



ПРЕС КЛИПИНГ

10. јул 2020.



НАСЛОВИ

SAZNAJEMO Za mesec i po dana 9.927 OTKAZA. Bez posla su najviše ostajale ŽENE i radnici koji imaju između 35 do 39 godina (str.3)
GUŠILE ILI NE, MASKE NA POSLU MORAJU DA SE NOSE Novi pravilnik promeniće uslove rada, a jedna mera mnogima se NEĆE DOPASTI(str.4)
Knežević: "Mrtvački poljubac" za privredu, od novembra slede BLOKADE i KATANCI(str.5)
Nemci ODLOŽILI dolazak, Železara ZAUSTAVILA PEĆ. Počelo je da se događa ono čega smo se PLAŠILI, a tiče se i RADNIH MESTA I PLATA(str.6)
Maјsko trošeње државе повећало дефицит и јавни дуг(str.8)
Нови правилник за послодавце и запослене за спречавање ширења Ковид-19(str.9)



SAZNAJEMO Za mesec i po dana 9.927 OTKAZA. Bez posla su najviše ostajale ŽENE i radnici koji imaju između 35 do 39 godina

T.K.

Za samo mesec i po dana u Srbiji je bez posla ostalo 9.927 ljudi. Prema našim informacijama, tačno toliko ih se prijavilo na biro od 23. marta do 6. maja, i to iz radnog odnosa. Na biro se istovremeno prijavilo još 2.890 ljudi, među kojima je sigurno najviše onih koji su ostali bez posla na kome nisu bili prijavljeni.

Podaci Nacionalne službe za zapošljavanje, dostavljeni "Blic Biznisu", pokazuju da je najviše otkaza bilo među ženama i radnicima koji imaju između 30 i 35 godina. Od ukupnog broja prijavljenih na biro, iz radnog odnosa, žena je bilo 6.603 i to oko 60 odsto.

Godine starosti

25-29 godina		30-34 godine		35-39 godina		40-44 godine	
Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
1.413	892	1.617	1.104	1.507	1.031	1.280	892

Broj prijavljenih na evidenciju Nacionalne službe za zapošljavanje, iz radnog odnosa

Analitičari ističu da je ključni problem to što mladi najčešće imaju mnogo labavije ugovore o radu nego starije kolege, te ih je u kriznom periodu lakše i raskinuti. Najčešće je reč o honorarima ili ugovorima na određeno, kao i o radnicima sa relativno kratkim radnim stažom.

Od skoro 10.000 ljudi koji se našlo na birou od uvođenja vanrednog stanja do početka maja, od 50 do 55 godina imalo je 896 radnika, od 55 do 59 njih 703, a od 60 do 65 tačno 593 zaposlenih.

"Otkaza je svakim danom sve više. Prvi na udaru bili su radnici zaposleni preko agencija za zapošljavanje, zatim oni koji su radili na određeno vreme ili radnici u manjim prodavnicama koje su brzo obustavile rad zbog pada tražnje, kaže za "Blic Biznis" Dragoljub Rajić, konsultant iz Mreže za poslovnu podršku.

Rajić objašnjava da firme, naročito u proizvodnom sektoru, kada se suoče sa smanjenim prihodima i potrebom da "režu" troškove, uglavnom teže da sačuvaju iskusne, kvalitetne i obučene radnike, jer će im kasnije takvi najviše i trebati, a uvek ih je, kako kaže, teško naći na tržištu rada.

U celom svetu slična slika

Mladi su i u ostatku svetu bili prvi na udaru. Ako se isključe studenti, u Velikoj je Britaniji jedna trećina zaposlenih starosti između 18 i 24 godine ostalo bez posla. U Australiji je postotak nezaposlenosti starijima između 15 i 24 godine s manje od pet odsto porastao na više od 16 odsto. U SAD i Kanadi nezaposlenost iste dobne grupe porasla je s desetak na trideset odsto.

Neke kompanije u Srbiji su već u aprilu smanjivale plate, jer su prihodi umanjeni a poslodavcima je stalo da zadrže kvalifikovane i stručne radnike, koje je inače teško naći na tržištu. I tada su mladi takođe bili na udaru.

Prema istraživanju koje je radio sajt za zapošljavanje Poslovi Infostud, trećina zaposlenih u Srbiji morala je u vanrednom stanju da uzme godišnji odmor, bolovanje, plaćeno ili neplaćeno odsustvo, dok je 12 odsto radnika ostalo bez posla zbog epidemije.

GUŠILE ILI NE, MASKE NA POSLU MORAJU DA SE NOSE Novi pravilnik promeniće uslove rada, a jedna mera mnogima se NEĆE DOPASTI

T.K.

Širenje virusa već je donelo novine po kompanijama, radnici se u hodu sve brže navikavaju na nova pravila, a stav sve više građana, postaje da život mora da se nastavi, da mora da se radi i prilagođava. Novi Pravilnik o merama za rad koji stupa na snagu 11. jula, trebalo bi da doprinese većoj zaštiti, ali bi mogao da dovede i do bitnih izmena i u načinu i u uslovima rada.

Pravilnik je dobar, kaže za "Blic Biznis" predsednica Asocijacije slobodnih i nezavisnih sindikata Srbije (ASNS) Ranka Savić. Jedina zamerka je, kako kaže, to što je ostao na nivou preporuka.

"Ne sadrži niti sankciju, niti kaznenu odredbu ako poslodavac ili zaposleni ne primenjuju mere. Jednostavno se postavlja pitanje šta biva ako se ustanovi da poslodavac ili zaposleni nije radio u skladu sa preporukama", navodi Savić.

Higijena u kancelariji mora da bude na prvom mestu: sve površine, radne stolove, tastature i telefone treba redovno dezinfikovati sredstvom na bazi alkohola. Nošenje maski se podrazumeva, a u slučaju pojave zarazne bolesti u kompaniji počinju da važe posebna pravila.

Mnogi poslodavci već su se organizovali i poštuju mnoge mere iz Pravilnika. U najvećem broju kompanija maske se nose, a već je uvedeno i rastojanje među radnicima. S tim u vezi, sada bi novine za kompanije u kojima ne postoji mogućnost da se radi od kuće, mogle da uvedu smene i da na taj način obezbede distancu. A, rad u drugoj ili trećoj smeni sigurno mnogima ne bi odgovarao.

Savić kaže da mnogi poslodavci možda neće imati novca da ispoštuju sve mere.

"Vlada da subvencionise kupovinu maski"

"To je ogroman problem. Sindikati su tim povodom predložili vladi određene subvencije nabavku maski, rukavica, sredstava za dezinfekciju, za poslodavce koji nisu u stanju da to obezbede. Ova kriza ne traje kratko, svi su već poprilično iscrpljeni, naročito u proizvodnji, tj. u sektorima gde je

prepolovljena proizvodnja, gde je stao izvoz. Treba pomoći poslodavce da bi zaštitili zaposlene kako ne bi došlo do zaustavljanja proizvodnje, jer nama preti da svi budu zaraženi pa da poslodavac više i ne može da radi", kaže Savić.

"Uzmite za primer samo jednu fabriku od 2.000 ljudi. Pa da treba obezbediti samo jednu masku i jednu rukavicu, što nije dovoljno, pogledajte koja su to sredstva, pa tako treba svaki dan. To su ogromna sredstva plus vršenja dezinfekcija, koje ne može da uradi bilo ko, već specijalizovane osobe za to koje se dodatno moraju platiti", ocenjuje naša sagovornica.

Govoreći o postupanju radnika, kaže da su se mnogi u početku žalili na nošenje maski i rukavica ističući da ih guše, da im je previše toplo, ali da se sada svega pridržavaju i to uglavnom iz straha koji je zavladao među svima.

Knežević: "Mrtvački poljubac" za privredu, od novembra slede BLOKADE i KATANCI

M.A.

Sa zaoštavanjem epidemiološke situacije u zemlji i najavom povratka restriktivnih mera kakve smo imali proleto, a koje su se poklopile sa završetkom državnih mera pomoći privredi, mnogi privrednici pitaju se kako dalje. Neki već najavljuju otpuštanja, a čak i oni najuspešniji od vlade traže novi paket mera na nivou prethodnog, nastavak isplate državnih minimalaca i mirovanje otplate kredita, ocenjujući da će kriza potrajati. Država, međutim, odgovara da para u kasi za to više nema, piše poslovni portal eKapija.

Milan Knežević, vlasnik kompanije Modus, ponovo upozorava da je situacija u privredi "katastrofična", ali kaže da ne veruje u mogućnost produženja mera pomoći države, jer se, navodi, država i za ove prethodne zadužila.

Dodaje, međutim, da ni ove prethodne mere "nisu bile nikakva pomoć", te da početak kolapsa sledi već u novembru.

"Vlada je dajući tri minimalne zarade praktično poslodavcima dala za svakog radnika samo stotinu evra. Jer u minimalnoj ceni rada imate oporezivi i neoporezivi deo. Na oporezivom delu država opet prihoduje 65 odsto kroz poreze i doprinose, što znači ako se preračuna neoporezivi deo plate, država je po zaposlenom dala samo 12.000 dinara, čime je izbegla da ti radnici završe na zavodu za zapošljavanje, kada bi morala dati 65 odsto prosečne plate u poslednja tri meseca, što bi bili enormni troškovi", kaže za eKapiju ovaj iskusni preduzetnik koji je bio i dugogodišnji predsednik Asocijacije malih i srednjih preduzeća.

Isto misli i o kreditima za likvidnost, ističući da je "kredit najveće zlo ako nema poslovne aktivnosti".

"Preduzetnike može da održi samo poslovna aktivnost i s tog stanovišta bezumni su potezi da im se sugeriše da se u trenucima kad je potpuno pala poslovna aktivnost zadužuju i da se stimulišu kroz nekakve kredite", kaže Knežević.

On podseća i da plate nisu jedini trošak firme.

"Svako poslovanje ima otprilike 46 stalnih troškovnih stavki, a njih država u ovoj situaciji nije sanirala. I zato će privreda, sad kad je prošla ta navodna pomoć od tri minimalne zarade, biti u daleko većem problemu, jer nema više ni ta tri minimalca, nema poslovne aktivnosti, vraćaju se restriktivne mere i stanje u privredi se pogoršava. Očigledno u vladi niko nije razumeo prostu stvar, a to je da 90 odsto malih preduzetnika posluje po modelu mesečni prihodi jednako rashodi i eventualno neka zarada. Ako jedan mesec nemaju prihoda, oni to više ne mogu nadoknaditi. To nije česma pa da se dolije vode", kaže Knežević.

Ističe da su pikovi privrednog sunovrata neverovatni, jer niko nije imao nikakav plan za ovo što se dešava, a sada se problem opet intenzivira.

On podseća da privreda radi po principu spojenih posuda - ako na jednoj strani manjka, onda manjka i na drugoj.

"A trenutno nemate dolazak naših ljudi iz dijaspore, pada promet, sve manja je tražnja, ali i ponuda. Ovo je prvi put da se u ekonomiji događa takozvani sindrom "mrtvačkog poljupca", odnosno kriza i ponude i potražnje. Teško je proizvesti, a i kad proizvedeš, nemaš kome da prodaš", navodi Knežević.

Zato smatra da će kolaps velikog broja preduzeća nastupiti već u novembru.

"Dalji pad sledi u decembru i januaru, kad se i inače beleže padovi prometa i poslovnih aktivnosti, a privrednike će sačekati krediti, sačekaće ih odložena plaćanja poreza i doprinosa, i to će dovesti do ogromnog broja blokada i likvidacija", ocenjuje Knežević.

Do tada, kaže, privrednici će donositi racionalne poteze, koji uključuju i otpuštanje radnika.

"Nisu privrednici osioni pa vole da otpuštaju, to je iznuđeno. Nije nečiji lični izbor hoće li zadržati radnike ili neće, nego je pitanje može li posao da izdrži radnike. Moraće da otpuštaju, ako preduzetnik od pet radnika mora da otpusti četiri da bi taj jedan i firma opstali, otpustiće, firme nisu socijalne ustanove", zaključuje sagovornik eKapije.

Nemci ODLOŽILI dolazak, Železara ZAUSTAVILA PEĆ. Počelo je da se događa ono čega smo se PLAŠILI, a tiče se i RADNIH MESTA I PLATA

Marko Andrejić

Dve informacije danas su pokazale da nam se dešava ono od čega smo ozbiljno strahovali. Nemački avio gigant MTU, koji je naveliko najavljivao dolazak u Novu Pazovu, obelodanio je da će zbog krize odložiti dolazak investicije u Srbiju za 6 meseci. Sat vremena kasnije, kineska kompanija HBIS, vlasnik železare u Smederevu, objavila je da je zaustavila proizvodnju u jednoj od dve visoke peći i najavila vraćanje u pogon "kada budu stvoreni tržišni uslovi za ponovno pokretanje".

Ovo su prvi potezi stranih investitora u Srbiji koji odlažu investicije i planove zbog trenutne situacije sa korona virusom. Ekonomski stručnjaci tvrde da nikako neće biti i poslednji jer je ovakva politika privatnih kompanija očekivana u okolnostima kada prihod i tražnja padaju na globalnom nivou. Posledice su, kako tvrde, manje ulaganja i novih radnih mesta, ali i manje sredstava u budžetu i prostora za ekonomski napredak zemlje.

A, još koliko u septembru prošle godine Srbija je bila u vrhu po prilivu stranih direktnih investicija. Prema "Izveštaju o investicijama u svetu 2019" Konferencije UN o trgovini i razvoju (UNCTAD), naša zemlja imala je najveći priliv stranih direktnih investicija i u regionu – 4,1 milijarde dolara, uz rast od 44 odsto u 2018. godini.

Optimistične najave imali smo i za ovu godinu. Marko Čadež, predsednik Privredne komore Srbije, u januaru je najavljavao da država radi na privlačenju više od 50 novih investicija, čija realizacija bi trebalo da počne tokom ove godine.

"Danas nemate nijednu privrednu granu koja nije pogođena pandemijom i nijednog privrednika kome nije pao prihod u proteklim mesecima. Zato ne treba očekivati da će oni sada ulaziti u nove investicije, pa je nerealna i procena da ćemo nastaviti da rastemo u tom segmentu. Taj zastoj će jako loše uticati na celu srpsku privredu", ocenjuje Milan R. Kovačević, konsultant za strana ulaganja.

On u razgovoru za "Blic Biznis" kaže da investicija nikada nije dovršena dok fabrika ne proradi i da će sigurno biti i kompanija koje će zaustaviti neke započete projekte. To se, navodi, ne dešava samo u Srbiji, već i u celom svetu.

"Strane direktne investicije čine krupnu stavku u našem budžetu, a ove godine ih neće biti u očekivanom obimu. Pritom smo potrošili 2 milijarde na pomoć privredi, koje nismo planirali, zadužili smo se pod nepovoljnim uslovima u inostranstvu, podelili smo i po 100 evra svim punoletnim građanima...", podseća Kovačević.

Naš sagovornik dodaje da korona virus nije doneo samo pandemiju bolesti, nego i "pandemiju ekonomije", pa će svet morati da se podesi na niži kvalitet života, na niži životni standard.

"Građani će lakše savladati neke nove modele ponašanja, ali će niži standard teže prihvatiti, naročito oni delovi stanovništva koji su i dosad bili najosetljiviji. Teško će opstajati, jer nije pitanje samo očuvanja zaposlenosti, već tržišta. Na primer, frizeri ili manji ugostitelji možda nisu otpuštali radnike, ali ne rade i samim tim nema prihoda, nema novca za plate...", zaključuje Milan R. Kovačević.

Sličnog mišljenja je i Ljubodrag Savić, profesor Ekonomskog fakulteta u Beogradu, koji kaže da je teško u krizi doći do novih investicija. On podseća da strani investitori i inače, kada je mnogo sigurnija situacija nego danas, čim naiđu na malu prepreku produže dalje, a trenutno nemaju razloga za optimizam, ne samo u Srbiji, nego na globalnom nivou.

"Mi smo ranjiva privreda i mislim da ćemo imati velikih problema sa stranim investitorima, jer oni koji već posluju kod nas uglavnom nemaju svoj finalni proizvod nego rade za poznatog kupca. To su svi ovi proizvođači kablova, raznih komponenti za automobile... Oni zavise od globalnih partnera, a kako je automobilska industrija trenutno u velikom problemu, neće biti puno posla ni za naše fabrike", objašnjava Savić u razgovoru za "Blic Biznis".

"Sve ovo će katastrofalno uticati i na budžet. Već u maju smo 2 milijarde evra u minusu, a imali smo evro obveznice, odložili smo za tri meseca plaćanje poreza i doprinosa, isplatili smo minimalac... Imamo dosta rashoda i za nabavku medicinskog materijala u ovom trenutku i bojim se da će stopa privrednog rasta biti u većem minusu nego što je bila 2014. godine, a tada smo imali pad od 7,6 odsto", navodi profesor Savić.

Prema podacima Narodne banke Srbije, tokom 2018. bruto priliv stranih direktnih ulaganja u Srbiju iznosio je 3,5 milijardi evra (8,2 odsto BDP-a), što je omogućilo da deficit tekućeg računa platnog bilansa i četvrtu godinu zaredom bude više nego u potpunosti pokriven prilivom stranih direktnih investicija.

Samo tokom 2018. godine Srbija je privukla 107 projekata direktnih stranih investicija, odnosno za 26 više nego 2017. godine, što je rast za gotovo jednu trećinu.

ПОЛИТИКА ONLINE

Мајско трошење државе повећало дефицит и јавни дуг

У првих пет месеци минус у републичкој каси 236,4 милијарде динара, док је јавни дуг у мају порастао за око 2,2 милијарде евра и достигао 57,2 одсто БДП-а

Криза изазвана актуелним вирусом и те како је коштала државу, што се види из фискалних података за мај које је управо објавило Министарство финансија. Минус у државној каси у првих пет месеци достигао је 236,4 милијарде динара, што је око две милијарде евра, док је јавни дуг само у мају порастао за око 2,2 милијарде евра и тако достигао 26,79 милијарди евра – 57,2 одсто БДП-а.

О коликом трошењу државе се ради види се и из тога што је првобитним буџетом предвиђен минус од само 20,2 милијарде динара, а ребалансираним с краја априла 348 милијарди динара. Значи, држава је већ две трећине планираног дефицита потрошила.

Економисти кажу да је то очекивано због пандемије и свега онога што ју је пратило јер је држава имала мање приходе, а веће расходе. У мају је почела исплата првог минималца и дела државне помоћи од 100 евра свим пунолетним грађанима и сигурно је да ће се из сличних разлога минус у државној каси читавати и у јунским, као и у јулским подацима јер се ових дана завршава исплата трећег корона минималца.

Економиста Љубомир Маџар каже да су с обзиром на околности такви фискални показатељи сасвим очекивани.

– Велики је био притисак да се помогне привреди и томе се било тешко одупрети. Грех није ни на чију душу. Друге земље су на сличан начин помагале своје економије. Привреда је претрпела страхан удар и без ожиљака не може да прође. Скептичан сам да ће помоћ стварно да им помогне, а што се тиче евентуалног новог пакета помоћи, не верујем да ће га бити. За тако нешто потребно је ново задуживање, а оно је скупо. Наш рејтинг још увек није тако добар као што се жели представити и сматрам да држава неће моћи превише да се задужи – сматра наш саговорник.

Од почетка године државни дуг је већи за око 2,8 милијарди евра, а с повећањем јавног дуга у мају за 2,2 милијарде евра његов удео у бруто домаћем производу је увећан за 4,8 процената за само месец дана. Званичници су „зацртали” да ове године, упркос планираном задуживању, јавни дуг неће бити већи од 60 одсто БДП-а.

На крају јануара ове године јавни дуг је износио 24,20 милијарди евра, а на крају децембра 2019. године 23,94 милијарде евра, што је чинило 52 одсто БДП-а.

Милојко Арсић, професор на Економском факултету у Београду, каже да је јавни дуг повећан како би се спасила привреда, предузећа и запослени, што је оправдано. Он сматра да ће јавни дуг достићи 60 одсто БДП-а, а да ће можда бити и неки проценат изнад тога и то са садашњим нивоом помоћи привреди, без додатних стимуланса. Очекује да ће се држава још задуживати, укупно ове године за 3,5 милијарди евра па ће јавни дуг крајем године достићи 61,62 одсто БДП-а.

– Удео јавног дуга у БДП-у од 57,2 одсто израчунат је према оптимистичком сценарију да ће пад БДП-а бити 1,8 одсто и према томе је рађен ребаланс буџета. Ако рачунамо да ће пад бити три одсто, као што каже ММФ, пораст јавног дуга је још већи – каже Арсић.

ММФ је пре неколико дана, приликом завршетка последње ревизије актуелног аранжмана, властима поручио да због ризика треба раст плата и пензија ограничити наредне године. С тим је сагласан и Арсић, који указује да, ако се привреди да додатна помоћ, за повећање неће остати пара.

Министарство финансија је саопштило да су за пет месеци остварени приходи у износу од 455,8 милијарди динара, а расходи у износу од 692,3 милијарде динара. Само у мају дефицит је износио 122,4 милијарде динара. У мају су наплаћени приходи у износу од 76 милијарди динара, од чега су порески приходи износили 68,5 милијарди динара.

Највећи део пореских прихода односи се на уплату ПДВ-а у износу од 35,6 милијарди динара и акциза у износу од 19,4 милијарде динара.

Кад је реч о субвенцијама, оне су износиле 41,6 милијарди динара, а остали текући расходи 44,9 милијарди динара с обзиром на, како се наводи, чињеницу да је са ових расходних категорија исплаћивана помоћ привредницима и грађанима у склопу сета мера за борбу против ефеката пандемије вируса корона.



Нови правилник за послодавце и запослене за спречавање ширења Ковид-19

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Министарство за рад донело је правилник за послодавце и запослене са превентивним мерама за спречавање ширења епидемије коронавируса(Ковид-19), који ће ступити на снагу сутра.

Послодавци треба до 10. августа да донесу план примене мера, у складу са правилником.

Правилником о превентивним мерама, за безбедан и здрав рад за спречавање појаве и ширења епидемије заразне болести прописују се превентивне мере које је послодавац дужан да примени ради спречавања појаве и ширења заразне болести и отклањања ризика за безбедан и здрав рад запослених, као и лица која се затекну у радној околини, када надлежни орган прогласи епидемију заразне болести.

Правилник се примењује на свим радним местима у радној околини у којој се обавља рад изузев рада на терену и рада од куће.

Послодавац је дужан да, за сва радна места у радној околини, донесе план примене мера за спречавање појаве и ширења епидемије заразне болести, који је саставни део акта о процени ризика који се доноси сагласно закону и прописима из области безбедности и здравља на раду.

Такође, послодавац је дужан да план примене мера, услед насталих промена које утичу на безбедан и здрав рад током трајања епидемије усаглашава са одлукама надлежног органа.

План треба да садржи: превентивне мере и активности за спречавање појаве епидемије заразне болести, задужење за спровођење и контролу спровођења превентивних мера и активности, мере и активности за поступање у случају појаве епидемије заразне болести.

Послодавац је дужан да на сваком радном месту у радној околини обезбеди примену превентивних мера, а нарочито да пре почетка рада обезбеди писане инструкције и упутства о мерама и поступцима за спречавање појаве епидемије заразне болести, који садрже информацију о симптомима заразне болести.

У складу са могућностима, уколико није организован рад у сменама, изврши прераспodelу радног времена увођењем друге или треће смене са мањим бројем запослених.

Да спроводи појачану хигијену и дезинфекцију радних и помоћних просторија што укључује редовну дезинфекцију просторија и често проветравање радног простора.

Такође, да обезбеди запосленима довољне количине сапуна, убруса, текуће воде и дезинфекционих средстава на бази алкохола за прање руку, да обезбеди редовно чишћење свих површина које се често додирују на радном месту, посебно просторија и опреме као што су тоалети, кваче на вратима, фиксни телефони, рачунарска опрема и друга опрема за рад, да уреди начин вођења евиденције о дезинфекцији радних и помоћних просторија коју организује и спроводи.

Послодавац треба да обезбеди израду упутстава за безбедан и здрав рад са извођачима радова, добављачима, дистрибутерима и спољним сарадницима, организује и обезбеди редовно уклањање отпада и смећа (канте за смеће обложене пластичном кесом) из просторија тако да се могу испразнити без контакта са садржајем.

Послодавац је дужан да у случају појаве заразне болести код својих запослених обезбеди примену превентивних мера, а нарочито да простор у коме је боравио запослени који је заражен се редовно физички и хемијски дезинфикује и проветрава, да се поштују процедуре уласка и изласка у просторије послодавца, користе прописана средства и опрема за личну заштиту на раду и друге мере заштите током процеса рада.

Треба прецизно да се дефинишу правци кретања запослених кроз радне и помоћне просторије, да се организује строга контрола кретања запослених из организационе јединице у којој је радио запослени који је заражен, да се контакти запослених из организационе јединице у којој је боравио запослени који је заражен са другим запосленима своде на нужне уз прописане мере заштите.

Предвиђа се и примена свих других мере по препоруци епидемиолога.

Послодавац је дужан да у плану примене мера уреди обавезе и одговорности у вези са праћењем и контролом примене мера безбедности и здравља на раду.

Затим, проверу ефикасности примене мера безбедности и здравља запослених на раду код послодавца врши лице за безбедност и здравље на раду.

Лице за безбедност и здравље на раду у сарадњи са послодавцем планира, спроводи и подстице примену превентивних мера, а посебно: учествује у изради плана примене мера, припрема писана упутства и инструкције за безбедан и здрав рад у циљу заштите здравља запослених од епидемије заразне болести, контролише примену мера које су утврђене у плану примене мера који доноси послодавац, врши контролу коришћења средстава и опреме за личну заштиту на раду, као и да сарађује са државним органима и даје потребна обавештења о примени превентивних мера безбедности и здравља на раду.

Запослени је обавезан да: спроводи све превентивне мере безбедности и здравља на раду како би сачувао своје здравље, као и здравље других запослених, наменски користи прописана средства и опрему за личну заштиту на раду и да са њима пажљиво рукује, да не би угрозио своју безбедност и здравље као и безбедност и здравље других лица, додатно брине о својој хигијени тако што ће редовно и правилно прати руке, личну одецу држи одвојену од средстава и опреме за личну заштиту на раду и радног оделама.

Обавезно да обавести послодавца уколико посумња на симптоме заразне болести код себе, код других запослених или чланова своје породице, пре почетка рада прегледа своје радно место укључујући и средства за рад која користи, као и средства и опрему за личну заштиту на раду и да у случају уочених недостатака извести послодавца или друго овлашћено лице.

Пре напуштања радног места, да радно место и средства за рад остави у стању да не угрожавају друге запослене, у складу са својим сазнањима одмах обавести послодавца о неправилностима, штетностима, опасностима или другој појави која би на радном месту могла да угрози његову безбедност и здравље или безбедност и здравље других запослених.

Сарадује са послодавцем и лицем за безбедност и здравље на раду, како би се спровеле додатне неопходне мере за безбедност и здравље на раду.