



ПРЕС КЛИПИНГ

29. мај 2019.



НАСЛОВИ

Свака четврта фирма ће запошљавати(стр.3)

Посао за 400 најуспешнијих медицинских радника(стр.3)

Власт ојадилa тужилаштва, настављамо штрајк(стр.4)

Дневник: У Војводини на 100 радника 77 пензионера(стр.5)

Зашто мала предузећа тешко долазе до радне снаге у Србији? (стр.6)

**Правосудни органи Београда данас ступају у једночасовни
(стр.2)штрајк(стр.8)**

У Србији 25 пензионера прима највећу пензију од 132.065 динара(стр.9)

Свака четврта фирма ће запошљавати

Д. И. К.

Мајска анкета међу челницима 150 великих и малих, јавних и приватних компанија. Проблем регулатива, недостатак кадрова и монополи

ПРИВРЕДНИЦИ у Србији у наредна три месеца очекују бољу продају, веће коришћење слободних производних капацитета, ново запошљавање и више инвестиција, показала је анкета Барометра, чији су резултати представљени у уторак у Привредној комори Србије.

Анкета је спроведена међу 150 компанија, великих и малих, приватних и јавних, из свих сегмената прерађивачке индустрије. Четвртина анкетираних планира ново запошљавање у наредном тромесечју, а више од трећине анкетираних фирми већи обим инвестиција у овој години у односу на претходну годину.

- Посебно охрабрује раст вредности индекса пословне климе и оптимизма привредника, који је изражен већим позитивним очекивањима у наредна три месеца - рекао је Марко Чадеж, председник ПКС. - Привредници у наредна три месеца очекују бољу продају на домаћем тржишту, уз задржавање нивоа продаје на страном, веће коришћење слободних производних капацитета и ново запошљавање.

Председник ПКС напомиње да су се значајно поправили показатељи и стање у области прерађивачке индустрије у протеклих пет година и истиче да је Барометар намењен пре свега привредницима као алат помоћу кога могу боље да сагледају своју тржишну позицију, пословне прилике и да планирају пословање на домаћем и иностраном тржишту.

Привредници највеће ограничење у пословању виде у регулативи, недостатку кадрова, монополима и мањку кредита. Како је истакнуто на презентацији, циљ анкете Барометра је да пре објављивања званичних резултата статистике укаже на промену трендова у домаћој индустрији.

КАПАЦИТЕТИ

АУТОР анализе, економиста Милан Ковач, објашњава да је просечно коришћење производних капацитета у мају износило 76,6 одсто, што је за 2,4 процентна поена више него у априлу. У мају је забележен мањак производних капацитета у односу на тромесечну уговорену продају.

ПОЛИТИКА ONLINE

Посао за 400 најуспешнијих медицинских радника

Влада Србије и Министарство здравља донели су одлуку да запосле 400 најуспешнијих медицинских радника са средњом стучном спремом у здравственим установама у Србији, саопштило је то министарство.

Планирано је да се омогући радно ангажовање најуспешнијих ученика три профила средњих медицинских школа за занимања медицинска сестра-техничар, педијатријска сестра, гинеколошко-акушерска сестра.

Позив се односи искључиво на кандидате који су завршили средње медицинске школе у школским годинама 2014/2015, 2015/2016, 2016/2017, 2017/2018. године, а кандидати треба да се пријаве до 31. маја.

Приоритет при разговору имаће кандидати који су завршили школовање са најбољим успехом, а ради разматрања пријаве неопходно је да кандидат има доказ о положеном стручном испиту. Кандидати који не испуњавају ове услове неће бити контактирани.

Пријаве могу поднети искључиво кандидати који су завршили државне средње медицинске школе на целој територији Србије и који нису у радном односу у струци на неодређено време.

Пријава и позивање ће се обављати искључиво електронским путем, а образац пријаве се налази на сајту Министарства здравља.

Запошљавање ће бити обављено у складу са кадровским плановима здравствених установа и финансијским планом Републичког фонда за здравствено осигурање.



Синдикат правосуђа Србије после данашње једночасовне обуставе рада најављује нова упозорења за надлежне

Власт ојадила тужилаштва, настављамо штрајк

Пише: А. Поповић

Једносатни штрајк запослених у правосуђу данас је имао за циљ да укаже да су јавна тужилаштва постала „јадна тужилаштва“ а да наш послодавац, а то је власт – ствара лажну стварност о стању у правосуђу и умртвљује грађане до те мере да су они незаинтересовани за све проблеме, без воље да се одупру, наглашава Слађанка Милошевић, председница Синдиката правосуђа Србије за Данас о првим утисцима после једночасовног штрајка.

Синдикат правосуђа Србије најављује да ће и данас поновити акцију прекида рада у правосудним органима у периоду од 11 до 12 сати, како у Београду тако и широм других градова у Србији, да ће се свакога дана обрађивати по један од кључних проблема у овој области, да је одзив за сада добар, те се планирају и даље активности.

Током јучерашње обуставе рада запослених у правосуђу у трајању од једног сата, одзив колега је био добар, како наводи Милошевић, а штрајк није био пасиван већ су се грађанима делили леци са објашњењима о разлозима штрајка.

– Јуче је главна тема било то што су јавна тужилаштва постала „јадна тужилаштва“. Указали смо на то да је број судија недовољан и смањује се у односу на број предмета који се само гомилају док је на снази забрана запошљавања и у жеку наводне борбе против корупције и криминала. Ми само хоћемо да се закони доследно примењују и не пристајемо да будемо обмањивани, навела је Милошевић.

Она истиче и да ће се штрајк одржавати и у наредним данима, да је за среду планирано да се укаже на проблеме са запошљавањем кадрова у судству и да је важно да се грађани „освесте“ о овим питањима.

– Људи су углавном незаинтересовани, за сада нису ни љути ни бесни што је било обуставе рада. Они који су застали да разговарају са нама кажу да знају каква је ситуација и да имају разумевања, али грађани су већином пасивни, то је највећи проблем. А таквима их је учинио наш послодавац, то је власт. Успели су да убију вољу у људима, да одустану од сваке борбе, е то

морамо да променимо, навела је Милошевић. Она додаје и да би један од конкретних захтева штрајка могао да буде да власт дозволи запошљавање, попуни недостајућа радна места, и да шансу стручњацима да у, наредне три године, исправе недостатке на које се сада указује, а ако то не да жељене резултате онда их може сменити.

Рачуни судова, тужилаштва и Министарства у блокади

„Ми немамо основна финансијска средства за нормално функционисање правосуђа. Тренутно је у блокади више београдских правосудних органа, и то Виши суд у Београду, Први, Други и Трећи основни суд, Прво и Друго јавно тужилаштво, Прекршајни суд у Београду, а и рачун Министарства правде је у блокади од јануара“, наводи се у лецима који су током штрајка дељени грађанима.новости

Дневник: У Војводини на 100 радника 77 пензионера

Србија је на крају прошле године имала 1.715.152 пензионера и 2.170.170 запослених, па је однос пензионера и радника 1 према 1,3, показују подаци Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање.

Како пише „Дневник“, у чак 71 локалној самоуправи у Србији има више пензионера него запослених.

Иако је прошле године донекле поправљен однос између броја пензионера и броја запослених, он је још увек далеко од повољног и довољног да се из текућих пензијских доприноса редовно исплаћују пензије. Најповољнији однос у протекле две деценије био је 2000. године, када је на једног пензионера био 1,8 запослени, а најлошији 2014, када је однос био готово изједначен, односно на једног пензионера био је 1,1 запослени.

Прошле године је, према подацима ПИО фонда, било 72.236 нових пензионера, а у исто време 74.563 је пензија укинута. Разлика између броја укинутих и нових пензија је 2.327. Мањи број пензионера од оних који се трајно скину с пензијског списка због смрти бележи се како прошле године, тако и још две уназад. Наиме, у 2017. години било је 3.544 нових пензионера, а у 2016. години 4.191.

Пре тога број нових пензионисаних радника достигао је и 20.000, али је увођење умањења превремених пензија за године живота које недостају до пуног услова, утицало на то да се запослени теже одлучују за пензију. Уједно, у годинама транзиције проблем вишка радника се најчешће решавао пензионисањем, а потврда тога је да је 2001. године било чак 93.327 нових пензионера, а те године трајно је обустављено 60.498 чекова, односно пензијски списак проширен је с 32.829 „новајлија“. Велика разлика између нових и „отписаних“ била је и 2006. године и тада је износила 28.001.

По подацима из билтена Фонда ПИО, лане је у Војводини било укупно 420.487 пензионера и однос броја пензионера и радника у Војводини је бољи него у остатку Србије. Наиме, у Војводини на 100 запослених „дође“ 77 пензионера, док је у централној Србији тај однос 98,8 одсто. Такав проценат Војводина име пре свега због Новог Сада, који, уз Београд, има најбољи однос пензионера и запослених – 48,4 одсто.

Ипак, Нови Сад није најбољи у Војводини у односу броја пензионера и запослених већ то место припада општини Пећинци, где је он 40 одсто. Другим речима, у Новом Саду два запослена раде за једног пензионера, а у Пећинцима је тај однос 2,5.

Најгори однос броја пензионера и запослених у Војводини је у општини Чока – чак 144,2 одсто у корист пензијских чекова.

Иначе, у Србији никада није живело мање становника него данас, а подаци показују и то да они никад нису били старији. Просечна старост становништва је 43 године.

Још увек у сенци страних инвеститора и крупних домаћих компанија

Зашто мала предузећа тешко долазе до радне снаге у Србији?

Пише: Ал Јазеера

Иако готово да нема политичара у Србији који није бар једном, обично у предизборној кампањи, истакао значај малих предузећа за развој привреде, утисак је да су ови привредни субјекти и даље у сенци страних инвеститора и крупних домаћих компанија.

О њима се ретко пише, државни званичници ретко долазе да секу врпце поводом отварања неког новог погона, њихове дугове не покривају порески обвезници, а ни банке се не отимају о њих.

Ипак, њихов број расте из године у годину, баш као и њихов профит и број људи које запошљавају.

У Србији их тренутно има више од десет хиљада и прошле године су остварила зараду од 162 милијарде динара (1,37 милијарди евра), што је, показују резултати Агенције за привредне регистре (АПР) Србије, бољи резултат од средњих предузећа, а забележен је и благи раст у односу на 2017. годину.

Анализа АПР-а сврстава их у најстабилнији део привреде, али далеко од тога да немају проблема, пише Ал Јазеера Балканс.

Гордана Ђурђевић, власница малог предузећа “Слово” и чланица Удружења пословних жена Србије као највеће наводи проблем инвестиција, везаних за модернизацију технолошких процеса и њихово финансирање из сопствених извора, као и недостатак радне снаге.

Високи порези, ниске плате

Ако послодавци у једној земљи имају проблем да нађу радну снагу, највероватније је у питању један од два разлога – запосленост је толико висока, да је потребно увозити радну снагу, јер незапослених готово да и нема или су плате и услови рада такви да радна снага одлази у иностранство у потрази за бољом понудом.

“Порези и доприноси на зараде су високо оптерећење на дохотке и износе скоро 64 процента. Њихово снижавање би нама, као послодавцима, омогућило повећање зарада запосленима и повећање стопе запослености. Висина плате има директан утицај на доношење одлуке о миграцији”, каже Ђурђевић за Ал Јазееру.

Њено предузеће које се бави креативним дизајном, израдом печата, табли са називима улица и других елемената за обележавање има 22 запослена, углавном средњошколског образовања. До сада, каже, није имала случај да јој радници одлазе у иностранство, али зна за више случајева у другим фирмама где су запослени каријеру наставили с друге стране границе.

“Ми смо раднике углавном тражили преко Националне службе за запошљавање, али су нам за занимања металостругар, металоглодач, цнц гравер рекли да није лако наћи раднике. Али, ипак смо их пронашли. Обраћали смо се и Графичкој школи у Београду и тако запослили једну девојку, на дигиталној и сито штампи”, објашњава Ђурђевић.

Ипак, овај проблем још није изражен толико као првопоменути – приступ финансијама неопходним за инвестиције, пре свега у опрему за производњу.

У АПР-у за Ал Јазееру кажу да њихова анализа показује да се већина малих предузећа финансира из сопствених средстава, неке процене кажу и више од 80 одсто. То, опет, указује на то да мала предузећа тешко долазе до државних подстицаја или повољних кредита.

Државни подстицаји тешко доступни и недовољни

Професор Економског факултета у Београду Слободан Аћимовић слаже се да су мала предузећа у неповољнијем положају од великих, када је реч о обезбеђивању

новца за инвестиције, делом и због ригидног приступа банака овом делу привреде. Ипак, напомиње, да мала предузећа могу да позајме новац и од државе преко Фонда за развој или неких државних агенција.

“Међутим, чини ми се да слабо користе те могућности. Делом зато што су слабо информисани, а делом зато што њихови запослени немају времена да се баве тим административним пословима, односно попуњавањем формулара, неопходних за аплицирање за кредите из тих извора”, објашњава Аћимовић.

Ипак, средства која сада додељују Фонд за развој Србије или Агенција за осигурање и финансирање извоза, нису довољна за све, а ни доступна свима, нарочито не почетницима у бизнису, став је и Националне алијансе за локални економски развој Србије (НАЛЕД).

У анализи ове организације наводи се као један од проблема и то што Србија не дозвољава оснивање и рад микрофинансијских институција које би финансирале старт уп бизнисе из свих индустрија, поготову у области производње која недостаје овој земљи.

Гордана Ђурђевић каже да је недостатак средстава за инвестирање један од главних узрока што су мала и средња предузећа из Србије и даље значајно технолошки заостала у односу на предузећа развијених земаља ЕУ.

Она подржава захтев Удружења пословних жена Србије да се предузећима врати право на порески кредит на порез на добит фирме, на основу улагања у основна средства и некретнине, за потребе сопственог развоја, што у преводу значи да се предузећима умањује порез на добит у односу на то који део добити улажу у даљи развој фирме.

Парафискални намети и несигурност наплате

“То би довело до значајног пораста стопе инвестиција малих и средњих предузећа. Производна предузећа, без савремене производне опреме, не могу много учинити на интернационализацији свога пословања”, каже Ђурђевић.

НАЛЕД као један од проблема за почетнике и мале бизнисе наводи и велики број парафискалних намета (око 250), како на нивоу државе, тако и на локалном нивоу што представља терет за предузећа, поготово у првој години пословања, како финансијски, тако и кроз велики утрошак времена који је неопходан за решавање великог броја замршених и компликованих административних процедура.

У овој организацији указују и на отежану наплату потраживања (60 – 150 дана) и несигурност наплате потраживања због спорих поступака наплате судским путем, што мала предузећа више погађа од великих компанија.

Професор Слободан Аћимовић упозорава и на правну несигурност, која је, каже, оличена, пре свега, у примени закона.

“Увек може да се деси нека ненадана наплата потраживања или с друге стране, немогућност да се наплате потраживања, што малим предузећима може озбиљно да поремети стабилност пословања”, објашњава Аћимовић.

Његова препорука власницима малих предузећа је да настоје да уђу у систем снабдевања великих компанија.

“Без обзира да ли имају уску палету производа, чак и ако имају један или два артикла, али да на тај начин обезбеде тражњу и обезбеде се од ризика непоузданости продаје”.

Он, међутим, наводи и још један проблем малих предузећа, чији узрок се не крије у правном систему државе или политици субвенција.

Проблем и у власницима фирми

“Мала предузећа имају одређену стопу раста, која је заслуга пре свега њихових власника. Међутим, када треба да пређу на следећи ниво раста, власници често не препознају да им за тај ниво треба професионалан менаџмент, да треба више да улажу у људе. И често праве грешку мислећи да се предузеће може водити на исти начин кад има 10 и кад пређе 100 запослених”, објашњава Аћимовић.

С друге стране, у својој анализи, НАЛЕД указује и на изражен недостатак стручних и пословних обука у Србији. “Неопходно је научити предузетнике да производе своје производе и пружају своје услуге на најефикаснији начин и по светским стандардима, али још битније припремити их како да своје производе и услуге продају, освајају нова тржишта и извозе на страна тржишта. Зато треба да стичу знања из области маркетинга, продаје, електронског пословања, дигиталног маркетинга, савремене комуникације”, препоручују у овој организацији.

Професор Аћимовић указује да су домаћа мала предузећа у неповољнијем положају у односу на стране компаније.

“Странци могу да се обрате својим амбасадама, које онда могу да изложе проблем званичницима државе домаћина, али мала предузећа су мање видљива”, објашњава.

“Она, наравно, могу да повећају своју видљивост удруживањем сродних компанија и да онда заједнички наступају. Важно је и да имају неку врсту својих шефова дипломатије. Људи који ће одлазити на различите скупове, стварати и одржавати контакте у привредним коморама, државним институцијама и да и на тај начин покушају да утичу на неке ствари, као што рецимо, стране фирме у Србији утичу преко савета страних инвеститора”, додаје Аћимовић и наводи да ипак не треба потцењивати могућности државне помоћи домаћим фирмама.

“Та помоћ не мора увек бити материјална. Рецимо, држава може да помогне при организацији неког сајма, при спајању са великим инвеститорима, који можда никад не би ни пристали да разговарају са представником неке мале фирме, али ако би се направио сајам добављача за неког великог инвеститора онда расту и шансе за контакт”, наводи Аћимовић.

Правосудни органи Београда данас ступају у једночасовни штрајк

Судије уплашене, Влада обмањује јавност

Пише: К. Живановић

Искључиву одговорност за катастрофално стање у правосуђу сноси Влада Србије. Она, са једне стране, даје субвенције предузећима губиташима а правосудни органи немају основна средства за функционисање.

Влада неће да запосли довољан број људи. Имамо премало запослених за огромну количину посла, чиме нас власт намерно успорава – каже за Данас Слађанка Милошевић, председница Синдиката правосуђа Србије, који данас започиње једносатни штрајк. У штрајк ступају сви правосудни органи Београда, а грађани ће путем летака добити одговоре у вези са тим ко је у ствари крив за стање у правосуђу.

Наша саговорница истиче да су судије доведене у такву ситуацију да не смеју јавно да искажу своје мишљење, „јер су катастрофалне реформе показале да власт може да им ради шта хоће, па и да их отпусти мимо Устава и закона“.

– Такође, сведоци смо тога да кад неко „искочи“ од судија, штрчи, једноставно буде одстрањен. Сада се кроз блато провлачи судија Миодраг Мајић, а пре њега било је сличних случајева. Сценарио је исти, прво се у јавности смишљено навлачи бес грађана, судије се провлаче кроз бројне афере, па многи и одустају од покушаја да било шта кажу – наглашава Милошевић. Она додаје да се ситуација са правосуђем у Србији може описати као „правда у покушају“.

– Грађани су оправдано бесни, али они не могу да дођу ни до једног представника власти који доноси одлуке о правосуђу, па своју исфрустрираност исказују на запосленима јер са њима имају први контакт – наглашава Милошевић.

Правосудни органи Београда ступају у штрајк првенствено због забране запошљавања, која се у правосуђу стриктно примењује, а притом, према речима наше саговорнице, Влада обмањује и домаћи и инострану јавност и институције.

– Влада Србије наводно штеди, не запошљава, смањује број запослених а у ствари се рекламира ММФ- у и ЕУ наводним смањењем администрације. Са друге стране, увећава број ангажованих по уговору о привременим и повременим пословима, који се званично воде као незапослени. За разлику од Закона о раду, Закон о осигурању за случај незапослености та лица по уговору сматра запосленима, јер остварују право на накнаду након престанка радног односа. Завод за статистику њих рачуна у запослене и представља да је смањена стопа незапослености, што опет држави иде у прилог – истиче Милошевић, додајући да се држава на тај начин поиграва и законима и запосленима. Милошевић објашњава да у правосуђу има 750 упражњених места, док истовремено одређен број људи и по 18 година ради на одређено време.

Адвокати осудили кампању власти против судије Мајића

Београд – Адвокатска комора Београда саопштила је да најоштрије осуђује оркестрирану хајку која се протекле недеље водила против судије Апелационог суда у Београду Миодрага Мајића. АКБ је позвала адвокате, судије, тужиоце, јавне бележнике и јавне извршитеље да устану у одбрану независности и слободе мисли.

„Сваки судија је, пре свега, слободан човек и грађанин, а његова друштвена улога је, поред осталог, и да јавно учествује у расправама о предлозима нових закона“, истиче се у саопштењу које је потписао председник Адвокатске коморе Београда Владимир Гајић. Додаје се да су „примитивизам и увреде којима је изложен судија Мајић у Народној Скупштини огледало нашег друштва и одраз недемократског карактера власти“. Д. Д.



У Србији 25 пензионера прима највећу пензију од 132.065 динара

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Од 1.713.123 пензионера у Србији њих 25 месечно прима највишу пензију по новом закону од 132.065 динара, што је скоро пет просечних пензија од 26.335 динара, пише "Политика".

То су последњи статистички подаци Фонда за пензијско и инвалидско осигурање од марта 2019. године, пише лист, додајући да се највиша пензија исплаћује за све категорије корисника укључујући и професионална војна лица са навршених 45 година радног стажа.

Истовремено, најнижу пензију до 10.000 динара прима 105.000 пензионера, што значи да је најнижа пензија 13 пута мања од највише.

Пензију од 124.728,07 динара прима 26 пензионера фонда ПИО запослених и само један који је сам себи уплаћивао стаж. Сви они имају по 42,5 година стажа.

Такође, 15 особа које су радиле по 40 година и отишле у пензију по закону из 2011. данас прима 117.391,122 динара.

Када се погледа статистика по градовима и општинама, највише пензије имају Нишлије с просеком од 46.538 динара, затим они на Савском венцу, Старом граду и на Новом Београду.

Са друге стране, најниже пензије имају у Малом Црнићу 12.938 динара, у Жабарима 13.422, Осечини 14.978 и Пршеву 15.865 динара. Такође, најнижа пољопривредна пензија је у Жабарима и износи 9.996 динара.