

Ово је сценарио који је произашао из анализе радне групе Министарства привреде и Министарства енергетике и рударства која је показала да није исплатив опстанак производње у некада богатим угљенокопима. Извор „Блица“ из Владе тврди да је анализа стања завршена за Боговину и Вршку чуку.

За добровољни одлазак пријавила су се 103 рудара.

- Ових дана требало би да се финишира и анализа за Ибарски и Сењске руднике, а прелиминарни резултати показују да ће 1.500 радних места бити угашено. Неизвесно је и да ли

ће толики број људи остати без посла јер је предложено да се један број рудара из рудника који се гасе премести у оне који остају, док ће осталима бити понуђен социјални програм - објашњава наш саговорник.

Он додаје да је овакав сценарио неминовност јер држава више нема могућности да субвенционише производњу са близу 4,5 милијарди динара годишње.

- То не дозвољавају ни ММФ ни Светска банка. Гашењем ова четири рудника наредне године биће смањене и субвенције, и то на три милијарде динара. Оно што брине јесте то што су се само 103 радника пријавила за добровољни одлазак. То упућује на чињеницу да ће морати да се праве и спискови за технолошке вишкове - каже наш извор.

Сазнања „Блица“ није желео директно да коментарише в. д. директора „Ресавице“ Стеван Целатовић.

- Идеја је да се здрави делови компаније сачувају, а да се болесни одстрани јер само тако „Ресавица“ може да преживи. О судбини угљенокопа одлучиваће нова влада на основу анализе радне групе. О појединостима не желим да причам, укључујући и то колико је прекобројних радника - каже Целатовић за „Блиц“.

За Небојшу Миленковића, председника Самосталног синдиката „Ресавице“, управо су прекобројни најважније питање.

- Знамо да четири рудника треба да се угасе, али не знамо да ли ће 1.500 људи остати без посла. За добровољни одлазак пријавило се само 103 радника, а разлог за то је отпремнина од само 200 евра по години стажа. Ми сматрамо да она треба да буде већа.

У СКЛАДУ С ПРАКСОМ ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ

Ресорни министар Александар Антић индиректно је потврдио сазнања „Блица“.

- Анализе радне групе су у току. У плану је да највећи број рудара из рудника који немају перспективу пребацимо међу оне који имају, али ћемо водити рачуна да не угрозимо њихову економичност пословања. Све што се буде радило при гашењу ових рудника биће у складу с праксом ЕУ. Покушаћемо да се изборимо да затварање буде финансирано из европских фондова - каже Антић за „Блиц“.

Инспекторат рада: Годишње 10.000 пријава запослених

Извор: Танјуг

Инспекција рада годишње добије близу 10.000 пријава запослених који се углавном жале на непоштовање услова рада, неисплаћене зараде, ангажовање без уговора о раду, неплаћеног прековременог рада, изјавила је данас Маја Илић из Инспектората за рад.

Она је за Б92 истакла да инспектори не прави разлику да ли су у питању домаћи или страни послодавци и контролише све.

Према њеним речима, инспекторима су, између осталог, приоритет и пријаве запослених и да на њих реагују, као и да је циљ сузбијање рада на црно и смањење повреда на раду.

Илић је навела да у Србији има 337.000 привредних субјеката, а да је 242 инспектора, што значи по један инспектор на скоро 1.400 субјеката.

"Приоритет су нам и пријаве запослених, близу 10.000 пријава годишње стиже нам због неисплате зараде, анагажовање без зуговора о раду, прековременог рада и непоштовање свих услова рада", рекла је она.

Илић је указала да су четири анонимне пријаве стигле инспекцији рада у Врању и да су у априлу, јулу и претходних дана обављени надзори јер су се те пријаве односиле на то да послодавац не исплаћује увећане зараде за прековремени рад.

"Након тога је исплаћен прековремени рад и дати слободни дани радницима. Такође, установљена је неправилност у раду у последњој недељи маја када је прековремени рад износио 13 сати, а не осам колико је прописано законом", рекла је она.

Тај рад је исплаћен и на месечном нивоу ипак није прешао 32 сата, колико је по закону дозвољено, навела је.

Што се тиче "Геокса", Илић је рекла да је инспекторима стигла анонимна пријава да у производном погону те компаније температура није адекватна.

Током надзора инспектора испоставило се да је она у дозвољеним границама, односно да не прелази 28 степени.

Инспекција ће, како је рекла, наложити послодавцу да предузме све превентивне мере и изврши додатна испитивања која се односе на хемијску стетност, као и физичку имајући у виду да је у питању нов производни погон.

Она је указала да су опомене инспектора ипак сврсисходне, јер је циљ да инспекција делује превентивно.

"Важно је да послодавци знају које прописе морају да примењују и да поштују закон. Не правимо разлику да ли су у питању страни или домаћи послодавци. Свака врста указивања, решења, налагање превентивних мера, има сврху", рекла је она.

Илић је апеловала на раднике да се обрате инспекцији рада уколико имају неку примедбу на послодавца и проблеме у раду.

Како је казала, инспекција рада обави више од 60.000 надзора током године.

Илић је изнела и податак да је за пола године установљено да је 9.000 лица радило на црно, а да је након инспекцијског надзора са више од 7.000 закључен уговор о раду.

И приватници ће бити газде гробаља

Аутори: М. Бељан/Б. Вучковић

Приватна предузећа моћи ће да газдују гробљима и наплаћују њихово коришћење, предвиђено је нацртом измене Закона о комуналним делатностима.

У пракси, приватници би могли да на 10 година преузму надлежност над месним, сеоским или црквеним гробљима, а грађани би њима плаћали закупнину за своје покојнике уместо општини или држави.

Драгомир Костић, председник београдског удружења приватних погребника, објашњава да то подразумева и куповину возила, изградњу објеката, набавку хладњаче, али и озбиљан посао уређења.

- Нека од сеоских гробаља су у катастрофалном стању. Неко би морао све то да раскрчи и среди - додаје Костић.

Осим тога, каже да постоје и бројна црквена гробља којима у северној Србији нека приватна предузећа већ сада газдују.

Нацрт измене закона отвара могућност и за легализацију дивљих гробаља, која спонтано настају изван граница постојећих сеоских.

- Град може да понуди дивља гробља на тендер, да неко преузме та гробља - казао је Костић.

Проблем је што су многа од тих гробаља настала на приватним парцелама па би држава морала пронаћи неко правно решење за такве случајеве.

Овај нацрт подразумева и укидање монопола јавних предузећа над погребним услугама.

Суботички погребници су због таквог монопола у марту организовали и несвакидашњи протестни перформанс када су са крстовима шпалирали градом.

Шта преузимају приватници?

- Делатност погребних услуга не обухвата само чин сахране већ и уређење и одржавање гробаља и објеката на гробљима, опремање простора за сахрањивање, уређивање, опремање и одржавање објеката и уређаја на гробљу који служе за обављање погребних услуга - објашњавају погребници.

- Приватни погребници у Суботици су сакупили више од 15.000 потписа, што значи да и грађани подржавају конкуренцију. Нису у питању само привредници, већ и око 200.000 породица, колико годишње задеси смрт у Србији, којима треба омогућити достојанственију и организовану сахрану - каже приватни погребник Јожеф Мишколци.

Приватници погребници се питају и зашто би неко плаћао сандук 82.000 јавном предузећу, када би код њих могао да плати 45.000 динара.

У београдским „Погребним услугама“ кажу да још нису имали увид у нацрт предлога измене закона, али и да се не боје конкуренције и да су гробља у њиховој надлежности „најбоље уређена“.

- Имајући у виду традицију, квалитет и професионалност пружања услуга, сматрамо да евентуално увођење ових промена неће имати утицаја на делатност „Погребних услуга“ - кажу у овом предузећу.



Монетарни систем се опоравља, проблем висок јавни дуг

Извор: Н1

Док су у фискалном систему Србије видљиве слабости попут високог јавног дуга и фискалног дефицита, монетарни систем показује знаке опоравка.

Ниска инфлација, релативна стабилност девизног курса и смањење камата на кредите су последице правовремених мера Народне банке Србије, поручила је гувернерка Јоргованка Табаковић. Ипак, проблем ненаплативих кредита и даље остаје.

Банке у Србији су стабилне и ликвидне, поручује гувернерка НБС Јоргованка Табаковић и додаје - за финансијску одрживост кључни су стабилност курса и раст динаризации.

“Више од две трећине новоодобрених кредита становништву у 2015. години било је у динарима, а у овој години и више, преко 70%. Ми смо задовољни што видимо да су резултати које је остварила НБС - постигнута ниска инфлација, релативна стабилност курса и снажан пад каматних стопа на динарском тржишту покренули динаризации”, истиче Табаковић.

Ниска инфлација је прогнозирана и за ову годину, али би пораст цена свињског меса у јулу могао да "погура" инфлацију са 1,1 на 1,6 одсто, додаје Табаковић. Ипак најављује да би се у циљани оквир инфлација могла вратити до почетка наредне године. Проблем који пак захтева дуже и континуирано решавање су ненаплативи кредити или НПЛ-ови.

“Али, ми морамо сад да кажемо да је од краја августа прошле године, до краја маја ове године учешће НПЛ-а смањено за 2% поена. То је јако велики износ и ако се узме тренутно учешће

НПЛ-а које је око 20% може се доћи до једне рачунице да је поребно око 6,75 година да се потпуно искорени НПЛ у Србији”, каже владимир перовић из НБС-а.

Са друге стране јавне финансије. Дугогодишњи проблем Србије је јавни дуг од 75% БДП-а који је одавно прешао границу од 45%. Из Фискалног савета поручују - штедња је једино решење. “Оно што је добра вест је да са буџетским дефицитом у овој години, који би требало да буде далеко мањи него што је иницијално пројектован - уместо четири одсто БДП-а ми сада видимо да ће тај дефицит бити око 2,5%. Са тим дефицитом ми ћемо заправо успети да зауставимо раст јавног дуга, тих 78% ове године. Дакле ми би од следеће године требало да зауставимо раст јавног дуга и да се он обара. Оно што је важно је да се додатно штеди да би се тај јавни дуг што пре оборио”, наглашава Никола Алипармаков.

Док из Фискалног Савета упозоравају да се Влади не исплати заобилажење њихових препорука, јер “ко не плати на мосту платиће на ћуприји”, из Народне банке Србије стижу уверавања да неће бити промена економске политике нове владе.

За приватизацију Галенике стигле три понуде

Извор:Бета

Понуде за приватизацију фармацеутске компаније Галеника из Београда, путем стратешког партнерства доставила су три понуђача: Цадила Пхармацеутицалс Лимитед из Индије, ЕМС С.А. из Бразила и Конзорцијума Фронтиер Пхарма Лимитед из Велике Британије и ЛЛЦ НПА Петровах Пхарм из Русије, саопштило је Министарство привреде Србије.

Како се наводи, отварање пријава ће се одржати у петак 29. јула у Министарству привреде, када ће се отворити само коверта која садржи податке о понуђачу и оценити и анализирати достављена документација.

Додаје се да време трајања тог поступка зависи од квалитета достављене документације.

"Понуде за Стратешко партнерство ће бити рангиране тако да ће предност имати онај понуђач који понуди запослење за највећи број радника у Галеници. Узеће се у обзир и понуђени износ докапитализације те компаније за 25 одсто капитала и понуђени приход Републике Србије приликом продаје капитала Галенике након истека Стратешког партнерства", пише у саопштењу.

Наглашава се да коначну Ранг листу усваја Влада Србије и проглашава најповољнијег понуђача, а преговори са прворангираним трају најдуже 90 дана.

У саопштењу се прецизира да се поступак приватизације фармацеутске компаније Галеника спроводи моделом стратешког партнерства путем докапитализације новчаним улогом у минималном износу од седам милиона евра, којом стратешки партнер стиче 25 одсто акцијског капитала Галенике.

У периоду трајања Стратешког партнерства, које не може бити дуже од пет година, Стратешки партнер ће спровести оперативно и финансијско реструктурирање Галенике чиме ће, кроз повећање вредности те компаније, бити створена додатна вредност за Србију која остаје већински власник.

По окончању Стратешког партнерства, а након успешног оперативног и финансијског реструктурирања Галенике, како се наглашава, организоваће се заједничка продаја већинског капитала те фармацеутске компаније, а чиме се очекује да ће приватизациони приходи за Републику Србију бити максимизовани.

У саопштењу се додаје да је Стратешки партнер у обавези да обезбеди најмање пет руководилаца којима ће бити поверено оперативно управљање Галеником у периоду трајања стратешког партнерства, а који имају минимално по 10 година искуства, од чега најмање пет

година на руковођим позицијама у фармацеутским компанијама и/или на пословима финансијског или оперативног реструктурирања.

"У складу са Законом о приватизацији Србија намерава да подржи реструктурирање Галенике у периоду Стратешког партнерства кроз конверзију обавеза те компаније према државним повериоцима у капитал, као и кроз спровођење социјалног програма и активну подршку у периоду трајања Стратешког партнерства путем учешћа у органима управљања", пише у саопштењу.

Подсећа се да су право за учествовање у поступку прикупљања понуда за стратешко партнерство имала домаћа и страна правна лица, која су у претходној пословној години остварили приходе у минималном износу од 50 милиона евра, или су управљала имовином у износу већем од 100 милиона евра.

Стратешки партнер је у обавези да очува континуитет обављања делатности Галенике, док су заинтересовани понуђачи у обавези да на име озбиљности понуде уплате депозит или предају гаранцију за озбиљност понуде у износи 100.000 евра.

Решење за Галенику после две и по турбулентне деценије?

Запослени у Галеници којима претња стечајем већ годинама виси над главом, имају велика очекивања од будућег сувласника.

"Да занови производни програм Галенике, да инвестира у нови погон течних производа, да повећа производњу, наплату учешћа на тржишту, да испоштује колективни уговор Галенике и оно што је битно да се задржи број запослених", поручује Тамара Лалић из Самосталног синдиката Галенике.

Потенцијалног инвеститора очекује захтеван посао после две и по турбулентне деценије. Амерички бизнисмен српског порекла Милан Панић је 1991. приватизовао 75 одсто Галенике за 270 милиона долара. Као ИЦН Југославија Галеника преживљава период под санкцијама. Међутим, 1999. Привредни суд поништава приватзацију уз тврдњу да Панић није уложио све што је обећао чиме је практично Панић уклоњен, а дугови које је држава имала према његовој компанији обрисани.

Нова власт после 5. октобра и после одлуке Арбитражног суда у Паризу остаје на становишту да је Галеника у потпуном државном власништву. Одлуком суда Србија је била дужна да Панићу врати уложених 50 милиона долара и 220 милиона вредне лиценце на лекове које је он донео у Галенику.

Политичком поделом колача званог јавна предузећа, 2004. године Галеника припада ДСС-у који је води до 2008.

Галеника је 2008. допала СПС-у који је на управу предаје касније ухапшеном Ненаду Огњановићу. Према оцени Тужилаштва, Галеника је непотребним набавкама, гледањем кроз прсте веледрогеријама па чак и гарантовањем за кредите приватних ланаца апотека за те три године оштећена за више од 180 милиона евра.

Инвестициони саветник Милан Ковачевић упозорава да ни приватизација не значи нужно решење проблема. "Код нас је највећи проблем када извршна власт обавља велике привредне послове, у које спада свака већа приватизација, што не постоји транспарентност и што не постоји професионално урађена студија шта се добија ониме чиме се покушава решити тај проблем. Врло често се накнадно догоди да, то што је урађено, ми смо имали више штете него користи", истиче он.

Пристигле понуде за Галенику биће отворене у петак када ће се знати и да ли задовољавају очекивања државе.

Ради одржања пословања и запослености у Галеници, а у случају да се по отварању понуда за избор Стратешког партнера, односно након истека прописаних рокова за преговоре Уговора о Стратешком партнерству не буде склопљен уговор са стратешким партнером, [**Влада Србије је спремила План Б за решавање обавеза Галенике.**](#)

"У складу са Планом Б, Србија ће подржати финансијско реструктурирање Галенике кроз више мера које имају за циљ растерећење те фармацеутске компаније од обавеза према државним повериоцима и институцијама", наводи се.

Тендер за избор стратешког партнера за Галенику који ће докапитализацијом стећи власништво од 25 одсто у Галеници, по цени од најмање седам милиона евра, објављен је 4. априла.



Некада гигант СФРЈ, сада се бори да преживи

Извор: Танјуг

Јагодина -- Председник Синдиката Индустрије каблова у Јагодину Оливер Јовановски, изјавио је да је одобрен социјални програм за 850 радника, а исплата ће почети у августу.

"Од Министарства привреде смо добили обавештење да је одобрен социјални програм за свих 850 радника који су се добровољно пријавили за одлазак, а исплата ће почети у августу", рекао је Јовановски.

Индустрија каблова у Јагодини била је једно од 17 стратешких заштићених предузећа, а о њеној даљој судбину, на основу Унапред припремљеног програма реорганизације (УППР), одлучиваће Привредни суд у Крагујевцу у септембру.

Одласком 850 радника, у фирми ће остати око 400 радника.

Оно што нас мучи, а мучило нас је годинама, јесте недостатак обртних средстава, јер нам као фирми у реструктурирању, нису били доступни кредити, напоменуо је Јовановски.

За Синдикат је важно "да нико неће отићи силом, они су се за социјални програм изјаснили без притиска и силе", истакао је Јовановски.

Генерални директор Ратко Вучуровић изјавио је да је УППР предат Привредном суду и ушао је у процедуру, "а ми испуњавамо све услове да се УППР усвоји и да наредних пет година радимо у складу са њим".

"Имамо потенцијала у смислу тражња на тржишту, техничко-технолошке референце код купаца, а имамо и текуће пословање које је добро, рачуни нам нису блокирани и измирујемо све текуће обавезе и то је гаранција да ће УППР успети", оптимиста је Вучуровић.

Производња је прошле године била знатно већа од 2014, а ове године је на нивоу прошле, 80 одсто производње је намењено извозу, навео је он.

"Када се усвоји УППР, наша ситуације ће бити много боља што се тиче могућности финансирања производње", рекао је Вучуровић.

Према његовим речима, Индустрија каблова стартује без дугова што омогућава узимање кредита за финансирање производње, што до сада није могла као фирма у реструктурирању. Индустрија каблова, некада гигант СФРЈ, са 10.000 запослених и годишњим извозом од 120 милиона долара, лане је имала извоз од 20 милиона евра.

"Могућности су биле за још толико, али нисмо могли да финансирамо производњу", рекао је Вучуровић.