



ПРЕС КЛИПИНГ

28. август 2018.



НАСЛОВИ

- ПОЧИЊУ ПРЕГОВОРИ Синдикат тражи минималац већи од 29.130 динара(стр.3)**
- БЛОКАДА ФАБРИКЕ Радници спречили извоз електрода док не добију 33 заостале плате(стр.4)**
- Ђорђевић: Рудари и војници без пенала на пензије(стр.4)**
- Пенали деле раднике на подобне и неподобне(стр.6)**
- Опет стала производња аутомобила у „Фијату”(стр.6)**
- Радници Рембаса: Отказ јер смо указивали на сумњиве радње(стр.7)**
- ФЦА обуставио производњу модела „500Л“ (стр.8)**
- Синдикати брину за судбину фабрике(стр.9)**
- Старосна граница од 65 година неприхватљива(стр.9)**
- Планови Форма идеале још увек под велом тајни(стр.10)**
- Криза са Агрокором у Србији тек предстоји? (стр.12)**
- Дуванцијска плата прелетела и пилоте и софтвераше(стр.14)**
- У Србији има око 80.000 дигиталних радника(стр.15)**
- "Природно да нико не ради за плату мању од 300 ЕУР"(стр.16)**
- Протест просветара у петак, увод у серију штрајкова(стр.17)**
- "У минималну потрошачку корпу улази осмина чоколаде"(стр.18)**
- Део просветних радника штрајком започиње школску годину(стр.18)**



ПОЧИЊУ ПРЕГОВОРИ Синдикат тражи минималац већи од 29.130 динара

Представници радника данас почињу преговоре са послодавцима и државом. Синдикати захтевају да зарада буде најмање 167 динара по сату. Постоји предлог и да се уведу два минималца.

Преговори синдиката, послодаваца и државе у оквиру Социјално-економског савета о минималној цени рада почеће данас, пишу Новости. До сада су само синдикати изашли са својим предлогом од 209 динара по сату, а уколико социјални партнери тај предлог не прихвате, Савез самосталних синдиката Србије неће да пристане на понуду мању од 80 одсто од вредности потрошачке корпе.

Како наглашавају у СССС, то би на месечном нивоу износило 29.130 динара или 167 динара по часу.

- Минималац не би требало да буде мањи од цене минималне потрошачке корпе за трочлану породицу, која сада износи око 36.000 динара - кажу у СССС. - Можда то у овом тренутку и није реално, јер би било велико повећање у односу на садашњи минималац, који је 143 динара по сату, али мислим да свака држава треба да узме у обзир стандард својих грађана.

На преговорима и премијерка Брнабић

Очекује се да преговорима присуствује и премијерка Ана Брнабић. У Министарству рада наглашавају да се синдикати боре за највише могуће, али да ће они изаћи са реалним могућностима.

- Најважније је како да пребродимо ситуацију да послодавци радницима уплаћују минималац на рачун, а остатак на руке - кажу у Министарству. - Један од предлога је да првих 15.000 динара сада буду неопорезиви, а да послодавци на преосталих 9.800, пошто је минимална зарада око 24.800, плате порезе и доприносе. Да се износи који подлежу опорезивању обрну. Синдикати и послодавци немају ништа против.

Предлог и два минималца

Минимална цена рада није, по тумачењу Министарства, инструмент за покривање потрошачке корпе, већ је по закону обавеза фирме уколико је у кризи и требало би да важи док се из кризе не изађе.

- Било је предлога да постоје два минималца, један би био за она предузећа која су у проблему, а други би био за остале и износио би нешто више - кажу надлежни.

Око 350.000 људи у Србији прима минималац, а од тога 50.000 је запослено у државној управи. Прошле године Социјално-економски савет постигао је договор о повећању минималне зараде за 10 одсто. Нова цена рада мора да се утврди до 15. септембра, а важи од 1. јануара следеће године, пишу Новости.

БЛОКАДА ФАБРИКЕ Радници спречили извоз електрода док не добију 33 заостале плате

Срна

Радници Фабрике електроде Пива (ФЕП) из Плужина блокирали су данас капију фирме како би спречили новог власника да извезе електроде, док им се не исплате потраживања од око 1,7 милиона евра.

Представник радника Веселин Радовић рекао је да су такву одлуку донели на недавном збору када су сазнали да је фабрика, која је отишла у стечај 2015. године, продата новом власнику за око 115.000 евра.

"Дугују нам се 33 плате и отпремнине за пензионисане раднике, а стаж је повезан до увођења стечаја. Немамо ништа против новог власника, али нећемо дозволити извоз производа ни сировине док нам се не измире потраживања", рекао је Радовић црногорским медијима.

Према његовим речима, блокаду неће прекидати све док им се не испуне захтеви, а обратиће се и црногорском премијеру Душку Марковићу и надлежним министарствима како би се решила та ситуација.

"Није нам циљ да блокирамо ничији рад, већ искључиво да нам се коначно реше потраживања која чекамо годинама", рекао је Радовић и додао да имају подршку локалне управе Плужина, на чијој територији се налази ФЕП.

У ФЕП-у је било запослено 100 радника.



Ђорђевић: Рудари и војници без пенала на пензије

Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Министар за рад, запошљавање, борацка и социјална питања Зоран Ђорђевић: До краја године казнени поени укидају се свима са бенефицираним радним стажом. Социјалне карте функционисаће тек после 2020. године

ДО краја године свима који су током радног века имали бенефицирани радни стаж биће укинута казнени поени за пензију. То значи да ће им се смањивати потребне године живота сразмерно годинама стажа. Ово неће важити за раднике предузећа у реструктурирању, нити за било које друге, већ само за оне који су имали бенефиције - открива, у разговору за "Новости", Зоран Ђорђевић, министар за рад, запошљавање, борацка и социјална питања.

- То значи да ако се запосленом на годину дана рачуна 18 месеци стажа, за 12 година рада на таквом месту он ће имати 18 година стажа, тако ће му се за тих шест бенефицираних година умањити број година живота неопходних за пензију. Овакви услови важиће за ватрогасце, полицију, војску, рударе... Право ће моћи да остваре сви, без обзира на то да ли су већ у пензији или тек треба да иду. Разлика се неће исплаћивати ретроактивно, већ од тренутка када се усвоји одредба.

* Оглашени сте као главни кочничар родне равноправности у Србији?

- Бавим се родном равноправношћу од 2012. године, а Министарство рада је требало да буде носилац ове приче још у време претходног министра. Формирано је и координационо тело које се бавило том проблематиком. Међутим, мандат тела није верификован од стране нове владе

од 2017. године и за мене оно више не постоји, иако је радило као саветодавно и није ни могло да доноси законе.

* У чему је онда проблем?

- Законом о Влади је предложено да се оформи сектор за родну равноправност, који смо направили у Министарству рада. Тражио сам да закон дође код нас и да видимо шта се са њим дешава, јер је имао много неприменљивих решења. Такође, имамо и закон о спречавању дискриминације који предвиђа доста чланова који су се нашли и у пропису о родној равноправности. Требало је да идем у Скупштину са два формално различита закона а са истим одредбама. Нисам то могао да прихватим.

ПРОБЛЕМ "ХЕНДИЈА" РЕШИЋЕ ВЛАСНИК* Да ли је решен проблем стотинак трудница и породиља из угашене фирме "Хенди"? - Све се решава у складу са законом, то је приватна компанија и не можемо да правимо преседан, већ проблем треба решавати без посебног закључка Владе. Срећа је да се власник вратио и има жељу да законски то заврши како треба. И по новом закону, од 1. јула новац се директно исплаћује породиљама, а не преко послодавца, што је једноставније.

* Шта се сада дешава са тим прописом?

- Закон о родној равноправности је сада у министарствима на мишљењу, а уведено је и правило да сви нови прописи иду на мишљење у пет градова Србије - Београд, Ниш, Крагујевац, Нови Сад и Нови Пазар. Закон Координационог тела није имао ни јавну расправу, ни мишљење министарстава, ни ЕУ.

* Чини се да и Закон о финансијској подршци породицама са децом има мањкавости. Пример је обустављање исплате додатка у процедури развода родитеља.

- Родитељски додаток је подстицај државе рађању, а не новац од кога треба да се живи, то није социјална помоћ. Ако је неко лошег материјалног стања, онда прима дечји додаток. Подстицај нема везе са социјалним стањем. Треба га схватити као поклон државе према њеним тренутним могућностима, и зато је новим прописом и укинут услов који се тиче материјалног статуса породице.

* Годинама се најављује пројекат социјалних карата. Када ће оне коначно да заживе?

- Израда социјалних карата требало би да почне следеће године, а систем ће у потпуности моћи да функционише тек после 2020, када се, рецимо, заврши попис катастра, па пореска управа додели решења. Тек онда ћемо моћи да "укрштамо" све податке. Наш велики проблем је неправедност садашњег система. Рецимо, брачни пар на селу старији од 70 година, без деце, има хектар земљишта, земљу не може да обрађује, али нема ни право на социјалну помоћ. С друге стране, неко ко је завршио факултет, ко живи сам, нема примања ни земље, и родитељи га финансирају преко неког нелегалног бизниса, може да оствари социјално давање. То морамо да исправимо.

* Који подаци ће бити неопходни за прављење социјалних карата?

- Користићемо само меродавне податке. То су информације из ПИО фонда, о инвалидима, дечја заштита, пореска управа, катастар... Укуцавањем матичног броја добијаће се сви подаци о личности, али и о повезаним особама, супрузи, деци, родитељима... Неће бити потребе да неко долази и доказује своје стање.

КОНКУРС

У Министарству рада је недавно завршена систематизација радних места и утврђено је да имају више од 40 слободних места. Добили су одобрење Владе и запослиће нове људе. После много година даће се шанса младим људима, али сви они ће морати да прођу и психолошке тестове. Конкурс ће бити расписан у среду, 29. августа, и трајаће осам дана.

Пенали деле раднике на подобне и неподобне

Аутор: Јасна Петровић-Стојановић

Предлог да се казне за превремени одлазак у пензију, пре 65. године живота, укидају само за оне с бенефицираним радним стажом доводи до дискриминације међу запосленима, што је недопустиво, кажу синдикати и траже да се грешка што пре исправи

Најава Зорана Ђорђевића, министра рада, да би до краја године пенали за превремено пензионисање могли да буду укинута само за запослене с бенефицираним радним стажом, изазвало је јуче негодовање код представника синдиката, јер сматрају да је оваква врста дискриминације међу радницима недопустива.

Ресорни министар је јуче за „Новости” објаснио да ће се радницима с бенефицијама смањивати потребне године живота сразмерно годинама стажа, те да ово прво неће важити за раднике предузећа у реструктурирању, нити за било које друге, већ само за оне који су имали бенефиције.

То значи, навео је министар, да ако се запосленом на годину дана рачуна 18 месеци стажа, за 12 година рада на таквом месту он ће имати 18 година стажа, тако ће му се за тих шест бенефицираних година умањити број година живота неопходних за пензију. Овакви услови, према његовим речима, важиће за ватрогасце, полицију, војску, рударе...

Љубомир Орбовић, председник Савеза самосталних синдиката Србије, био је „у чуду” када је прочитао најновију изјаву министра, тим пре што је исти министар 1. маја ове године за празник рада изјавио „да очекује да ће казнени поени за оне који оду у пензију пре 65. године, бити укинута већ ове године”.

Опет стала производња аутомобила у „Фијату”

Аутор: Бране Карталовић

Годинама упозоравамо да ова фабрика и ми радници немамо будућност без новог модела аутомобила, каже председник Самосталног синдиката у крагујевачком „Фијату” Зоран Марковић

Крагујевац – Само што су се радници крагујевачког „Фијата” вратили са колективног годишњег одмора – ферагоста, производња у овој фабрици јуче је поново обустављена. Траке неће радити читаве ове седмице, а радници су упућени на плаћено одсуство, током којег ће добијати 65 одсто зараде. Повратак на посао очекује се трећег септембра.

Као и много пута до сада, обустава производње у крагујевачкој фабрици аутомобила доводи се у везу са падом потражње за возилима током летњих месеци, али и са планом компаније „Фијат Крајслер аутомобили Србија” за ову годину. Према незваничним информацијама, у првих шест месеци 2018. са крагујевачких трака сишло је око 35.000 рестилизованних „500-Л”. То, практично, значи да овогодишња производња неће премашити број од 70.000 возила, што је четири пута мање од капацитета фабрике.



Радници Рембаса: Отказ јер смо указивали на сумњиве радње

Извор: Н1

Аутор текста: Јелена Петровић

Двојица отпуштених синдикалаца рудника Ресавица тужиће послодавца због уручених отказа. Тврде да су остали без посла јер су надлежнима указивали на сумњиве радње у фирми - кад је у питању пријава за социјални програм, али и нетранспарентна набавка аутомобила. Немамо лопате, али имамо скупе аутомобиле, додају. Писали министрима, одговора нема.

Двојица рудара у руднику за подземну експлатацију угља Ресавица, Светислав Стојковић и Драган Радојковић, добили су отказ због, како кажу, синдикалних активности.

Гостујући у Новом дану ТВ Н1, отпуштени радници кажу да им је у решењу као разлог наведен синдикални активизам у радно време. Стојковић тврди да то апсолутно не одговара истини, али додаје и да као представници синдиката, по Уставу, имају право на слободно деловање.

Сматра да је разлог реваншизам, "бахато понашање" и сујета в.д. директора Марка Вуковића, због, како наводе, злоупотреба на које су указивали. Отказ им је уручен поштом, на кућну адресу, а потписао га је Вуковић, додају. Претходно нису позвани ни на какав разговор. Подсећају да су они представници синдиката - легално изабрани, регистровани у Министарству рада и код послодавца.

Позив за гостовање Н1 је упутио и садашњој управи Јавног предузећа Ресавица, али одговор нисмо добили, чиме су сами себи ускратили право да се чује и њихова страна.

Радојковић појашњава да су у јулу обавестили министре полиције, рада, енергетике, али и председницу Владе, о сумњивој куповину аутомобила у тој фирми. Додаје да су обавестили о томе и запослене у Рембасу, истичући обавештење на огласној табли. Стојковић додаје да је нормална ствар да се синдикална обавештења запосленима каче на огласну таблу, и наводи да је директор наређивао обезбеђењу да их скида.

Преносе да су писали министрима у јулу, министру рударства Александру Антићу и председници Владе Ани Брнабић по два пута, али да има нико није одговорио до сада. Наводе да су стрпљиви и да чекају, да имају поверење, додајући да сматрају да ће бити позвани на разговор.

Гости Н1 тврде да је само ове године у Рембас стигло десетак нових аутомобила марке Голф 7, Шкода фабија... Додају да су сва обележена са два рударска чекића, а да се користе и приватно.

"Држава је ограничила број аутомобила на 22, ми сада имамо преко 60... И после 15 сати та возила више нису у фирми, она су приватна", каже Радојковић.

Да би се то прикрило, тврди Радојковић, ти аутомобили се воде на две ћерке фирме компаније - Рембас Транс и Ђула. "Тренутно та возила се воде на њих, а онда те ћерке фирме дају нама та возила за 60.000 месечно у најам", каже Радојковић. Стојковић додаје да то практично значи да фирма плаћа закуп за возила која је купила и за која су дали угаљ. Радојковић наводи да се "то све врши преко угља, тако да је тешко ући у траг - колико се плаћа и шта се плаћа" - све иде у компензацијама.

Стојковић и Радојковић позивају надлежне органе да испитају да ли су подаци које износе тачни.

Стојковић наводи да је један од радника ћерке фирме Рембас транс писмено обавестио послодавца о нерационалној потрошњи горива у тој фирми - да је написао како се троши и

како се увећавао број радних часова на неким машинама, али му, како наглашава, послодавац никад није одговорио на то.

Истичу и то да држава даје социјални програм како би омогућила то да фирма лакше функционише, а да руководство пребацује раднике из тих ћерки фирми у Рембас, да би добили социјални програм. Наглашавају да је јасно дефинисано да право на социјални програм немају они који раде испод две године, и тврде да се дешава да "пребачени" радници добију ту могућност иако су у ћеркама фирмама били запослени тек по месец дана. Додају да има и оних који су испунили радни стаж, нису отишли на време у пензију, а сада узимају социјални програм од 10.000 евра и одлазе у пензију.

Додају и да је држава тренутно стопирала тај програм, па се сада ти "пребачени" људи шеткају по фирми, не знају шта раде.

"Желимо да кажемо да људи не могу овако да се понашају, како год да се звали, да овако грубо крше закон о раду", каже Стојковић.

Он наводи да држава издваја годишње четири и по милијарди само за плате: "Та иста држава нам обезбеђује средства, сваке године издваја 4,5 милијарде, да преживимо, ако се овако разбацује новац свих пореских обвезника..."

Наводе и да су рударске плате изједначене с платама спољних радника и да су обезвређене.

Гости Новог дана истиче да немају довољно грађе, да кубуре са експлозивом, да нема нових машина, да се ради као пре 100 година... "Немамо за један вентилатор да обезбеди пристојно дисање људима у тим просторијама, нема мотика, лопата, али зато имамо скупе аутомобиле, важно да се сви возе аутомобилима", наглашава Радојковић.

Надају се и већој подршци осталих синдиката, који их до сада, како наводе, нису контактирали, а захваљују се синдикату Слога. Сматрају да ће имати подршку и других, јер, како додају, сви сутра могу да буду Стојковић и Радојковић.

Отпуштени рудари кажу да су ангажовали адвокате који већ данас пишу тужбу и поручују да верују у органе Републике Србије и у правосуђе.



ФЦА обуставио производњу модела „500Л“

Пише: ФоНет

Седам дана након тронедељног годишњег одмора у компанији „Фиат Крајслер аутомобили“ (ФЦА), данас је поново прекинута производња модела „500Л“.

Председник Самосталног синдиката компаније ФЦА Зоран Марковић рекао је ФоНету да су запослени упућени на плаћено одсуство, које ће трајати пет радних дана, до понедељка 3. септембра.

То је уобичајена вишегодишња пракса усаглашавања Фиатове производње са потражњом аутомобила на тржишту, због слабије продаје возила током летњих месеци, рекао је Марковић.

Према његовим речима, на плаћено одсуство упућени су сви запослени у компанији осим служби обезбеђења, финансијског сервиса и маркетинга.

Запослени који ће пет дана бити на плаћеном одсуству, у складу са Колективним уговором за те дане ће примити 65 одсто просечне месечне зараде у протеклих 12 месеци, рекао је председник Самосталног синдиката компаније ФЦА.

Запослени у крагујевачкој фабрици аутомобила били су од 1. августа на колективном годишњем одмору који је окончан у понедељак 20. августа.

Током протекле недеље радили су по уобичајеном распореду у две смене, производећи дневно 410 аутомобила.

У крагујевачкој фабрици аутомобила данас поново прекинута производња

Синдикати брину за судбину фабрике

Пише: З. Радовановић

У компанији Фијат Крајслер аутомобили Србија данас је, недељу дана након минулог тронедељног колективног годишњег одмора („ферагоста“), опет прекинута производња модела „фијат 500Л“.

Актуелни застој, узрокован већ уобичајеним усклађивањем са захтевима тржишта, с обзиром да Фијат, као и остале велике светске компаније, не производи аутомобиле за залихе, био је најављен још уочи „ферагоста“, а производне и монтажне траке у крагујевачкој фабрици поново ће бити покренуте у понедељак, 3. септембра.

У Самосталном синдикату ФЦА Србија новинарима су јуче казали да ће сви запослени у компанији, осим оних који раде у служби обезбеђења, те финансијском сектору и маркетингу, до краја ове седмице бити на плаћеном одсуству, током којег ће им сваки радни дана, сходно Колективном уговору, бити плаћен 65 одсто од просечне месечне зараде у протеклих дванаест месеци.

Запослене и руководства оба Фијатова синдиката – Самосталног и УТС „Независност“ – од производних застоја, који им не пријају али их сматрају пословном реалношћу, много више брине чињеница да се ближи 29. септембар, када истиче десетогодишњи уговор државе Србије и Фијата о формирању заједничке аутомобилске компаније, а да још увек, ни са које стране, нема никаквих информација о даљој судбини тог споразума. Претпостављају да ће уговор државе и Фијата да траје све док се, како се незванично поручује, једна страна из њега не повуче, али би волели да чују и званично да је то тако. Као што би волели да знају да ли ће држава, пореским олакшицама и другим бенефитима, и после 29. септембра да настави да субвенционише Фијатову производњу у Крагујевцу.

Интересује их и какви су планови Групације Фијат Крајслер аутомобили у фабрици у Крагујевцу која има капацитет за готово троструко већу производњу од тренутне. Забринуте су и због недавне смене на челу ФЦА Групације, узроковане изненадном смрћу првог човека те мултинационалне компаније Серђа Маркионеа и потоњим повлачењем његовог заменика Алфреда Алтавила који је, поред осталог, био надлежан и за крагујевачку фабрику аутомобила. Руководство фабричког Самосталног синдиката уочи „ферагоста“ је од надлежних затражило информацију о ставу Владе Србије кад је уговор са Фијатом у потању. Из Владе, међутим, већ месец дана нема никаквог одговора, што је разлог за додатну бригу запослених.

Предложеним измјенама Закона о пензијском и инвалидском осигурању у Црној Гори незадовољни и запослени и синдикати

Старосна граница од 65 година неприхватљива

Пише: Бранка Пејовић

Нацртом закона о измјенама и допунама Закона о пензијском и инвалидском осигурању, које је Министарство рада и социјалног старања Црне Горе дало на јавну расправу, незадовољни су и запослени и обје синдикалне централе, док су запослени у Заводу за извршење кривичних санкција свој револт исказали протестним окупљањем.

Кључни разлог за незадовољство је што се измјенама прописује да се право на пензију остварује испуњавањем два услова – 40 година стажа и навршених 65 година живота. У Савезу синдиката Црне Горе, као и у Унији слободних синдиката, сматрају да се примјеном тих мјера, које иначе неће довести до повећања прихода у Фонду ПИО, обесмишљава бенефицирани радни стаж и предлажу да се старосна граница за пензионисање смањи. Истичу, такође, да разлоге за тешко финансијско стање Фонда ПИО треба тражити у чињеници да у Црној Гори „на црно“ ради око 30.000 људи, док је трећина запослених осигурана на минимални износ зараде. Представници синдиката се надају да ће јавне расправе, које ће у неколико градова бити одржане одмах по завршетку августовских одмора, дати очекивани ефекат. Циљ трибина је да представници синдикалних организација представе грађанима своје предлоге и примједбе на предложени Нацрт закона.

Челници двије највеће синдикалне централе нијесу се минуле седмице придружиле протестима испред Министарства рада и социјалног старања јер су потписали Протокол о сарадњи и стратегији којим су предвиђене одређене активности. Између осталог, стратегија подразумијева јединствене захтјеве, али и заједнички наступ свих заинтересованих како према институцијама система, тако и према јавности. Измјене и допуне Закона о пензијском и инвалидском осигурању урађене су на предлог Свјетске банке, чији стручњаци упозоравају да је актуелни пензиони систем неодржив, као и да је број запослених са бенефицираним радним стажом, у односу на број запослених, огроман. Подаци говоре да 2016. године, само у војсци и полицији, број оних са бенефицираним радним стажом премашио 8.400, што је 3,3 одсто од укупног броја запослених. Препорука је да се тај број ограничити на два одсто, а пожељно је да проценат запослених са бенефицираним радним стажом не буде већи од један одсто.

Неодржив пензиони систем

Колико је пензиони систем (не)одржив на то указује и податак да је у Црној Гори регистровано 114.420 пензионера, док број запослених износи 189.341, односно 1,65 запослени на једног пензионера. Због тако неповољног односа запослених и пензионера Министарство финансија Црне Горе, већ годинама уназад, дотира Фонд ПИО са износима већим од 100 милиона еура. Томе треба додати и неповољна демографска кретања што додатно отежава обезбјеђивање средстава неопходних за исплату пензија.

Имају ли запослени у крагујевачкој фабрици Метал системи разлога за страх после доласка новог власника

Планови Форма идеале још увек под велом тајни

Пише: Зоран Радовановић

Кад је пре годину дана, прецизније 10. августа 2017, један од највећих светских произвођача намештаја, шведска Икеа у Београду отворила прву робну кућу у Србији и најавила отварање још две – у Новом Београду и Нишу...

...у домаћој јавности формирано је мишљење да је то почетак краја домаће производње намештаја и да ће прва на удару бити компанија Форма идеале са седиштем у Крагујевцу. Један од ретких који су веровали да долазак Икее, не само да неће угрозити домаће произвођаче, већ ће напротив, да допринесе њеном даље развоју, био је председник Србије Александар Вучић, који је те процене изрекао на прошлогодишњем отварању робне куће Бубањ Икеа. И није погрешно. Долазак Икее није угрозио опстанак домаћих произвођача намештаја, нити је негативно утицао на развојне планове компаније Форма идеале која је, почетком овог месеца,

излицитарала куповину крагујевачке фабрике Метал систему у стечају, а средином августа постала и њен нови власник, пошто је на рачун те фирме уплатила око 4,7 милиона евра.

Судећи према изјавама оних који су директно укључени у актуелна збивања у Метал системима, објављеним у Гласу Шумадије они су „шокирани“, у позитивном смислу, начином на који је Форма идеале купила Метал системе. „Међу заинтересованима за Метал системе било је свакаквих фирми и појединаца, и већина њих је, пре лицитације, долазила да види фабрику, њене производне погоне и опрему. Представници Форма идеале нису дошли ниједном. Фабрику су купили на првој лицитацији, не чекајући да јој падне цене, што је случај без преседана“, кажу наши саговорници из Метал система, уз напомену да на основу досадашњег понашања људи из Форме идеале, могу да претпоставе да та компанија „има велике и озбиљне планове“. Какве, не знају. Оваквим исходом затечени су и у Савезу самосталних синдиката Србије у Крагујевцу. Збуњује их пре свега чињеница да је упркос томе да је била једина заинтересована за куповину Метал система, Форма идеале куповину те фабрике излицитирала на првој лицитацији, не чекајући други или, евентуално, последњи продајни круг, у којем би цена Метал система била за 40 одсто нижа од почетних 4,7 милиона евра.

Аналитичар Влада Вучковић, који је у крагујевачкој градској управи био задужен за привреду и приватизацију, сматра да је Форма идеале, куповином Метал система ту фабрику спасила од стечаја. Продаја Метал система, према његовим речима, наговештава помак у даљем развоју металског комплекса у Крагујевцу и Србији, који је основа развоја и у много развијенијим привредама. Ни у Привременом синдикату Метал система, који и даље функционише, пошто стечајна маса те фабрике још није продата, не знају шта Форма идеале планира да ради у том предузећу. Истичу, међутим, да се боје да ће неколико стотина бивших радника Метал система, најмање њих 300 који на име неисплаћених зарада потражују више од 400.000 евра, да остану кратких рукава. „Форма идеале је фабрику у стечају купила као правно лице, са свим њеним правима на земљиште, производне погоне, опрему и друго, али без обавеза које су Метал системи имали према држави, банкама, добављачима и другим повериоцима, међу којима су и некадашњи радници. Дугови Метал система према свим повериоцима, са каматама, достигли су 25 милиона евра, а наплативост тих потраживања, имајући у виду цену по којој је фабрика продата, је негде око 20 одсто. Пошто потраживања најпре наплаћују највећи повериоци, односно држава и банке, то је већ готово извесно да за раднике неће остати ништа“, изјавио је за Глас Шумадије Милош Танасковић, председник Привременог синдиката у Метал системима.

Подсећања ради, Метал системи су формираны почетком 2000-их, након чега се фирма ширила приватизацијом Застава процесне опреме и фабрика Индустрије „Филип Кљајић“ за производњу крупних ланаца, те машина и алата... Крајем 2010. и почетком 2011. власник Метал система Драгољуб Радуловић је власништво над фабриком, због дугова од 13,2 милиона евра према републичком Фонду за развој, као и Чачанској и ОТП банци, поклатио држави. Недуго потом, Радуловић је ухапшен, због сумње да је утајио порез и злоупотребио положај. Банкарским и кредитима из Фонда за развој у кругу некадашње Индустрије „Филип Кљајић“ изграђени су нови погони и ремонтвана опрема за производњу галових ланаца. Савремени и добро опремљени производни погони Метал система простиру се на више од 35.000 квадратних метара, односно на више од 3,5 хектара у бившој Индустрији „Филип Кљајић“ и фабричком кругу Заставе. Обе локације део су ширег крагујевачког градског језгра, што код дела јавности буди сумњу да би објекти Метал система у догледно време могли да се претворе у продајне и изложбене салоне и складишта.

С друге стране, власници и менаџмент Форме идеале још се не оглашавају нити саопштавају какви су им будући планови са Метал системима. Осим тога, велика је непознаница шта ће бити са око 250 запослених у крагујевачкој фабрици немачко-аустријског концерна Вакер

Нојсен, који у закупљеном погону Метал система производи делове за грађевинске машине. Власници Форма идеале, очигледно, не одустају од праксе да игноришу захтеве јавности да буду информисани, заборављајући притом да јавност увек пронађе начина да дозна оно што је занима. Баш као што је дознала и за куповину Метал система која је такође држана у „тајности“.

Два сценарија за Метал системе

– Имовина Метал система је, мерено чак и тзв. тајкунским стандардима, велика. Производно пословни простор и инсталирана опрема омогућавају да у погонима те фабрике ради више хиљада људи, да не говоримо о сачуваној технологији за производњу техничких ланаца и процесне опреме. Крагујевчани ће свој став према овој пословној трансакцији формирати на основу будућих пословних потеза Форма идеале усмерених ка Метал системима. За сада им остаје да верују да неће, препродајом погона и опреме, да реприватизују купљену фабрику, настављајући тако процес деиндустријализације, већ да ће у њој да организују савремену и одрживу производњу – коментарише за Бизнис Југослав Ристић, председник Савеза самосталних синдиката Србије у Крагујевцу.

Добре намере купца

– Не верујем да ће власници Форма идеале, евентуално сумњивим пословима у купљеној фабрици, желети да наруше свој реноме стечен не само у домаћој, него и у међународној јавности. Не желим да верујем да је та компанија у посао са Метал системима ушла зарад имовине те фабрике, чији се фабрички круг и погони налазе на атрактивним локацијама. Уверен сам да је Форма идеале у овај аранжман ушла у намери да самостално, или са неким потенцијалним партнерима, настави производњу у металском комплексу. Тим пре што не видим да је у погонима Метал система, које добро познајем, могућа нека друга врста производња – истиче аналитичар Влада Вучковић.

Криза са Агрокором у Србији тек предстоји?

Пише: Дојче веле

Иако се стекао утисак да је постизањем нагодбе са повериоцима стављена тачка на кризу Агрокора, то би у ствари могао да буде само први корак. Да ли та криза за Агрокорове фирме у Србији у ствари тек почиње?

С чиме почети него с драгуљем у круни – драгуљем који је Ивицу Тодорића на крају коштао свега. Реч је о највећој Агрокоровој фирми зван Хрватске – словеначком Меркатору? Иако словеначки суд није признао тзв. Лех Агрокор који је донет у Хрватској, Сбербанк је одустала од покушаја наплате својих дугова пленидбом деоница Меркатора, па је та компанија и даље у саставу Агрокора и заједно са свиме осталим прећи ће у руке нових власника кад нагодба буде потврђена.

У међувремену је у петак (24.8.) као пуцањ одјекнуо захтев специјалног повереника у Агрокору Фабриса Перушка упућен управи и Надзорном одбору Меркатора да смене Дражена Коцијана, тренутног члана Управе тог предузећа, а бившег шефа „Тиска“ (ланац киоска за продају штампе, прим ур.) због „сумњи у неправилности и незаконитост у раду“. Чека се да се огласи Управа и буде донета одлука о смени.

Меркатор ће тек крајем овог месеца да објави податке о пословању за првих шест месеци ове године, али, према речима портпарола компаније Изтока Вердника, пословање је добро, а ако је судити по почетку године, Меркатор групи заиста иде боље него пре.

У прва три месеца ове године компанија је најиме повећала профитабилност, па је тако забележила нето добит од 1,9 милиона евра, за разлику од прошлогодишњег првог тромесечја

када је забележен губитак. Повећана је и тзв. ЕБИТДА (добит пре одбијања камата, пореза и амортизације) и она износи 25,8 милиона евра.

Меркатор је финансијски потпуно одвојен од Агрокора, јер још увек отплаћује сопствене дугове у износу од готово 800 милиона евра, а процес смањења задужености тече – тврде у компанији – према плану. Меркатор се тако решава великих некретнина, у Београду је раније ове године продао велики трговачки центар, а прошлог месеца и једно земљиште. Успешно се вратио на тржиште Босне и Херцеговине, где је преузео натраг продавнице које је Тодорић, форсирајући сопствени бренд, претворио у Конзуме. Одлука принудне управе Агрокора да врати Меркатор на тржиште БиХ је, како је за ДВ рекао портпарол Меркатора Вердник, била добра.

Конзуму не цветају руже

И док су вести о пословању Меркатора у БиХ добре, Конзуму у тој земљи и даље не цветају руже. Фирма и даље послује испод плана који је ионако предвиђао негативно пословање, односно губитак. Пад броја купаца и пад прихода у првих шест месеци ове године довео је до негативне ЕБИТДА од 9,5 милиона куна – планирани минус био је 5,6 милиона. Много су бољи Сарајевски Кисељак и Ледо Читлук, који, баш као и Јамница и Ледо у Хрватској, премашују планове и планирану добит (мада не толико колико компаније у самој Хрватској).

Иначе, управо ове недеље ће се принудни управник за Агрокор Фабрис Перушко у Сарајеву састати с представницима тамошњих власти које су врло оштро реаговале на почетку кризе 2017. године, када је дошло до неплаћања и тамошњим добављачима. Отада се ситуација што се тога тиче нормализовала. На упит ДВ да прокоментаришу нагодбу поверилаца и актуелну ситуацију, из кабинета министра спољне трговине БиХ Мирка Шаровића нису одговорили, образлажући то тиме да чекају сусрет с Перушком.

По питању Агрокора медијски су највише иступали представници власти у Србији, јер директорима компанија у тој земљи то није било дозвољено, каже за ДВ Марица Вуковић, уредница економске редакције у агенцији Бета. Тако је у јавности углавном иступао министар трговине Расим Љајић, а власт је нагодбу дочекала с олакшањем, оцењује Вуковићева. Медији су то, како додаје, слабије пропратили јер се она није директно односила на фирме у Србији.

Огласи и уређивачка политика

Колегиница Аница Телесковић из листа Политика заједљиво оцењује да тема Агрокор у многим медијима никад није ни заживела, нарочито у оним медијима „у којима су могли да се нађу огласи Меркатора, Роде, Дијаманта, Фрикома, Мг Мивеле...“ Телесковићева каже да је пажљиво пратила кризу система у којем у Србији ради 11.000 људи, и од чијих продавница зависе хиљаде запослених и у око 600 добављача из Србије, а за које би немогућност да наплате своју робу значила пропаст.

„Када је о пословним резултатима компанија у Србији реч, Фриком и Дијамант погоршали су своје пословне резултате, упркос уверавањима српских званичника да се најздравији део Агрокора налази у Србији и да се дужничка криза тог хрватског концерна неће одразити на компаније које послују у нашој земљи“, каже Аница Телесковић. Наиме, према подацима из финансијских извештаја за 2017. годину, Дијамант је на крају прошле године остварио нето губитак од готово два милиона евра, док је годину раније та компанија имала добит од 5,8 милиона евра. Губицима компаније сасвим сигурно је допринела и прошлогодишња суша која је погодила Србију и одразила се на производњу уља, напомиње новинарка Политике.

Ако други и одустану, Тодорић неће?

Према извештајима принудне управе који обухватају и Фриком и Дијамант као неке од највреднијих Агрокорових компанија (вредне 87, односно 164 милиона евра), Дијамант је у првих шест месеци подбацио у односу на план, али је ипак у плусу и има ЕБИТДА од готово два милиона евра. Фриком је, пак, у првих шест месеци надмашио планове и остварио добит пре опорезивања од готово 17 милиона евра, а и прошлу 2017. годину завршио је у плусу од 1,9 милиона евра.

Телесковићева, међутим, упозорава да је то „скоро седам пута гори резултат од оног који је остварен на крају претходне године када је та индустрија смрзнуте хране имала нето добит од 1,52 милијарде динара (12,8 милиона евра, прим.аут).“ Обе компаније су, како се види из њихових финансијских извјештаја, смањивале број запослених, свака за седамдесетак. Извештај Меркатора С у оквиру којег послују Рода и Идеа још није објављен, али та компанија продаје некретнине да би стабилизовала пословање, а 2016. године је била у минусу. Вуковић из Бете зато оцењује да је неизвесно шта ће бити с том компанијом, док за Фриком и Дијамант напомиње да имају сигурнију будућност јер имају препознатљиву робу и тржиште.

Аница Телесковић ипак наводи и позитиван пример Мг мивеле која је из минуса од око 330.000 евра у 2017. години стигла на позитивних 700.000 евра и чак повећала број радника.

„Иако се стекао утисак да је постизањем нагодбе стављена тачка на кризу Агрокора, ја мислим да је то само први корак. Када је о Србији реч, требало би очекивати да банке које уђу у власничку структуру ангажују професионални менаџмент или да дође до евентуалне промене власништва. А када је о судским споровима реч, криза Агрокора тек почиње. Јер чак и да сви повериоци повуку своје тужбе (Сбербанк је то у регионуучинио, у Србији још није банка Интеса, прим.аут), Ивица Тодорић то неће учинити“, упозорава на крају Аница Телесковић.



Дуванџијска плата прелетела и пилоте и софтвераше

НОВИ САД: По подацима Републичког завода за статистику, просечна нето јунска плата у Србији била је 49.226 динара, или 417 евра.

Уз тај податак, наведено је и да је медијална нето зарада за јун износила 38.500 динара, што по тумачењу те државне институције, заправо значи да је 50 одсто запослених по евиденцији Пореске управе остварило зараду до тог износа.

Тек када се упореде просечне јунске нето зараде по делатностима, што је такође објавио РСЗ, види се разлика између просечне нето и медијалне нето зараде, која износи 10.726 динара. Наиме, од свих делатности чије просечне нето зарада објављује РСЗ, само у седам је она већа од републичког просека, док је у свим другим мања, укључујући и здравство.

Тако је просечна нето јунска зарада већа од републичког просека у финансијским делатностима и делатностима осигурања – 91.596, снабдевању електричном енергијом – 77.870, рударству – 73.703, стручним, научним, иновативних и техничким делатностима – 59.360, државној управи и обавезном социјалном осигурању – 57.487, образовању – 52.264 и пословању некретнинама – 50.364 динара.

Најмања просечна јунска нето зарада забележена је у услугама смештаја и исхране – 31.140, затим уметности, забави и рекреацији – 41.251, трговини на велико и мало – 41.733, административним и помоћним услужним делатностима – 42.763 и грађевинарству – 42.974 динара.

У јавном сектору...

РСЗ посебно исказује просечну зараду по запосленом у јавном сектору. У јуну је била 54.552, односно 5.326 динара виша од републичке просечне нето плате.

Међутим, у јавном сектору који исказује РСЗ, пет области су имале примања већа од просека, а три мања. Више од просека у јуну зарадили су запослени у јавним државним предузећима – у

просеку 65.021 динар, администрација на нивоу државе – 60.931, администрација на нивоу покрајине – 60.463 и образовање и култура – 52.570.

Мање од републичког просека у јуну зарађивали су запослени у јавним локалним предузећима – 46.707 динара, администрацији на нивоу локалне самоуправе – 46.601 и здравство – 49.058.

У пет занимања у оквиру делатности чије је просечне нето јунске зараде објавио РСЗ просечна плата већа је од 100.000 динара. За разлику од претходних месеци, у јуну су дувануије „прелетеле“ пилоте по висини просечне нето зараде. Наиме, произвођачи дуванских производа у јуну су просечно примили 134.641 динар, што је готово три просечне нето зараде запослених у Србији. Просечна нето јунска зарада у ваздушном саобраћају износила је 125.423 динара, у услужним делатностима у рударству – 119.770, рачунском програмирању – 107.087 и финансијским услугама – 104.012.

Запослени у производњи дуванских производа остварили су готово пет пута већу просечну јунску зараду од радника у припремању и послуживању хране и пића, где је јунска нето плата била 28.692 динара. Просечна јунска нето зарада у осталим личним и услужним делатностима износила је 29.561 динар, у поправци рачунара 30.251, преради дрвета 30.389, производњи одевних предмета 31.853, услугама одржавања објеката и околине 34.021, трговини на мало 34.604.

Љ. Малешевић

У Србији има око 80.000 дигиталних радника

НОВИ САД: Процењује се да ће већ ове године више од половине светске популације бити повезано уз помоћ интернета.

Он већ одавно не представља само извор информисања и забаве већ и незаобилазно средство у обављању различитих офлајн и онлајн послова. Дигитални рад представља специфичну и растућу форма рада уз помоћ интернета и на њему и обухвата различите послове, од таговања фотографија преко дизајнирања, превођења до програмирања.

Број дигиталних радника и радница, као и профит остварен у тој такозваној платформској економији, расте из године у годину. Центар за истраживање јавних политика у реализацији пројекта „Гиг економија у Србији”, направио је истраживање о томе ко су дигитални радници из Србије и зашто раде на глобалним платформама. По проценама Светске банке, Србија је, заједно с Румунијом и Украјином, највећи извозник онлајн радне снаге међу европским земљама. Процењује се да око 80.000 радника из Србије зараду остварује управо преко онлајн сфере рада.

Прелиминарни подаци Центра за истраживање јавних политика показују да међу дигиталним радницима у нашој држави доминирају мушкарци у односу на жене и да они чине више од 70 одсто онлајн радне снаге. Дигитални радници су углавном млади, а процењује се да данас типичан онлајн радник или радница има између 26 и 35 година. Више од педесет одсто обухваћених тим истраживањем чинили су високообразовани кадрови, који имају завршене факултете, магистарске или докторске студије. Са средњом стручном спремом била је трећина онлајн радника. Истраживање је дошло до резултата да многи средњошколци јесу започели студије, али их нису завршили управо због тога што су почели да раде на онлајн платформама. Биљана Анђелковић и Јелена Шапић из Центра за истраживање јавних политика истичу да је за дигитални рад много битније које вештине потенцијални клијенти траже него коју врсту школе радници имају. На то их је навео податак из истраживања да онлајн радници или раднице често раде на пословима за које нису стекли формално образовање – рецимо, предају

енглески а имају завршен математички факултет или се баве дизајном а завршили су социологију.

Истраживање је показало да готово 44 одсто онлајн радника у Србији нуди вештине из области креативних и мултимедијалних садржаја, да су на другом месту они који се баве развојем софтвера и технологије, а на трећем креатори садржаја и преводиоци. Најбоље су плаћени послови из области креативних и мултимедијалних садржаја и развој софтвера и технологије. У том послу доминирају мушкарци, док се раднице више баве писањем и превођењем и биротехничким услугама, односно пословима који су мање плаћени.

Радна права онлајн радне снаге

И ови прелиминарни резултати истраживања Центра за истраживање јавних политика указују на онлајн праксу дискриминације засноване на полу и/или националности, затим понуди потплаћених послова и глобалну трку ка што нижој цени рада као стратегију у надметању за ограничен број онлајн послова. У Центру указују на то да анализе из европских земаља, Америке и Канаде наводе да су кршења радних права и одсуство механизма за њихову заштиту веома присутни и све доминантнији.

Због географске раштрканости онлајн радне снаге, могућност за организовање и колективно преговарање је ограничена па остаје отворено питање радних права у онлајн свету.

Прелиминарни подаци указују на то да је просечна бруто зарада мушкараца који се баве најплаћенијим пословима око 3.100 евра, док раднице у областима у којима су заступљеније могу зарадити бруто 1.000 евра. Центар за истраживање јавних политика указује на померену дистрибуцију зарада, односно на мали број веома високих зарада и велики број ниских. Управо те неједнакости доводе у питање потенцијале дугорочне добити у онлајн простору.

У истраживању је постављено и питање шта мотивише дигиталне раднике из Србије за рад на онлајн платформама. Као одговор наводи се да су најчешћи разлози да се наш радник придружи том новом типу рада то што су онлајн послови боље плаћени, обезбеђују додатни извор прихода, флексибилност коју тај посао носи са собом. Такви одговори, оценили су у Центру за истраживања јавних политика, српске онлајн раднике не разликује од њихових европских колега, али је другачије то што такву врсту послова траже незапослени који га на тржишту рада у Србији нису могли пронаћи. Српски дигитални радници указују на то да је стопа незапослености у Србији висока и да посебно погађа младе и жене.

Љ. Малешевић



"Природно да нико не ради за плату мању од 300 ЕУР"

Радна група Социјално-економског савета започела је данас преговоре о минималној цени рада за наредну годину.

ИЗВОР: БЕТА

Синдикати су најавили да ће тражити да радни сат буде 209 динара а да минимална зарада буде повећана за 11.000 динара, док послодавци нуде повишицу од шест до седам одсто.

Председник синдиката "Независност" Зоран Стојиљковић рекао је за Бету "да би било

природно и са позиције ангажмана синдиката тражити да нико не ради за плату мању од 300 евра, односно око 36.000 динара".

Ове године минимална цена рада по сату износи 143 динара, а минимална зарада око 24.800 динара.

"Минимална корпа намирница кошта 36.000 и колико је то минимално говори податак да у њу улази осмина чоколаде", рекао је Стојиљковић.

Додао је да ће захтев тог синдиката о повећању минималне зараде вероватно тешко бити реализован, али да се неће одступити од тога да повишица буде 15 до 20 одсто, односно на око 30.000 динара.

Он је рекао да је минималац "изнуђено зло и нека врста заштитне цене рада", јер за ту плату ради око 330.000 радника, што је петина од укупног броја запослених.

Генерални секретар Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) Зоран Михајловић рекао је за Бету да се и тај синдикат залаже за то да минимална зарада треба да износи 36.000 динара.

"Доња граница је да минимална зарада треба да износи бар 80 одсто минималне потрошачке корпе што би било повећање од око 17 одсто, а зарада би у том случају износила око 29.000 динара", рекао је Михајловић.

Почасни председник Уније послодаваца Небојша Атанацковић истакао је да је став послодаваца увек био да повећање може бити сразмерно расту бруто домаћег производа (БДП) и инфлације.

"Ако се ове године оствари раст БДП од 4,5 одсто, уз инфлацију од 1,5 до два одсто, то значи да минималац може да порасте од шест до 6,5 одсто, односно за око 10 динара и по сату износи 153 динара.

"Свако веће повећање од тога није могуће без неке компензације, а прва међу њима могла би бити смањење пореза на плате, који сада износе од 63 одсто до 67 одсто", рекао је Атанацковић.

Додао је да би послодавци у случају већег повећања минималца од шест, или 6,5 одсто, што не би било логично, изгубили мотив за инвестицијама.

Протест просветара у петак, увод у серију штрајкова

Београд -- Сва четири репрезентативна синдиката просветних радника протестоваће у петак 31. августа.

ИЗВОР: БЕТА

Они ће тражити од Владе Србије да просветни радници са седмим степеном образовања буду пребачени у девету платну групу, изјавила је агенцији Бета председница Уније синдиката просветних радника Србије Јасна Јанковић.

Она је казала да ће штрајк почети у петак у 12 сати испред Министарства просвете, науке и технолошког развоја, да ће затим прошетати до Владе Србије и да ће затим отићи до Министарства за државну управу и локалну самоуправу.

Јанковићева је казала да је тај штрајк увод у серију штрајкова у септембру, те да ће просветари штрајковати скраћењем часова на 30 минута првог дана школе, 3. септембра, затим 11, 19. и 27. септембра.

Упитана колико би школа могло да се прикључи штрајку, Јанковићева је рекла да само Унија има своје чланове у 736 школа, те да се очекује да број буде већи.

Представници сва четири синдиката незадовољни су тиме што су према систему платних разреда смештени у осму платну групу, док су остала занимања са истим степеном образовања смештена макар у девету радну групу.

НЕДЕЉНИК

"У минималну потрошачку корпу улази осмина чоколаде"

Председник синдиката "Независност" Зоран Стојиљковић рекао је "да би било природно и са позиције ангажмана синдиката тражити да нико не ради за плату мању од 300 евра, односно око 36.000 динара"

Радна група Социјално-економског савета започела је данас преговоре о минималној цени рада за наредну годину.

Синдикати су најавили да ће тражити да радни сат буде 209 динара а да минимална зарада буде повећана за 11.000 динара, док послодавци нуде повишицу од шест до седам одсто.

Председник синдиката "Независност" Зоран Стојиљковић рекао је за Бету "да би било природно и са позиције ангажмана синдиката тражити да нико не ради за плату мању од 300 евра, односно око 36.000 динара", преноси Б92.

Ове године минимална цена рада по сату износи 143 динара, а минимална зарада око 24.800 динара.

"Минимална корпа намирница кошта 36.000 и колико је то минимално говори податак да у њу улази осмина чоколаде", рекао је Стојиљковић.

Додао је да ће захтев тог синдиката о повећању минималне зараде вероватно тешко бити реализован, али да се неће одступити од тога да повишица буде 15 до 20 одсто, односно на око 30.000 динара.

Он је рекао да је минималац "изнуђено зло и нека врста заштитне цене рада", јер за ту плату ради око 330.000 радника, што је петина од укупног броја запослених.



Део просветних радника штрајком започиње школску годину

Извор: Бета, Инсајдер

И ова школска година започеће штрајком просветних радника који се боре за поправљање материјалног стања јер су њихове плате, упркос тврдњама готово свих премијера и министара просвете да је образовање најважније за будућност Србије, мање од просека.

Овога пута, синдикати од Владе траже да промени систем платних разреда, незадовољни тиме што су смештени у осму платну групу, док су остала занимања с истим степеном образовања смештена макар у девету радну групу.

Како је председница Уније синдиката просветних радника Србије Јасна Јанковић изјавила агенцији Бета штрајк ће почети у петак у подне испред Министарства просвете, науке и технолошког развоја. Након тога, радници ће прошетати до Владе Србије, да би на крају отишли до Министарства за државну управу и локалну самоуправу.

Јанковић је навела да је тај штрајк увод у серију штрајкова у септембру, те да ће просветари штрајковати скраћењем часова на 30 минута првог дана наставе, 3. септембра, затим 11, 19. и 27. септембра.

Упитана колико би школа могло да се прикључи штрајку, Јанковић је рекла да само Унија има своје чланове у 736 школа, те да се очекује да број буде већи.

Шарчевић у Инсајдер дебати: Залажем се за веће плате у просвети

Министар просвете Младен Шарчевић гостовао је у „Инсајдер дебати“ емитованој у јуну ове године на телевизији Н1. Одговарајући на питања новинара редакције Инсајдер како се очекује да неко образује и васпитава децу, спроводи реформе, а истовремено ради за плату нижу од просечне, рекао је да је тако од када он зна за себе.

„Ја се залажем за више плате у просвети. Имам приватну школу и моји запослени су добро плаћени. Ја сматрам да би платни разреди требало да реше овај проблем“, рекао је Шарчевић за Инсајдер дебати.

Он је најавио и да се у наредном периоду разматра и изградња станова за просветаре, налик на оне за припаднике служби безбедности.

О којим темама су још дебатовали министар Младен Шарчевић и посланица Демократске странке и бивша председница Одбора за образовање Александра Јерков у емисији Инсајдер продукције - "Инсајдер дебата" погледајте у следећем видеу.