



ПРЕС КЛИПИНГ

9. октобар 2019.



НАСЛОВИ

- Рад на црно: Радници прихватају понуду послодавца да део плате приме у коверти (стр.3)**
- ШТРАЈК У “ГОРЕЊУ” 24 ЧАСА: Обуства рада у Фабрици расхладних уређаја у граду на Колубари(стр.4)**
- МИНИСТАРСТВО "ПРЕСУЂУЈЕ" КАФИЛЕРИЈИ: Запослени забринути за своја радна места(стр.5)**
- ИДЕЈЕ ТОЛИКО РАЗЛИЧИТЕ Непомирљиве разлике синдиката и послодаваца о Закону о раду(стр.6)**
- "ДА НАМ НЕ СУПРОСТАВЉАЈУ ПАЦИЈЕНТЕ" Здравствени радници у Сарајеву излазе на протесте(стр.7)**
- Прецизније о одливу мозгова после пописа 2021. (стр.8)**
- Шабац почео активности на изради Плана развоја града до 2030. Године Држава спутава напредак(стр.9)**
- Страни инвеститори убрзали изношење профита из Србије(стр.10)**
- Ружић са ММФ-ом: Фокус на планирању кадрова(стр.11)**
- Брнабић: Већина малих и средњих предузећа сматра да је порасла транспарентност пословања у Србији(стр.12)**
- Чадеж: Створимо дигиталну комору за ново доба(стр.13)**



Рад на црно: Радници прихватају понуду послодавца да део плате приме у коверти

Београд -- Упркос вишегодишњим напорима државе да сузбије рад на црно, то је и даље најчешћи вид кршења закона којем прибегавају послодавци.

ИЗВОР: Б92, ПРВА

За осам месеци ове године инспекција је ушла у чак 40.000 предузећа и пронашла 9.747 радника који су радили на црно.

Да ли је зарада толико примамљива да послодавци свесно ризикују казне за те преступе, а радници очајни па прихватају било какав посао, за Прву ТВ одговарају Зоран Михајловић, секретар Савеза самосталног синдиката Србије, и Небојша Атанацковић из Уније послодаваца.

"Србија је земља у којој је посао још увек привилегија и велики број радника су принуђени, да би себи обезбедили егзистенцију, да прихвате и такав посао", каже Михајловић и додаје да се радом на црно, поред рада без пријаве, сматра и прековремени рад, као и исплата на руке.

Михајловић каже да многи прихватају понуду послодавца да део плате приме у коверти, али да већина њих после неког периода увиде да је то грешка и да када су пријављени имају већу сигурност.

Како наводи, врло је тешко идентификовати фирме које крше закон, а највише је таквих примера на градилиштима, у угоститељским и самосталним занатским радњама. Каже да би већа ингеренција синдиката и инспекција помогла и већи број послодаваца би било кажњено, а самим тим би се и број прекршаја смањио.

"Тешко је рећи који је број привредника који запошљава на црно, мањи део, али довољан да прави проблем послодавцима који испуњавају своје обавезе", каже Атанацковић.

Држава је одлучила да онима који раде за минималац од 27.000 динара – 15.000 динара је неопорезиви део, а Атанацковић сматра да је ово добар стимуланс, али ипак недовољан.

Истиче пример грађевинских радника који раде за дневницу, по десет до 12 сати, а често су исплаћивани у девизама. "У томе нема ни закона у раду, доприноса, то је плаћање у кешу за радника који је потпуно непријављен".

Казне се крећу од 300.000 до пет милиона динара за предузећа а за привреднике од 50.000 до 300.000 динара, а Михајловић каже да ове суме за послодавце нису велике, а привредник који не плаћа порез штети буџету, и да би кривичном одговорношћу, уместо прекршајним пријавама, био смањен број ових случајева.

"Ноћни сати нису адекватно плаћени, ако причамо о људима који обезбеђују различите објекте, сигуран сам да се њима тај рад не плаћа, да има доста прекршаја и да у 90 одсто случајева то можемо сматрати радом на црно", истиче Михајловић.

Атанацковић каже да се код нас углавном не исплати пун износ казне и додаје да када би надлежни органи повећали инспекцијске захтеве, ефекат био бољи, чак и са мањим казнама.

ШТРАЈК У “ГОРЕЊУ” 24 ЧАСА: Обустава рада у Фабрици расхладних уређаја у граду на Колубари

Б. П.

Штрајк ће трајати 24 часа, а ако се послодавац о захтевима не изјасни у наредне две недеље, синдикати најављују да ће обустава рада бити радикализована и трајаће пет радних дана

У Фабрици расхладних уређаја “Горење” у Ваљеву у уторак у шест часова почео је штрајк који су Асоцијација слободних и независних синдиката (АСНС) и Самостални синдикат металаца Србије (ССМС) у овој фирми покренули јер, како истичу, пословодство у претходне две недеље није испунило захтеве запослених. Штрајк ће трајати 24 часа, а ако се послодавац о захтевима не изјасни у наредне две недеље, синдикати најављују да ће обустава рада бити радикализована и трајаће пет радних дана.

Синдикати траже исплату за све који су имали обрачунате путне трошкове од јула 2014. до краја 2018. године са затезном каматом. Захтевају исплату 5.000 динара накнаде за услове рада и разлику у платама за све запослене који су на то имали право, да се до краја године изгради ресторан за исхрану запослених, други део регреса – 12.000 динара, као и да се свима повећају плате за 15 процената.

Састанак са послодавцем трајао је два сата, јасно смо ставили до знања да желимо компромисно решење, до кога није дошло – саопштили су синдикати “Горења” у Ваљеву. - Никакве гаранције нисмо добили, осим обећања да ће се о нашим захтевима разговарати, а не преговарати. Тражили смо потпуно или делимично испуњење наших захтева, а због таквог става послодавца, остали смо јединствени у одлуци да отпочнемо једнодневни штрајк.

ДРУГА ОБУСТАВА

Средином септембра, синдикати су организовали четворочасовни штрајк са истим захтевима. Тада одржан састанак пословодства и синдикалаца “Горења” није дао резултате. Синдикалци су тада најавили да ће, ако у року од две недеље њихови захтеви не буду испуњени, организовати и једнодневну обуставу рада.

КОМПАНИЈА “ГОРЕЊЕ”: РАЗЛОЗИ ЗА ШТРАЈК УГЛАВНОМ ОТКЛОЊЕНИ

Поједини разлози које синдикати наводе као поводе за штрајк већ су решени споразумно, попут исплате заосталих трошкова превоза, која је већ почела, а на обезбеђивању бољих услова за рад и изградњи кантине се већ ради. Запосленима се регрес исплаћује у складу са Колективним уговором, новој систематизацији ће се разговарати до краја године, а о зарадама након резимирања пословних резултата остварених од јануара до новембра.

Ово је саопштила Компанија “Горење”, поводом целодневног штрајка који су у уторак ујутру организовала два синдиката у Фабрици расхладних уређаја у Ваљеву. Истичу да је у уторак одржан састанак са представницима синдиката.

- Послодавац поштује право запослених на штрајк загарантовано законом и ни на који начин неће утицати на ток обуставе рада – стоји у саопштењу компаније. - Питања у вези са испуњењем законских обавеза нису и не смеју бити тема социјалног дијалога, јер “Хајсенс” и “Горење” увек и свуда раде у складу са прописима

МИНИСТАРСТВО "ПРЕСУЂУЈЕ" КАФИЛЕРИЈИ: Запослени забринути за своја радна места

Ј. БЕКИЋ |

Запослени у ветеринарској установи "Протеинка" из Сомбора забринути за властиту будућност

ЗБОГ најаве гашења Кафилерије, педесетак радника ветеринарске установе "Протеинка" из Сомбора је забринито за своја радна места, па су представници њиховог синдиката Лазар Чонић и Нинослав Фараго присуствовали седници Социјално-економског савета града. Из прве руке су, сазнајемо, желели да сазнају више детаља о гласинама о поменутом затварању и наводном премештању ове ветеринарске установе - све у светлу решавања њиховог будућег статуса.

Испоставило се, међутим, да ће за ове одговоре морати да сачекају став надлежног министарства, с обзиром на то да је држава оснивач ВУ "Протеинка", а Град ће, како је најављено на седници Социјално-економског савета, помоћи у оквиру својих могућности.

Подсетимо, после недавне посете министра пољопривреде, шумарства и водопривреде Бранислава Недимовића, у сомборску јавност је процурила информација о томе да би ускоро требало да дође до затварања постројења из којег се, нарочито у летњим месецима, које карактеришу велике врућине, шири неподношљив смрад. Онда је ту информацију потврдила и градоначелник Сомбора Душанка Голубовић, па су запослени у поменутој фирми, разумљиво, почели да стрепе за будућност.

Кафилерија на Стапарском путу, према Индустријској зони, бави се прерадом отпада, односно спаљивањем тела угинулих животиња из многих крајева Србије, и деценијама представља својеврсну пошаст за Сомборце, који су се, досад безуспешно, жалили на несношљив смрад који се шири, највише ка насељу Нова Селенча, али и до најужег језгра града. Због тога су својевремено били организовани и грађански протести, али се ништа није предузимало.

У ПОГОНИМА Кафилерије се у јеку сезоне свакодневно преради око 60 тона анималног отпада и отпада из кланичне индустрије, а поводом оптужби да се из њихове фирме шири несносни смрад, челници ветеринарске установе "Протеинка" су још раније истицали да им је опрема застарела, те да би им за набавку нове требало око пет милиона евра. Наравно, толико новца ни данас нису у стању да самостално обезбеде



ИДЕЈЕ ТОЛИКО РАЗЛИЧИТЕ Непомирљиве разлике синдиката и послодаваца о Закону о раду

ВАЛЕНТИНА МИШЉЕНОВИЋ

До планираних измена и допуна Закона о раду у Српској, којим нису баш задовољни ни радници, ни послодавци, неће се доћи лако, а тешко и да ће нацрт нових одредби угледати светло дана до краја ове године.

Оцењују то за Српскаинфо и представници синдиката и послодаваца који су у претходних неколико месеци чешљали Закон о раду у Српској и предлагали како би овај кључни закон за област рада и радничких права требало изменити.

Њихове идеје о томе су, показало се ипак, толико различите да мало ко верује да ће ставове ускоро моћи да усагласе.

И у Министарству рада и борачко-инвалидске заштите РС кажу да је за ову годину предвиђено разматрање нацрта закона о изменама и допунама Закона о раду, али да “динамика ове активности у значајној мери зависи од постизања сагласности свих укључених страна о садржају и обиму измена”.

Настоји се, кажу, постићи консензус свих страна око свих кључних измена, јер је реч о једном од најважнијих системских прописа.

- Основни захтеви синдиката у вези одредби Закона о раду односе се на јасније прописивање разлике између колективних уговора и правилника о раду, односно материје коју је могуће уредити правилником, а коју колективним уговором, те у којим ситуацијама послодавац одређена права и обавезе по основу рада може уредити правилником о раду – наводе из Министарства.

Ставови Уније удружења послодаваца и синдиката по овом питању, међутим, потпуно су различити.

У синдикату верују да је уз помоћ овог правилника превише моћи остављено у рукама послодаваца у односу на раднике, те да је то једна од главних ствари које треба мењати у закону, али послодавци се не слажу.

- Конфедерација синдиката је на последњем састанку радне групе у августу доставила примедбе на предложене измене и допуне Закона о раду, а основне примедбе су биле те да се плата запосленима у РС може исплаћивати искључиво у складу са законом о платама и колективним уговорима. То је и Уставом загарантовано право, да се плата не може исплаћивати путем правилника који је једностранни акт послодавца, како је то сада уређено.

Осим тога, спорно је и што правилник дефинише материјалну и другу одговорност радника, гдје послодавац сам, без дисциплинских поступака, кажњава запослене и нема инструмента правне заштите – каже председник Конфедерације Жељко Тепавчевић.

Међу крупнијим захтевима је и да убудуће не буде могуће да се одуговлачи са потписивањем колективних уговора.

- Међутим, од августа нема никакве нове информације, нити састанака радне групе. Незванична је информација да се тренутно неће ни радити на тим изменама и допунама закона – истиче Тепавчевић.

Сматра да је Влади прихватљиво да убудуће нема правилника о раду, већ колективни уговори, али да је отпор пословне заједнице велики.

- Наравно да нам је неприхватљиво избацавање правилника о раду. Не може нико други уређивати односе у предузећу осим власника, у складу са законом, и то је сасвим логично. Синдикат треба да договара најнижу плату и ништа више, а плату договарају послодавац и радник директно. Имају и неке радикалне захтјеве да поново уведу дисциплинску комисију и сличне ствари, које ничему не служе. Апетити су порасли, а толика је разлика у свему, да је питање да ли ће то уопште бити у процедури, а нема шансе да то буде до краја године – истиче председник Уније удружења послодаваца РС Драгутин Шкребић, додајући да заједничке верзије измјена овог закона још нема.

Тепавчевић: Погрешно је и да се одустане

- *Било би погрешно да се одустане од измена закона о раду. Сама чињеница да смо ми доставили 37 примедби, а Савез синдиката РС је имао и своје, значи да тај закон није добар са гледишта синдиката.*

И пословна заједница је износила своје незадовољство, али у смислу укидања неких права, социјалног дијалога и слично, али и то говори да закон није добар, посебно јер је донесен по хитном поступку. Ове измене се не смеју на тај начин радити – каже Жељко Тепавчевић

"ДА НАМ НЕ СУПРОСТАВЉАЈУ ПАЦИЈЕНТЕ" Здравствени радници у Сарајеву излазе на протесте

Чланови Синдиката радника у здравству Кантона Сарајево, њих више од 1.000, данас ће од 12 до 14 сати изаћи на протесте испред зграде Владе Кантона Сарајево.

Радници у здравству, коју су у генералном штрајку већ други месец, траже повећање плате и изједначавање коефицијената са оним које имају доктори медицине и стоматолози.

– Никаких промена током протеклог викенда није било, тако да остајемо при свом, и излазимо данас на протесте. Придружиће нам се и просветари, али и грађани. Позивамо све оне који дођу на мир и достојанство, како би све протекло у најбољем реду – рекао је др Едо Селимић, председник Синдиката.

На питање, да ли у Синдикату очекују да би им се данас могао неко обратити испред Владе Кантона Сарајево, др Селимић наводи како је тешко одговорити на питање, а разлог, је, како каже, неискрена сарадња од стране власти КС, која је на сцени од фебруара.

– Не знам шта би нам ново могли рећи. Једино се надам да ће разум заменити инат и да ће нам престати супротстављати пацијенте. Резултат тога је испаштање грађана, који нису криви, а то није добро ни за једну власт, па ни за ову – истакао је Селимић.

Уколико се власт у Кантону Сарајево данас оглуши на протесте, радници у здравству, према речима Селимића, наставиће и даље са генералним штрајком.

– Одржаћемо нову Скупштину Синдиката на којој ће бити утврђено у ком смеру ћемо даље ићи – додао је Селимић.

Подсетимо, Синдикат радника у здравству Кантона Сарајево у генералном штрајку је од 2. септембра, а примају се само хитни случајеви, преноси Српскаинфо.

Прецизније о одливу мозгова после пописа 2021.

Попис становништва који ће бити спроведен 2021. године даће прецизније податке о одливу мозгова, али не мислим да ће они бити бољи од оних од пре осам година, изјавила је данас министарка задужена за демографију и популациону политику Славица Ђукић Дејановић, преноси Тањуг.

На панелу посвећеном спречавању одлива мозгова у оквиру 19. Економског самита, Славица Ђукић Дејановић је рекла да је према попису становништва из 2011. године, у периоду од 2002. до 2011. у иностранство отишло регистрованих 150.000 грађана Србије.

Иако је, каже, истраживање које је спровео њен кабинет показало да три четвртине анкетираних високо образованих у дијаспори који за сада не планирају да се врате у Србију, охрабрује податак да је више од половине анкетираних (57 одсто) спремно да улаже стечене ресурсе у Србију.

„Ова информација нам је битна, јер указује на неопходност даљег повезивања, активирања и коришћења свих расположивих потенцијала наших људи у иностранству и њиховог повезивања са нама овде кроз најразличитије врсте пројеката”, рекла је Ђукић Дејановић.

Према резултатима последњег пописа становништва из 2011. године, просечна старост 150.000 наших грађана који су од 2002. до 2011. отишли у иностранство је 28,7 година, а сваки пети међу њима имао је диплому високе школе или факултета.

Ђукић Дејановић каже да су миграције феномен који је најтеже предвидети и тешко мењати, те да је потребно да сви у друштву раде на стварању амбијента који ће подстицати младе да остану у Србији или да дођу у нашу земљу како би остварили личне и професионалне снове и циљеве.

„Истовремено, требало би размишљати о оним младим људима који не планирају да се врате у Србију, а чија знања, вештине, искуство, пословни контакти и финансијска средства могу бити и развојни потенцијал Србије, о чему до сада нисмо много водили рачуна”, рекла је министарка.

Каже да су испитаници из дијаспоре такође навели и неколико приоритетних области за које сматрају да би држава требало да се побрине у наредном период, а то су повећање животног стандард, отварање нових радних места, борба против корупције и унапређење здравствене заштите.

Навела је да су то и приоритети Владе Србије за коју каже да препознаје сву озбиљност миграционог феномена и његових последица.

Поред истраживања у којем је учествовала дијаспора, министарка је рекла да је спроведено и истраживање које је обухватило више од 11.000 студената које је показало да 3.990 њих жели да напусти Србију, да 90 одсто њих у томе подржавају родитељи, а да 70 одсто међу њима већ има блиске сроднике или неког ко ће их тамо прихватити.

Истакла је да зато треба повећати мотивацију младих да остану у Србији што се, наводи, може постићи стварањем повољног амбијента за живот у којем млади користе стечана знања у својој професији, остварују успешне професионалне каријере, имају адекватне услове за научноистраживачки рад, а пре свега могу да живе од свог рада и да планирају породични и лични живот.

Како је рекла, успешно управљање миграцијама изискује напоре читавог друштва, од државе до сваке породице и поједница у трансформацији одлива мозгова у капитал.

„Сада постављамо камен темељац друштва будућности у којем ће будуће генерације живети у свету мањих разлика и већих могућности за све и у коме ће млади не само одлазити, већ и долазити у Србију”, заључила је министарка.

Френсис Пикап из УНДП рекла је да ће миграције бити повећане када Србија постане део ЕУ и да је сада прави моменат да се људима пружи разлози да остану у Србији.

„У Србији постоје многе ствари које се могу надоградити”, рекла је Пикап и навела да је једна од тих области и дигитализација, област у којој Србија бележи највећи економски раст.



Шабац почео активности на изради Плана развоја града до 2030. године

Држава спутава напредак

Пише: Д. Ераковић

Град Шабац почео је активности на изради Плана развоја града за период 2020 – 2030. године, документа развојног планирања најширег обухвата и највишег значаја, а на уобличавању Плана ангажовано је више служби и појединаца.

По много чему Шабац је најевропскији српски град са решеним најзначајнијим питањима. Водоснабдевање је дугорочно обезбеђено јер постојеће извориште даје 300 литара воде у секунди, а капацитети су двоструко већи. То је тзв. „црсна жица“ од подземног тока Дрине и ова вода је хемијски и бактериолошки исправна и није јој потребна прерада.

У Шапцу ради и постројење за пречишћавање отпадних вода, једино функционално у Србији, пројектовано за 85.000 становника. Ово је инвестиција ЕУ вредна 20 милиона евра, али држава не улаже у другу фазу, линију муља, чиме би био заокружен овај систем јер би се добијала енергија за рад постројења као и органско ђубриво.

Укупно је потребно око 80 милиона евра да би свако домаћинство, и на сеоском подручју, имало воду и канализацију, и за то постоје урађени пројекти. Како је држава већ најавила велике инвестиције вредне милијардама евра у капиталне пројекте, у Шапцу нема дилеме – све је спремно за то. Такође, овде се отпад прикупља са целокупног градског и сеоског подручја, а одлаже се на регионалну депонију у Сремску Митровицу.

Урађени су почетни кораци на рециклажи, јер је, на пример, пре десетак година само са подручја града депоновано сто тона отпада. Сада се на регионалну депонију одвози 35 тона дневно, а у граду има педесетак рециклажних острва. Прикупи се и три хиљаде тона зеленог отпада који се користи за компост.

Отпочет је велики пројекат „Савапарк“, како би се добило 300 хектара зелених површина поред Саве. Управо граду највише недостају зелене површине, које сада износе мање од два квадратна метра по становнику. Иако има добра урбанистичка решења са широким и правим улицама, густ саобраћај задаје доста проблем, јер је регистровано 20.000 аутомобила, што је највећи проценат возила по глави становника у Србији.

Због тога је започет нови концепт градског и приградског саобраћаја, где ће на сваких 20 минута полазити аутобуси за најважније дестинације. Шире се и бициклистичке стазе у граду по угледу на нордијске земље, где више од половине становништва користи бицикле.

Иако је пре десетак година урађен пројекат изградње ауто-пута Рума – Шабац, тек за крај године је најављена његова изградња, као и изградња брзе саобраћајнице Шабац – Лозница.

Тиме би се умногоме добило на атрактивности постојеће Северозападне радне зоне, највеће у Србији. Она се простире на 600 хектара, од чега је 200 хектара намењено за пословање у режиму слободне зоне. Ова зона једна је од полуга развоја читавог подручја, у њој послује педесетак страних и домаћих компанија, а Фајненшал тајмс је Шабац уврстио у десет топ-дестинација за инвестирање.

Међутим, већ дуже време држава ништа не предузима да уреди прилазе Северозападној зони и граду, што је у њеној обавези, а дневно овим саобраћајницама прође више од 300 тешких камиона.

На Сави је изграђена велика међународна лука, која може да прими више од два милиона тона разних роба; град је, иако није његова обавеза, финансирао изградњу саобраћајница, а држава не чисти пловни пут. Предузети су и бројни капитални пројекти у граду, изграда Винаверовог и Цветног трга, планирано је ново улагање у термоизолацију станова, али и овде држава не узима учешће, иако би се тиме умногоме уштедело на топлотној енергији.

Једно од најважнијих обележја Шапца је да овде нема листе на чекање за упис у вртиће, и то ће и даље бити приоритет. Циљ градске власти да се у основним школама обавља настава у једној смени и за то ће бити потребно да се изгради једна или две нове школске зграде. Наредни планови зависе од градског буџета и за то има добрих разлога за оптимизам.

Буџет удвостручен за 10 година

За протеклих десетак година градски буџет је удвостручен и сада износи око 40 милиона евра. Међутим, проблем је што републичка власт годишње закине четири милиона евра од припадајућег пореза локалној самоуправи. Укупно, досад, држава дугује 30 милиона евра Граду Шапцу, и са тим средствима многи би проблеми били решени.

Учесници у изради Плана

У изради Плана развоја учествују Комисија за израду, мониторинг, евалуацију и ажурирање, као и пет радних група за: Економски развој, Инфраструктуру дигитализацију и урбани развој, Екологију и заштиту животне средине, Друштвено благостање и Добру управу.

Текстови су део пројекта „Шабац Шапчанима – За квалитетнији живот“, који се суфинансира средствима Града Шапца. Ставови изнети у медијском садржају не одражавају нужно ставове органа који суфинансира пројекат.

Страни инвеститори убрзали изношење профита из Србије

Пише: М. О.

Економски раст у региону Западног Балкана се успорава и у 2019. години просечан раст БДП-а ће износити 3,2 одсто, речено је на представљању извештаја за Западни Балкан Светске банке под називом „Растуће неизвесности“.

За Србију Светска банка предвиђа раст у овој години од 3,3 одсто што је нешто ниже од 3,5 одсто колико је прогнозирао Влада Србије и колико су износиле раније пројекције Светске банке. Према речима Галине Андронове Винселет, менаџера за макроекономску политику за Европу Светске банке, привредни раст се успорава упркос већој државној потрошњи земаља овог региона.

Она је упозорила и на раст неравнотежа. Посебно се то односи на спољне неравнотеже с обзиром да се успорава извоз због успоравања светске економије.

„Тренутно имамо глобално успоравање привредне активности највеће од светске кризе. Процене глобалног раста су смањене са 3,1 на 2,5 одсто. За Европу су прогнозе још ниже. У тим околностима повећање плата утиче на смањење конкурентности, а извозна конкурентност ће бити један од највећих приоритета свих економија“, рекла је Андророва.

Када се ради о спољним неравнотежама, дефицит текућег рачуна Србије повећан је за више од 50 одсто у односу на прошлу годину.

Лазар Шестовић, економиста Светске банке истиче да у последња четири квартала имамо успоравање БДП-а и поред веће потрошње, па су се и инвестиције почеле смањивати.

„Нето извоз је до 2017. године давао позитиван допринос расту, а од тада одузима од раста. Очекујемо да ће тај негативан допринос бити још већи у 2020. години. Погоршање у глобалној економији ће утицати осим на цену задуживања и на пласман наше робе и на прилив страних директних инвестиција. Трговински дефицит расте већ 2,5 године. До сада су тај дефицит финансирале стране директне инвестиције. У дефициту текућег рачуна трговински дефицит учествује са око две трећине, а одлив по основу дивиденди од страних директних инвестиција једну трећину“, оценио је он.

Осим тога Индекс менаџера набавки у компанијама (ИПМ) показује да скоро све земље у Европи очекују мању економску активност, а најпесимистичнији су немачки менаџери. Шестовић напомиње да ће се то одразити на наш извоз као што је слична криза у Италији прошле године утицала да се наш извоз у ову земљу смањи за десетак одсто.

Овај ефекат могу додатно појачати СДИ које производе за европска тржишта. Ту се посебно истиче наша индустрија аутоделова која је постала озбиљан добављач произвођачима аутомобила пре свега у Немачкој. Шестовић указује на то да је од почетка године производња аутомобила у овој земљи смањена за милион што је највеће смањење до 2009. године.

„Ризици су велики, глобални услови се погоршавају, а још нисмо ни видели ефекте Брегзита и царина између САД и Кине. Зато би Министарство финансија требало да води рачуна да имамо резерве за случај да ситуација настави да се погоршава“, напоменуо је Шестовић уз коментар да је у Фискалној стратегији речено да ће плате у јавном сектору расти у складу са номиналним БДП-ом, а ребалансом буџета су оне повећане знатно више. Пројекције Светске банке за раст БДП-а Србије у 2020. години је 3,9 одсто, док ће просек Западног Балкана бити 3,6 одсто.

Галина Андророва је истакла као позитиван тренд у целом региону раст запослености. Према њеним речима ове године је отворено 150.000 нових послова, од чега једну трећину за младе људе. У Србији је незапосленост пала на око 10 одсто што је према Шестовићевим речима најниже од када постоји Анкета радне снаге. Према тој анкети је у претходних годину дана у Србији је отворено око 20.000 радних места, што се поклапа са евиденцијама фондова социјалног осигурања.

Ружић са ММФ-ом: Фокус на планирању кадрова

Пише: Данас Онлине

Министар државне управе и локалне самоуправе Бранко Ружић разговарао је данас са делегацијом Међународног монетарног фонда, коју предводи Јан Кејс Мартејн, понајвише о напретку у управљању људским ресурсима.

Ружић је објаснио да Влада Србије прати број запослених у органима државне управе кроз кадровски план органа државне управе који усваја Влада, наводи се у саопштењу.

„Сваке године у поступку припреме буџета органи припремају и кадровски план којим планирају број запослених на неодређено и одређено време и број нових приправника. Циљ је да Влада усвоји целовит кадровски план за све органе који ће одговорити на потребе и бити усаглашен са могућностима буџета“ рекао је Ружић.

Он је нагласио да исти механизам важи и за локалне самоуправе, које доносе кадровски план усаглашен са својим буџетима, али и да се слични механизам предвиди и за јавне службе – здравство, школство, социјалну заштиту, културу и спорт – где ће ресорна министарства

сагледавати појединачне кадровске планове установа, утврђивати потребе и обједињени кадровски план достављати Влади Србије на усвајање.

Министар је најавио да ће у току следеће године бити припремљен Закон о платама државних службеника и намештеника и усвојени подзаконски акти за спровођење свих до сада усвојених закона чија је примена одложена, а као најзначајнији истакао Уредбу о коефицијентима за радна места из Каталога радних места.

„У завршном смо делу разговора са ресорима о потребама да се постојећи Каталог иновира. Иза нас су разговори са синдикатима о висини коефицијената у новој Уредби, који су сада предмет анализа, након којих ће уследити нова серија разговора са социјалним партнерима о реформи плата“, рекао је Ружић и додао да се заједно са Министарством финансија ради на анализи ефеката тих коефицијената на могућу плату за свако радно месту у тренутку преласка на нови систем.

Брнабић: Већина малих и средњих предузећа сматра да је порасла транспарентност пословања у Србији

Пише: Бета

Премијерка Ана Брнабић изјавила је данас да 72 одсто малих и средњих предузећа сматра да је порасла транспарентност пословања у Србији у последњих 12 месеци, а да 74 одсто њих каже да је рад јавне управе ефикаснији него пре годину дана.

„Истраживање УСАИД-овог пројекта за економски развој које је обухватило 1.000 малих и средњих предузећа каже да је 72 одсто њих рекло да је порасла транспарентност пословања у Србији у последњих 12 месеци, 74 одсто каже да је рад јавне управе ефикаснији него пре годину дана“, рекла је Брнабић на конференцији „е-папир од шалтера до дигиталне трансформације“ у Београду.

Брнабић је навела да је велики број људи сумњао у капацитете грађана да се навикну на нове системе и електронске сервисе, а да је дошло до тога да су и грађани и привреда у том смислу постигли много више.

„Кроз пројекте е – папир основни циљ је да смањимо административне трошкове за минимум 15 до 20 одсто до 2021. године“, рекла је Брнабић која је додала да су грађани Србије навикли на електронску управу и да траже више електронских услуга.

Навела је и да је извештај Сигма мисије показао да је у области пружања јавних услуга и управљања људским ресурсима Србија поправила 5 од 7 индикатора у односу на 2017. годину.

Према њеним речима, од 2017. године када је пуштен у рад систем за аутоматску размену података, преко 5,3 милиона података је аутоматски електронски размењено у оквиру јавне управе, што значи да тај број папира „није скупљан од шалтера до шалтера“.

„Поред дигитализације, циљ је и континуирана едукација службеника, како би ефикасније испратили промене. Очекујемо до краја године да отворимо Националну академију за јавну управу“, рекла је Брнабић.

В.Д. заменика директора Републичког секретаријата за јавне политике Бојана Тошић казала је да је циљ програма е-папир да се смањи административно оптерећење привреде, укину непотребне процедуре, како би привреда могла онлајн да заврши своје обавезе.

„Програм е-папир је кључ за боље пословање. Циљ је да се постигне предвидљивост пословања, као и јединствени регистар где могу да се пронађу све потребне информације“, рекла је Тошић и додала да су мала и средња предузећа имала могућност да изнесу своје предлоге за поједностављење процедура.

Шеф делегације ЕУ у Србији Сем Фабрици навео је да ће програм „е-папир“ највише значити малим и средњим предузећима у Србији, јер су они ти који остварају 2/3 одсто радних места у Србији.

Он је навео да је Европска унија тај пројекат финансирала са 2,5 милиона евра и да већ даје резултате, те да ће око 30 одсто свих административних процедура да се оптимизује.

Амбасадор Немачке Томас Шиб навео је да су ефикасна администрација и поуздано судство основа за инвеститоре када доносе одлуку у коју ће земљу да инвестирају, а да је до сада 400 немачких компанија инвестирало у Србији.

Он је најавио да ће 22. октобра у Србију доћи немачки министар економије Петер Алтмајер који ће довести већу групу пословних делегата заинтересованих за дигитализацију.

Програм е-папир је вишегоднишњи програм Владе Србије који има за циљ да се попишу, оптимизују, учине јавно доступним и дигитализују сви административни подаци и остали услови пословања на републичком и покрајинском нивоу.



Чадеж: Створимо дигиталну комору за ново доба

АУТОР: Бета

Дигитализација постојећих сервиса и креирање нових услуга за ново доба, за подршку привреди да се што брже прилагоди брзим и радикалним технолошким променама, мора бити највиши приоритет у коморским агендама свуда у Европи, поручио је у Риму председник Привредне коморе Србије и председник Одбора за дигитализацију Еврокомора (Еуроцхамбрес) Марко Чадеж.

Учествујући на панелу "Пригрлимо дигитализацију, учинимо коморе бољим" трећег Економског форума Еврокомора, Чадеж је позвао све европске коморе да заједно раде на успостављању јединственог онлајн сервиса - платформе за дигиталну трансформацију 20 милиона компанија – чланица, пре свега малих и средњих предузећа.

"Циљ нам је да креирамо дигиталну комору за ново доба, да наше услуге ставимо у функцију трансформације традиционалних индустрија и отварања нових дигиталних бизниса, да дигитализацију искористимо као користан алат у подизању ефикасности, раста и развоја наших компанија чланица, интернационализације њиховог пословања, обезбедјивања бољег приступа изворима финансирања и едукације, унапредјења знања и вештина према потребама савременог пословања", рекао је Чадеж.

У томе, према речима Чадежа, коморе имају пресудну улогу и значајан утицај на компаније, како кроз дигитализацију својих, коморских процеса, тако и кроз развој иновативних електронских сервиса за подршку чланицама да се дигитално трансформишу, дајући им пример, "увлачећи" их у овај процес – подстичући их и помажући им да се дигитализују.

Стога је, како је указао, важно да и коморе и пословне заједнице које представљају што боље искористе европске фондове који су им на располагању за дигиталну трансформацију и на време се припреме за могућности које од 2021. године отварају нови програм Дигитална Европа и Хоризон Еуропа за период до 2027. године.

"После београдског састанка Одбора за дигитализацију Еврокомора, одржаног у склопу Дигиталног самита Западног Балкана, на коме смо договорили креирање заједничке платформе, сета заједничких коморских услуга за подршку малим и средњим предузећима у дигитализацији пословања, које ће све коморе пружати својим чланицама, ма у којој земљи пословале, Србија је недавно, као домаћин прве Дигиталне академије Еврокомора у Врднику, постала центар модернизације европских малих и средњих предузећа", нагласио је Чадеж.

Привредна комора Србије, којој је поверено председавање Одбором за дигитализацију Еврокомора, организацијом скупа у Врднику, преузела је, по речима Чадежа, и водећу улогу у креирању првог заједничког Еуроцхамбрес дигиталног алата - онлајн платформе за управљање процесом дигиталне трансформације малих и средњих предузећа, чија је почетна тачка пројекат ДигиПилот француске коморе у функцији подршке компанијама да се дигитализују и унапреде пословне процесе.

Економски форум Еврокомора, један од најзначајнијих догађаја највеће европске пословне асоцијације са 46 националних и 1.700 регионалних и локалних комора чланица, одржава се сваке друге године, а овога пута у Риму окупио је неколико стотина учесника - коморских и званичника партнерских организација из целе Европе.

Током тродневног заседања представници европских комора баве се кључним темама за пословну заједницу са 20 милиона компанија - дигитализацијим, финансирањем одрживе транзиције малих и средњих предузећа, јачањем предузетничког потенцијала, отклањањем препрека за пословање унутар јединственог тржишта Европе и пословним могућностима изван ЕУ, као и едукацијом и унапређењем вештина у функцији успешнијег бизниса