



ПРЕС КЛИПИНГ

9-10. март 2019.



НАСЛОВИ

"ИНФРАСТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНИЦЕ" ТРАЖИ ПОЈАЧАЊЕ: Конкурс за пријем 150 радника(стр.3)

Да жене равноправно асфалтирају(стр.4)

"Трајал": Већина тражи више гласова(стр.5)

Не може сваки инвалидски пензионер да постане старосни(стр.6)

Филип Морис прва корпорација у свету која је добила сертификат једнаких плата(стр.7)

Све више радника ГИНЕ НА ПОСЛУ док чекају нови закон о заштити на раду(стр.7)

Четвртина запослених у просвети на одређено време(стр.9)

Дан жена обележили протести широм света, борба за родну равноправност(стр.10)

Синдикалци делили каранфиле(стр.11)

Суд у Стразбуру одбио тужбу пензионера из Србије због процедура(стр.11)

"ИНФРАСТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНИЦЕ" ТРАЖИ ПОЈАЧАЊЕ: Конкурс за пријем 150 радника

С. Б.

Крај прошле године обележио је талас отказа уз отпремнине из три железничка предузећа

КРАЈ прошле године обележио је талас отказа уз отпремнине из три железничка предузећа. "Инфраструктура железнице", међутим, сада тражи појачање. Пре неколико дана објавили су две новинске стране огласа којима траже укупно 150 будућих радника. Највећи број, њих 100, прима се до полагања стручног испита. За 30 се нуди посао на неодређено време, а 20 има шансу да заснује однос на шест месеци.

За око 320 радника "Инфраструктуре железнице" 25. децембар прошле године био је последњи радни дан. Сви су добровољно, уз социјални програм, напустили своје предузеће. Радници су могли да бирају један од два модела обрачуна отпремнина - 50 одсто увећан тромесечни просек бруто зараде по години стажа или по 240 евра за сваку годину проведenu у том предузећу.

- "Инфраструктура железнице Србије" расписала је конкурс за пријем 150 запослених у извршним службама, за образовне профиле саобраћајне, грађевинске и електротехничке струке, за територију читаве Србије, а са циљем побољшања квалификационе и старосне структуре запослених у компанији - кажу у овом предузећу. - Пријем планираних реализује се у складу са програмом пословања "Инфраструктуре железнице Србије" за 2019. годину, на који је сагласност дала Влада Републике Србије, као и уз добијену сагласност Владине комисије за пријем запослених. Циљ пријема је обезбеђивање дефицитарних занимања, као и унапређење редовитости и уредности железничког саобраћаја, у условима када се на српским пругама реализују бројни пројекти модернизације и реконструкције железничке инфраструктуре и обнавља путнички и теретни транспорт возовима.

РАЦИОНАЛИЗАЦИЈАТОКОМ последње три године четири железничка предузећа напустило је око 6.000 радника. Највећи одлив, према плану реформе, био је у "Инфраструктури железнице" - укупно око 3.500 људи. Након последње рационализације у "Инфраструктури" је остало око 5.600 радника. У "Србија каргу", према плану пословања, на крају године требало је да буде око 2.500 запослених. У "Железницама Србије" остало је стотинак радника.

"Инфраструктури" сада трајно недостају високообразовани инжењери. Расписаним конкурсом се тражи 20 електротехничких и рачунарских инжењера за рад у Београду, Новом Саду, Нишу и Краљеву. Траже и по пет инжењера грађевинарства и саобраћаја.

Потреба за 20 пружних радника, судећи по огласу, није трајна. Предвиђено је да се у Нишу ангажују свега пола године. До полагања стручног испита може да се запосли 30 отправника возова приправника у Београду, Панчеву, Нишу и Зајечару. Нуде посао за 10 скретничара, такође до полагања испита, и то у Панчеву, Новом Саду и Ужицу. До испита, односно најдуже годину дана, може да се запосли и 30 електротехничара приправника, као и 30 руковалаца разним машинама. Заинтересовани могу да се пријаве у року од 15 дана од објављивања огласа, односно од 5. марта.

ПРОСЕЧНО СТАРИ

У "ИНФРАСТРУКТУРИ" објашњавају да је конкурс био неопходан. Планирани пријем био је неопходан и због безбедности железничког саобраћаја, као и због неповољне старосне структуре запослених. У делу компаније који се бави организацијом саобраћаја просечна старост запослених је 50,5 година.

Да жене равноправно асфалтирају

С. БУЛАТОВИЋ

Путно предузеће "Коридори Србије" прави свеобухватну студију о родној равноправности у саобраћају. Циљ је унапређивање пружања услуга превоза, тако да услуге укључују потребе оба пола

Да ли су родни стереотипи одговорни што у изградњи путева не учествује више жена? Да ли се због узнемиравања у јавном превозу жене мање крећу, па чак и ређе запошљавају? Како то путеве и јавни превоз користе даме у Србији, а како јачи пол? Ово су нека од питања на која одговор треба да да Студија о родној равноправности у сектору саобраћаја. Документ, на захтев Министарства саобраћаја, наручују "Коридори Србије", плаћају из кредита Светске банке намењеног градњи Коридора 10, а израда ће коштати најмање 270.000 евра.

Министарка грађевинарства Зорана Михајловић, која је истовремено на челу Координационог тела за родну равноправност, прошле године је потписала Декларацију ЕУ о једнаким могућностима жена и мушкараца у сектору транспорта. Договорили су се са Светском банком и "Коридорима Србије" да се уради свеобухватна студија, која ће пружити јасне смернице и препоруке за прву националну стратегију у овој области. "Коридори" су зато недавно објавили три јавна позива. Тражили су израду студије, индивидуалног консултаната, аналитичара за родну равноправност и индивидуалног консултаната, стручњака за комуникације за родну равноправност. Током осмомесечног ангажмана први ће коштати око 12.000, а други око 8.000 евра. Сама студија је процењена на 250.000 евра.

- Главни циљ овог задатка је да пружи податке који ће пре свега бити усмерени на разумевање и утврђивање родних образаца у сектору транспорта и поређења са земљама ЕУ - објашњавају у Министарству саобраћаја. - Циљ је унапређивање пружања услуга превоза тако да услуге укључују потребе и жена и мушкараца, унапређивање задовољства корисница и корисника друмског, железничког, ваздушног и водног саобраћаја, са посебним акцентом на јавни превоз. Очекујемо стварање бољег приступа могућностима запошљавања жена, побољшање њиховог напредовања на радном месту и повећање броја жена запослених у овом сектору на свим нивоима.

МАЛО ВОЗАЧАЖЕНЕ чине 21 одсто запослених у транспорту и комуникацијама у Србији, док су преосталих 79 одсто мушкарци. Ове бројке су у складу са подацима Европске уније - наводи се у тексту јавног позива. - На глобалном плану, жене имају тенденцију да буду превише заступљене на одређеним нивоима и занимањима. То су администрација и људска права, а мање њих заузима улоге као што су инжењери, оператери опреме, возачи или менаџери.

У "Коридорима" објашњавају да је Светска банка прихватила предлог Министарства да се израда студије финансира преосталим средствима из кредита за изградњу Коридора 10. Министарство је пројектне задатке проследило "Коридорима".

- Задатак консултаната је пружање помоћи Министарству саобраћаја и Координационом телу за родну равноправност у изради свеобухватне студије и анализе родне равноправности у сектору саобраћаја, заједно са препорукама и инструкцијама за израду националне стратегије за родну равноправност у сектору саобраћаја - кажу у "Коридорима". - С обзиром на то да су

предметни поступци у току, још није познато која ће бити вредност наведених уговора. У овом тренутку су познате само процењене вредности предметних набавки.

САВЕТИ И ЗА ТОАЛЕТЕ

КОНСУЛТАНТ ће саветовати надлежне људе у транспортним компанијама како да њихове услуге буду родно равноправне. Препоруке могу да иду од побољшања инфраструктуре - тоалети, свлачионице на аутобуским и железничким станицама, аеродромима, лукама, терминалима. Како да прилагоде услуге - распоред, начин плаћања карата, али и да гарантују бољу безбедност - камере за надзор, боље осветљење.

"Трајал": Већина тражи више гласова

С. БАБОВИЋ

Радничка организација корпорације најављује напуштање Већа Самосталних синдиката у Крушевцу. Сада 800 запослених има само три представника

ЛИДЕР радника корпорације "Трајал" Милосав Вукојичић је најавио повлачење из Већа Савеза самосталних синдиката за град Крушевац, уколико у Управи ове организације не буде више од три представника његове фирме. Каже, тренутно су - с обзиром на број чланова - недовољно заступљени у Већу.

- Одбор самосталног синдиката је донео одлуку о томе да се Веће формира према броју чланова, а не да, као сада, десет радника представља двоје, а нас 800 само троје људи - каже Вукојичић. - Мањина нигде не одлучује о већини и ако се ствари не промене, изаћи ћемо из Већа и пожелети им срећан рад.

укојичић наводи да су о потенцијалном изласку из Већа, али не и из Синдиката, обавестили и Одбор хемије и неметала, те председника ССС Љубисава Орбовића.

- Биће донет нови Правилник који би требало да регулише заступљеност чланства на седницама Већа - најављује председник овог тела Саша Нешић. - Статут Савеза самосталног синдиката је јасан и нико не може да напусти Веће, а останете у Синдикату. Уосталом, то је регулисано и кроз плаћање чланарине.

А, то да односи унутар Већа нису складни је било јасно још прошлог новембра, када је Саша Нешић из другог пута изабран за председника. Подсетимо, гласање организовано месец дана пре је поништено одлуком Статутарне комисије - због учешћа пензионера у изборном поступку. На крају, Нешићу је мандат верификован крајем прошле године...

ПРЕБРОЈАВАЊЕ ЧЛАНСТВА

У КРУШЕВАЧКОМ Већу Савеза самосталних синдиката су започели пребројавање по предузећима јер се процењује да је - услед гашења бројних предузећа и радних места - у граду на Расини остало само између 7.000 до 8.000 чланова.

Не може сваки инвалидски пензионер да постане старосни

Аутор: Јасна Петровић-Стојановић

Услов да би неко био преведен из једне у другу категорију је да му се укине инвалидска пензија јер је на контролном лекарском прегледу утврђено да нема више потпуног губитка радне способности

Ђорђе П. из Беле Паланке, 79-годишњи инвалидски пензионер с примањима од 23.650 динара месечно, чуо је, каже, ових дана, да је још пре 14 година могао пензијском фонду да поднесе захтев за старосну пензију. Односно да с инвалидског пензионера пређе на старосног. Управо у часу када је напунио 65 година, имао 20 година радног стажа и када је законски стекао услов за редовну пензију.

Лекар опште праксе код кога одлази на контролу, скренуо му је, каже, пажњу на ову могућност, па се Ђорђе после дугог распитивања, јавио „Политици” да види каква су заиста његова права.

– Добијао сам половичне и контрадикторне одговоре. Инвалид сам треће категорије. Јавна је тајна да је Даница Драшковић, супруга Вука некада примала инвалидску, а сада старосну пензију. Има их сигурно још. Па зашто не бих могао и ја, ако постоји таква законска могућност – пита овај пензионер.

Примања која му стижу су минимална па би му, истиче, и те како значило да може да добије већу пензију, али му није јасно да ли ће до краја живота ипак примати инвалидску. И како то неко има право да после инвалидске пензије постане старосни пензионер, а неко не.

Уколико би то законски било могуће, он се интересује и да ли би то значило, да би он ретроактивно могао да потражује од пензијског фонда да му се исплате све те пензије од 65. године до данас.

Упитани да ли заиста постоје двоструки аршини, па неки пензионери могу законски да буду преведени у старосне, а неки довека остају у истом статусу, у Фонду за пензијско и инвалидско осигурање, кажу, да нема двоструких стандарда и да је Закон о ПИО јасан.

Одредбама Закона о ПИО није предвиђено да корисници инвалидске пензије, када напуне године живота потребне за остваривање права на старосну пензију, могу да постану старосни пензионери. Међутим, уколико се деси да инвалидском пензионеру пензија у међувремену буде укинута, јер је на контролном прегледу констатована промена у здравственом стању, односно утврди се да нема више потпуног губитка радне способности, нема сметњи да он оствари право на старосну пензију када испуни за то законом прописане услове.

Пензија, и инвалидска и старосна, јесте лично право чија висина зависи од укупно остварене зараде и навршеног пензијског стажа осигураника, кажу у ПИО.

Међу европским земљама, извесно је да Србија има далеко најригорозније услове за одлазак у инвалидску пензију, поготово после открића да су се до 2003. године ове пензије делиле и шаком и капом.

Изменама Закона о ПИО услови су максимално пооштрени како се не би поновила ситуација да је уз лепу надокнаду појединцима у ПИО фонду било могуће добити пензију, а да неко није био ни болестан, а не инвалид. То су службе ПИО фонда убрзо откриле и санкционисале, после чега више није било продукције инвалидских решења.

Закон је изричит, право на инвалидску пензију може да добије само онај код кога се утврди потпуни губитак радне способности, а при томе се тај губитак не односи на посао, радно место или квалификацију коју осигураник има, већ на општу радну способност.

Пооштравање услова за инвалидске пензионере дало је одмах позитивне резултате. Међу онима који су од 2003. године добијали решење готово сваки трећи је био са тешким обољењем система крвотока, а након овог најчесталијег узрока инвалидности, следе тумори, душевни поремећаји, болести мишићно-коштаног система и везивног ткива.



Филип Морис прва корпорација у свету која је добила сертификат једнаких плата

Пише: Бета

Компанија „Филип Морис“ саопштила је данас да је прва мултинационална корпорација у свету која је добила сертификат „Једнака плата“ који потврђује да та компанија обезбеђује једнаке накнаде за једнаке послове мушкарцима и женама.

Наведено је и да је филијала „Филипа Мориса“ у Србији добила званичну потврду да се потпуно равноправно односи према свим запосленима.

Директорка људских ресурса у тој компанији за Југоисточну Европу Татјана Јовановић оценила је да су једнак третман, разнолика радна снага и инклузивна култура у којој се свима дају једнаке могућности учења, раста и просперитета, неопходни покретачи иновација и успеха. „То је посебно важно за дуванску компанију која из корена мења свој традиционални бизнис и иде у правцу будућности без дуванског дима“, казала је она.

По њеним речима, „Филип Морис“ је фокусиран на елиминисање разлика између полова, а у тој компанији жене заузимају 35 одсто свих управљачких функција, а циљ је да се до 2022. достигне ниво од 40 одсто.

„Српска филијала компаније је са 45 одсто жена на управљачким позицијама већ увелико достигла и претигла зацртани циљ“, навела је Јовановић.

Она је оценила да се родна дискриминација у Србији и свету испољава у великој мери на тржишту рада.



Све више радника ГИНЕ НА ПОСЛУ док чекају нови закон о заштити на раду

Десетине радника у Босни и Херцеговини сваке године погине обављајући тешке и захтевне послове на радним местима на којима је повећана опасност по здравље и живот радника. Тешкој ситуацији, потврђују стручњаци из ове области, додатно доприноси непровођење и неприлагођеност Закона о заштити на раду.

Према сазнањима Савеза самосталних синдиката БиХ, а кроз сарадњу с гранским синдикатима, најугроженији су радници у реалном сектору.

– Нарочито је то изражено у металној индустрији, шумарској, грађевинској те хемијској индустрији, као и рударству. Сведоци смо неколико смртних случајева у овим секторима.

Разлог томе су неадекватна заштита на раду и недовољно сигурни услови за обављање послова на овим позицијама. Проблем је у Закону о заштити на раду који датира из 1990. године. Савез самосталних синдиката БиХ је с Удружењем послодаваца испреговарао нови закон о заштити на раду и он се већ дуже време налази у Парламенту БиХ, али никако да дође до усвајања. Разлог неусвајања је незаинтересованост посланика у Парламенту за ову проблематику. Ни послодавци нису баш најсрећнији, јер сматрају да ће усвајањем тог закона доћи до повећања улагања у заштиту о раду, што они третирају као трошак, а не као инвестицију – говори Адис Кечо, шеф стручне службе Савеза самосталних синдиката БиХ.

Без новог закона све теже

Он додаје како је радницима из године у годину све теже те сматра како ће остати тако док се не усвоји нови закон.

– Инспекцијама се морају на неки начин одвезати руке, јер оне сада не могу проводити закон и казнене одредбе. Када издају неко решење послодавцу, инспекције не могу отклонити одређене неправилности, јер не може инспекција кажњавати зато што неко није отклонио неправилност, већ зато што није провео решење. Санкције су, при томе, врло мале, тако да не можемо очекивати значајнији напредак без законске основе – истиче Кечо.

Из Кантоналне управе за инспекцијске послове Кантона Сарајево појашњавају како је проблем што су новчане казне предвиђене Законом о заштити на раду од пре 28 година изражене у динарима.

– Приликом прерачунавања у КМ добије се како је највећа казна 50 КМ, што није примењљиво. Стога, када инспектори утврде пропусте, подузимају управне мере издавањем решења о отклањању недостатака и неправилности, а у случајевима када је непосредно угрожено здравље или живот радника, инспектор може забранити рад на одређеним пословима. Уколико послодавац у остављеном року не отклони констатоване недостатке, инспектор тада издаје прекршајни налог због неизвршења решења. Новчане казне за неизвршење решења су прописане Законом о инспекцијама КС и износе за правне особе 3.000 КМ, одговорне особе 1.000 КМ и за физичке особе, то јест послодавца 1.000 КМ – истичу из сарајевске инспекције.

Кантонална управа за инспекцијске послове КС такође потенцира чињеницу да је неопходно донети нови закон којим би се регулисала област заштите на раду, поготово ако се узму у обзир и статистички подаци Инспектората рада, заштите на раду и социјалне заштите, према којима су, у току 2017. године, инспектори рада извршили укупно 1.494 инспекцијска надзора, од чега 1.292 редовна, 161 усмерени инспекцијски надзор те 41 контролни инспекцијски надзор, по ком основу је издато и 36 рјешења о наређењу и девет прекршајних налога у укупном износу од 17.000 КМ.

Све већи број несрећа

Радник једне фирме погинуо је пре неколико дана на градилишту у Бањалуци након пада са скеле грађевинског објекта. Овакве трагичне несреће дешавале су се у више наврата и прошле године у БиХ.

Подсећамо, средином 2018. године за два дана је погинуло пет радника у несрећама на раду, док је десет особа повређено, међу којима је готово пола медицинских техничара који су помагали унесрећенима.

Крајем прошле године тешке несреће на градилишту десиле су се и на подручју Средњобосанског кантона када су у размаку од само десет минута погинула тројица радника.

Прошле године је много више радника у БиХ погинуло обављајући своје послове, него што је то био случај у 2017. години. У ФБиХ је погинуло 15 радника, а у Републици Српској 13 радника. Највише је страдалих у грађевинарству

Четвртина запослених у просвети на одређено време

Данас скоро 30.000 наставника и васпитача у Србији ради на одређено време, без гаранције да ће једног дана бити примљени у стални радни однос, истичу у Унији синдиката просветних радника Србије.

Сходно томе, из Уније надлежнима упућују и питање да ли је потребно да нам школе и предшколске установе напусте хиљаде квалификованих кадрова, као што је случај у здравству, па да се онда поведе рачуна о школству?

Како наводе у Унији, Влада Републике Србије не планира да у 2019. години укине забрану запошљавања на неодређено време. Такође, чланови Фискалног савета више пута упозоравали да је забраном нарушена структура запослености, а још децембра 2016. године, тадашња министарска државне управе Ана Брнабић, најавила је пријем нових радника на неодређено време, коштатују синдикати и као једини помак који је за пет година учињен, истичу да Закон о основама система образовања и васпитања, који је у примени од октобра 2017. године, уводи механизам контроле оправданости новог запошљавања, путем давања мишљења радних подгрупа при школским управама, и то о сваком појединачном захтеву.

У Унији синдиката такође, подсећају на то да су већ након прве године примене готово апсолутне забране новог запошљавања, указали на сву њену апсурдност у случајевима када запослени оде у пензију, а на листама технолошких вишкова или радника с непуном нормом нема одговарајућег кадра који би могао бити преузет. Данас тако имамо десетине и стотине школа у којима, на пример, сви наставници страног језика или математике раде на одређено време, тврде у Унији.

Исто су указивали и на дискриминацију наставника верске наставе, јер им се онемогућава рад на неодређено време, чак и ако забрана запошљавања буде укинута.

Унија синдиката просветних радника Србије позива Владу и Министарство просвете да започне израду механизма за контролу запошљавања у просвети на неодређено радно време и укине поменути забрану. Такође, сматрају, да могу да дају пун допринос у стварању правила која ће регулисати ову проблематику, како би она била јасна и за све једнака, кеже се у сопштењу Унија синдиката просветних радника Србије.

На сајту Министарства просвете налазе се свакодневно ажуриране листе технолошких вишкова, листе запослених с непуном нормом, као и комплетна систематизација радних места. Листа слободних радних места свакодневно се ажурира, и дата је у испису по школама. За сваку школу и за свако систематизовано радно место исписују се четири податка: укупна систематизована норма на радном месту, збир норми за сва ангажовања у школи (и на одређено и на неодређено), збир норми ангажовања на неодређено и укупна норма слободних радних места која је добијена је одузимањем норми запослених на неодређено у школи од укупног процента норми који школа има систематизовано за текућу школску годину.

Како наводе у Министарству просвете, постоје правни случајеви када је оправдано да је проценат норми слободних радних места негативан и када норма слободних радних места приказана на нивоу школе заправо не представља слободно радно место јер није уклопљива у распоред часова и норму наставника. Ове случајеве разматрају синдикати са директорима школа и дају образложење јавности.

В. Ц.



Дан жена обележили протести широм света, борба за родну равноправност

АУТОР:Бета

Више од 350.000 људи демонстрирало је у Мадриду и 200.000 у Барселони поводом Међународног дана жена, јављају званични извори.

Десетине хиљада људи такође је демонстрирало у другим великим шпанским градовима као што су Севиља, Валенсија, Билбао током овог дана мобилизације и "феминистичког штрајка".

Другу годину заредом Шпанија 8. март обележава "феминистичким штрајком" и масовним демонстрацијама у Мадриду и Барселони.

У Шпанији где су женска права једна од врућих тема у кампањи пред изборе идућег месеца, многе жене нису отишле на посао док друге нису обављале кућне послове и оставиле су мушкарцима да брину о деци, старим или болесним.

У Мадриду љубичаста река, боја феминизма, кретала се улицама уз обећање да ће град постати "гроб мачизма". На челу поворке у Мадриду било је више министарки из социјалистичке владе Педро Санчеза, која има највише жена у историји земље.

У свету се у петак разним манифестацијама обележава Међународни дан жена као део борбе за економску, политичку и социјалну равноправност жена и мушкараца.

У главном граду Украјине, Кијеву, полиција је привела троје људи када су екстремно десничарски демонстранти покушали да провоцирају активисте који протестују против насиља у породици и сексуалног насиља. Око 300 људи окупило се у центру Кијева за демонстрације поводом Међународног дана жена.

У Немачкој у Хамбургу феминистичке активисткиње су без горњег дела ушле у један од најчувенијих квартова са проституткама и склониле металну ограду која треба да спречи улазак другим женама које нису проститутке. Неколико жена из групе активисткиња Фемен је под слоганом "без бордела за жене" написаном на њиховим голим леђима црним словима ушло у тај квартал. Правно је дозвољено свим женама да уђу у ту улицу али у стварности већина жена поштује знак који каже "Улазак само мушкарцима изнад 18 година".

У Француској прва награда Симон Веј додељена је данас активисткињи из Камеруна, која је радила против присилних венчања и другог насиља против девојчица и жена, Аиси Думари Нгтансу.

У Русији Међународни дан жена је јавни празник, али углавном хвали родне улоге које су сада превазиђене. Као што је уобичајено сваке године председник Владимир Путин одржао је говор у коме се захвалио женама за њихово стрпљење и подршку.

У Турској у Истанбулу четири припаднице жандармерије су обележиле дан тако што су се конопцем спустиле са моста до вода Босфора.

Касније истог дана полиција за разбијање демонстрација у Истанбулу **употребила је сузавац да растера хиљаде демонстраната**, углавном жена, који су покушали да се прошеташу главном пешачком улицом у граду да обележе Међународни дан жена. Власти су навеле да марш није дозвољен.

Демонстрације су одржане и у Индији у Њу Делхију где су стотине жена тражиле крај насиљу у породици, сексуалним нападима и дискриминацији на послу.

У главном граду Индонезије Џакарти неколико стотина жена и мушкараца су носили плакате у боји, којима се тражи крај дискриминације. Дан жена обележен је и у Северној и у Јужној Кореји.

На Филипинима стотине жена у љубичастим кошуљама бучно су протестовале у Манили и тражиле смену председника Родрига Дутертеа кога критикују због често сексистичких вицева и ауторитарног опхођења.

РТК

Синдикалци делили каранфиле

Савез самосталних синдиката Крагујевца, поводом 8. марта, Међународног дана жена, у сарадњи са Синдикатом „ИФ метал“ из Гетеборга и уз подршку Улоф Палме центра, организовао је акцију поделе цвећа и флајера у Пешачкој зони.

У акцији под називом „Ми смо једнаки“, која је организована са гостима из Шведске, подељено је 500 каранфила.

Крагујевчанке, свих животних доба, примале су цвеће са осмехом, а градски синдикалци и њихови сарадници из Гетеборга, на овај начин су желели да скрену пажњу на положај жена у нашем друштву.

Међународни дан жена, у Шведској, обележава се кроз различите активности, организовање предавања, семинара и трибина о положају жена као и уручивањем цвећа. Своја искуства пренели су Крагујевчанима.

Крагујевачки синдикалци, окупљени у Савезу самосталних синдиката Крагујевца, поделили су Крагујевчанкама цвеће, у намери да укажу да би жене, у нашем друштву, требало да буду у равноправном положају у односу на мушкарце.

Многе Крагујевчанке сматрају да би о женама и њиховим правима требало говорити током целе године, а не само за 8. март, када се обележава Међународни дан жена.

Извештава новинарка Катарина Мирковић



Суд у Стразбуру одбио тужбу пензионера из Србије због процедура

Одбацивање колективне тужбе Синдиката пензионера Србије “Независност” пред Европским судом за људска права било је очекивано и то због процедура Суда, објаснио је у разговору за Инсајдер бивши судија Суда у Стразбуру Драгољуб Поповић. Он наводи и да су у синдикату погрешно протумачили образложење Суда за одбијање када су саопштили да је суд оценио да пензионери нису довољно оштећени.

“Једноставно речено нису били испуњени услови за поступање Европског суда зато што подносилац представке није исцрпео такозвани национални правни пут. Такође, у овом случају је специфично то што је синдикат, односно удружење, покушало да заступа своје чланове, а то према пракси Суда у Стразбуру није допуштено”, каже Поповић у разговору за Инсајдер.

Бивши судија додаје и да је и то што је одлуку о одбацивању донео судија појединац такође ствар процедуре.

“Предмет увек разматра судија појединац и он може да га одбаци ако мисли да нема разлога за даље поступање Европског суда или да упути предмет већу од седам судија”, објашњава Поповић.

Како додаје, пре подизања ове тужбе једно од удружења пензионера му је предложило да их заступа пред судом у Стразбуру, али их је он одбио.

Драгољуб Поповић

“Када су ми предочили да након одлуке Уставног суда желе колективно да иду пред Стразбур, објаснио сам им да то не може јер се мора исцрпети национални правни пут и то мора сваки пензионер за себе. Рекао сам да не могу да их заступам зато што ми то не допушта адвокатска етика јер знам да немају никаквих шанси”, додаје Поповић.

Поповић подсећа на раније случајеве држава у којима су смањене пензије о којима је одлучивао Суд у Стразбуру и који “не иду на руку” пензионерима у Србији.

“У случајевима Бугарске, Мађарске и Португала Европски суд је изрекао да нема повреде Конвенције. Нарочито је занимљив тај португалски случај јер је Уставни суд ове земље навео отприлике ово - то је кршење Устава, али нема се куд и мора тако. И то је Суд у Стразбуру одобрио. Међутим, времена се мењају, европско право у области људских права је прецедентно и није немогуће да Суд у будућности промени свој став по том питању”, образлаже Поповић. Поповић подсећа на раније случајеве држава у којима су смањене пензије о којима је одлучивао Суд у Стразбуру и који “не иду на руку” пензионерима у Србији.

Крајем фебруара саопштено је да је Европски суд за људска права у Стразбуру одбацио колективну тужбу Синдиката пензионера Србије “Независност” због четворогодишњег

Бивши министар финансија: Цела Влада донела одлуку о смањењу пензија и плата

О доношењу овог закона недавно је говорио и бивши министар финансија Душан Вујовић у интервјуу за телевизију Н1. Он тврди да су појединачне одлуке о смањењу биле предлог појединих министарстава и тадашњег премијера.

„Како је направљен закон о смањењу пензија, којој категорији пензионера је смањен и на који начин, то није одређивало Министарство финансија, то је одређивала Влада“, тврди бивши министар финансија.

На питање новинара да ли је Министарство на чијем је челу био било сагласно са смањењем, Вујовић је рекао: „Министарство финансија нема зашто ту да буде сагласно то је Министарство рада и политичка одлука Владе. Начин смањења је предложила Влада као колективан орган“. умањења дела пензија по Закону о привременом начину исплате пензија.

Одговарајући на питање да ли је он, као министар финансија, на Влади гласао за овакву одлуку, Вујовић је рекао да на Влади није било посебног гласања већ је усвојено све у пакету.

Подсетимо, Закон о умањењу пензија донет је 2014. уз образложење Владе да је та мера неопходна због тога што се Србија суочава с тешким финансијским проблемима и што је “близу банкрота”.

Оваква мера довела је до бројних протеста пензионера, али је закон укинут тек недавно, тачније у септембру прошле године усвајањем измена и допуна Закона о пензијском и инвалидском осигурању.

Преиначена пресуда у корист пензионера против ПИО Фонда, поднета Уставна жалба

Пре неколико месеци Основни суд у Бачкој Паланци донео је првостепену пресуду у корист једног пензионера којом је ПИО фонду наложено да треба вратити износ који му је ускраћен по закону о умањењу пензија из 2014.

Овакву пресуду коментарисао је убрзо и председник Србије у новогодишњем интервјуу.

“О томе бих могао много да вам причам, али ћу још да ћутим, јер чекам да се нешто заврши. Онда ћете да се изненадите ко, како и зашто је донео такву одлуку”, изјавио је Вучић за Еспресо.

Овакву изјаву председника, тврдећи да се ради о притиску, осудили су председник Адвокатске коморе Београда Владимир Гајић и судија Апелационог суда Миодраг Мајић.

Двадесетак дана касније, Виши суд у Новом Саду преиначио је пресуду усвојивши жалбу Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање.

Како је тада наведено у одговору Инсајдеру, Виши суд је овакву одлуку донео јер је оценио да је ПИО само поштовао Закон о привременом уређивању начина исплате пензија који је и прописао исплату умањених пензија.

Како Никола Јовић, адвокат овог пензионера из Бачке Паланке каже за Инсајдер, случај није завршен јер је поднета Уставна жалба.

Извор: Инсајдер