



ПРЕС КЛИПИНГ

5. фебруар 2019.



НАСЛОВИ

Ђорђевић: Пензионери и запослени већ ове године могу да очекују лепе вести(стр.3)

ПРОФИЛ ПРОСЕЧНОГ СРБИНА КОЈИ ЖИВИ У НЕМАЧКОЈ Заради до 4.000 евра месечно, не мора да зна језик, изнајмљује стан и НЕЋЕ СЕ ВРАТИТИ(стр.4)

Синдикат: Производна у ФЦА одложена за среду због недостатка делова(стр.6)

Вучић и ММФ: Наставити реформе пореске администрације и система плата(стр.6)

Мали: Приоритет наставак структурних реформи, пре свега јавних предузећа(стр.7)

Протест радника испред Општине Власотинце(стр.7)

Сваки трећи незапослени без струке(стр.8)

Ђорђевић: Циљ су нам веће пензије и мања незапосленост(стр.9)

Ђорђевић с делегацијом ММФ о унапређењу социјалне заштите(стр.9)

Радници ФРА Чачак поново спречили извршитеље да преузму погон(стр.10)

Ђорђевић: Пензионери и запослени већ ове године могу да очекују лепе вести Тањуг

Пензионери и запослени у јавном сектору могу ове године да очекују повећање пензија и плата будући да су резултати у буџету већ за први месец ове године бољи од предвиђених, изјавио је Зоран Ђорђевић

БЕОГРАД - Пензионери и запослени у јавном сектору могу ове године да очекују повећање пензија и плата будући да су резултати у буџету већ за први месец ове године бољи од предвиђених, изјавио је министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић.

"Оно што је добра вест јесте да јануар показује да идемо у позитивном правцу, да су резултати бољи од предвиђених и да можемо да очекујемо лепе вести и за наше пензионере и запослене и повећање плата и пензија у овој години", рекао је Ђорђевић за ТВ Прва.

Он је оценио да Влада може да се похвали резултатима у јануару, поготово с приходом који има Фонд ПИО, те да се очекује да они буду далеко бољи у фебруару, с обзиром да ће повећање плата у јавном сектору ступити на снагу с јануарском платом, те се фактички поједини ефекти очекују у фебруару.

"То су све позитивне ствари, учешће пензија у БДП-у, учешће пензија у укупном буџету, све је то плус и даје нам наду да ове године можемо с неким лепим вестима да обрадујемо и наше пензионере", рекао је Ђорђевић.

Упитан колико повећање могу да очекују пензионери и наводима да ће оно износити шест одсто, он је рекао да је тешко с таквим прогнозама изаћи у јануару јер би то, како је оценио, било неозбиљно и да тек после анализе прихода може да се расправља о расподели средстава.

ЂОРЂЕВИЋ: У 2019. НОВИ ЗАКОНИ ИЗ ОБЛАСТИ БЕЗБЕДНОСТИ НА РАДУ

Влада Србије је 2019. прогласила годином безбедности и здравља на раду, а министар за рад, запошљавање, борацка и социјална питања Зоран Ђорђевић каже да се ове године очекују и нови закони из те области, као и правилник о професионалним болестима.

Он је за ТВ Прва рекао да се у овој години очекује и нов закон о осигурању у случају повреде на раду, а већ у фебруару и правилник о професионалним болестима.

"То је велики искорак напред када је у питању безбедност и здравље на раду", каже министар. Најавио је да ће се том темом медијски доста више бавити у овој години како би она била приближена и радницима и послодавцима, и како би се још више поспешила борба против сиве економије и рада на црно.

Министар је навео да ће се идуће седмице расправљати о стратегији и акционом плану за ову годину, како би се заједнички са партнерима обележила ова година, а која, истиче, не сме да буде само промотивна, већ се мора већи акценат ставити на безбедност и здравље на раду.



ПРОФИЛ ПРОСЕЧНОГ СРБИНА КОЈИ ЖИВИ У НЕМАЧКОЈ Заради до 4.000 евра месечно, не мора да зна језик, изнајмљује стан и НЕЋЕ СЕ ВРАТИТИ

Сузана Лакић , Бојана Богосав

Годишње се из Србије у Немачку у просеку исели 30.000 људи. Они који раде месечно зарађују између 1.500 и 4.000 евра, углавном изнајмљују стан, донекле знају немачки језик и немају намеру да се врате у Србију.

У најкраћем, ово је прича о Србима који живе у Немачкој, економски најснажнијој европској земљи, а којих је, према званичним подацима, сваке године све више. Према подацима Министарства унутрашњих послова Немачке, у 2015. години у Немачку је отишло 24.616 Срба, а годину дана касније 33.000. Овај број знатно је већи уколико се зна да велики број грађана у Србији има хрватски пасош и да у Немачку одлазе из Хрватске, одакле се годишње у Немачку исели око 50.000 људи. Процене су да је пут Немачке од 2000. године из Србије отишло више од 200.000 грађана.

Чињенице и живот показују да су Срби у Немачкој пронашли своје место у индустријски моћним покрајинама - Северној Рајни-Вестфалији, Баварској, Баден-Виртембергу, Хесену, Берлину, Хамбургу. Познато је и да Срби важе за добро интегрисане грађане Немачке. Њихова деца редовно иду у школу, не живе од социјалне помоћи, свако дете прима дечји додатак од 300 евра месечно... Своју егзистенцију темеље на раду и то најчешће у мањим фирмама у области угоститељства и производњи, али и у здравству, металној индустрији, грађевинарству, пољопривреди, услугама чишћења... За већину ових послова не треба им знање језика, мада је пожељно, док је у здравству обавезно.

По правилу, важи да што су боље квалификације и што боље говоре немачки језик, то им је једноставније да дођу до посла и дугорочно остану. Ипак, већина радника из Србије у Немачкој ради оне мање плаћене послове, за које се тражи само диплома средње школе и површно знање језика. Тако је сваки трећи запослен у производњи, пољопривреди и грађевини, сваки четврти у хотелијерству, сваки пети у металној индустрији. Њихове плате су од 1.400 евра, колико износи минималац у Немачкој, до око 4.000 евра, колико зарађују професионални возачи.

Раде и студенти. Томислав Ђурић (26) живи у Триздорфу код Нирнберга, студира бизнис менаџмент и ради у фабрици на паковању козметичке амбалаже. Како нам је рекао, пошто је студент, може да ради највише 120 дана у години, зарађује 9,5 евра по сату и то је у Немачкој минималац. Такве послове, тврди, због ниске зараде може да добије свако.

Међу нашим људима највише зарађују возачи, како професионални који возе камионе тако и они у градском превозу који зарађују до 3.700 евра месечно за четири радна дана у недељи. Услов је да имају диплому која се добија после шест месеци школе. Добро зарађују и медицинске сестре које из Србије све више одлазе у Немачку за плату од око 2.300 евра. Нешто мање су плаћени послови у пољопривреди, грађевинарству, угоститељству... (види табелу).

Ponuda radnih mesta koje najčešće obavljaju ljudi iz Srbije

POSAO	NETO PLATA U EUR	POGODNOSTI	POZNAVANJE NEMAČKOG JEZIKA
Sortiranje voća, u 3 smene	1.800 (mesečno)	Obezbeđen smeštaj i putni troškovi	Nije obavezno
Zidari	8-9 evra po satu	Obezbeđen smeštaj i putni troškovi	Poželjno
Medicinske sestre	2.300 (mesečno)	Često plaćen viši kurs jezika	Srednje poznavanje
Negovateljice za stare	1.800 (mesečno)	Često plaćen viši kurs jezika	Da
Obezbeđenje	1.800 (mesečno)	Smeštaj i hrana obezbeđeni	Ne
Vozač kombija	16,5 evra po satu	Ne	Poželjno
Tesari	15 evra po satu	Ne	Poželjno
Frizer	1.500-2.000 (mesečno)	Ne	Nije obavezno
Vozač gradskog autobusa	3.700 (mesečno)	Ne	Da, plus školovanje tokom 6 meseci
Radnici u klanici	1.300-2.000 (mesečno)	Ne	Minimalno
Farmer	1.300-5.000 (mesečno)	Smeštaj i hrana	Ne
Čistačice po kućama	30 evra za tri sata	Ne	Poželjno

Грађани Србије могу радити у Немачкој само ако имају дозволу боравка и дозволу за рад. Радна места могу да потраже на бројним специјализованим интернет порталима. У Србији постоји и неколико агенција које се баве налажењем посла у Немачкој. Један од честих начина доласка до посла и даље је ипак преко познаника који већ живе у овој европској земљи.

О враћању у домовину највећи број Срба у Немачкој не размишља. Иако већина њих по одласку прича и планира да преко границе остане неко краће време потребно да заради новац и да се потом врати у своју земљу, мало ко од њих то и уради. Разлози су реални - много већа зарада за исти рад него у Србији, лагоднији живот и како тврде, мање стреса, јурњаве, страхова за егзистенцију и питања како породици обезбедити бар основна средства за живот. И на крају - стопа незапослених младих у Србији је 31,2 одсто а у Немачкој 3,4 одсто.

Глигоров: Нема много простора за корекцију плата

Да Немачка више није оно што је била, показује то што је прошлогодишњи привредни раст у овој земљи од 1,5 одсто био најслабији у последњих пет година. Разлози су успоравање раста у светској привреди, посебно у Кини, затим очекивање да би Велика Битанија могла да напусти ЕУ као и трговински ратови које води Америка. На питање шта би ослабљен замајац раста могао да значи за плате запослених у Немачкој у наредним годинама, Владимир Глигоров, сарадник Бечког економског института, објашњава за "Блиц" да ће на плате утицати више то што у Немачкој сада постоји пуна запосленост.

- То значи да нема много простора за корекцију плата. Такође, немачкој привреди ће недостајати радника, посебно уколико се буде постепено преоријентисала са индустрије на услуге, што је дугорочни тренд. С друге стране, данас ствари стоје боље него пре десет година. Немачка је прошла знатно боље од других европских земаља кроз кризу, пре свега због јаког извозног сектора. Тако су плате повећане и дошло је до пуне запослености. Сада је питање колико ће немачка привредна политика и тржиште рада бити способни да се прилагоде на промењена кретања у светској и европској привреди. То је политичко питање и није једноставно - оценио је Глигоров за "Блиц".

Балкан за Немачком каска 50 година

Генерални секретар Савета за регионалну сарадњу Мајлинда Брегу изјавила је да ће земљама Балкана, уз садашње стопе раста, бити потребно 50 година да стигну тренутни немачки стандард. Брегу је указала да земље региона протеклих година бележе напредак, али да се још суочавају са важним изазовима економске политике, као и несигурностима у односима између економија.

- Сиромаштво, неједнакост, одлив високообразовне радне снаге, родна неједнакост, учешће младих и запошљавање - и даље су разлози за забринутост у целом региону - оценила је Брегу.

Синдикат: Производна у ФЦА одложена за среду због недостатка делова

Председник Самосталног синдиката Фијат Крајслер аутомобили (ФЦА) Србије Зоран Марковић изјавио је да је покретање серијске производње Фијата 500Л одложено за среду, 6. фебруар.

Пише: Бета

Марковић је агенцији Бета рекао да му из те компаније пренето да је разлог за одлагање почетка производње недостатак делова, а он претпоставља да се ради о кашњењу шлепера са деловима.

Траке у ФЦА требало је да буду покренуте у обе смене сутра, 5. фебруара после прекида 30. јануара.

Нерадни дани, како су рекли у синдикату, били су последица су „ускладјивања производње са тражњом“.

У јануару су, после двомесечне паузе радници ФЦА у Крагујевцу имали свега девет радних дана у обе смене, док је један дан био радни само за прву смену, јер је због снега каснило допремање мотора у фабрику.

Марковић је рекао да се радници враћају на посао са непознаницом о овогодишњем плану производње.

Он је казао да се ишчекује да „врх“ ФЦА објави план производње и инвестиција у свим својим фабрикама ван Италије.

Марковић је рекао да саопштавање тог плана касни у односу на претходне године и да ће о њему компанија ФЦА прво обавестити председницу Владе Србије Ану Брнабић.

Вучић и ММФ: Наставити реформе пореске администрације и система плата

Србија је постигла одличне резултате у претходном периоду и јасно је да наставља пут реформи за сигурну будућност Србије, закључено је на данашњем састанку председника Србије Александра Вучића са делегацијом Мисије Међународног монетарног фонда, коју је предводио шеф Мисије Џејмс Руф.

Како се наводи у саопштењу, шеф Мисије ММФ Џејмс Руф, који је у својој последњој мисији у Србији, је нагласио да је Србија успела да уз тешке реформе које је спровела, оствари веома добре фискалне резултате и да очекује да ће остварити раст од између 3,5 одсто и 4 одсто БДП-а у 2019. години.

Председник Вучић захвалио је на изузетној подршци досадашњег шефа Мисије Руфа и његовој посвећености да разуме оно што је Србији било потребно како би изашла из кризе у којој се налазила.

Саговорници су се сагласили да је неопходно радити на приватизацији Петрохемије и Комерцијалне банке. На састанку је речено да је потребно наставити рад на реформама пореске администрације, систему плата у државној управи као и унапређењу пореске политике.

Мали: Приоритет наставак структурних реформи, пре свега јавних предузећа

Министар финансије Сениша Мали рекао је да данас да су приоритети за наредну годину, у економској области, наставак структурних реформи, превасходно у области јавних предузећа.

Пише: Бета

У 2012. укупни губици јавног сектора били су преко 60 милијарди динара, а у 2017. години јавна предузећа су била у добитку 20 милијарди динара, чекамо на резултате за прошлу годину, рекао је Мали, у Дневнику Радио телевизије Србије, наводећи да мисија Медјународног монетарног фонда, са којим се воде разговори у Београду, „потврдила изузетно добре економске резултате“ Србије за прошлу годину.

Он је рекао да су резултати јавних предузећа велика промена, јер се много боље ради, али постоји много простора да се унапреди управљање у њима.

Према његовим речима, радиће се и на побољшању рада јавне администрације јер градјани морају да имају јавну администрацију која је много ефикаснија, па се зато инсистира на такозваној е управи.

Такође, како је нагласио, ради се на реформи пореске управе, уз подсећање да је веома важно да је крајем прошле године „усвојен сет реформских пореским закона“.

На питање о збивањима на међународном плану, он је рекао да је Србија данас много отпорнија и економски снажнија него што је била пре пар година и зато много спремнија за било какву потенцијалну економску кризу у свету.

Он је, говорећи о импровизованим вешалима на протесту у суботу у Београду, рекао да се то дешава у тренутку кад је Србија на „стабилном, јаком путу економског опоравка“.

„Овакве ствари не доприносе том економском опоравку, боримо се за свако радно место и од тога нећемо одустати“, рекао је Мали.

Протест радника испред Општине Власотинце

Стотинак радника некада веома успешних друштвених предузећа по други пут су се данас окупили на платоу испред Општине Власотинце, како би исказали протест због тога што још нису добили неисплаћене зараде, иако највећи број њих има правоснажне судске пресуде.

Пише: ФоНет

Радници предузећа „Беска“, „Милош Диманић“, „Ретекс“, „Подруми“, „Синтекс“, „Позамантерија“, „Трикотажа“ и „Црна Трава“ истакли су да су незадовољни због тога што већ годинама не могу да реализују судске пресуде.

Закључили су да њихов проблем никога не интересује и зато су одлучили да се сваког понедељка окупљају на платоу испред Општине, како би мирним протестом, и без уплива политике, скренули пажњу јавности на своје дугогодишње проблеме. Слободан Вукашиновић је као инжењер за прераду дрвета радио у власотиначком „Беску“, а каже да не може ни после 15 година да наплати своје зараде, иако има правоснажну пресуду.

„Више од 15 година чекам да наплатим своје зараде, а то је задесило и моју супругу, која је радила у Трикотажи“, каже Вукашиновић. Окупљени радници су навели да имају много примедби на рад надлежног суда и адвоката, а потражују између 24 и 30 плата, што је у просеку око 600.000 динара по раднику.

Сваки трећи незапослени без струке

По моделу дуалног образовања у Србији се тренутно образује око 4.500 ученика за 32 занимања, а пракса се одвија у 600 компанија.

У припреми је и закон о дуалном образовању на факултетима како би се школовали студенти за потребе тржишта и одмах по завршетку студија били спремни да преузму радно место у некој од компанија које послују на српском тржишту.

Извршни члан Управног одбора Немачко-српске привредне коморе Мартин Кнап упозорава да је немачким инвеститорима који желе да отворе фирме у Србији потребна радна снага која мора да се доквалификује, додајући да очекује да се тај проблем ускоро нађе и на дневном реду Владе Србије.

- На резултате дуалног образовања у Србији треба чекати још неколико година, па се у међувремену радна снага мора доквалификовати - објаснио је Кнап.- Због обуке за нове профиле стручњака биће потребна инфраструктура. Индустриска револуција захтева да радник учи непрестано.

4.500 ученика у програму дуалног образовања у Србији

На питање да ли ће, због најављених олакшица од почетка наредне године у Немачкој радницима из Србији бити олакшано запошљавање, Мартин Кнап сматра да се то неће догодити јер ће и поред тога што ће бити укинуте административне баријере за олакшан долазак за посао, проблем бити јачање конкуренције радне снаге пошто ће у Немачку долазити и стучњаци из других земаља, попут Кине, Индије...

- Само мала група стручњака у Србији наредних година неће моћи да се запосли у Србији, а радници и не би требало да одлазе одавде јер су и овде потребни – закључио је Кнап.

600 компанија отворило врата за практичну наставу

Кнап је само потврдио оно што се већ неколико година у нашој земљи понавља, а то је да нема довољно квалификованих радника и да се и запослени и незапослени морају доквалификовати и прихватити да је очување радног места заправо доживотно учење. Већина запослених већ је схватила да се на радном месту мора стално учити како би се напредовало и боље зарађивало. Једино што, по оцени свих синдикалних централа, радницима у Србији смета јесте то што су зараде у Србији знатно мање од оних које њихове колеге у Немачкој зарађују.

С друге стране, од армије незапослених велики део могао би да се доквалификује и преквалификује, али се показало да то иде споро и да је мало оних који се сматрају нестручним прихвата да иде на обуке. По подацима Статистичког билтетна Националне службе за запошљавање на крају прошле године на евиденцији незапослених било је 552.513 лица, од којих је чак 184.618 било нестручних, односно сваки трећи незапослени је без квалификација. У исто време, незапослених са завршеном средњом школом, те вишом или високом стручном спремом, па чак и докторатом било је 367.895, али је неизвесно колики њих може без додатне обуке и доквалификације одмах да обавља конкретан посао у некој од страних компанија које инвестирају у Србију.

Доквалификацијом до радног места

Ако се зна да Србији највише недостају пре свега занатлије, односно радници за једноставније послове, као што су помоћни радници на грађевини, вариоци, заваривачи, возачи, кувари, кројачи, месари, пекари... онда није тешко схватити да би добар део сада незапослених који су

без струке могао да се доквалификује, односно обучи за неко од тих занимања и тако себи обезбеди радно место. Уз то, део радника који већ раде кроз доквалификацију мора да се прилагоди новим радним местима јер нови инвеститори често доносе и нове технологије и траже нова знања од својих запослених. Мало је инвеститора који желе да отпусте старе и искусне раднике, али је зато много њих који траже да се они додатно едукују и оспособе да раде на савременим машинама или обављају послове које претходних година нису радили јер то од њих није ни тражено.

Дакако, висина зараде утиче на спремност запослених да се доквалификују и незапослених да се обуче за дефицитарна занимања. Тачно јесте да су српске плате знатно мање од зарада у државама из које инвеститори долазе, али то је тренутно тако и тешко да се ту може било шта учинити. Уосталом, инвеститори и иду тамо где имају мање трошкове за ангажман радне снаге. У овим још увек транзиционим временима најважније је имати радно место, а касније ће доћи ће на рад и висина плате. Колико је важно доћи до било којег радног места, а њега већ сада нема без стручности и квалификације, најбоље знају они који на посао чекају годинама па и дуже од деценије.

Љ. Малешевић

Ђорђевић: Циљ су нам веће пензије и мања незапосленост

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић, рекао је данас да циљ овог министарства у овој години повећање пензија и плата, да се незапосленост смањи на једноцифрени проценат и да социјална помоћ буде обезбеђена свима којима је потребна.

Ђорђевић је рекао да је за први месец ове године, без обзира што још није ступио на снагу закон о јавном сектору, резултати показују плус у буџету, да наплата доприноса већа него што је очекивано и да са разлогом може да се рећи да ће плате и пензије у овој години бити веће.

Министарство рада ће такође радити и на социјалној заштити, измена и допуна закона о социјалној заштити је у плану.

"Сразмерно повећању плата, биће повећана и социјална давања и свакако ће акценат у овој години бити завршетак социјалних карата, што ће нама бити од важности да на праведнији начин распоредимо свакоме колико је потребно", рекао је министар за рад.

Незапосленост, која је у прошлој години била забележена као најмања у последњих неколико година, а износила је 11,3 одсто, је такође ставка на којој ће Министарство за рад радити у 2019. Циљ нам је да стопа незапослености у Србији буде једноцифрена и највећу помоћ у томе очекујемо од НСЗ, закључио је Ђорђевић.

Ђорђевић с делегацијом ММФ о унапређењу социјалне заштите

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић разговарао је са делегацијом Међународног монетарног фонда, коју предводи шеф Мисије Џејмс Руф о унапређењу система социјалне заштите, стању финансија у Пензијско - инвалидском фонду и социјалним давањима.

Ђорђевић је рекао да је брига о најстаријим грађанима Србије била и остала један од приоритета рада Владе Србије, те да ће се она наставити и у наредном периоду.

"Са представницима ММФ-а разговарали смо о приходима ПиО фонда у 2019. години као и предмету измене и допуне Закона о ПиО. Показатељи говоре да захвалујући вредном раду и континуираним залагањем имамо добре резултате. Верујемо да ћемо ускоро имати лепе вести

за наше најстарије грађане, а то је повећање пензија, а надамо се и повећању плата", рекао је Ђорђевић.

На састанку је било речи и резултатима рада Инспектората за рад и његовом утицају на економију, као и о раду Министарства рада - односно о приоритетима за 2019. годину и досадашњим резултатима.

"Представили смо све што смо урадили по питању оптимизације, систематизације радних места, анализе пословних процеса и наших планова који ће нам омогућити да у будућности имамо ефективнији рад. Разговарали смо о плановима за измену и допуну Закона о социјалној заштити и спровођењу пројекта "социјална карта", који је један од приоритета рада Министарства", рекао је Ђорђевић.

Министар је рекао и још неки закони треба да уђу у скупштинску процедуру, а који ће унапредити услове живота и рада свих наших грађана. Осим закона о социјалним картама, важни су још и закон о осигурању у случају повреде на раду, закон о агенцијском запошљавању и закон о социјалном предузетништву.



Радници ФРА Чачак поново спречили извршитеље да преузму погон

АУТОР:Бета

Судски извршитељи покушали су уз асистенцију полиције 13. пут да принудно преузму погон "Куглична вретена" Фабрике резног алата (ФРА) у Чачку, што су радници спречили.

Радници су блокирали фабрички улаз и спречили судске извршитеље да уђу у фабрику и наплате дуг од поравнања са једном чачанском приватном фирмом, који је од 1,5 милион динара у међувремену са каматама нарастао на око 4,6 милиона динара.

Кордон полиције је и данас, као и приликом ранијих покушаја судских извршитеља да преузму погон ФРА, блокирао све прилазе фабрици, недозвољавајући новинарима да приђу фабрици све док извршитељи нису отишли.

Представници фабричких синдиката рекли су новинарима да је против 59 радника ФРА поднета кривична пријава због онемогућавања извршитеља да преузму погон и они су позивани у полицију да дају изјаве.

Раднике ФРА су и данас, као и приликом ранијих протеста, подржали одборници Двери, највеће опозиционе одборничке групе у Скупштини Чачка.

Менаџмент фабрике је купцу објекта пре шест месеци доставио понуду којим би био обештећен тако што би му било исплаћено 5,6 милиона динара, али он је ту понуду одбио и инсистира на извршењу.

Фабрички синдикати и радници истичу да се имовина фабрике која вреди око 200.000 евра "продаје" за дуг од 30.000 евра и апелују на надлежне да се измени Закон о извршењу како се имовина грађана и фирми не би продавала "испод сваке цене".

ФРА, која се бави производњом и продајом резаног алата и машина, основана је 1953. године и налази се у фази реструктурирања. У фабрици је запослено 560 радника.