



ПРЕС КЛИПИНГ

15. новембар 2019.



НАСЛОВИ

Ускоро важне измене Закона о финансијској подршци породиљама: Да ли је минималац решење за мајке? (стр. 3)

Шумадинци за забрану рада недељом (стр. 4)

ТРГОВЦИ ЖЕЛЕ ДА РАДЕ И НЕДЕЉОМ Крагујевац тражи забрану рада, а ево колико је Србија далеко од европског тренда (стр. 5)

РАДЕ И СА СЕДАМДЕСЕТ ГОДИНА Европљани све чешће одлажу одлазак у пензију (стр. 6)

Закон о раду је донесен без јавне расправе (стр. 7)

Менаџмент Застава оружја демантовао наводе синдиката (стр. 8)

Ускоро важне измене Закона о финансијској подршци породиљама: Да ли је минималац решење за мајке?

Аутор: Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Почиње расправа о буџету, а неизвесне промене спорних одредаба

НИЈЕДНА породиља у Србији не сме да добије плату испод минималне загарантоване зараде, а период обрачуна на породиљском мора се вратити на некадашњих 12 уместо садашњих 18 месеци пре отварања боловања. Такође, ниједан месец у којем жена није добила ни динара не сме се обрачунавати са нулом, већ као у случају обрачуна трудничког одсуства, треба да се користи минимална зарада.

Ово су најважније промене Закона о финансијској подршци породицама са децом које су предложила удружења "Центар за маме" и "Бебац". Они истичу да, с обзиром на то да је 2019. година на измаку и да ће ускоро почети расправа о буџету за наредну годину, доносиоци одлука морају да укључе измене поменутог закона у нови буџет.

С друге стране, у Предлогу закона о буџету за 2020. годину за Министарство рада предвиђено је нешто више од 65 милијарди динара, што је за око 2,8 милијарди више него лане, али ставка о додатним издвајањима за ову област не постоји. На који начин ће, међутим, ово министарство расподелити новац из државне касе још увек се не зна, иако је до Нове године остало још свега месец и по дана.

- Апелујемо на то да се измене кључне ставке закона у складу са препорукама радне групе које је Тим за социјално укључивање и сузбијање сиромаштва, кабинета премијерке Ане Брнабић, наручио још у септембру 2018. године - истиче Јасмина Михњак из удружења "Бебац".

Она наглашава да је после два састанка невладиних организација са премијерком и министрима Славицом Ђукић Дејановић и Зораном Ђорђевићем, обећано да ће удружења мама бити обавештена о планираним изменама закона, међутим, то се није догодило. Они тврде, да осим уопштених обећања, конкретних корака и даље нема.

- Закон о финансијској подршци породици са децом у примени је од 1. јула 2018. године, иако има позитивних страна, посебно је оштетио неколико категорија жена - каже Јована Ружичић из "Центра за маме". - Недопустиво је да не постоји гарантовани минимум породиљске надокнаде за маме које су радиле мање од 18 месеци у континуитету, те се због тога дешава да неке од њих примају по неколико стотина динара.

Она објашњава да су посебно оштећене породиље које имају већа примања од три просечне републичке плате. За њих је држава проценила да су им довољна три просека, иако су оне и њихови послодавци плаћали порезе и доприносе на пет просека. Ових жена је у Србији око 400 и свака он њих је месечно ускраћена за више од 90.000 динара новца који су зарадиле.

- Сматрамо да је решење овог проблема враћање на стари закон, где су оне примале до пет просечних плата, за колико су и плаћале порезе и доприносе - каже наша саговорница. - Предузетнице су оштећене и зато што немају право на две године породилског одсуства за треће и свако наредно дете.

ИЗБОР ИЗМЕЂУ ДВЕ НАКНАДЕ

РОДИТЕЉИМА деце са инвалидитетом одузето је право на накнаду за одсуство с посла, односно присиљени су да бирају у случају између тога и накнаде за туђу негу и помоћ. То су два одвојена права и не могу се међусобно поништавати. "Центар за маме" сматра да и ова одредба треба да буде обрисана из Закона.

ПОЛИТИКА ONLINE

Шумадинци за забрану рада недељом

Аутор: Б. К.

Крагујевац – Социјално-економски савет Крагујевца једногласно је усвојио одлуку да покрене иницијативу којом би се у Србији забранио рад недељом. Иницијатива се односи на забрану рада у трговинској делатности, осим на местима где је то неопходно, као што су апотеке и бензинске пумпе које би и даље радиле последњег дана у седмици. Одлука ће, како је најављено, бити прослеђена Републичком социјално-економском савету, ресорном министарству и председници Владе РС Ани Брнабић.

Према наводима крагујевачког Социјално-економског савета, одлука о покретању иницијативе за забрану рада недељом донета је због чињенице да је положај запослених у трговинској делатности незавидан. У саопштењу се наводи да запослени у овој бранши имају само два слободна дана током месеца, као и да су плаћени углавном за 40 сати рада седмично, иако на послу често проводе више времена.

Рад недељом има погубан утицај на породични живот запослених у трговинској делатности, сматрају у Социјално-економском савету Крагујевца, који је приликом гласања у обзир посебно узео чињеницу да од око 200.000 запослених у овој бранши 70 одсто чине жене. У овом савету такође подсећају да су Пољска, Француска, Немачка и Аустрија само неке од европских земаља у којима је трговцима забрањено да раде недељом, те да је истоветну одлуку недавно донела и Црна Гора.



ТРГОВЦИ ЖЕЛЕ ДА РАДЕ И НЕДЕЉОМ Крагујевац тражи забрану рада, а ево колико је Србија далеко од европског тренда

Извор: Блиц Бизнис

Иако укидање рада недељом не би ишло на руку ни послодавцима, а ни грађанима којима су дани викенда најчешћи термин за шопинг, Србија је добила и другу званичну иницијативу којом се тражи забрана рада недељом.

Након што су пре годину два репрезентативна синдиката у Србији (АСНС и СССС) од државе затражили подршку за овакву меру, пре два дана иницијатива је стигла и из Крагујевца. Социјално-економски савет у овом граду званично је затражио забрану рада недељом у трговинској делатности, осим на местима на којима је то неопходно, попут апотека и бензинских станица.

Какав ће на крају бити исход и да ли ће и у Србији, као и у Црној Гори, доћи пракса на чије само помињање прво нерадо реагују грађани, зависи од ресорног Министарства трговине, али и процене више упућених страна о томе колико би забрана рада недељом била штетнија него корисна.

За црногорске раднике већ двадесетак дана важи нови пропис који им је донео нерадну недељу. Сличне најаве чују се и из суседне Хрватске, где се већ дуже време води дискусија на ову тему. Ипак, чини се да је Србија још увек далеко од овакве одлуке која би на "прву лопту", како наводе упућени, донела и отказе и мање плате у трговини, али и мање задовољство широких маса.

Послодавци у Србији, који у трговини запошљавају укупно 200.000 радника, сматрају да је идеја о забрани рада недељом још увек у повоју. Због тога нерадо званично дају изјаве, али незванично тврде да би им такав потез значајно смањило и промет и профит, што би на крају могло да значи и мање плате и отказе.

У Министарству трговине Србије истичу да би радо прихватили позив синдиката на разговор о овој теми, али додају како би у дискусију било добро укључити и Привредну комору Србије, НАЛЕД, надлежна министарства, удружења трговаца, послодаваца и потрошача.

"Случај би требало препустити тржишту. Било је неких анализа које су показале да би, ако би се забранио рад недељом, то довело до пада промета у појединим малопродајним објектима, да би дошло до отпуштања дела запослених. Процене су да би било отпуштено од пет до осам одсто радника у трговини", оценили су у министарству.

С друге стране, Ранка Савић, председница Асоцијације слободних и независних синдиката, каже за “Блиц Бизнис” да је ова иницијатива о забрани рада недељом потекла још пре 2-3 године, и пре него што су многе европске земље почеле да размишљају у истом правцу. Иако су најављени састанци синдиката са представницима Владе и Министарства трговине, она тврди да до званичних сусрета још увек није дошло.

Наша саговорница сматра да увођење нерадне недеље не би довело до отказа и мањих плата, јер је, како каже, велики мањак радне снаге у трговини осетан већ неко време, што је, како тврди, видљиво на расписаним конкурсима за нове раднике. Каже и да су плате у трговини већ довољно ниске.

“Послодавци се жале на другачије начине обрачуна, ако би увели нерадни дан, али ако би држава донела такву одлуку свакако би се мењао и Закон о раду, тако да то није валидан аргумент”, објашњава председница АСНС и закључује да није оптимиста да ће у скорије време оваква идеја бити спроведена у нашој земљи.

У региону, истовремено поред Црне Горе, радње последњег дана у седмици и током празника не раде и у Словенији. Европска унија је препустила земљама чланицама да радно време продавница уреде на основу својих традиционалних, културних и верских потреба. Тако су врата трговина за потрошаче недељом затворена у девет држава, међу којима су Француска, Немачка, Аустрија и Пољска.

РАДЕ И СА СЕДАМДЕСЕТ ГОДИНА Европљани све чешће одлажу одлазак у пензију

Грађани Европске уније старости између 55 и 64 године имају већу стопу запослености него млађе категорије становништва, саопштио је Евростат.

Око 65 одсто мушкараца и 52 процената жена старијих од 55 година ради, а канцеларија ЕУ задужена за статистику навела је да је најупечатљивија чињеница то што се ова стопа запослености увећава у протеклих 15 година.

Евростат додаје и да светска економска криза није утицала на стопе незапослености најстаријих становника Уније, те да се конзистентно увећава у свим државама сем Грчке.

Стопа запослености старијих од 55 година се од 2003. године до сада у Словенији и Бугарској удвостручила, а да се у Словачкој увећавала још брже (2,2 пута).

Највише запослених најстаријих грађана је у Шведској, Немачкој и Данској, по 70 одсто, док је у Румунији, Хрватској, Пољској, Словенији и Грчкој испод 50 процената.

Истраживање указује и да све више Европљана старијих од 65 година остаје да ради након стицања услова за пензију, тако да је на пример више од четвртине Естонаца старих између 65 и 74 године у радном односу.



Закон о раду је донесен без јавне расправе

Ако бисмо оцењивали ниво квалитета актуелног радног законодавства у Србији сходно урађеним стручним анализама, оно би једва достигло ниво „јаке двојке“ – изјавио је Зоран Стојиљковић, председник Уједињених гранских синдиката Независност, на округлом столу „Радно законодавство – стање и перспективе“.

Извор: Данас

Душко Вуковић, потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије, истакао је да се Србија у овом тренутку суочава са маргинализовањем света рада кроз маргинализовање улоге синдиката у друштву. “Свет капитала не жели да синдикати учествују у одлучивању о законима који регулишу права и заштиту радника. Тако је актуелни закон о раду донесен без јавне расправе и без расправе на СЕС-у”, рекао је Вуковић.

Он је додао да послодавци сматрају да је свако опорезивање и плаћање доприноса „удар на привреду“.

“То је погрешан начин размишљања јер у случају да се порези и доприноси стално смањују по жељи послодаваца кап наводни удар на привреду из чега бисмо издвајали потребна средства за примера ради здравство и пензије? Сходно томе, а у циљу доношења што бољег новог закона о раду који треба да буде усвојен 2021. године и да би на адекватан начин заштитили радничка права синдикати у тој својој борби морају да се уједине. Само уједињени, синдикати ће остварити потребну снагу како би учествовали у процесу доношења адекватних законских решења и изборили се за усвајање норми које адекватно штите права радника”, казао је Вуковић.

Милош Јанковић, вршилац дужности помоћника министра рада – сектор за рад и запошљавање, истакао је да би синдикални покрет у Србији требало да формира противтежу послодавачким институцијама како би се у радно законодавство уградиле одредбе које на прави начин штите запослене. “Када је реч о новом закону о раду, у питању је нешто што би требало да буде у интересу целог друштва, па тако и синдиката и послодаваца те би по том питању сви требало да буду на истом радном задатку са циљем обезбеђивања радничких права и достојанственог рада”, закључио је Јанковић.



Менаџмент Застава оружја демантовао наводе синдиката

Надзорни одбор фабрике Застава оружје демантовао је јучерашње наводе Синдикалне организације Застава оружје.

У саопштењу достављеном нашој редакцији се, између осталог, наводи да су тврдње синдиката нетачне.

Надзорни одбор је, у склопу инфраструктурног унапређења и проширења капацитета привредног друштва Застава оружје, дао сагласност да се служба улазне контроле интегрише у јединствен систем на јединственој локацији, када се за то створе услови.

У прилог томе говори и чињеница да, до сада, није предузета ниједна радња на пресељењу ове службе, напомињу у Наменској и додају да Извршни и Надзорни одбор фабрике Застава оружје, све своје активности реализују у складу са Статутом и другим актима Друштва, доносећи законите и квалитетне одлуке, а све у оквиру својих овлашћења.