



ПРЕС КЛИПИНГ

23. април 2019.



НАСЛОВИ

ДА СЕ НАДОКНАДИ ПРОПУШТЕНО: Радници катастра штрајковали, па остали без одмора(стр.3)

СРБИ СЕ ТЕШКО ОДРИЧУ ТОПЛИНЕ ПОРОДИЧНОГ ГНЕЗДА: Због комфора и мањка пара код маме све до 30. (стр.4)

Министар Ђорђевић у пивари Хајнекен(стр.5)

Од фабрике и државе траже више од пола милијарде динара(стр.6)

Ђорђевић: Држава и послодавци у обавези да радницима обезбеде боље услове и безбедност на раду(стр.7)

Радници РГЗ-а настављају штрајк, тврде да директор износи неистине у јавности(стр.8)

Свака пета фирма без запослених или само с једним(стр.8)

Разговор премијерке и синдиката након празника, одлажу се протести(стр.10)

ДА СЕ НАДОКНАДИ ПРОПУШТЕНО: Радници катастра штрајковали, па остали без одмора

Танјуг

Запослени у службама за катастар непокретности које су биле у штрајку, неће моћи да користе годишње одморе током маја док се не санирају последице обуставе рада

Запослени у службама за катастар непокретности које су биле у штрајку, неће моћи да користе годишње одморе током маја док се не санирају последице обуставе рада.

Циљ је, наводи се у саопштењу Републичког геодетског завода, да се смањи штета нанета грађанима, изазвана блокадом катастара и да се, без одлагања, надокнади пропуштено током трајања штрајка.

"Увођењем Уредбе и Одлуке о минимуму процеса рада одблокирани су катастри које су штрајкачи узурпирани и тако нанели немерљиву штету грађанима, привреди и држави. Предузете мере не спречавају да се штрајк настави, али су омогућиле да буду заштићена Уставом загарантована права грађана да слободно располажу својом имовином", пише у саопштењу које је потписао директор Борко Драшковић.

Наводи се да је анализиран рад свих служби катастра у Србији и утврђено да је дошло до злоупотреба права на штрајк због чега је, додаје се, руководство РГЗ-а поднело кривичне пријаве против вођа штрајка Првом основном тужилаштву и Вишем тужилаштву.

Кажу да се у појединим медијима наставља "ширење неистина о штрајку" и истичу да је у петак, 19. априла, у штрајку било 4,4 одсто од укупног броја радно ангажованих.

"Петог дана примене Одлуке о минимуму процеса рада за штрајк се изјаснило 99 запослених који су распоређени у 17 служби за катастар. У тим службама организован је процес рада у складу са Уредбом и Одлуком. У 147 служби рад се спроводи у пуном капацитету", наводи се у саопштењу.

Подсећају да је минимум процеса рада током штрајка уведен први пут у РГЗ-у и да је на тај начин, кажу, спречен сваки покушај блокаде катастра и ускраћивања уставом загарантованих права грађанима.

Са друге стране, наводе, тиме се не угрожава право запослених на штрајк.

Додају и да штрајк запослених не утиче на пријем захтева преко еШалтера, јер је, објашњавају, систем тако организован да прима захтеве 24 сата током седам дана.

СРБИ СЕ ТЕШКО ОДРИЧУ ТОПЛИНЕ ПОРОДИЧНОГ ГНЕЗДА: Због комфора и мањка пара код маме све до 30.

Милица СТАНОЈКОВИЋ

Млади се све касније осамостаљују и напуштају породични дом

МЛАДИ у нашој земљи, попут њихових балканских комшија, све касније напуштају родитељски дом, тек на прагу четврте деценије. За разлику од њихових скандинавских другара који се са двадесет година осамостаљују, Срби се тешко одричу тоpline породичног гнезда, па према подацима истраживања - тек свака седма млада особа у Србији живи самостално.

Као главне разлоге социолози и психолози наводе финансијску зависност од родитеља и немогућност да довољно зараде за самосталан живот, док је јак фактор - традиционална породица и касно ступање у брачну заједницу.

Иако недостатак новца и адекватног посла пролонгира одлазак из куће, у продуженом боравку код родитеља, према мишљењу стручњака, млади осим скуваног ручка и опраног веша, добијају прилику да уштеде за путовања и куповину. На тај начин, новац који би давали за станарину, користе за лична задовољства.

- Финансијски разлози јесу доминантан проблем јер често и поред посла млади нису у могућности да самостално живе од сопствене зараде - каже, за "Новости", психолог Елена Кузмановић. - А уколико желе и нешто квалитетнији живот, који подразумева путовања и куповину разних ствари, онда им живот у заједници помаже да трошкове смање на минимум, а да им плата буде нека врста џепарца. Али се, рецимо, поставља питање, зашто стан не деле са пријатељима, посебно ако живе у месту у ком су рођени.

Страх од одрастања и преузимање бриге о сопственом животу такође кочи многе младе. С друге стране, данашње породице много су приврженије деци него раније, кажу стручњаци, па је чест синдром страха од "празног гнезда".

- Данашње генерације имају другачији систем вредности и очекивања од своје будућности, а можда мање радних навика и дисциплине која је потребна да та очекивања и задовоље. Више их води принцип задовољства, а родитељи су посвећенији и сматрају да морају што дуже да буду на располагању својој деци - истиче Кузмановићева.

Родитељи им подсвесно продужавају детињство, саветујући их да остану у заједници док се не пружи прилика да купе стан, а да новац не троше узалудно на кирију, објашњава наша саговорница.

У ЕУ ПРОСЕК 26 ГОДИНА ПРЕМА истраживању Еуростата, Швеђани напуштају родитељски дом са 19 година, Данци годину касније, а Финци са око 22 године. Када је реч о просеку Европске уније, деца се осамостаљују са 26 година. Омладина у Холандији, Немачкој, Француској, напушта породично гнездо између 23. и 24. године. Шпанци и Португалци са 29, док најдуже у њему бораве Срби, Хрвати, Македонци, Италијани...

Подаци истраживања Института за социолошка истраживања "Млади наша садашњост", потврђују да се млади ослањају на породичне ресурсе. Пошто се заснивање брачне заједнице одлаже, тек тада се већина њих и одсели.

- Када је реч о осамостаљивању, млади у Србији следе неке глобалне трендове, као што је одлагање заснивања породице, до касних двадесетих или раних тридесетих - наводи се у студији. Дестандардизација транзиције у одраслост, која подразумева одвајање, селидбу од родитеља, још није присутна у јужноевропском моделу породице.

И двадесетосмогодишња Београђанка Јелена Вељковић, као и велики број њених вршњака, још не размишља о одласку од куће.

- Немам стални посао, као ни редовна примања, који би омогућили да измирујем све трошкове за самосталан живот - објашњава Јелена. - Уколико би се ситуација променила, радо бих се одселила.

Кровна организација младих Србије, радећи многобројна истраживања, дошла је до података да је неизвесност главна кочница омладини.

- Млади не мисле да ће се по завршетку школе одмах запослити, а половина не верује да ће то бити на позицији за коју су се школовали - каже Никола Ристић из Кровне организације младих. - Такође, не могу да очекују плате довољне да отплаћују кредите за некретнину како би се осамосталили.

Родитељима није лако да пусте децу да живе свој живот, а ни деца да се одрекну комфора, сумирају стручњаци. Ипак, како кажу, и родитељи имају право на мирну старост и посвећивање својим потребама, а подршка коју пружају младима је скупа, јер је плаћају сопственим миром.

УНУТРАШЊОСТ

МЛАДИ из унутрашњости Србије се много раније сусрећу са самосталним животом - због селидбе у већи град. Иако делом зависе финансијски од родитеља, ипак, науче да се брину о себи и самосталнији су од њихових вршњака који студирају у родном граду.

Министар Ђорђевић у пивари Хајнекен

Танјуг

Нови закон о безбодности и здрављу на раду биће модеран и по свим највишим стандардима у овој области

Нови закон о безбодности и здрављу на раду биће модеран и по свим највишим стандардима у овој области.

Поред тога, ове године биће усвојен и Закон о осигурању радника у случају повреде на раду, по којем ће сваки послодавац, без обзира на то којом делатношћу се бави, морати да осигура сваког радника.

То је најавио министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић, током посете пивари Хајнекен, у Новом Саду, а поводом Међународног дана здравља и безбедности на раду.

„Наставићемо са инспекцијским надзорима, бићемо још оштрији према онима који крше закон и јавно ћемо говорити о томе. Радници морају бити свесни да је држава на њиховој страни“, рекао је Ђорђевић, подсетивши да је Влада Србије, на предлог министва за рад, ову годину погласила годином безбедности на раду.

Образлажући због чега је данас, заједно са амбасадором Холандије, посетио управо пивару Хајнекен у Новом Саду, Ђорђевић је рекао да је та холандска компанија пример како би послодавац требало да се односи према запосленом.

„Стандарди безбедности на раду које мора да поштује сваки послодавац нису велики трошак, а сваки изгубљеби живот радника нема цену. Холандија је земља број један у свету по питању безбедности радника и тешко је достићи такав ниво, али можемо да верујемо да ћемо једног дана сустићи Холандију“, рекао је министар Ђорђевић.

Током 2018. године ни у једној пивари Хајнекен у Србији није се десио ниједан акцидент, а 600 дана није се десила ниједна незгода у пивари у Новом Саду, рекла је директорка за људске ресурсе у пивари у Новом Саду Драгана Давидовић.

Директор компаније Никос Зоис каже да за запослене није важније ништа од безбедности, а исто то је пеиоротет и самој компанији.

„Безбедност нам је на првом месту, а крајњи циљ нам је нула акцидентата“, рекао је директор ове компаније.

Амбасадор Холандије у Београду Хенк ван ден Дол каже да пиваре Хајнекен у Србији на прави начин представљају суштину холандских инвестиција, те да нису најважнији само висина инвестиције и број запослених, већ пре свега злови у којима запослени раде и њихова безбедност.

„Хајнекен је уложио у Себији преко 200 милиона евра о запослуо преко 500 људи. Поред свега, Хајнекен озбиљно схвата обавезу послодавца да идентификује ризике, о томе обаести запослене и максимално их заштити на раду. Један запослени који погине на послу је превише“, рекао је амбасадор Холандије, који је подестио да је та земља прва у свету добела акон којим забрањује дечију радну снагу.



Бивши радници Заставе камиона у стечају који већ годину дана траже неисплаћене зараде и повезивање радног стажа

Од фабрике и државе траже више од пола милијарде динара

Пише: З. Р.

Бивши радници Заставе камиони у стечају, који већ годину дана траже да им се исплате заостале зараде и повезивање радног стажа, односно уплате доприноси за пензијско инвалидско осигурање за период од 2010. до ових дана, у укупном износу од, како се процењује, чак 570 милиона динара, поново су почели да се окупљају испред зграде крагујевачке градске управе.

Током данашњег окупљања обавештени су да би крагујевачки Привредни суд 13. маја требало да саопшти тачне износе потраживања свих поверилаца некадашње Заставине фабрике камиона, међу којима су и бивши радници који тога дана, такође, требало да дознају колико им се тачно дугује на име неисплаћених зарада и неуплаћених доприноса за ПИО од 2010. наовамо.

Због тога је јуче за 13.мај заказан велики скуп некадашњих радника угашене крагујевачке фабрике камиона, на којем ће, како се очекује, да учествују више ститина бивши „каминција“. Односно сви они радници који су у претходних десетак година остали без својих зарада, или им нису уплаћивани доприноси за ПИО, због чега, како дознајемо, све већи број њих не може да оствари право на пензију.

-Чим 13. маја будемо сазнали колико нам се тачно дугује, одмах ћемо да се обратимо Влади Србије и Министарству привреде са захтевом да „одмрзну“ Протокол који је, 2008., учи доласка Фијата у Крагујевац, тадашња српска Влада потписала са свим Заставиним репрезентативним синдикатима, и којим је предвидјена обавеза дежаве да збрине све раднике некадашње Групе Застава возила до коначног решења њиховог оцијално-радног статуса. Очекујемо да ће, с друге стране, потраживања радника да буду измирена и из стечајне масе предузећа, како смо се крајем прошле године и договорили са државним секретаром у Минисарству привреде Драганом Стевановиће, рекао је данас нашем листу члан

организационог одбора протеста некадашњих радника Заставе камиона Милић Милић, напомињући да има индиција да се стечајна маса Заставе камиона, у којој је стечајни поступак стартовао 19. септембра прошле године, у међувремену добрано „истопила“.

Организациони одбор протеста некадашњих „камионџија“ крајем прошле године у више наврата је, подсетимо, обавештавао надлежне у Влади Србија, односно у министарствима привреде и одбране да се преостала имовина Заставе камиона, коју је делом преузело новоформирано војно предузеће Застава ТЕРВО, увелико развлачи и отуђује. Бивши радници сумњају да је у располагању имовином Камиона, пре стечаја те фабрике, те у пословању Заставе ТЕРВА, као и у пословним односима те две фабрике, било малверзација и злоупотреба. Због тога ће, како су данас најавили, ускоро надлежнима да поднесу пријаве против оних који су били одговорни за располагање имовином у Застави камионима.

Ђорђевић: Држава и послодавци у обавези да радницима обезбеде боље услове и безбедност на раду

Пише: Бета

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Србије Зоран Ђорђевић изјавио је данас да су држава и послодавац у обавези да радницима обезбеде боље услове рада, заштиту и безбедност на раду.

„Влада Србије ову годину је прогласила Годином безбедности и здравља на раду, на иницијативу ресора којим руководим, управо наглашавајући важност безбедног рада. Сваки радник мора да се врати својој породици здрав на крају радног дана. Да би тако било, држава и послодавац су у обавези да грађанима обезбеде боље услове рада, заштиту и безбедност на раду“, рекао је Ђорђевић приликом посете Хајнекен пивари у Новом Саду, а поводом Међународног дана безбедности и здравља на раду.

Амбасадор Холандије у Србији Хенк ван ден Дол, који је такође био у посети пивари, истакао је да су здравље и безбедност запослених камен темељац успешног и одрживог пословања, саопштио је Хајнекен.

„Својим примером, Хајнекен показује да је компанија која се залаже за одрживо пословање које позитивно утиче на запослене, њихове породице и локалну заједницу чији је део“, казао је он.

Директор компаније Хајнекен у Србији Никос Зоис нагласио је да је безбедност запослених компанијски приоритет.

„Наш крајњи циљ је једноставан – радно окружење без иједне незгоде. Поносни смо на резултат од више од 600 дана без иједне повреде на раду у нашој пивари у Новом Саду. Наставићемо да инвестирамо у здравље и безбедност“, поручио је Зоис.

У складу са стандардним безбедносним процедурама министар, градоначелник и амбасадор погледали су видео „Правила која спашавају живот“ који је обавезан за све посетиоце Хајнекен пивара, након чега су обишли производни погон и имали прилику да разговарају са запосленима и увере се у високе стандарде безбедности овог глобалног производјача пива.

Радници РГЗ-а настављају штрајк, тврде да директор износи неистине у јавности

Пише: ФоНет

Запослени у Републичком геодетском заводу (РГЗ) настављају штрајк који траје више од 50 дана иако директор РГЗ Борко Драшковић у јавности износи неистине да је штрајк потпуно обустављен, саопштио је Штрајкачки одбор.

Уредба о минимуму процеса рада у РГЗ Влада је донела 4. априла (ступила на снагу 13. априла) после више од месец дана штрајковања, није у складу са Законом о штрајку због чега синдикати покрећу иницијативу за утврђивање законитости пред Уставним судом, наведено је у саопштењу.

Синдикати су штрајк прилагодили донетој Уредби, али поручују да од захтева за утврђивање одговорности и смену директора РГЗ неће одустати, јер је, како истичу, управо директор Драшковић једини и искључиви кривац за све проблеме који су се десили у РГЗ.

Бахатост, насилничко понашање, мобинг и дискриминација запослених, непоштовање Споразума о прекиду штрајка из децембра 2015. и јануара 2019, неисплаћивање повећања зарада од пет одсто по одлуци Владе, селективна исплата пакетића за децу, начин трошења буџетских средстава, кредита светске банке, донација и преливање буџетских средстава у приватни сектор су више него довољни разлози за смену директора Борка Драшковића, саопштио је Штрајкачки одбор.

Савет за борбу против корупције у извештају под насловом „Јавност у раду Републичког геодетског завода“ од 23. Новембра 2018. године је указао на претње и негативно искуство у комуникацији са директором Драшковићем и предложио је да Државна ревизорска институција испита рад РГЗ, за који је оценио да својим радом, и поред огромних материјалних средстава која се опредељују за рад РГЗ, није омогућио да Србија има модеран, ажуран, поуздан и потпуно јаван катастар непокретности.

Штрајкачки одбор оцењује закључује да „Влада оклева да утврди очигледне пропусте и одговорност Борка Драшковића и његових сарадника, чиме отвара простор за даље кршење закона и прогон запослених који су ступили у штрајк“.

„Кључ решења проблема у РГЗ има Влада, и верујемо да ће их решити до 25. априла, како је објављено у медијима“, закључено је у саопштењу.



Свака пета фирма без запослених или само с једним

НОВИ САД: По подацима Агенције за привредне регистре, крајем прошле године у Србији је пословало 146.675 привредних друштава, а извештаје је доставило њих 105.596.

Позитивно је пословало 60.566, а негативно 27.272. Позитивни трендови су се одразили на запосленост јер је број запослених лане, у односу на 2017. годину, повећан за 50.120 радника, те је у привредним друштвима било 1.311.227 запослених.

Међутим, када се погледа анализа привредних друштава по броју запослених, јасно је да је и лане било доста фирми које су пословале а да у њима нико није радио. Наиме, по подацима АПР-а, лане је у Србији пословало чак 32.155 фирми у којима није било запослених, а у 22.800

фирми радио је само један радник, што, практично значи да је у 54.955 привредних друштава било само 22.800 запослених. Треба рећи да оснивање фирми без радника није противно закону, а по подацима, највећи број тих предузећа бави се трговином на велико и мало, прерађивачком индустријом, научним, стручним, иновационим и техничким делатностима. У односу на 2017. годину, лане је било 567 фирми мање у којима нико није радио, а 398 предузећа мање у којима има један запослени, а упркос томе, обртна имовина се повећала. Тако је обртна имовина фирми без радника лане износила 779.248.915 динара и била је 6,5 одсто већа него у 2017. години. У фирмама с једним запосленим обртна имовина била је 1,2 одсто мања него у 2017. години и лане је износила 239.635.193 динара. Подаци АПР-а показују и да су предузећа без запослених имала 4,7 одсто већу сталну имовину, док је код оних с једним радником она била већа чак 28,7 одсто. Стална имовина 32.155 фирми без запослених лане је износила 788.866.269 динара, а у предузећима с једним запосленим 236.404.804. Предузећа без радника лане су имала нето добитак од 37.511.948 динара и он је био 45,8 одсто већи него у 2017. години. Код фирми с једним запосленим нето добитак лане је био 4,6 одсто већи него у 2017. и износио је 13.328.632. Уз то, нето губитак предузећа без запослених прошле године је био 41,8 одсто мањи него у 2017. години и износио је 39.601.877 динара, док је код фирми с једним радником он био 13,4 одсто мањи него годину раније и износио је 17.767.613 динара. Све у свему, произлази да ни предузећа без радника и она с једним запосленим лане нису имала позитиван нето резултат, док је негативан код првих износио 2.089.929 динара, а код оних с једним запосленим 3.819.861.

Резервна варијанта

Међу фирмама без запослених има и оних које спадају у ред најуспешнијих предузећа у земљи. Ипак, економисти сматрају да се у предузећима без запослених отвара простор за разноврсне малверзације, што поткрепљују чињеницом да их многе неуспешне фирме, дужници и губиташи, који иначе имају запослене, отварају као резервну варијанту да би несметано наставили да рад у случају да дође до стечаја.

Извесно је да прошла година није изузетак када је реч о фирмама без запослених јер подаци показују да је такво било готово свако пето привредно друштво у Србији. Фирма без запослених, у којој нико не прима плату нити је пријављен на здравствено и пензионо осигурање, у Србији није тако ретка појава, а при том је често је реч о предузећима која послују успешно. По нашим законским прописима, друштво с органиченом одговорношћу – а много привредних друштава оснива се управо по том основу – може бити основано и може пословати без иједног запосленог, али оснивач и директор фирме не могу бити иста особа, односно потписује се уговор о правима и обавезама директора у којима се прихвата рад без плате па фирма нема обавезу плаћања доприноса.

Љ. Малешевић



Разговор премијерке и синдиката након празника, одлажу се протести

АУТОР:Јелена Зорић

Након састанка председнице Владе Србије Ане Брнабић и председника Војног синдиката Србије Новице Антића, одлучено је да се настави дијалог. "Из кабинета председнице Владе обавештени смо да ће се разговори наставити одмах након ускршњих и првомајских празника", наводи се у саопштењу синдиката.

ПОВЕЗАНЕ ВЕСТИ:

"Заједнички је став да се дијалогом и компромисима изнађу решења бројних проблема. Услед важних дипломатских активности врха државе у наредним данима, донели смо одлуку да се да шанса дијалогу и мирном решењу насталог спора. Најављени вишедневни протести заказани од стране Војног и Полицијског синдиката Србије одлажу се, међутим, с њима ће се почети, уколико се у наставку обећаних преговора, који би требало да се одрже у првим радним данима после предстојећих празника, не нађе решење", наводи се у саопштењу синдиката.

Премијерка Ана Брнабић разговарала је са представницима Војног синдиката Србије, који су је упознали са проблемима у синдикалном деловању.

Председник Војног синдиката Србије Новица Антић, након четрдесетоминутног састанка са премијерком, рекао је за Н1 да су Ани Брнабић указани проблеми и предложена решење за превазилажење кризе у којој се синдикат налази кад је реч о односу са министром одбране.

"Председница Владе је била видно изненађена стањем у војсци и замолила синдикат да одради извештај на ту тему који ће јој бити достављен", рекао је Антић.