



ПРЕС КЛИПИНГ

21.децембар 2018.



НАСЛОВИ

Шарчевић: Једносменски рад и закон о финансирању високог образовања приоритети за 2019. (стр. 2)

Уз пензије стиже и додатак (стр. 3)

Шта доноси нови немачки закон о запошљавању? (стр. 3)

Заврше факултет, а живе од „средњошколских послова” (стр. 4)

Уметници и верски службеници убудуће лакше до ПИО доприноса (стр. 6)

Нове мере Немачке за запошљавање страних радника би могле да коштају Србију 200.000 СТАНОВНИКА (стр. 7)

Нови услови за пензионисање ЖЕНА (стр. 10)

Привредна комора позвала послодавце да се пријаве за дуални модел образовања и у наредној школској години (стр. 12)

ПОЗИТИВНА ОЦЕНА: ММФ очекује раст српске економије од 4,2 одсто, а наредне године 3,5 одсто (стр. 13)

ПОСЛОВНА ТАЈНА У једном градском предузећу запослени морају да БУТЕ И КАД ОДУ У ПЕНЗИЈУ (стр. 14)

Шарчевић: Једносменски рад и закон о финансирању високог образовања приоритети за 2019.

Извор: Бета

Министар просвете, науке и технолошког развоја Младен Шарчевић навео је данас да ће у 2019. години највећи задаци тог Министарства бити увођење једносменског рада у школама и израда и доношење закона о високом образовању Министар просвете, науке и технолошког развоја Младен Шарчевић навео је данас да ће у 2019. години највећи задаци тог Министарства бити увођење једносменског рада у школама и израда и доношење закона о високом образовању.

Он је током радног доручка са новинарима одржаног ради најаве предстојећих активности оценио да у протекле две године "није могло да се уради више", али и да је постигнуто више циљева него што је било предвиђено.

Најавио је да ће у току следеће године нешто више од 100 школа увести једносменски рад, као и да ће у отприлике истом броју основних школа бити редизајниране кухиње и уведена здрава исхрана, за шта се очекују дознаке у воћу и млеку из Министарства пољопривреде.

Шарчевић је навео и да се тренутно врше прорачуни колико би коштало да држава преузме што већи ниво финансирања високошколских установа, што и подразумевало и ревизију система стипендистрања.

У будућности се очекује и институционализација ђачких задруга, за које је Шарчевић навео да ће се служити системом награђивања, које ће ђаци ваучерима моћи да користе за, на пример, субвенционисање екскурзија, док ће школе без задруга имати знатно мање бодова за доделу платних бонуса.

Шарчевић је навео и да ће Министарство у понедељак позвати школе да донесу акте о мрежи јавних средњих школа, процес који би требао да буде завшен до краја јануара идуће године, а да ће Министарство донети те акте.

Као неке од већих успеха 2018. године министар је навео увођење процеса лиценцирања за директоре школа, за које је рекао да нису пука формалности и да ће водити ка деполитизацији образовног система, и стварање мреже Академија струковних студија, које ће у будућности морати да се финансирају и до 40 одсто из привредних делатности.

Уз пензије стиже и додатак

Аутор: В. Н.

Најстаријима са најнижим примањима увећање од пет одсто до децембра 2019.

ПЕНЗИОНЕРИ са најнижим примањима добијаће наредних годину дана додатак од пет одсто на пензију, одлучила је Влада Србије. Најстарији, са пензионим чеком на коме је до 26.000 динара, добијаће увећање од пет одсто на цео износ. Они чија примања су између 26.000 и 34.000 динара увећање од пет одсто примаће само на разлику између ова два износа. Тако, ако неко прима 30.000 динара, увећање од пет одсто имаће само на износ од 4.000, па ће укупно примити 30.200 динара. Најстарије чија је пензија, рецимо, 20.000, са додатком ће добити 21.000 динара.

- Овај додатак на пензију, претходном одуком Владе, исплаћиван је у октобру и новембру ове године. Сада је, новом уредбом, одлучено да се исплата овог додатка продужи, закључно са новембром 2019. године - објашњава за "Новости" Мома Чолаковић, посланик ПУПС и председник Удружења пензионера Новог Сада. - Ова мера нема везе са укидањем Закона о привременом начину исплате пензија, чиме су такође повећана примања. Ово је урађено у складу са измењеним Законом о пензионерском и инвалидском осигурању које Влади оставља могућност да, у складу са својим могућностима, помогне најугроженијим пензионерима.

Увећање се односи на кориснике старосне, превремене старосне, инвалидске и породичне пензије. Почиње да се примењује од децембра 2018. и важи закључно са новембром 2019. године. Ова врста додатка исплаћена им је први пут 10. новембра, према претход

Шта доноси нови немачки закон о запошљавању?

Извор: Танјуг

Нови немачки закон о усељавању стручне радне снаге, доноси неколико значајних промена које би и грађанима Србије могле да олакшају проналажење посла у најјачој европској економији

Једна од највећих промена је, како се наводи на сајту немачке владе, што ће се израз "квалификовани радник" користити и за раднике са високом стручном спремом (факултетском дипломом) и за раднике са нижим стручним квалификацијама, што ће овим другима олакшати пут до посла.

Новина је и што ће радници у будуће моћи да уђу у Немачку и пре него што нађу посао, као што је то до сада био случај са високообразованом радном снагом, преноси "Блиц" позивајући се на писање немачког "Велта".

Наиме, нови закон омогућава радницима који могу да докажу да имају средства да се издржавају шест месеци и основно знање немачког, да добију боравишну дозволу, а посао би требало да пронађу током тих шест месеци да би им боравишна дозвола била продужена.

Новим законом се дефинише и да у одређеним околностима, радник може да стручну спрему стечену у земљи из које долази, докаже након доласка у Немачку, што значи да квалификовани странци могу да уђу у земљу, можда чак и почну да раде, док траје поступак признавања њихових диплома и квалификација. Радници ће моћи да се пријаве за стални боравак уколико четири године константно имају боравишну дозволу, раде и плаћају пензиони систем најмање 48 месеци.

Значајна разлика у односу на досадашњи закон је што немачки послодавци више неће морати да доказују да за место понуђено раднику имигранту није било могуће пронаћи одговарајућег кандидата из Немачке или ЕУ.

Овим законом се олакшава останак радника у Немачкој у циљу дошколовавања и признавања стручних и професионалних квалификација. Што се тиче тражилаца азила, закон предвиђа привремену дозволу боравка и рада у трајању од две године, што значи да ако тражилац азила има посао две године не сме бити протеран из Немачке.

Закон ступа на снагу од 1. јануара 2020. године до када ће важити постојећа регулатива о запошљавању радника из иностранства, али претходно треба да добије "зелено светло" Бундестага. Немачкој недостаје 1,2 милиона радника, према подацима немачког Института за истраживање тржишта рада.

ПОЛИТИКА ONLINE

Заврше факултет, а живе од „средњошколских послова”

Да млади прихватају свако радно место потврђује и податак да је готово половина факултетски образованих особа ангажована на пословима за које је потребна нижа квалификација од оне коју су стекли школовањем

Ауторка: Катарина Ђорђевић

Свака пета млада особа у Србији посао је нашла преко конкурса, четвртина њих се запослила преко пријатеља и познаника, а 11 одсто захваљујући партијској књижици. Илустративни доказ тезе да млади не бирају посао јесте и податак да многи, тачније трећина зарађује радећи послове испод својих квалификација – мада су они са факултетском дипломом имали још мање

среће јер готово половина тих академски образованих особа ангажована је на на радном месту за које је потребна средња школа.

Више од половине младих променило би садашњи посао, пре свега због ниске зараде, лоших услова рада и несигурности радног места.

Ово су само неки од бројчано најзанимљивијих података изведених из истраживања Фондације „Центар за демократију” под називом „Млади и достојанствен рад”, реализованог на репрезентативном узорку младих особа, старости од 16 до 30 година, у четири региона Србије. Истраживање које је током јула обављено у сарадњи са филијалама Националне службе за запошљавање такође је показало да 39 одсто не прима накнаду за превоз на послу, 42 одсто их не прима накнаду за прековремени рад, а готово исти проценат њих нема плаћен топли оброк. Сваки пети запослени не остварује права из социјалног осигурања, а сваком четвртм је ускраћено право на плаћено боловање или плаћен годишњи одмор.

– Положај младих у Србији знатно је неповољнији од положаја осталих старосних група и далеко неповољнији од положаја њихових вршњака у земљама чланицама Европске уније. Млади веома тешко налазе посао, а када га и нађу најчешће је то посао испод њихових квалификација, привремен или повремени и слабије плаћен од оних које обављају стално запослени. Када се проглашавају технолошки вишкови млади су први „избор” послодавца, јер постоји уверење да ће се старији радници теже запослити од младих. Зато су стопе запослености младих двоструко ниже од одраслог становништва, док је стопа незапослености младих двоструко већа од стопе незапослености одраслих – каже Сарита Брадаш, психолог и ауторка овог истраживања.

Додаје да посебно забрињава податак да скоро свака пета млада особа нити ради, нити је у образовном процесу. На евиденцији Националне службе за запошљавање дуже од годину дана налази се више од трећине испитаних младих, а дугорочна незапосленост највиша је међу незапосленима са највишим образовањем, који имају звање мастера или доктора наука. Готово половина најобразованијих налази се на бироу дуже од годину дана.

Ова студија показала је и да су приликом уласка на тржиште рада млади најчешће ангажовани у неформалној економији. Углавном раде на црно, односно на одређено време, а велики број њих обавља привремено-повремене послове. Стопа неформалне запослености младих (од 15 до 24 године), према подацима Анкете о радној снази, у 2017. била је 30 одсто и готово двоструко већа од стопе неформалне запослености одраслих (25–54 године). Према подацима из Извештаја о трендовима на тржишту рада западног Балкана, више од половине младих било је привремено запослено.

– Највише запослених на неодређено време ради у јавном сектору у Београду и Војводини, има завршене мастер или интегрисане студије (спојене дипломске и мастер студије) и мушкарци су. Последњи доступни подаци званичне статистике показују да млади имају за 20 одсто ниже месечне зараде у односу на старије раднике. Осам од десет испитаника прима зараду која је нижа од републичког просека, док петина месечно зарађује мање од минималне зараде. На тржишту радне снаге највећа је потражња за радницима који обављају једноставне и мало плаћене послове, па не треба да чуди што најобразованији одлазе – они знају да живот нема репризу – констатује наша саговорница и додаје да више од трећине запослених и незапослених испитаника планира одлазак из Србије.

Висина зарада младих радника зависи од пола, образовања, региона земље у којем живе и сектора у којем раде. Половина младих који раде непријављено је у најниже плаћеној категорији, док су највише зараде оних који имају уговоре на неодређено време. Највеће плате имају запослени у Београду, док половина запослених у Шумадији и западној Србији, као и у јужној и источној Србији, месечно зарађује мање од 30.000 динара.

Најниже зараде и најмање послова има у јужној и источној Србији, због чега се млади масовно селе ка великим градовима и села остају пушта. Забрињава податак да је двоструко више младих жена него мушкараца у најнижој платној категорији.

Међу запосленим испитаницима тек сваки четврти је члан синдиката. Највише „синдикалаца” има међу фабричким радницима и занатлијама, следе стручњаци и инжењери, а најмање их је у трговачким и услужним занимањима.

Уметници и верски службеници убудуће лакше до ПИО доприноса

Новим изменама закона ови осигураници ће имати решено питање осигурања без обзира на то да ли раде трећину или половину радног времена

Аутор: Јасна Петровић-Стојановић

Уметници и верски службеници, који раде једну трећину или половину радног времена, имаће убудуће плаћене доприносе за пензијско и инвалидско осигурање као да раде седам или осам сати дневно. Изменама и допунама Закона о пензијском и инвалидском осигурању, које су ступиле на снагу 30. септембра, у стаж осигурања им се рачуна време за које су плаћени доприноси за ПИО по било ком основу, било да обављају самосталну делатност или да су засновали радни однос. Што значи да се овој категорији осигураника више неће дешавати да и поред уплаћених доприноса због скраћеног радног времена немају регулисан стаж.

Ова категорија осигураника имала је до ове измене закона много проблема, јер је већина њих поред самосталне делатности, коју су обављали и за коју су уплаћивали доприносе, била ангажована и по уговору о раду, најчешће у образовним установама. Међутим, пошто се неретко дешавало да тај њихов нови ангажман буде краћи од пуног радног времена, већ су радили по неколико сати дневно или недељно, доводило их је у ситуацију да немају регулисане доприносе.

Према важећем закону, уколико се уметник или верски службеник, који обавља самосталну делатност, запосли осигурање по основу радног односа је приоритетно и прекида се раније осигурање као самосталца. У ПИО наглашавају да осигураник има обавезу да о свим променама у свом статусу обавести ПИО како би се на време регистровале све пријаве у матичној евиденцији.

Дакле, промене статуса у чланству у неком репрезентативном удружењу, односно доношење декрета од стране Цркве, или верске заједнице, представља основ за промену у осигурању.

Посебно, истичу у ПИО, треба водити рачуна о престанку осигурања, јер ретроактивни уноси у евиденцију удружења неће важити. Престанак чланства утврђује се даном када је промена регистрована, о чему удружења издају потврду.

Уметници и верски службеници плаћају доприносе према основицама осигурања, које не мора да одговара њиховим оствареним зарадама. За верске службенике новац се обезбеђује из буџета у висини најниже месечне основице, с тим што он може да се определи и за вишу основицу и да сам тај већи износ уплаћује или да за њега то учини Црква, или верска заједница.

Када је реч о уплатама доприноса за уметнике тај новац се обезбеђује из буџета града, с тим што је број уметника, за који се уплата обавља, ограничен. Уколико се пређе црта до које град може да плаћа ово осигурање, онда се приоритет даје онима који имају дужи уметнички стаж.

Важно је да се ова новина односи и на период пре ступања измена закона на снагу, што значи да уметници и верски службеници више неће доћи у ситуацију да и поред уплаћених доприноса, због приоритетног осигурања с непуним радним временом, немају стаж осигурања који одговара календарском трајању.



Новe мере Немачке за запошљавање страних радника би могле да коштају Србију 200.000 СТАНОВНИКА

Ауторка: Радмила Бриза

Егзодус - реч је која описује оно што ће уследити када нови немачки Закон о усељавању стручне радне снаге из других држава, укључујући и оних које нису чланице ЕУ, ступи на снагу 1. јануара 2020. године.

Закон је усвојен у среду увече и даје ветар у леђа свима онима који са Западног Балкана планирају да посао нађу у овој земљи, а како прогнозирају у Асоцијацији слободних и независних синдиката (АСНС), Србија ће тада остати без 200.000 радника, махом лекара, медицинских техничара, професионалних возача, и занатлија свих профила.

Како кажу у том синдикату, нема гране привреде у којој радници нису заинтересовани да иду у Немачку да раде.

"Биће лако отићи у Немачку"

Либерализација коју је донео тај Закон подразумева да ће бити сви квалификовани радници без обзира на то да ли имају факултетску диплому или ону из средње школе. Они ће моћи прво да уђу у Немачку, па тек онда да траже посао, односно добијају боравишну визу на шест

месеци, а када је о признавању диплома реч, радници ће моћи да уђу у земљу, можда чак и почну да раде, док траје поступак признавања њихових диплома и квалификација.

Значајна разлика у односу на досадашњи закон је та што немачки послодавци више неће морати да доказују да за место понуђено раднику мигранту није било могуће пронаћи одговарајућег кандидата из Немачке или ЕУ. Односно, ако радник има потребну квалификацију и уговор о раду, може да добије посао без обзира на порекло других кандидата.

"Немачкој су потребни радници из иностранства"

- Немачкој су потребни стручни радници, потребни су јој радници из иностранства - рекао је, након седнице кабинета, министар унутрашњих послова Хорст Сеehoфер (ЦСУ).

А, немачки министар здравства Јенс Шпан најавио је појачано усељавање људи који се баве негом и то, како је прецизирао, са Западног Балкана.

Немачки закон опустошиће Србију

Ранка Савић, председница АСНС, примена тог закона од 2020. године имаће добар и лош аспект када је Србија у питању.

- Добар је што ће знатно олакшати одлазак свх оних који желе да иду у Немачку да раде и даће им сигурнији положај у тој земљи. Људи ће моћи да добијају сталне послове без већих пробелма. Лоша страна тог закона је што ће огроман број радника напустити Србију. Према нашим подацима, прошле године их је отишло 100.000, а очекујемо да ће се тај број барем дуплирати, после ступања на снагу немачког закона, односно да ћемо остати без 200.000 људи - каже за "Блиц" Ранка Савић.

"Катастрофално за српску привреду"

Према њеним речима, то ће бити катастрофално за српску економију и целокупно српско друштво.

- Првенствено због тога што Србија издваја велики новац за школовање људи, а они ће да доприносе и раде за немачку привреду и у немачком друштву. Српска власт би и те како морала да се позабави тим проблемом. Наши грађани већ су показали масовним одласком на рад у Немачку да не пристају на однос да су они добра, али јефтина радна снага и да је битно само да раде. Не, то није тако и људи одлазе у Немачку где су плате много више, где је однос државе према запосленом и грађанину потпуно другачији и бољи него што је то у Србији - објашњава она.

"Сви желе да иду"

На питање "Блица" колико радника, чланова тог синдиката, размишља да оде из Србије на рад у Немачку, она каже да нема гране привреде у којој радници не размишљају да иду.

- Првенствено у аутотранспорту. Нема више возача јер су отишли у Немачку и друге земље да раде. Иста ситуација је у здравству одакле су већ отишли лекари и техничари. Многе њихове колеге размишљају да крену њиховим стопама. За седам месеци у Клиничком центру у Нишу, на пример, променили смо четири председника синдиката јер су дотадашњи отишли из земље да раде у Немачкој, Аустрији, Исланду и другим државама. Тренутне припреме за одлазак на рад у Немачку - документација, учење немачког језика и друге ни сада нису биле препрека за масовни одлазак, а либерализација свега тога од 2020. године тек ће да буде подстрек за још већи одлазак. Тај Закон јесте претња за Србију - објашњава Ранка Савић.

Стопама Немачке и друге чланице ЕУ

Она прогнозира да ће стопама немачке кренути и друге европске земље јер свуда фали радна снага, поготову она квалификована.

- Ми смо свуда у Европи врло тражена и цењена радна снага. Чак и на Балкану. А пример за то што је више од 60 одсто радника пропале стакларе у Параћину отишло у Словенију да ради. Добили су одличне плате, а када су долазили да се поздраве овде са нама једина реченица им је била: "Идемо и копаћемо и рукама и ногама да комплетне породице одведемо тамо".

Упозорења министра Ђорђевића

Док тај немачки закон не ступи на снагу, многи већ сада крећу на пут у Немачку или се припремају - уче немачки језик, распитују се око детаља, калкулишу.

Министар Зоран Ђорђевић потврђује за "Блиц" да су најтраженија занимања у иностранству - медицински радници, нарочито медицинске сестре, грађевински радници, оператери у производњи, виљушкаристи, кувари, бравари, електричари, хотелски радници, радници у домаћинству и разни сезонски послови.

Он истиче да наш Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописује област запошљавања држављана Србије у иностранству и апелује на они који већ сада планирају да оде на рад у иностранство да то не раде без претходно потписаног уговора о раду.

- Такође, грађани нека не одлазе ни посредством агенција које нису добиле дозволу за рад овог Министарства. Пре одласка на рад у иностранство, потребно је да заинтересовано лице провери на сајту Министарства да ли је агенција регистрована за посредовање у запошљавању, као и да ли је у уговору који лице потписује обезбеђена његова заштита прописана Законом. А та заштита обухвата обезбеђивање дозволе за рад, трошкова опшних, санитарних и специјалистичких здравствених прегледа и издавања уверења о здравственој способности,

трошкова превоза, информисање о правима и обавезама по основу рада, о условима живота и рада - навео је он и додао да се уговор о раду потписује пре одласка на рад у иностранство.

- Послове запошљавања, осим регистрованих агенција, може обављати и Национална служба за запошљавање. Евиденције о лицима која се запошљавају у иностранству воде агенције и Служба за запошљавање. Како већина особа проналазе посао самоиницијативно, надлежни органи немају прецизне податке о њиховом броју - каже министар Ђорђевић.

Иако је "Блиц" послао питања Националној служби за запошљавање колико је људи досад отишло преко те установе да ради у Немачку, којих су занимања, као и какав је процедура да се оде на рад у ту земљу, договори до објављивања овог текста нису стигли.

Нови услови за пензионисање ЖЕНА

Ауторка: Сузана Лакић

Од 2019. важе нова правила за пензионисање. Сваки захтев који се поднесе после 31. децембра 2018. подлеже новим условима који су за даме промењени и другачији него за мушкарце.

Закон о пензијском и инвалидском осигурању измењен је 2014. године. Од тада се за жене сваке године мењају услови за пензионисање и то по правилу да се старосна граница помера у распону од два до шест месеци годишње. Наредне календарске године даме у старосну пензију могу са 62 године живота и шест месеци живота и минимум 15 година радног стажа. Уколико одлуче да се пензионишу у овој години услови су да имају 62 године старости и 15 година стажа. Уколико желе у превремену пензију, треба да имају 57 година живота (уместо 56 година и четири месеца за пензионисање у 2018) и 38 година и шест месеци стажа (уместо 38 година стажа у случају да се пензионишу у овој години).

Uslovi za starosnu penziju od 2014. do 2032. godine

MUŠKARCI

65 godina starosti, 15 godina radog staža

*Uslovi za penzionisanje muškaraca isti su od 2014. do 2032.

ŽENE

2014.	60 godina starosti, 15 godina staža
2015.	60 godina i 6 meseci starosti, 15 godina staža
2016.	61 godina starosti, 15 godina staža
2017.	61 godina i 6 meseci starosti, 15 godina staža
2018.	62 godine starosti, 15 godina staža
2019.	62 godine i 6 meseci starosti, 15 godina staža
2020.	63 godine starosti, 15 godina staža
2021.	63 godine i dva meseca starosti, 15 godina staža
2022.	63 godine i četiri meseca starosti, 15 godina staža
2023.	63 godine i šest meseci starosti, 15 godina staža
2024.	63 godine i osam meseci starosti, 15 godina staža
2025.	63 godine i deset meseci starosti, 15 godina staža
2026.	64 godine i dva meseca starosti, 15 godina staža
2027.	64 godine i dva meseca starosti, 15 godina staža
2028.	64 godine i četiri meseca starosti, 15 godina staža
2029.	64 godine i šest meseca starosti, 15 godina staža
2030.	64 godine i osam meseca starosti, 15 godina staža
2031.	64 godine i deset meseci starosti, 15 godina staža
2032.	65 godina starosti, 15 godina staža

Мушкарци у старосну пензију у наредној години иду по старом - са 65 година живота и 15 година стажа уписаног у радну књижицу. Они који желе у превремену пензију, морају да имају 40 година стажа и минимум 57 година и осам месеци живота.

Оно што је једанко за оба пола јесте правило по коме и мушкарци и жене могу да се пензионишу са 45 година стажа, без обзира на старост. Услов је, наравно, да су им послодавци све време током 45 година редовно уплаћивали доприносе.

Како актуелни Закон о пензијском и инвалидском осигурању предвиђа, разлика у условима за пензионисање мушкараца и жена биће све до 2032. Тада ће грађанкама Србије за редовну

пензију бити потребно као и мушкарцима - 65 година живота и 15 стажа. Зато ће се до тада, у наредних 14 година, уколико се не промени закон, старосна граница за пензионисање жена постепено повећавати.

Правила као у Европи

Циљ ове регулативе јесте да број година за пензионисање жена у Србији буде приближен потребном броју година за пензионисање у најразвијенијим европским земљама где је општа тенденција да се старосна граница повећава. Изузетак је Немачка где су 2014. потребне године за пензију спуштене са 65 на 63.

Привредна комора позвала послодавце да се пријаве за дуални модел образовања и у наредној школској години

Извор: Танјуг

Привредна комора Србије (ПКС) позвала је послодавце који имају намеру да се укључе у дуални модел образовања за школску 2019/2020. годину, да неопходна документа доставе најкасније до 31. јануара 2019. године.

- За укључивање послодаваца у дуални модел образовања за школску 2019/2020. годину, први корак је попуњавање Изјаве о намери и достављање попуњене и оверене Изјаве надлежној канцеларији Регионалне привредне коморе ПКС - наводе у Комори.

Протеклих пет година, број ученика у средњим стручним школама које примењују модел дуалног образовања увећан је за десет пута - са 400 на 4.500 ђака, који се школују за 33 различита занимања.

Број школа које су се укључиле у овај модел образовања, повећао се пет пута, са 16 на 80, а број компанија 15 пута, са 40 на 600. Иако су само две генерације ученика у различитим пилот пројектима завршиле овај вид школовања у дуалном образовању у средњим стручним школама, 85 одсто њих се одмах запослило у компанијама где су и учили свој посао.

ПОЗИТИВНА ОЦЕНА: ММФ очекује раст српске економије од 4,2 одсто, а наредне године 3,5 одсто

Аутор: С. Г.

Одбор извршних директора Међународног монетарног фонда 21. децембра донео је одлуку о успешном завршетку првог разматрања резултата економског програма Србије, који је подржан Инструментом за координацију политике (Тхе Полицу Цоординатион Инструмент - ПЦИ), саопштила је данас НБС.

Како наводе, одлука је донета без одржавања формалног састанка Одбора, што је могућност која се користи када се оцени да формална дискусија није неопходна.

Динар стабилан, јавни дуг се смањује

- Одбор је позитивно оценио спровођење договореног економског програма и потврдио да Србија наставља да постиже добре макроекономске резултате. Наставља се снажна привредна активност, која је подржана опоравком приватне потрошње, високим приливима страних директних инвестиција и извозом. ММФ очекује раст наше економије од 4,2 одсто у 2018. години и 3,5 одсто у 2019. години - истакнуто је у саопштењу централне банке.

ММФ констатује да инфлација наставља да се креће у границама циља НБС, док кредитна активност расте, као и зараде у приватном сектору.

- Динар је остао релативно стабилан у односу на евро, а ММФ је поздравио напоре на плану веће употребе динара у делу депозитне и кредитне активности банака, који постепено дају резултате. Фискални резултати су добри, а модернизација Пореске управе се убрзава, уз оштар пад учешћа јавног дуга у БДП-у. Буџет за 2019. годину омогућава очување резултата кључних фискалних прилагођавања која су спроведена у претходних неколико година, обезбеђује даљи пад јавног дуга, а истовремено предвиђа раст капиталних инвестиција и укидање нужних привремених мера - кажу у НБС.

Наставак реформи

ММФ је констатовао да ће Србија и у 2019. остати посвећена даљем спровођењу структурних реформи. Мере укључују смањење сиве економије, јачање јавне управе и реструктурирање предузећа и финансијских институција у државном власништву. Фокус је на спровођењу реформи усмерених на подстицање раста који је вођен приватним сектором, као и бржу конвергенцију према ЕУ у погледу доходака.

Нови програм сарадње са ММФ-ом одобрен је у јулу 2018. године, а циљ му је одржавање макроекономске и финансијске стабилности и наставак структурних и институционалних

реформи за подстицање бржег и свеобухватног раста, стварања нових радних места и даљи раст животног стандарда.

ПОСЛОВНА ТАЈНА У једном градском предузећу запослени морају да ЂУТЕ И КАД ОДУ У ПЕНЗИЈУ

Аутор: Р.Б.

Одавање пословне тајне спада у један од најтежих прекршаја у пословању, те многе велике компаније, али и јавна предузећа имају посебне правилнике о њиховом чувању. Тако на пример ЈКП "Београдски водовод и каланализација" у свом правилнику има одредбу по којој запослени одређене пословне тајне морају да чувају чак и до пет година након што напусте предузеће!

Према званичном правилнику БВК тачно је одређено која документа и информације спадају у пословну тајну. Свако њихово одавање неовлашћеним лицима било би противно пословању и штетило би како интересима и пословном угледу, тако и запосленима.

- Пословну тајну дужни су да чувају сви запослени у предузећу укључујући и чланове Надзорног и Извршног одбора, генералног директора, али и оне који по било ком основу послују са предузећем и на тај начин дођу до поверљивих информација или података – наводи се у правилнику "Београдског водовода и каланализација".

Оно што је интересантно јесте да су и по престанку мандата чланови Надзорног, Извршног одбора и други руководиоци дужни да чувају половну тајну најмање две, а најдуже пет година.

Локација објеката за складиштење хемикалија које се користе у процесу пречишћавања воде, документација хидрауличног развода за довод сирове воде или одвод чисте, али и план одбране водовода само су неке од специфичних пословних тајни овог јавног предузећа.

У пословне тајне спадају и планови организације рада и функционисање система објеката водоводне и канализационе мреже у ванредним условима, као и подаци из закључених уговора са партнерима.

Када је реч о степену тајности и временском ограничењу у правилнику детаљно су појашњене и ове одредбе.

- Пословна тајна према степену трајности може бити одређена са три ознаке и то као строго поверљиво, поверљиво или интерно. Строго поверљиве тајне чувају се 15 година, поверљиве пет, а интерне две године – истиче се у правилнику.

У овом документу који је јавно доступан посебно је назначено и да тајност докумената одређују овлашћена лица, тачније председник Надзорног одбора, генерални директор или друго запослено лице које је директор за то писменим путем овластио.