



ПРЕС КЛИПИНГ

31. јануар 2019.



НАСЛОВИ

- До краја 2019. у Србији примена новог шифрарника занимања(стр.3)
Уредба о знањима, вештинама и понашању државних службеника од 4. фебруара(стр.4)
ПРЕМЕШТАЛИ МРТВОГ ЧОВЕКА Самохрани отац умро на послу, па га прогласили риболовцем да би ФУНКЦИОНЕР СНС ИЗБЕГАО ПОСЛЕДИЦЕ(стр.5)
Радна снага у Србији мора на доквалификацију(стр.6)
Просечна плата официра 681 евро(стр.7)
Статистика напунила новчаник Пироћанацима(стр.7)
Синдикат образовања тражи решавање проблема повишица у предшколским установама(стр.8)
Ђорђевић: Смањен број младих који су незапослени(стр.8)
ММФ у Министарству привреде: Приватизација још 87 предузећа(стр.9)
Војни синдикат Србије: Колективни уговор или оставка(стр.10)
“Тигар Тајерс“ диктира просек зарада у Пироту(стр.10)
АПР: Повећан број привредних субјеката који послују у Србији(стр.11)
Живе ли српски пензионери боље од швајцарских? (стр.12)
Ђорђевић: Смањење незапослености међу младима приоритет(стр.13)
Од 560 фирми није приватизовано 87(стр.14)

До краја 2019. у Србији примена новог шифрарника занимања

Бета

По речима министра Зорана Ђорђевића новим шифрарником је обухваћено 3.640 занимања и квалификација, а његов део су и шифрарници држава, општина и насеља у Србији. Послодавци у Србији до краја године треба да ажурирају занимања својих радника у складу са новим, јединственим кодексом шифара за уношење и шифрирање података у евиденцијама у области рада, изјавио је министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић.

"Влада Србије је у јулу 2018. усвојила нови шифрарник занимања који је почео да се примењује од 1. јануара ове године и омогућио послодавцима да приликом регистрације радника могу да уносе и нова занимања", рекао је Ђорђевић новинарима после представљања тог документа у Привредној комори Србији.

По његовим речима, новим шифрарником је обухваћено 3.640 занимања и квалификација, а његов део су и шифрарници држава, општина и насеља у Србији.

"Ово је добра вест за све грађане наше земље чија занимања нису до сада била препозната. Нажалост, од 1990. шифрарник занимања у Србији није ажуриран, иако су се током индустријске револуције појавила многа нова занимања. Сада је то учињено", казао је министар.

Ђорђевић је рекао да су се главни проблеми израде шифрарника занимања у Србији односили на недовољно истражене потребе послодаваца, као и на немогућност да млади који су студирали у иностранству нострификују дипломе у Србији.

"Та занимања за која су се они школовали, у Србији једноставно нису постојала. Из тог разлога је Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања још у децембру 2017. донело одлуку да што пре изради и ажурира нови шифрарник", указао је он.

По речима министра, нови јединствени кодекс шифара за уношење и шифрирање података у евиденцијама у области рада даће позитивне резултате у реформи образовања у Србији, као и у процесу увођења дуалног образовања.

Помоћница министра просвете, науке и технолошког развоја задужена за дуално и предузетничко образовање и васпитање Габријела Грујић Гарић казала је да ће нови шифрарник занимања повећати шансе младих да се запосле у Србији.

"Реч је о кодексу шифара који смо чекали више деценија и који ће омогућити да све квалификације као формално признавање нечијег занимања буду на адекватан начин и препознате", рекла је Грујић Гарић.

Директор Националне службе за запошљавање (НСЗ) Зоран Мартиновић оценио је да је доношењем новог шифрарника занимања попуњена "велика правна празнина" у области рада.

"Овај документ је усклађен са међународним стандардима и захтевима које има домаћа привреда, а на тај начин могуће је пронаћи потпун одговор на то шта су реалне потребе тржишта рада у Србији", казао је он.

По његовим речима, НСЗ ће своје евиденције ускоро у потпуности ускладити са новим, јединственим кодексом шифара за уношење и шифрирање података у евиденцијама у области рада.

"То ће нам омогућити да имамо бољи и јаснији преглед лица која траже посао", оценио је Мартиновић.

Уредба о знањима, вештинама и понашању државних службеника од 4. фебруара

Танјуг

Уредба Владе Србије којом се одређују потребне компетенције државних службеника почеће да се примењује 4. фебруара

Уредба Владе Србије којом се одређују потребне компетенције државних службеника почеће да се примењује 4. фебруара.

На основу "Уредбе о одређивању компетенција за рад државних службеника", сваки службеник добиће образац са моделима понашања према странкама, сарадницима, шефовима и знањем и вештинама које се од њега очекују.

Од службеника се осим да ефикасно ради и сарађује са другима очекује и да буде љубазан, стрпљив и јасан, а од њихових шефова да на пример, буде свима приступачан, да гради мрежу професионалних односа, али и да успешно решава преговора и решава конфликте.

Уместо досадашњег оцењивања - вредновање способности службеника кроз његов допринос укупном резултату државног органа.

"У претходном периоду смо имали заиста тешко прихватљиве податке да готово 90 одсто запослених имају одличне оцене, без значајне везе са остварењем циљева и резултата тог државног органа", рекао је за РТС Зоран Касаловић из Министарства државне управе и локалне самоуправе.

Драгана Јанковић из Службе за управљање кадровима Владе Србије каже да ће се ценити како он управља информацијом, како гради професионалне односе, каква му је оријентација према учењу, да ли пружа отпор променама које се дешавају у процесу промена јавне управе.

Исцрпан образац за вредновање рада, за сада је добило 20.000 службеника у државној управи, а до краја године надлежни морају да утврде критеријуме и за осталих 500.000 запослених у јавном сектору.

"Служба за управљање кадровима у сарадњи са Министарством за државну управу и са Националном академијом за јавну управу, припремила је програм за руководиоце, за све оне који учествују у поступку оцењивања и за државног службеника који се оцењује и за непосредног руководиоца који прати рад и за руководиоца који доноси решење", навела је Јанковићева.

По овом основу, за исто звање службенику у току радног века, плата може порастати до 40 одсто. Ако су резултати изузетни, за две године и до 10 одсто, за просечне резултате до три одсто за три године. Надлежни тврде да је повећана одговорност руководиоца.

"Они ће бити у обавези да приликом оцењивања наведу и конкретне резултате и конкретне радње које неког кандидују за добру оцену и неког за лошу оцену. Због тога што ће сваки запослени имати право да има увид у поступак оцењивања, а с друге стране и на заштиту пред Управним судом, и због тога ће бити сви ти подаци неопходни", каже Касаловић.

Резултати вредновања рада у овој години биће познати идуће, када почиње примена платних разреда. Повећање плата, тада ће бити могуће и променом платног разреда, за шта је неопходно бар пет година рада.



ПРЕМЕШТАЛИ МРТВОГ ЧОВЕКА Самохрани отац умро на послу, па га прогласили риболовцем да би ФУНКЦИОНЕР СНС ИЗБЕГАО ПОСЛЕДИЦЕ

Слађана Вукашиновић

Дејан Голубовић из Пирота, непријављени радник обезбеђења "Соко Гроуп" на коридору 10, који је умро као чувар градилишта, проглашен је риболовцем, да Зоран Ливаја, члан ГО СНС и власник фирме, не би сносио последице.

Тако тврди његов отац Мики Голубовић, али и колеге које су биле сведоци овог немилог догађаја, који се десио 5. маја 2014. године. Тада је смрт наступила као последица његове болести, астме, а задесила га је у булдожеру на градилишту. Уместо да се цео случај пријави полицији и инспекцији рада Беле Паланке, на чијој територији се то десило, по инструкцији Новице Мадића, главног повереника "Соко Гроуп", то је онемогућено док се Голубовићево тело не пребаци на другу локацију. То је и урађено, односно возилом пикап мртав човек је пребачен километар даље од градилишта, а записником је констатовано да је реч о риболовцу који је због хладноће преминуо поред трасе аутопута. Тако су се прикрили трагови смрти човека који је радио на црно, а интересантно је да је том "риболовцу" "Соко Гроуп" платила трошкове сахране.

Голубовићеве колеге тврде да је овакво понашање послодавца крајње непримерено јер је смрт њиховог радника извргнута руглу због сопствених интереса.

- Голубовић је у тренутку смрти имао 42 године и био је самохрани отац 13-годишње девојчице. Колеге су га нашле мртвог у кабинџ булдожера са пумпицом и мобилним телефоном, којим је вероватно хтео да позове помоћ. О случају су одмах обавестили Новицу Мадића, повереника "Соко Гроуп", који им је рекао да ништа не пријављују полицији док он не дође. Дошао је и наредио да се тело удаљи са градилишта и да нико не сме ништа да прича о томе. Тек након тога су обавештене полиција и Хитна помоћ. Лекари су констатовали смрт природним путем, а Голубовић је мртав постао риболовац, иако у животу није ухватио удицу - тврде колеге Голубовића.

Њихову причу потврђује и отац настрадалог Дејана, Мики Голубовић

- Мој син је радио неколико месеци за "Соко Гроуп" као чувар на коридору 10. Био је непријављен, али он је морао да прихвати и такав рад јер је био самохрани отац мале девојчице. Посао му је понудио Новица Мадић, који му је обећао да ће бити пријављен. Нису га пријавили па је мој син увече отишао на посао као радник обезбеђења "Соко Гроуп", а након неколико сати га је Хитна помоћ кући довезла мртвог као риболовца. Тело нисам хтео да прихватим јер је он страдао као чувар, па су га одвезли у болницу - каже Голубовић.

Он додаје да лажно представљање његовог сина као риболовца покушај да се заташка цео случај.

- Ако је он риболовац, зашто је фирма "Соко Гроуп" платила трошкове сахране и заостале плате. Мени њихове паре нису важне већ хоћу да се утврди како је мој син умро. Зато сам и поднео тужбу. Сведоци су потврдили да је мој син умро на радном месту, али је после све блокирано. Срамота је за државу да овако поступа према мртвом човеку како би заштитила човека који је члан партије на власти. Након Дејанове смрти издржавам унуку, не питајте како - каже Голубовић.

Адвокат Драгана Крстић каже да је кривична пријава поднета против одговорног лица "Соко Грууп" Основном јавном тужилаштву у Пироту.

- Реч је о кривичном делу повреда права по основу рада и права из социјалног осигурања и кривично дело непридржавање мера заштите на раду из чл. 169, али се тужилаштво изјаснило да нема законског основа за покретање кривичног поступка за које се гоњење предузима по службеној дужности - наводи Крстићева.

Из "Соко Грууп" пак кажу да они нису упућени у радно правни статус покојног Голубовића, јер су ангажовали подизвођача.

- Ту је укључено и питање око трошкова сахране, јер именовани никада није био запослен у "Соко Грууп". Није нам јасно шта значи ваш навод да је проглашен риболовцем, а није нам познато ни да ли случај није пријављен инспекцији рада по налогу Новице Мадића, и то је питање за подизвођача - каже адвокат Горан Митровић.

Министарство: Нико ништа није пријавио

Из Министарства рада кажу за "Блиц" да Одсеку инспекције рада Пирот није пријављена повреда на раду нити смрт Дејана Голубовића.

- Ни једна државна институција није их известила о томе, укључујући и тужилаштво. Нисмо упознати ни да је Соко Грууп платила трошкове сахране. Инспекције рада Пирот, извршила је 16 надзора код "Соко грууп". Инспектори су затекли на раду 29 лица, од којих је послодавац са 20 лица закључио уговоре о раду, али није поднео пријаве на обавезно социјално осигурање. Инспектори су донели 7 решења, један налог на записник и поднели четири захтева за покретање прекршајног поступка против "Соко грууп" и одговорног лица. Након тога послодавац ДОО "Соко грууп" је пријавио 16 лица на обавезно социјално осигурање - кажу у Министарству рада.

ПОЛИТИКА ONLINE

Радна снага у Србији мора на доквалификацију

Немачким инвеститорима које желе да отворе фирме у Србији потребна је радна снага која мора да се доквалификује, па ће тај проблем вероватно доћи на дневни ред Владе Србије, рекао је данас извршни члан Управног одбора Немачко-српске привредне коморе Мартин Кнап.

Он је у Београду на представљању истраживања Прокредит банке о индексу пословног оптимизма у малим, средњим предузећима и код предузетника рекао да на резултате дуалног образовања у Србији треба чекати још неколико година, па се у међувремену радна снага мора доквалификовати.

„Због обуке за нове профиле стручњака биће потребна одговарајућа инфраструктура”, рекао је Кнап и додао да индустријска револуција захтева да радник учи непрестано.

У Немачкој, према његовим речима, такође недостају стручњаци, али је разлог за то демографске природе, а не иселјавање као у Србији.

На питање да ли ће радној снази из Србије бити олакшано запошљавање у Немачкој, због најављених олакшица, Кнап је рекао да не мисли да ће се радници из Србије убудуће лакше запошљавати у тој земљи.

„Можда ће се неке од административних баријера за запошљавање у Немачкој и укинути, али ће сигурно бити других отежавајућих околности, међу којима је и јачање конкуренције јер ће стизати и стручњаци из других земаља, Кине, Индије”, рекао је Кнап.

Истакао је да „само мала група стручњака у Србији неће наредних година моћи овде да нађе посао” и да радници не треба да одлазе из Србије „јер су потребни и овде”, преноси Бета.

На питање колику штету су претрпеле немачке компаније које послују у Србији због тога што је привремена власт на Косову и Метохији увела таксе на увоз робе из Србије од 100 одсто, Кнап је рекао да „нема конкретне бројке”.

Додао је да правила ЦЕФТА споразума (Споразум о слободној трговини у централној Европи) која су потписана морају да се поштују.

Просечна плата официра 681 евро

Аутор: М.Г.

Наставићемо да јачамо и да се развијамо јер Србија заслужује такву Војску, изјавио је министар одбране Александар Вулин, који је обишао Технички-опитни центар у Никинцима, саопштено је из Министарства одбране.

Он је нагласио да се води рачуна и о сваком припаднику Војске Србије и материјалном стандарду свих њених припадника.

„Тако је 2011. године, последње године када је владао ДОС, просечна плата нашег професионалног војника била 276 евра, а данас је 359 евра, подофицир је тада просечно примао 371 евро, а данас 486 евра. Официр је те 2011. године када је владао ДОС, примао просечно 558 евра, а данас 681 евро”, изјавио је министар Вулин.



Статистика напунила новчаник Пироћанцима

ИЗВОР:РТС

Према подацима Републичког Завода за статистику, Пироћанци заузимају друго место по зарадама у Србији, са преко 71.000 динара за новембар. Да ли статистички показатељи одсликавају реално стање?

Пироћанци умеју да уштеде, али према званичним показатељима, умеју и добро да зараде. Свакако да је за тај просек пре свега заслужан "Тигар тајерс" који ради у саставу "Мишлена" и запошљава преко 3.500 радника.

"Ове плате које су исплаћене у "Тигар тајерсу" у децембру су увећане због бонуса који је договорен између самосталног синдиката и менаџмента. Тако да је просек у децембру био 88.000 у нето износу. Реалне плате за децембарску зараду, исплаћене деветог јануара, су 78.000 динара", каже Јован Мијалковић, председник Самосталног синдиката "Тигар тајерса".

У синдикату сматрају да се статистика и реалност често не подударају.

"На папиру смо много богатији, а у тањиру смо фактички сиромашнији. Можда је реалнији податак просечна зарада у првих 11 месеци и она износи 52.214 динара и у поређењу са просечном зарадом у Србији, то је раст од 5,7 одсто", каже Родољуб Ђирић, председник ВСС Пирот.

Градоначелник Пирота Владан Васић указује на напредак општине којом руководи.

"Тај просек од 52.000 говори да је Пирот значајно напредовао и да је у протеклих десетак година ушао у ред првих десет општина у Србији по просечним зарадама. Били смо некада на 120. месту, сада смо у првих десет", рекао је градоначелник Пирота Владан Васић.

Логиком да где има више пара, више се и троши, водили су се и велики трговински ланци који су последњих година отворили објекте у Пироту.

Пироћанци кажу: "Пара никад доста". Пола у шали, а пола у збиљи резонују – можда ће овај најновији просек зарада коначно променити ток миграција узводно.



Синдикат образовања тражи решавање проблема повишица у предшколским установама

АУТОР:

Бета

Синдикат образовања Србије позвао је представнике државних органа и локалних самоуправа да хитно реше проблем са повећањем зарада запослених у предшколским установама јер ће, како је наведено, у противном синдикати бити принуђени на све облике синдикалне борбе у остваривању својих права.

"Од Владе Србије и министарстава очекујемо да својим актима обавезу локалне самоуправе да запосленима у предшколству обезбеде исто повећање од девет одсто као и за остале делатности", наведено је у саопштењу Синдиката Србије.

Тај синдикат оценио је да изјаве појединих локалних челника нису тачне и навео пример у Београда где градска управа, по њиховој оцени, покушава да прикаже веће повећање од оног које ће запослени реално добити.

У саопштењу се додаје да су се на састанку у Министарству просвете, науке и технолошког развоја 25. јануара 2019. године представници Владе сложили да је према запосленима у предшколским установама учињена неправда тиме што је планирано повећање за њих седам одсто, с обзиром да је у другим делатностима образовања планирана повишица од девет одсто. Закон о предшколском васпитању одређује да основица зараде за предшколско васпитање не може бити нижа од основице у основном образовању, подсећа се у саопштењу Синдиката образовања Србије и додаје да су представници Владе обећали да ће пронаћи законске могућности да повећање плата запосленима у предшколским установама буде исто као и осталима у систему образовања.

Ђорђевић: Смањен број младих који су незапослени

АУТОР: Бета

Извор: Танјуг/Димитрије Голл

Број незапослених до 30 година старости смањен је за 20,6 одсто у последњих годину дана, изјавио је министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић.

"Смањило се и учешће младих у укупном броју регистрованих незапослених са 22,4 одсто у 2017. на 19,9 одсто у децембру прошле године", рекао је Ђорђевић на конференцији о новим могућностима за достојанствен рад младих.

Он је подсетио да је Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања формирало Координациони тим који ће предложити мере којима се може спречити одлазак људи из Србије, а првенствено младих и високообразовних.

"Највећи број незапослених младих укључује се у мере активног тражења посла, чија је сврха да се млади упознају са стањем на тржишту рада и да се обуче за тражење посла и представљање послодавцу", казао је министар.

Према његовим речима, најдоминантније учешће младих је у програмима стручне праксе, као и у обукама за развој предузетништва и у субвенцијама за самозапошљавање.

"Увели смо програм приправника за младе са високим образовањем и програм приправника за незапослене са средњим образовањем који се односе на стручно оспособљавање уз заснивање радног односа и доминантно укључивање младих незапослених лица", рекао је Ђорђевић.

Указао је да ће ресорно министарство и даље радити на смањењу сиве економије, јер по његовим речима, млади неретко после завршених студија, прихватају послове у сивој зони.

"Почетком марта ове године очекује се и потписивање новог споразума о Програму достојанственог рада за период до 2022, који има за циљ промовисање највиших међународних стандарда у домену рада, запошљавања и социјалне политике, као и њихово уграђивање у српско законодавство и праксу", најавио је Ђорђевић.

ММФ у Министарству привреде: Приватизација још 87 предузећа

АУТОР:Бета

Државни секретар у Министарству привреде Милун Тривунац разговарао је данас са Мисијом Медјународног монетарног фонда (ММФ), коју предводи Џејмс Руф, о окончању процеса приватизације, стању у јавним предузећима, развојном финансирању и новој стратегији индустријске политике.

У саопштењу Министарства привреде наведено је да је Тривунац рекао да је у фебруару 2014. године у приватизационом портфељу Министарства привреде било око 560 предузећа, а да их је данас остало свега 87.

Према његовим речима, велики успех у претходном периоду представља уговор о стратешком партнерству за Рударско-топионичарски басен Бор и приватизација Пољопривредне корпорације Београд.

Тривунац је ММФ-у представио програме подршке сектору малих и средњих предузећа, за које су недавно расписани јавни позиви, али и активности Фонда за развој и Агенције за осигурање и финансирање извоза (АОФИ).

Руф је похвалио досадашње резултате, интересујући се за план и даљу динамику предвидјених активности министарства, као и за нову стратегију индустријског развоја.

"Очекујем да ћемо у наредном периоду донети стратегију, која ће допринети промени структуре индустрије и убрзању привредног раста. Доношење тог документа је наша обавеза у оквиру преговарачког поглавља 20, које се односи на предузетништво и индустријску политику", рекао је Тривунац.

Мисија ММФ-а борави у Београду до 5. фебруара, спроводећи активности у оквиру саветодавног програма "Инструмент за координацију политике", познатијег као "чуваркућа", а који је одобрен Србији средином прошле године.

Војни синдикат Србије: Колективни уговор или оставка

Војни синдикат Србије оптужио је данас министра одбране Александра Вулина да су за њега људи само потрошна роба, „на коју није вредно трошити новац“ и затражио да или потпише колективни уговор са запосленима у систему одбране или да поднесе оставку.

Пише: ФоНет

Министар је пун хвале како се брине за људе, а није нашао за сходно да обезбеди у финансијском плану за ову годину средства за повећање бода за накнаду дела трошкова за закуп стана (УТС), нити за повећање бода за накнаду за решавање стамбеног питања, навео је синдикат.

У саопштењу Војног синдиката указује се да се вредност бода за ту накнаду није мењала од 2008. године, а за стамбене кредите од 2010.

„Више је него јасно да министара одбране људи не занимају, па је тако другу Баћи (Ненад Милорадовић, помоћник министра за материјалне ресурсе) доделио три милијарде у буџету за 2019. годину а за повећање ових накнада потребно је 700 милиона динара“, наводи синдикат. Како је оцењено, највећи успех Вулина на месту министра је што је успео да после 10 година постојања угаси програм субвенционисаних стамбених кредита.

„Бројно стање запослених у ВС се драстично смањује, изаберите један од два предлога и спасите шта се спасити може“, поручио је Војни синдикат Вулину.

Пирот по исплаћеним зарадама за новембар и даље у самом врху у Србији

“Тигар Тајерс“ диктира просек зарада у Пироту

Према статистичким подацима за новембар прошле године, Пирот по просечним нето исплаћеним зарадама је одмах иза београдских општина Врачар, Нови Београд и Стари град и сврстао у сам врх у Србији.

Пише: З. Панић

Према подацима Републичког Завода за статистику, у Пироту је просек исплаћених нето зарада за новембар износи 71.733 динара, док је на Врачару, просечна нето исплаћена зарада за новембар износи 79.000 динара. На просеку зарада у Пироту битно утиче успешно пословање и просек зарада у Компанији “Тигар Тајерс“ у Пироту.

Градоначелник Пирота Владан Васић рекао је за Данас да су били изненађени овим податком о просечним зарадама, али да радује овај податак Републичког Завода за статистику.

– Исплаћена новембарска зарада у Пироту износи скоро 72.000 динара. Мислим да то није реалан приказ стања у Пироту. Ако се погледају подаци од јануара до новембра, то је доста реалније јер је просек био 52.000 динара. Тај просек од 52.000 динара говори да је Пирот значајно напредовао и да је последњих десетак година међу првих десет општина у Србији по просечним зарадама и то је значајан напредак. Некада смо били на 120. месту а сада смо међу првих десет. То је резултат дугогодишњег рада и резултат инвестиције компаније “Тигар Тајерс“ у којој ради 3.500 радника. Много коопераната ради за њих. То је резултат и отварања дугих радних места и изградње коридора 10. На коридору и око коридора ради много радника. Доста је људи у Пироту због тих послова. Повећана је и туристичка понуда. Све је то утицало на повећање смештајних капацитета у граду, да је већа потражња за прехранбеним производима. Наравно, не треба заборавити ни инфраструктурне радове које финансирају

локална самоуправа и држава. Крајем прошле године је Фајненшел Тајмс Слободну зону Пирот прогласио за најбољу у европи. У Пироту се добро ради и добро послује и добре су и зараде. Просек плата за новембар је резултат исплаћених бонуса и награда пре свега запосленима који раде у страним компанијама. Просек је задовољавајући и било би добро кад би он остао и у овој години. Све је то добро за град. Проверио сам какав нам је приход у буџету од пореза на зараде и приход за тај месец је значајно већи него у претходним месецима- каже градоначелник Васић.

Председник Већа Савеза Самосталних синдиката града Пирота Родољуб Ћирић каже за Дана да је статистика једно а реалност нешто друго.

– Врло су неупоредиви подаци када се ради крајем године с обзиром да многи послодавци ислаћују бонусе или 13. зараду. “Тигар Тајерс“ је исплатио бонусе запосленима. Ова компанија и диктира просек зарада у Пироту. Просек и статистика су једно а реалност је нешто друго. На папиру смо много богатији а у тањиру смо сиромашнији. Можда је реалнији податак просечна зарада за 11 месеци прошле године који износи 52.214 динара. У поредјењу са просеком Србије то је раст од 5,7 посто. Последњих година Пирот је у поредјењу са Србијом бележи раст зарада у просеку од 1 до 5 посто- рекао је Ћирић.

Председник Самосталног синдиката “Тигар Тајерса“ Јован Мијалковић каже да се добар глас далеко чује и да је овај просек плата у Пироту резултат успешног рада ове компаније.

“Зараде у “Тигар Тајерсу“ свакако предњаче у Србији. Оне су резултат успешног рада наше компаније и рада наших радника који знају да направе добру гуму. Новембарске плате у нашој фирми које су исплаћене у децембру су увећане и због бонуса који је договорен између синдиката и послодавца. Просек у децембру у нето износу је у нашој фирми био 88.000 динара. Просек децембарске плате која је исплаћена почетком јануара износи 78.000 динара. Задовољни су наравно наши радници али увек може боље- каже Мијалковић, додајући да тренутно у “Тигар Тајерсу“ ради више од 3.500 радника.

АПР: Повећан број привредних субјеката који послују у Србији

У Србији је у 2018. години пословало 19.880 привредних субјеката више него претходне године, саопштила је Агенција за привредне регистре (АПР).

Пише: Бета

На крају 2018. године било је регистровано укупно 134.067 активних привредних друштава и 257.629 предузетника, речено је агенцији Бета у АПР.

Из регистра је избрисано 3.985 друштава, што је скоро 1.000 више него 2017. године, а избрисано је и 22.123 предузетника, односно 2,79 процената више него 2017. године.

Прецизирано је да је 4.006 предузетника избрисано по службеној дужности, на основу захтева Народне банке Србије, због непрекидне блокаде пословних рачуна у периоду од две године. По истом основу годину пре обрисано је 5.173 предузетника.

Према подацима АПР-а, прошле године основано је 8.820 привредних друштава, што је готово истоветно броју основаних у 2017. години, када је посао започело њих 8.795.

Највише новооснованих привредних друштава било је из области трговине, консултантских активности, грађевинарства, угоститељства и ИТ сектора.

У 2018. години је регистровано и 37.614 предузетника, што је 8,55 одсто више него у 2017. години, а највише њих отворило је фирме из ИТ сектора, угоститељства, за консултантске активности, као и фризерских и козметичких салона и пицерија.

Живе ли српски пензионери боље од швајцарских?

НОВИ САД: Сиромаштво прети пензионерима у готово свим европским државама, а по подацима Еуростата о стању у 2017. години, расте број старијих који су на ивици егзистенције. Еуростат објављује да је 2017. године чак 14,2 одсто европских пензионера било на граници сиромаштва, уз подсећање на то да их је 2013. било 12,6 одсто.

Највећи проценат пензионера на граници сиромаштва је у Естонији – 46,1 одсто и Литванији – 43,7 одсто, Бугарској – 32,4 одсто. Но, велики број старијих грађана који су угрожени имају и велике економије, попут Швајцарске – 26 одсто, Велике Британије – 19,1 одсто, Немачке – 17,5 одсто. За разлику од њих, најмања стопа угрожености пензионера којима прети сиромаштво је у Турској – само 4,9 одсто.

У земљама региона сиромаштво међу пензионерима најизраженије је у Хрватској – 24,5 одсто, Словенији – 15,9 одсто, Македонији – 7,1 одсто. Еуростат исказује податак да је у Србији око 17,5 одсто пензионера на ивици сиромаштва, а из њега произлази да српски пензионери живе „боље” од оних у Швајцарској, Великој Британији, Немачкој...

Међутим, податке Канцеларије ЕУ задужене за статистику не треба узимати „здрово за готово” јер се однос угрожености пензионера израчунава на основу просечне плате, али и трошкова живота. Просечна плата у развијеним економијама је висока па и пензије, које износе 30 до 40 одсто од ње, изгледају ниско, мада реално за наше услове то нису. Јер, уколико пензионер у Немачкој има пензију од 1.000 до 2.000 евра, он заиста у тој држави тешко саставља почетак и крај месеца. Или, најстарији који у Швајцарској, где је просечна плата неколико хиљада евра, имају пензију од 3.500 евра, заиста имају проблем с бољим животом. Тамо су цене, почев од комуналија, струје, намирница, превоза... примерене просечној месечној заради па је, иако за наше услове изузетно висока, пензија мала да покрије све те високе трошкове живота.

За разлику од њих, просечна плата у Србији била је око 46.000 динара, док је просечна пензија износила 24.984 динара. Просечна пензија је била половина просечне плате запослених. Однос просечне плате и пензије у Србији знатно је повољнији за пензионере него у развијенијим економијама и отуда статистика Еуростата показује да су српски пензионери мање угрожени од оних у, рецимо, Швајцарској или Немачкој, који месечно приме и по неколико хиљада евра.

Медијалне плате и просечне пензије

Републички завод за статистику сваког месеца када саопштава просечну нето зарату, исказује и медијалну нето плату, која заправо значи средњи износ коју већина запослених зарађује. Тако је, рецимо, медијална зарада за новембар прошле године била 39.654 динара и до тог износа је примала половина запослених у Србији.

У исто време, просечна пензија у новембру износила је 26.327 динара. Разлика између медијалне зараде и просечне пензије била је 13.327 динара, док је она у развијеним европским државама знатно, знатно већа.

Дакако, српски пензионери реално имају мала примања и тешко састављају почетак и крај месеца, али зато имају мање трошкове живота јер живе у држави у којој су цене прилагођене мањим просечним платама. Чак и ако се рачуна да је, по Републичком заводу за статистику, праг ризика од сиромаштва месечни приход испод 15.600 по особи, пензионер у Србији с тим износом не може луксузно да живи, али, за разлику од „колеге” у развијенијим европским

државама, може да плати основне трошкове живота. Сасвим је друго питање може ли се неко ко месечно прима мало више од 15.000 динара убрајати у оне који нису у ризику од сиромаштва.

Иначе, граница ризика од сиромаштва у већини европских држава рачуна се као 60 одсто од медијанских, односно средњих, примања запослених. Због тога се у развијенијим земљама сиромашним сматрају и они пензионери који, уколико се посматрају месечни износи који им пристижу, имају бољи животни стандард од просечног српског пензионера. Слично је и с поређењем живота пензионера западних држава за земљама региона и готово целог Балкана. Љ. Малешевић

Ђорђевић: Смањење незапослености међу младима приоритет

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: У последњих годину дана забележено је смањење незапослености младих старости до 30 година за 20,6 одсто, изјавио је данас министар за рад Зоран Ђорђевић, и најавио да ће укључивање младих у мере активне политике запошљавања у наредном периоду бити приоритет.

Ђорђевић је на завршној конференцији пројекта "Нове могућности за достојанствен рад младих у Србији" рекао да према подацима из децембра 2018. године удео младих у укупној незапослености износи 19,9 одсто, док је у 2017. тај број био 22,4 одсто.

Према његовим речима, разлог тог смањења пре свега је што су млади сада приоритет по акционој политици запошљавања и навео податак да је прошле године у те мере било укључено 52.438 младих незапослених, односно 33,9 одсто од укупног броја незапослених лица.

Ђорђевић је рекао да је према националном акционом плану за ову годину предвиђено увођење два приправничка програма, и то, каже, како за оне са високим тако и за оне са средњим образовањем.

"Пред Закона о волонтирању желимо и да отварањем могућности приправничких радних места пружимо могућност да се по завршеном факултету запосле и усавршавају, каријерно напредују", рекао је Ђорђевић .

Он је истакао и да су отварање нових радних места, преквалификације и доквалификације важне како би се дала могућност младима на тржишту рада.

Министар је подсетио да је формиран и експертски тим који ће радити на томе да се млади подстакну да се врате у Србију, али и да се утиче на то да наша држава буде привлачна страним држављанима који би дошли да живе и раде у Србији.

"Важно је да млади буду упознати са ситуацијом на тржишту рада, стручним праксама, као и да учествују у обукама за развој предузетништва. Наставићемо с активностима на смањењу сиве економије, усклађивању закона, као и увођењу флексибилних облика рада", истакао је Ђорђевић.

Такође је важно поштовање принципа достојанственог рада и као пример навео да се често дешава да радници беже када се се инспектори појаве на терену не само зато да би спасили газду, већ и тога што нису свесни да имају право на достојанствен рад.

Председник УГС "Независност проф. др Зоран Стојиљковић рекао је да је важно омогућити достојанствен, а не прекаран и нестабилан рад, као и квалитетну и одрживу запосленост.

То значи да млади не раде на црно и буду пристојно плаћени, истакао је Стојиљковић.

Он је рекао да ће високо образоване и квалитетне раднике у Србији задржати само пристојан доходак, односно одговарајућа плата за пристојан живот и изазовно радно место.

Потпредседник Већа Савеза самосталних синдиката Србије Душко Вуковић рекао је да треба наћи заједнички језик како би се креирао амбијент који би одговарао достојанственом раду. Клаус Ларсен Јенсен из Форума за међународну сарадњу Данске (ФИЦ) рекао је да незапосленост младих у земљама ЕУ сада износи око 16 одсто, а раније је била преко 20 одсто. Ситуација се каже разликује од земље до земље, односно региона па тако у северном делу Европе незапосленост је нижег степена, у источној и Централној Европи је већа и приметно је да млади напуштају своје земље и одлазе у друге ради налажења посла.

Он је рекао да нека од добрих искустава те земље могу послужити и Србији као добар пример. Говорећи о пројекту "Нове могућности за достојанствен рад младих у Србији", он је рекао да је његов циљ био да унапреди социјални дијалог и подстакне сарадњу социјалних партнера у изналажењу предлога за смањење незапослености младих у Србији.

Амбасадор Данске у Србији Андерс Кристијан Хоугор рекао је да је дијалог социјалних актера добар начин да се створи консензус и одреди смер којим држава жели да иде.

Он је подсетио да је захваљујући Краљевини Данској у Србији отворено око 3.000 радних места и да је спроведено неколико пројеката чији је циљ управо било подстицање запошљавања. У оквиру данашње конференције, амбасадор Краљевине Данске и представник Форума за међународну сарадњу представили су резултате данско-српске сарадње на пољу запошљавања и запошљивости младих.

Пројекат "Нове могућности за достојанствен рад младих у Србији" имао је за циљ да унапреди социјални дијалог и подстакне сарадњу социјалних партнера, а све у циљу заједничког деловања како би се нашли предлози за смањење стопе незапослености младих у Србији.

Пројекат финансира ЦИСУ фонд у оквиру програма Министарства спољних послова Данске. Водећу улогу има ФИЦ из Данске, невладина организација која је посвећена социјалном развоју и јачању инклузије.

Партнери на пројекту у Србији су Унија послодаваца Србије, Савез самосталних синдиката Србије, УГС Независност. Имплементацију је координирало Удружење Иницијатива за развој и сарадњу .

Циљ пројекта који је трајао две године, како је речено, био је јачање сарадње и социјалног дијалога у Србији кроз доношење и спровођење Споразума социјалних партнера у стварању могућности за достојанствен рад младих, који је потписан крајем прошле године.

Од 560 фирми није приватизовано 87

Извор: ФоНет

БЕОГРАД: У приватизационом портфељу Министарства привреде било је око 560 предузећа, а сада их је остало свега 87, указао је данас државни секретар у Министарству привреде Милун Тривунац у разговору са Мисијом Међународног монетарног фонда (ММФ), саопштило је то министарство.

Са Мисијом ММФ коју предводи Џејмс Руф, Тривунац је разговарао о окончању процеса приватизације, стању у јавним предузећима, развојном финансирању и новој стратегији индустријске политике, оценивши да је велики успех у претходном периоду представљао уговор о стратешком партнерству за Рударско-топионичарски басен Бор и приватизација Пољопривредне корпорације Београд.

Тривунац је ММФ представио програме подршке сектору малих и средњих предузећа, за које су недавно расписани јавни позиви, али и активности Фонда за развој и Агенције за осигурање и финансирање извоза (АОФИ).

Руф је похвалио досадашње резултате, интересујући се за план и даљу динамику предвиђених активности министарства, као и за нову стратегију индустријског развоја.

"Очекујем да ћемо у наредном периоду донети стратегију, која ће допринети промени структуре индустрије и убрзању привредног раста. Доношење тог документа је наша обавеза у оквиру преговарачког поглавља 20, које се односи на предузетништво и индустријску политику", рекао је Тривунац.

Мисија ММФ борави у Београду до 5. фебруара, спроводећи активности у оквиру саветодавног програма Инструмент за координацију политике, познатијег као „чуваркућа“, који је одобрен Србији средином прошле године, наведено је у саопштењу.