



# ПРЕС КЛИПИНГ

30. јануар 2019.



# НАСЛОВИ

**ЗАРАДЕ У СРБИЈИ: На првом месту је општина Врачар, али друга позиција ће можда да вас изненади (стр.3)**

**ММФ: Јавни сектор мора боље у 2019. (стр.3)**

**Палма: Јагодина је једини град у Европи који је својим грађанима повећао плате преко градског буџета(стр.4)**

**Синиша Мали са мисијом ММФ-а о приоритетима Владе Србије у 2019. (стр.5)**

**Државни службеници напредоваће по учинку(стр.5)**

**Радници МБА „Миљковић“ шест месеци без плата(стр.6)**

**Најсрећнија земља на свету хитно тражи 150.000 радника(стр.8)**

**Погинула радница шабачког Хемофарма(стр.9)**

**Са другим делом јануарске плате ново увећање за београдске васпитачице(стр.9)**

**На југу Србије заборављени социјално-економски савети и дијалози(стр.10)**

## **ЗАРАДЕ У СРБИЈИ: На првом месту је општина Врачар, али друга позиција ће можда да вас изненади**

Танјуг

### **Тиме се ова општина нашла одмах иза Врачара, где је у истом месецу у просеку зарађено 79.024 динара**

Становници града Пирота зарадили су у просеку по 71.733 динара у новембру месецу прошле године, највише у новијој историји града на Нишави, чиме су се сврстали на друго место по просечним нето зарадама у Србији, показују подаци Завода за статистику Србије.

Тиме су се нашли одмах иза београдске општине Врачар, где је у истом месецу у просеку зарађено 79.024 динара, преноси Југмедиа.

"Према сазнањима којима располажем, у том месецу је дошло до неке исплате на Коридору и у још једној страниј фирми где ради 250 радника и где су исплаћене две плате пред Нову годину", каже градоначелник Пирота Владан Васић.

Висока примања запослених у Пироту увећала су нето новембарски просек у целом Пиротском округу за 30 посто, с просечним примањима од 62.899 динара, а увећан је и салдо у градском буџету од пореза и доприноса на зараде.

Пирот и Пиротски округ се и иначе годинама добро котирају на листи просечних нето зарада у Србији, будући да се током године он креће од 52.000 до 55.000 динара, највише на југоистоку Србије.

## **ММФ: Јавни сектор мора боље у 2019.**

Д. И. К.

### **Мисија ММФ у уторак почела проверу споразума са нашом државом**

КАКО тече спровођење програма договореног са Међународним монетарним фондом и које су кључне реформе које Србију очекују у 2019. години биле су, између осталог, теме разговора представника Србије и мисије ММФ.

Званични разговори са мисијом ММФ, коју предводи Џејмс Руф, почели су у уторак, пленарним састанком у НБС. Делегацију Србије предводи гувернер Јоргованка Табаковић, а у разговорима су учествовали и представници министарства финансија и привреде.

Након тога са представницима ММФ разговарала је и делегација Министарства финансија, предвођена Синишом Малим.

- На састанку је било речи о реализацији циљева из програма који је почео да се спроводи у јулу 2018. године и који је саветодавног карактера - саопштено је из кабинета министра финансија. - Саговорници су се сагласили да је у претходних шест месеци доста учињено на реализацији програмских циљева, као што је усвајање закона са сетом мера које се тичу амортизације...

Мали и Руф су разговарали и о циљевима за 2019. годину, а као најважнији задатак је истакнут наставак структурних реформи, односно унапређење рада јавних предузећа и јавне администрације и што бољи квалитет услуга које се пружају грађанима.



## **Палма: Јагодина је једини град у Европи који је својим грађанима повећао плате преко градског буџета**

**Н.Г.**

Председник Скупштине града Јагодине Драган Марковић Палма са сарадницима је обишао најдужу линију аутобуског превоза на територији града Јагодине, од села Рајкинца до града Јагодине, дужине 16 километра, где је разговарао са грађанима. Од 20. јануара се на територији града Јагодине сви возе бесплатно.

- Град Јагодина је једини град у Европи који је повећао плате свим својим грађанима који су запослени на територији града Јагодине, преко градског буџета. Од 20. јануара је бесплатан превоз на целој територији града Јагодине за све и ја сам замолио све послодавце и приватне предузетнике да својим радницима не укидају путне трошкове, иако им је аутобуски превоз бесплатан - рекао је Палма и додао да када су у питању јавна предузећа и све оно што је ингеренција локалне самоуправе, као што је и просвета, сви запослени примаће путне трошкове као и до сада, а возиће се бесплатно.

- Имајући у виду досадашње цене дневних карата и месечних за запослене, једној вишечланој породици, у зависности од удаљености од града, на месечном нивоу ће остајати у кућном буџету од 12 до 20.000 динара - изјавио је он данас, возећи се аутобусом на релацији село Рајкинац – град Јагодина.

Марковић је данас био и у улози "кондуктера" и поздравио сваког грађанина који се данас возио аутобусом на тој релацији и у шали показивао путне карте и поклањао их рекавши грађанима да те карте ставе кући као експонат, као што су стављали некадашње паре са високим апоенима у време највеће инфлације 90-их година прошлог века.

- Док је ова коалиција на власти у Јагодини, коалиција Јединствена Србија - СПС и Српске напредне странке, сви грађани ће се возити бесплатно - закључио је Марковић.

Заједно са Марковићем данас су са грађанима разговарали и начелник Поморавског округа Горан Милосављевић, одборник и портпарол Јединствене Србије Живота Старчевић и одборник Српске напредне странке Бојан Васић.

Начелник Поморавског округа је рекао да би било добро и да све остале општине на територији овог округа донесу одлуку о бесплатном превозу по узору на Јагодину и онда би, како је рекао Милосављевић, то био први округ у Србији са таквом одлуком.

## Синиша Мали са мисијом ММФ-а о приоритетима Владе Србије у 2019.

Министар финансија Србије Синиша Мали разговарао је данас са делегацијом Међународног монетарног фонда (ММФ) коју предводи Џејмс Роуф о реализацији циљева из програма Инструмент за координацију политика, који је почео да се спроводи у јулу 2018. године и који је саветодавног карактера, као и о приоритетима у оквиру тог програма за 2019. годину.

На састанку је оцењено да је у претходних шест месеци доста учињено на реализацији програмских циљева, као што је усвајање закона са сетом мера које се тичу амортизације, усвајање Закона о накнадама и Закона о инспекцијском надзору, као и измене Закона о јавном дугу, а посебно је истакнуто прошлогодишње смањење оптерећења на зараде, на чему ће се и даље радити, саопштило је Министарство финансија, преноси Бета.

Истакнуто је да су потврђени добри макроекономски резултати које је Србија забележила - претходна година је завршена са стопом раста БДП-а од 4,4 одсто, са суфицитом од 32,2 милијарди динара, а јавни дуг тренутно износи око 50 одсто БДП-а, док је стопа незапослености у силазном тренду, и у трећем кварталу претходне године је износила 11,3 одсто.

Мали и Роуф су разговарали и о циљевима за 2019. годину, а као најважнији задатак је истакнут наставак структурних реформи, односно унапређење рада јавних предузећа и јавне администрације и што бољи квалитет услуга које се пружају грађанима.

То је био први у низу састанака Министарства финансија са представницима ММФ-а, а у наредним данима теме разговора ће бити и реформа Пореске управе, фискална правила, као и целокупна стратегија за 2019. и 2020. годину, а како би се подстакао даљи економски раст у земљи.

Мисија ММФ-а ће боравити у Београду до 5. фебруара.

## Државни службеници напредоваће по учинку

**Уредбом о вредновању радне успешности државних службеника прописано да оцењивање 20.000 чиновника траје до краја године, а најбољима и повишица од 40 одсто**

Аутор: Маријана Авакумовић

Приступачност, смиреност, љубазност, отвореност, посвећеност, истрајност, предузимљивост, објективност – неке су од особина које треба да красе државне чиновнике и њихове шефове. Оне ће бити један од критеријума при оцењивању, 20.000 државних службеника, које је почело овог месеца и трајаће до краја године.

Рад државних службеника биће вреднован на основу компетенција, а напредоваће на основу учинка. Процењиваће се начин на који државни службеник управља информацијама, задацима и остварује резултате, да ли има оријентацију ка учењу и променама. Када је реч о руководиоцима цениће се и савесност, посвећеност, лични интегритет, начин на који управљају људима.

Ово је предвиђено Уредбом о вредновању радне успешности државних службеника. У Министарству државне управе и локалне самоуправе кажу да у досадашњем систему

вредновања рада нешто није било у реду, јер је 90 одсто службеника било оцењивано са највишом оценом.

– До сада је оцењивање било везано за лични ниво запосленог и резултате на конкретном радном месту, док се сада вреднује учинак појединца у остваривању циља институције. То поспешује тимски рад и повећава одговорност руководиоца за извршење циљева институције. На потребу да се ова област реформише, указивала нам је и ЕК у својим извештајима, али смо и сами били свесни да у систему нешто не функционише – кажу у министарству.

Они наглашавају да им је циљ праведан и фер службенички систем, у коме се рад вреднује на основу компетенција, то јест онога што се очекује од запосленог да уради на одређеном радном месту, а напредује на основу учинка и доприноса циљевима државног органа.

– Када запослени има одговарајућу компетенцију то значи да он зна да на прави начин сагледа радни задатак, има одговарајуће способности да посао заврши и зна како употребити те способности. Подразумева се да је службеник љубазан и то није компетенција – објашњавају у министарству.

Рад запослених вредноваће непосредни руководиоци, а коначну оцену о вредности рада доносиће руководиоци органа или руководиоци сектора у државном органу (помоћник министра, секретар министарства) на предлог непосредног руководиоца.

Уредбом су дефинисани индикатори понашања који ће усмеравати оне који вреднују радну успешност шта конкретно треба да цене при вредновању, а са друге стране и државни службеници ће бити упознати са тим шта се од њих очекује.

– Резултате рада цењиће тако што ће на почетку сваке године да се поставе циљеви који треба у једној години да се испуне, а на крају године, у зависности од остварења циљева, даваће се одговарајућа оцена њиховог испуњења – кажу у министарству.

### **Већа плата на основу резултата**

На основу остварених резултата рада државни службеник може да буде награђен у истом звању за цео његов радни век, са максимално 40 одсто већом платом.

Ако обавља послове стандардно, могао би да оствари увећање од максимално пет одсто своје плате на сваке три године проведене у радном односу. Ако обавља послове са изузетним исходом у вредновању радне успешности (превазилази очекивања) – могуће је да оствари већу плату максимално 10 одсто на сваке две године.



Држава наставља да даје послове на тендеру фирми која упорно не плаћа своје запослене

### **Радници МБА „Миљковић“ шест месеци без плата**

Део радника МБА „Ратко Митровић Нискоградња“ није примио шест плата и осам накнада за превоз за прошлу годину, тврде радници ове фирме за Данас, а од руководства предузећа познатог по сличним проблемима из прошлости на питање када ће им бити исплаћена дуговања нису добили ништа осим „лажног обећања“.

Пише: Љиљана Буквић

Плате за децембар 2017, јануар, фебруар и март прошле су биле умањене, а плате за април, август, септембар, октобар, новембар и децембар прошле године уопште нисмо примили. Задња примања била су пре три-четири месеца. Немамо пара ни за доручак ни за превоз – истичу радници Нискоградње.

Ово није новост за фирму која је пре две године радила реконструкцију Трга Славија која ни до данас није завршена како треба. Дуговања радницима су свакодневица, али је последњих

месеци, како они тврде, све постало још горе. Из фирме су отишли и директори, али и шефови градилишта, инжењери.

Међутим, неком чудном логиком, ова, као и остале фирме у директном или индиректном власништву Бранка Миљковића и даље добијају послове који се делом или у потпуности плаћају новцем из буџета. Зашто је и како МБА „Ратко Митровић Нискоградња“ као несавесни послодавац који радницима дугује плате месецима и даље на високо котираном 22. месту листе послодаваца које објављује Министарство грађевинарства, а не на „црној“ листи послодаваца где би требало да буде? На ово питање нисмо јуче добили одговор из Министарства које води Зорана Михајловић, док нам из Министарства рада нису одговорили на то да ли је инспекција рада била у посети овом предузећу. Ни менаџмент фирме није се огласио поводом питања зашто радницима нису исплаћене зараде и када ће то бити учињено.

Најпознатији извршилац државних послова у грађевинском сектору и даље ради „на велико“. Тренутно се државним новцем гради, како кажу радници, обилазница на Петловом брду, пруга од Инђије до Новог Сада, пруга у Чортановцима. МБА је вероватно приватна фирма којој је последњих деценију и више поверено да ради највише „државних послова“, пре свега путева по Србији и на северу Косова. У Србији су радили и реконструкцију геронтолошких центара, али и градили више од 300 социјалних станова, бензинске пумпе.

Радници, како кажу, ни сами не знају коме се све и колико дугује јер се запослени у МБА РМН пребацују из „једне у другу Миљковићеву фирму“. А њих није мало. Само према подацима АПР-а и компаније за пословну аналитику Бисноде Бранко Миљковић је осим поменуте „централне“ МБА Миљковић Мерошина која је 100 одсто власник МБА РМН, повезан са још десетином фирми у Србији. Тако је индиректно повезан са фирмом Магистрала, која је акцијски капитал, однедавно је и власник Крушевацпута (фирма се води на његовог сина), осам година у власништву је и две фирме из Малог Зворника – фабрике камених агрегата Равнаја, али и Равнаја траде – фирме која се бави на велико трговином дрва и грађевинског материјала. Уз Бранка Миљковића везују се и фирме Асфалт, каменолом Кијево, Орбита комуникације, Сремпут, Бг-Термокот, МСМ компани, Ратко Митровић-Монтенегро, али и предузеће Југотерм некада из Гњилана, сада из Мерошине које је у стечају.

Наш лист је у неколико наврата писао о компанији у власништву Миљковића, најпре у јулу 2017. када су радници запослени на реконструкцији Славије и Рузвелтове у Београду штрајковали због неисплаћених плата. Штрајк се поновио у септембру исте године, а радници су поново обуставили рад и пред дочек 2018. године. Тада су тражили исплату заосталих зарада, као и уплату здравственог осигурања. У фебруару 2018. двојицу радника је отпустио зато што нису желели да потпишу анекс уговора којим им се ретроактивно плате смањују на минималац. Миљковић је тада телефоном тужбама претио и радницима, али и новинарки Данаса.

Можда и најупечатљивији случај бахатог опхођења овог послодавца према радницима је Равнаја из Малог Зворника, које је Бранко Миљковић купио 2011. Дневни лист Данас се у неколико наврата бавио односом директора у овом предузећу Александра Савановића према радницима, а најдрастичнији пример је Данка Симић, која је само због тога што је жена отпуштеног председника синдиката трпела дискриминацију, што је потврдила и повереница за родну равноправност, те је прошлу зиму дане проводила радећи у каменолому где је упркос томе што су за то задужене машине, камен истоварала голим шакама.

Епилог приче, која је у једном тренутку попримила и облик међународног скандала, међутим није био срећан. Данка и њен супруг Миленко остали су без посла.

Ту, међутим, није крај приче о радницима Бранка Миљковића. Новембра прошле године радници Крушевацпута потпуно су обуставили рад јер, како су тада рекли Данасу, „не желе да угрожавају ни свој, ни живот других радећи на неисправним грађевинским машинама“. У том

тренутку није им био исплаћен део септембарске као ни октобарска зарада, а нису плаћени ни доприноси за 276 радника који раде на неодређено.

Тада је председник Самосталног синдиката у овом предузећу Срђан Живановић рекао за наш лист да су радници у јако тешкој материјалној ситуацији, те да раде са машинама од којих је 90 одсто технички неисправно.



## **Најсрећнија земља на свету хитно тражи 150.000 радника**

Извор: Танјуг

ВАШИНГТОН: Финска је најсретнија земља на свету, али њено становништво стари брже него већина других, што тамошњу владу тера да пронађе нове становнике који ће помоћи исплату све већег броја пензионера.

Уређење тржишта рада највероватније ће бити главно питање парламентарних избора у Финској који ће се одржати 14. априла, а према извјештају државне агенције објављеном у понеђелак и у коме се истичу кључни изазови у наредном периоду, нова влада мораће да пронађе начин да подигне стопу запослености на 75 одсто од свих радно способних Финаца до 2023. године и на 80 посто након тога, преноси Блумберг.

Како се наводи, тренутна стопа је 72 одсто, што одговара циљу који је 2015. године поставио садашњи премијер Јуха Сипила и који се тада сматрао тешко достижним.

У то време само 68 одсто радно способних Финаца је имало посао, а земља се опорављала од трогодишњег привредног пада, другог након рецесије која је почела 2008. године.

Данас 140.000 људи више има посао у односу на доба кад је Сипила ступао на дужност, али још око 150.000 нових радника биће неопходно да би најсевернија чланица еврозоне одржала свој систем социјалне помоћи.

"Финансирање нашег нордијског модела благостања, који нас чини најсретнијом земљом света са неверојатно високим животним стандардом, зависи о вишим стопама запослености", изјавио је Аки Кангашарју, главни економиста Нордијске банке и додао да Финска мора да обезбеди да "свако ко може да ради има посао".

Глобални привредни раст такође је генерирао запошљавање, али тај тренд ускоро ће нестати с обзиром на успорен раст највећих економија света.

Кангашарју решење види у још дубљим реформама тржишта рада које би могле повећати број слободних радних места.

Осим тога, Финци би се могли припремити и на одређено стезање кајиша.

"Ако не постигнемо већу запосленост, мораћемо више да штедим, односно режемо трошкове у јавном сектору, што ће опет довести до мањих прихода од пореза и већих трошкова за незапослене", рекао је Кангашарју.



## Погинула радница шабачког Хемофарма

АУТОР:ФоНет

**Зорица Д. И. (46) настрадала је у понедељак у кругу шабачког Хемофарма, кад ју је ударио фабрички камион.**

Како пишу Вечерње новости, жена је "ушла у возачев мртав угао", који ју је том приликом ударио.

Настрадала жена је у Хемофарму као контролор квалитета била запослена тек неколико месеци, одакле је прешла из Завода за јавно здравље у Шапцу.

Иза себе је оставила мужа и двоје малолетне деце.

У саопштењу Хемофарма изражава се најдубље саучешће члановима породице и истиче да че компанија "учинити све што је у њеној моћи да им у овим тешким тренуцима помогне и збрине најмилије".

"До трагичног саобраћајног инцидента дошло је у понедељак у поподневним сатима у фабричком кругу компаније у Шапцу, упркос највишим стандардима заштите на раду и обезбеђења објеката. Званична истрага утврдиће околности које су довеле до смрти запослене, а Хемофарм у потпуности сарађује са истражним органима", саопштио је Хемофарм.



## Са другим делом јануарске плате ново увећање за београдске васпитачице

ИЗВОР:РТС

Београдски секретар за образовање и дечју заштиту Славко Гак најавио је да ће запослени у предшколским установама у престоници са другим делом плате добити и додатно увећање од шест одсто.

Плате васпитачица износе од 30.000 до 60.000 динара. Крајем прошле године синдикати су тражили повећање од 15 одсто, а у републичком буџету предвиђено је повећање од седам одсто. Секретар града Београда Славко Гак је рекао да ће на републичко увећање град додати још шест одсто. То ће се осетити на другом делу плате.

"Са другим делом јануарске плате добиће увећање. Мислимо да је то добар модел, они квалитетно раде, то је један од најодговорнијих послова. На овај начин их награђујемо јер имамо могућности за то, имамо историјски, развојни буџет града", рекао је Гак гостујући у Дневнику РТС-а.

Најављује и потписивање новог колективног уговора, који ће донети додатне бенефите за запослене у предшколским установама. Тим уговором предвиђена је и солидарна помоћ запосленима од око 20.000 динара, која ће бити уплаћена до јуна.

Добре вести и за наставнике у продуженом боравку. Њихова дневница ће са садашња 833 динара порасти на 1.666 динара од другог полугодишта.

Иако су капацитети у вртићима повећани, има још запослених родитеља за чију децу нема места у предшколским установама. Гак најављује да ће се наставити сарадња са приватним установама, али и са Секретаријатом за инвестиције како би се ти капацитети проширили.

## ЈУГОМЕДИА

### На југу Србије заборављени социјално-економски савети и дијалози

АУТОР: ЈУГМЕДИА

У Србији постоји 21 локални савет, чија је основна улога успостављање дијалога између послодаваоца, синдиката и власти, али они функционишу само у четири места. У градовима на југоистоку Србије се скоро заборавило на раније формиране савете, а у неким се бележе тек почеци.

У Лесковцу је тај савет формиран још 2005. године, четири године након оснивања републичког, али он данас не функционише.

„Имали смо раније редовне састанке, али се нисмо састајали последње три до четири године“, каже члан тог Савета Јовица Недељковић, иначе секретар Самосталног синдика Лесковац.

Слична је ситуација је у Врању, но члан Градског већа за социјалну политику и локалну управу Данијела Милосављевић каже да се примењују одлуке савета на нивоу републике.

„Поштујемо и примењујемо све њихове одлуке и одредбе, као што је на пример најнижа цена рада“, наглашава Милосављевићева за Југмедиу.

У Пироту је прва седница представника послодаваоца, локалних власти и репрезентативних синдиката одржана 25. децембра прошле године, али савет још није заживео, будући да је у току поступак одређивања чланова тог тела.

Ниш такође нема Социјално-економски савет. Добра вест је што је локална власт у овогодишњем градском буџету определила средства за његов рад.

„Једна од значајних информација је да ће то тело бројати 18 чланова, међу којима ће по једна трећина бити како са нивоа привредника, тако са нивоа градских институција и са нивоа синдиката. Тако да ћемо моћи да дамо допринос оним делом који је локална политика, али и укупан допринос економској политици наше земље“, истиче градоначелник Ниша Дарак Булатовић.

Прва овогодишња седница Социјално-економског савета Републике Србије одржана је јуче у Нишу, којој су присуствовали министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић и Зоран Стојиљковић, председник синдиката „Независност“.

„Што више различитих мишљења и извештаја са локала имамо, то ће квалитет наших одлука бити бољи. Ниш је један од следећих градова где ће бити успостављен Социјално-економски савет. Добро је да су присуствовали представници Ниша, да виде како ради Социјално-економски савет и којим темама се бави и верујем да ће то њима бити од велике користи“, рекао је Ђорђевић.

Стојиљковић оцењује да је веома важно да се активирају локални социјално-економски савези.

„Социјани дијалог и његове институционална форма Социјално-економски савет, служе да обезбеде стање социјалне кохезије и да уравнотеже интерес за развој са интересом за повећањем стандарда, зарада, запослености и квалитета живота. Ако они добро функционишу, они делују превентивно и спречавају конфликте и штрајкове, који иначе коштају“, поручио је Стојиљковић.

Уместо Социјалано-економског савета, у Лесковцу функционише Локални савет за запошљавање, чији је председник Небојша Димитријевић, који редовно одржава састанке са представницима синдиката и надлежнима у филијали НСЗ

Први Социјално-економски савет Републике Србије основан је 2001. године на основу Споразума о оснивању, делокругу и начину рада, који су закључили Влада Србије, Савез самосталних синдиката Србије, Уједињени грански синдикати „Независност“, Асоцијација слободних и независних синдиката и Унија послодаваца Србије.

Социјално-економски савет је основан у циљу успостављања и развоја социјалног дијалога у питањима од значаја за остваривање економских и социјалних слобода и права човека, материјалног, социјалног и економског положаја запослених и послодаваца и услова њиховог живота и рада, развоја културе преговарања, подстицања мирног решавања колективних радних спорова, развоја демократије и издавања часописа, брошура и других публикација из делокруга свог рада.